2021

REPORTE INTEGRADO



Contenido

- **Carta del Presidente del Directorio** 6
- **1 Negocio sostenible** 14
  - **1.1 Perfil de la compañía** 15
  - **1.2 Hitos de 2021** 18
  - **1.3 Quiénes somos** 25
  - **1.4 Unidos crecemos para construir un mundo sostenible** 29
    - 1.4.1 Declaración de sostenibilidad 29
    - 1.4.2 Materialidad 34
    - 1.4.3 Contribución de UNACEM a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 36
    - 1.4.4 Gestión de capitales 41
- **2 Gobierno corporativo** 46
  - **2.1 Estructura accionaria** 48
  - **2.2 Junta General de Accionistas** 52
  - **2.3 Directorio** 57
  - **2.4 Equipo ejecutivo** 75
    - 2.4.1 Supervisión de los riesgos y las oportunidades relacionados con el cambio climático 89
    - 2.4.2 Relacionamiento con inversionistas 90
  - **2.5 Ética y cumplimiento** 91
    - 2.5.1 Política Anticorrupción 91
    - 2.5.2 Cumplimiento 93
- **3 Gestión económica** 95
  - **3.1 Entorno macroeconómico** 96
  - **3.2 Nuestras operaciones** 100
    - 3.2.1 Proceso productivo 103
    - 3.2.2 Sistemas integrados de gestión y certificaciones 105
    - 3.2.3 Nuestras marcas y productos 107
    - 3.2.4 Producción y despacho en el mercado local 108
    - 3.2.5 Comercialización 113
    - 3.2.6 Transformación digital 116
    - 3.2.7 Exportaciones y operaciones portuarias 120
    - 3.2.8 Resultados económico-financieros 120
    - 3.2.9 Subsidiarias y afiliadas 127
  - **3.3 Contratistas y proveedores** 143

Contenido

3.3.1 Estrategia de abastecimiento sostenible 143
3.3.2 Transferencia de buenas prácticas hacia contratistas y proveedores 145
3.3.3 Programa Negocios Competitivos 153
3.4 Clientes y distribuidores 154
3.4.1 Comunicaciones con nuestros clientes 154
3.4.2 Fortalecimiento de nuestras plataformas digitales 157
3.4.3 Salud y seguridad de nuestros clientes 166
3.4.4 Satisfacción del cliente 167
3.4.5 Programa Construyendo Maestros 169
3.4.6 Lineamientos internos en relación con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia 170
4 Gestión ambiental 172
4.1 Estrategia climática 178
4.1.1 Emisiones 180
4.1.2 Gestión de la energía 183
4.2 Economía circular 189
4.2.1 Gestión de residuos 191
4.3 Ambiente y biodiversidad 194
4.3.1 Gestión del agua 194
4.3.2 Calidad del aire 198
4.3.3 Gestión de la biodiversidad 200
4.4 Cumplimiento ambiental 204
4.5 Proyectos de optimización y eficiencia 207
4.5.1 Proyectos destacados 207
4.5.2 Programa Ruray 211
5 Gestión del talento 213
5.1 Transformación organizacional 214
5.2 Empleo, gestión del talento y diversidad 217
5.2.1 Empleo 217
5.2.2 Promoción e igualdad de oportunidades 218
5.2.3 Clima laboral 222
5.2.4 Formación 223
5.3 Ambiente de trabajo seguro y saludable 227
5.3.1 Salud ocupacional 228

Contenido

5.3.2 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 234
5.4 Derechos humanos 240
5.4.1 Enfoque de derechos humanos 240
5.4.2 Política de Derechos Humanos y procedimientos 241
6 Gestión social 247
6.1 Sobre Asociación UNACEM 248
6.2 Infraestructura social 251
6.2.1 Proyectos bajo el mecanismo de Obras por Impuestos (OxI) 258
6.3 Salud 259
6.4 Educación 265
6.5 Medio ambiente comunitario 270
6.6 Relaciones comunitarias 274
7 Reorganización Simple 278
7.1 Segregación de 3 bloques patrimoniales 280
7.2 Cambio de denominación social 282
7.3 Cambio de objeto social 283
7.4 Estados financieros de apertura al 1 de enero de 2022 284
8 Anexos 287
8.1 Información general del negocio 288
8.1.1 Datos generales 288
8.1.2 Capital social y estructura accionaria 294
8.1.3 Descripción de operaciones y desarrollo 298
8.2 Estados financieros 312
8.3 Sección IV: Información relativa al mercado de los valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores 314
8.4 Sobre este reporte 319
8.4.1 Análisis de materialidad 319
8.4.2 Relacionamiento con grupos de interés 324
8.5 Métricas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) 327
8.5.1 Métricas ambientales 327
8.5.2 Métricas sociales 334
8.5.3 Métricas económicas 342
8.6 Índice GRI 345

Carta del Presidente



Ricardo Rizo Patrón de la Piedra

-

Presidente del Directorio

A nuestros grupos de interés

[GRI 102-14]

En 2021, seguimos enfrentando un entorno extremadamente complejo. La pandemia de COVID-19 y sus impactos en el mundo continuaron siendo el foco de atención. Luego de adaptar nuestros protocolos y la forma de hacer las cosas a esta nueva realidad, y a pesar del avance importante en el proceso de vacunación en el Perú y en el mundo, hacia finales de año tuvimos que enfrentar una nueva ola de contagios con la aparición de la variante ómicron. La pandemia nos ha dejado lecciones valiosas: la importancia de fortalecer nuestro rol proactivo en la sociedad como actores de primera línea, y de continuar trabajando para impulsar el desarrollo de los países en los que operamos de manera sostenible: como motor de crecimiento y de empleo que potencia el conocimiento y la eficiencia, y que crea valor de largo plazo.

La economía mundial tuvo un repunte respecto a la drástica contracción de 2020, y logró crecer un 5.5%, a pesar de los problemas de las cadenas de suministro y el incremento de los precios de los combustibles que encarecieron los precios de la energía y generaron inflación. Latinoamérica fue uno de los bloques que más creció a nivel mundial (6.8%), con un desempeño distinto entre los países y un incremento en la brecha de desigualdad de género en el empleo que será un gran tema pendiente para la sociedad en los años venideros. Perú lideró el crecimiento de la región (13.3%), seguido de Chile (11.8%), y Ecuador mostró una economía que seguirá en ascenso (3.9%).

A pesar de que el crecimiento económico de Perú superó las expectativas de 2020, la crisis política se mantuvo a lo largo del año. El actual gobierno del presidente Castillo –con nombramientos inadecuados que han derivado en la sucesión de cuatro gabinetes en sus primeros siete meses, sumados al continuo enfrentamiento entre el Poder Ejecutivo y el Congreso de la República– ha generado incertidumbre, desconfianza, fuga de capitales y estancamiento de la inversión, con la consecuente devaluación del sol

y alza de precios. Lo anterior ha derivado además en un clima de conflictos sociales, enfrentamientos y violencia, que solo incrementa el descontento de la población y reduce nuestro potencial de crecimiento como país. Ante esto, y como empresa activa en la generación de valor en la sociedad, nuestra posición es clara: necesitamos que se garanticen el Estado de derecho y el respeto a las leyes; solo esto puede forjar la sostenibilidad del país y de las futuras generaciones.

NO OBSTANTE EL ENTORNO RETADOR AL QUE NOS ENFRENTAMOS DURANTE EL AÑO, LOS RESULTADOS OPERATIVOS Y ECONÓMICOS DE NUESTRA OPERACIÓN DE CEMENTO EN PERÚ REGISTRARON NIVELES HISTÓRICOS.

Ello se explica principalmente por el incremento del consumo interno de cemento debido a una sólida demanda de la autoconstrucción, relacionada con el cambio en los hábitos de consumo de la población, que hoy destina un mayor porcentaje de sus ingresos a construir y realizar mejoras en el hogar, y el desempeño de un sector construcción que registró un crecimiento del 35.5% respecto a 2020 y un 15.3% respecto a niveles prepandemia (2019). Cerramos 2021 con un ratio combinado de utilización de planta en Perú del

92.3% en la producción de clínker y un 75.2% en la producción de cemento, logrando un despacho de 6.2 millones de toneladas, lo que generó ingresos por ventas equivalentes a S/ 2,429 millones y un EBITDA de S/ 896 millones -sin considerar los dividendos declarados por nuestras subsidiaras-, y una utilidad neta de S/ 396 millones. En cuanto a nuestros niveles de deuda, en enero realizamos el reperfilamiento de S/ 1,168 millones, lo que nos permitió dar un mejor perfil a nuestras amortizaciones para los siguientes años, a un menor costo financiero.

ADEMÁS, EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO, LA COMPAÑÍA DISMINUYÓ CONSIDERABLEMENTE SUS NIVELES DE APALANCAMIENTO,

realizando prepagos que resultaron en una amortización neta de deuda equivalente a S/ 507 millones, registrando un ratio deuda/EBITDA de 2.7 veces, con lo que retornamos a nuestros niveles de apalancamiento objetivo.

Con el respaldo de estos alentadores resultados, el Directorio tomó medidas importantes en 2021, entre ellas, declaró la distribución de cuatro dividendos a lo largo del año y propuso a la Junta General de Accionistas de diciembre la declaración de un dividendo adicional que se pagó a partir de enero de 2022. Todo ello solo refuerza nuestro compromiso permanente de buscar maximizar el valor de nuestros accionistas. Además,

aprobó un Programa de Recompra de Acciones hasta por un monto de S/ 36 millones, lo que, al cierre de 2021, representó que UNACEM tuviera 7.2 millones de acciones en cartera.

En cuanto a nuestras subsidiarias, todas tuvieron sólidos resultados durante el año y alcanzaron resultados superiores a 2019. UNICON y CONCREMAX tuvieron una recuperación importante en sus volúmenes de concreto premezclado, del 46%; la recuperación de sus clientes fue gradual y, como líder del mercado, continuó suministrando concreto a las obras de infraestructura más importantes y a la minería. A nivel consolidado, CELEPSA tuvo ingresos un 11% mayores que en 2020, y además participó, junto con otros agentes del sector, en la eliminación de la principal distorsión que venía afectando la formación de precios *spot* de energía en Perú. UNACEM Ecuador, en un año de transición política, logró capitalizar el incremento de la demanda y cerró 2021 con ingresos por ventas mayores en un 34%, con un claro enfoque en sus clientes y la transformación digital de su mercado. El desempeño de Skanon se mantuvo estable. Sus ingresos fueron, 4.6% mayores: a pesar de que los volúmenes de venta de cemento fueron un 12.7% menores, principalmente por temas climáticos, esta merma se compensó por precios promedio un 6.8% mayores. Las operaciones de PREANSA en Chile y Perú tuvieron resultados aceptables, a pesar de que aún no recuperan los niveles de rentabilidad de 2019. Colombia, en cambio, tuvo una mejora en sus niveles de ingresos. Adicionalmente, en 2021 fortalecimos nuestra presencia en Chile, integrando Cementos La Unión a la operación de UNICON Chile, hoy UNACEM Chile, una adquisición que sumó capacidad de molienda de cemento y plantas y camiones concreteros. Además, en diciembre añadimos otra planta de molienda y los derechos de explotación y concesiones mineras sobre un yacimiento de puzolana, lo que mejorará nuestra oferta y presencia en este país.

Pero los buenos resultados del año no estarían completos si no lo cristalizamos en el desarrollo y cuidado de nuestro entorno. En un contexto aún de pandemia, nos unimos en primera línea con la donación de 3 plantas de oxígeno a través de UNACEM, UNICON y CELEPSA. Asimismo, nuestra gestión continuó trabajando en agregar valor a nuestros grupos de interés y mejorar nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

EN MATERIA CLIMÁTICA, NOS ADHERIMOS A LA META DE LA ASOCIACIÓN GLOBAL DE CEMENTO Y CONCRETO DE ALCANZAR LA NEUTRALIDAD EN CARBONO PARA EL AÑO 2050;

un desafío ambicioso de nuestra industria, y sin duda de largo aliento, en el que estamos trabajando desde hace varios años y por el que redoblaremos esfuerzos para acelerar la ejecución con base en los 5 ejes de acción climática y acercarnos más a la meta. Nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y la biodiversidad, basado en promover la conservación de los ecosistemas de lomas, fue reconocido por el Ministerio del Ambiente, que declaró a Lomas de Quebrada Río Seco como Área de Conservación Privada (ACP), la primera de Lima Metropolitana, en el que protegemos un espacio para la investigación de las especies del ecosistema de lomas y la actividad física, y promovemos la participación de la comunidad mediante emprendimientos locales y visitas de instituciones educativas, universidades y público en general.

La gestión del talento es sin duda un activo fundamental para el Grupo UNACEM en su camino a ser una compañía de clase mundial. Este año, lanzamos nuestro Programa Corporativo de Seguridad "Vida Primero", para reforzar la seguridad como un valor transversal a nuestra estrategia. Este programa está enfocado en la transformación cultural en seguridad de personas y se ejecutará en 5 fases; las 2 primeras se culminarán en el corto plazo. Otro de los focos prioritarios durante el año fue sentar las bases para construir y reforzar las capacidades de nuestros colaboradores mediante de una gestión y desarrollo del talento que nos permita contar con el talento necesario para crecer y construir un mundo sostenible.

Nuestros satisfactorios resultados económicos, así como nuestro enfoque claro en materia ambiental, social y de gobernanza, nos permitió ser parte del *top 15* de empresas sostenibles del nuevo índice S&P/BVL Peru General ESG y mantenernos dentro del Dow Jones Sustainability Index (DJSI) MILA 2021 por tercer año consecutivo.

Quiero compartir además el entusiasmo que tenemos de haber concretado en 2021 un hito importante de nuestra historia.

Luego de la aprobación del Comité de Directores Independientes y del Directorio en pleno del Proyecto de Reorganización Simple, la Junta General de Accionistas del 14 de diciembre pasado aprobó, por mayoría y sin votos en contra, el proyecto mediante el cual, a partir del 1 de enero de 2022,

UNACEM HA TRANSFERIDO TRES BLOQUES PATRIMONIALES A SUS SUBSIDIARIAS UNACEM PERÚ, ADELAIDA E INMA,

desprendiéndose de su rol operativo para pasar a ser un *holding* con inversiones en cemento, concreto, energía y servicios, y formalizando el cambio en su nueva denominación social: UNACEM CORP.

UNACEM Perú es hoy la empresa especializada en la producción y comercialización de cemento y clínker, en el país y para la exportación, habiendo recibido no solo los activos y pasivos correspondientes, sino también las relaciones comerciales y laborales de este negocio. Tanto Adelaida como INMA recibieron concesiones mineras e inmuebles no relacionados con las actividades cementeras. La reorganización simple que conllevó la transferencia de estos activos, que UNACEM desarrolló durante varios años, busca especializar los negocios.

Este ha sido nuestro primer paso hacia la consolidación estratégica de UNACEM CORP. como una corporación que busca maximizar la rentabilidad de las inversiones de nuestro portafolio y generar una visión común, apoyados en procesos claros, con una estructura que soporte los cambios que tengamos que implementar en todas las operaciones del Grupo para convertirnos en la corporación de clase mundial que aspiramos ser, teniendo como foco la sostenibilidad y la creación de valor, con un propósito claro de crecer unidos para construir un mundo más sostenible.

Agradezco a nuestros accionistas por el apoyo brindado para iniciar este proceso de transformación del Grupo UNACEM; a nuestros clientes, por preferir nuestros productos y trabajar junto a nosotros para enfrentar las dificultades del entorno; a cada uno de los miembros del Directorio, por su dedicación y respaldo, en especial, a los miembros independientes, por la importante labor que desempeñaron en este hecho tan importante en la historia del Grupo UNACEM; y a cada uno de nuestros colaboradores, por su compromiso permanente para lograr excelentes resultados y hacer frente a la nueva etapa que iniciamos juntos.

Los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión de UNACEM en 2021.



Atentamente,
Ricardo Rizo Patrón de la Piedra







CAP. 1

Negocio sostenible

1.1

Perfil de la compañía

Nuestro propósito y compromiso con los grupos de interés

UNACEM es una empresa que acompaña a los peruanos desde hace más de 100 años mediante sus cementos.

Nuestro propósito "Unidos crecemos para construir un mundo sostenible" y nuestro Manifiesto se alinean con los **criterios ASG** (aspectos ambientales, sociales y de gobernanza) y con los **compromisos que mantenemos con nuestros grupos de interés.** [GRI 102-42]

NUESTRO MANIFIESTO

Para nosotros, cuidar el medio ambiente no es solo una promesa, es un compromiso que buscamos cumplir en cada acción, enfocándonos en la mejora continua de nuestros procesos y volviéndolos cada día más eficientes y sostenibles.

Todo lo que hacemos está centrado en mejorar la vida de las personas, y trabajamos siempre uniendo talento y conocimiento para lograrlo.

Creemos que todas las personas merecen vivir una vida digna, segura y feliz y sabemos que unidos podemos construir mejores condiciones para lograrlo.

Cómo creamos valor

En el marco de nuestro Plan de Sostenibilidad a 2030, vinculamos las prioridades estratégicas del negocio con nuestra propuesta de creación de valor por cada grupo de interés.

Nuestras prioridades estratégicas	Nuestros grupos de interés	Cómo generamos valor
Gobierno corporativo	Accionistas	- Contamos con un buen gobierno corporativo. - Gestionamos la continuidad del negocio y sostenibilidad de la empresa en el tiempo. - Tenemos como foco el retorno al accionista.
	Colaboradores	- Garantizamos un ambiente de trabajo seguro y saludable. - Promovemos una cultura de reconocimiento. - Propiciamos un liderazgo inspirador y retador.
	Proveedores	- Promovemos el desarrollo y la certificación de proveedores. - Establecemos reglas de juego transparentes basadas en criterios ASG para proveedores y contratistas.
	Clientes	- Mantenemos relaciones transparentes y de confianza con nuestros distribuidores. - Promovemos el respeto a la libre competencia. - Capacitamos a nuestros clientes.
Ambiente y biodiversidad	Medio ambiente	- Reducimos nuestros impactos ambientales (huella de carbono, huella hídrica, emisiones fugitivas)
Cambio climático	Medio ambiente	- Promovemos iniciativas que contribuyen a la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático.
Economía circular	Medio ambiente	- Promovemos el uso eficiente de los recursos reaprovechando los residuos generados en nuestros procesos y contribuyendo a ampliar la vida útil de los materiales.
Gestión social	Sociedad	- Somos líderes en el impulso del desarrollo local mediante nuestra estrategia de inversión social privada.

1.2

Hitos de 2021

1. En 2021, declaramos nuestra aspiración de alcanzar la neutralidad en emisiones de carbono hacia el año 2050, en el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad al 2050 y en línea con la ambición climática establecida por la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA por sus siglas en inglés).

2. Nuestra Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021 aprobó la reorganización simple que transformó a UNACEM S.A.A. en un *holding* y separó el negocio de producción y comercialización de cementos en el Perú, aportándolo con vigencia desde el 1 de enero de 2022, a su nueva subsidiaria UNACEM Perú S.A.

3. Nuestros niveles de producción y de despachos alcanzaron récords históricos durante el año, con más de 6.2 millones de t enviadas al mercado nacional, un 40% por sobre lo registrado en 2020.

4. Generamos un mayor flujo en la operación, que permitió reducir nuestra deuda en S/ 507 millones y alcanzar un ratio de apalancamiento de deuda/EBITDA de 2.7 veces al cierre del año.

5. Obtuvimos la distinción de Empresa Socialmente Responsable de Perú Sostenible por décimo año consecutivo.

6. Culminamos la construcción de la represa Pumasauli y donamos 16,482.58 m^3 de concreto para la construcción de 6 obras comunales que beneficiaron a más de 43,000 personas de Villa María del Triunfo.

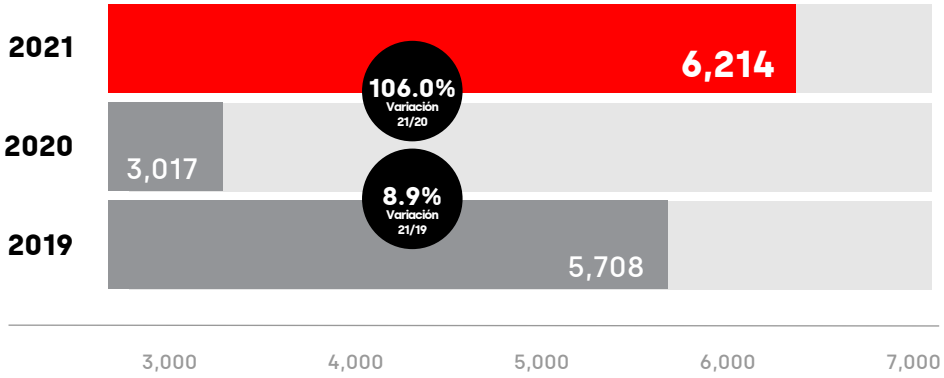
7. Entregamos una planta de oxígeno medicinal al Centro Materno Infantil José Gálvez en Villa María del Triunfo.

8. Nos mantuvimos en el índice de sostenibilidad más importante del mundo: Dow Jones Sustainability Index del Mercado Integrado Latinoamericano (DJSI MILA) por tercer año consecutivo. Además, somos parte del *top 15* del nuevo índice S&P/BVL Perú General ESG.

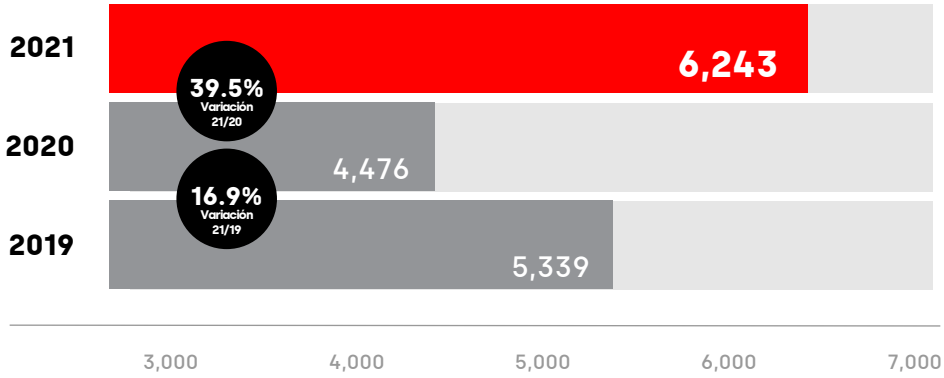
9. El Ministerio del Ambiente nos otorgó el reconocimiento oficial de la primera Área de Conservación Privada de Lima Metropolitana, ubicada en los distritos de Pachacamac y Lurín, confirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país.

Resultados operativos (en miles de tm)

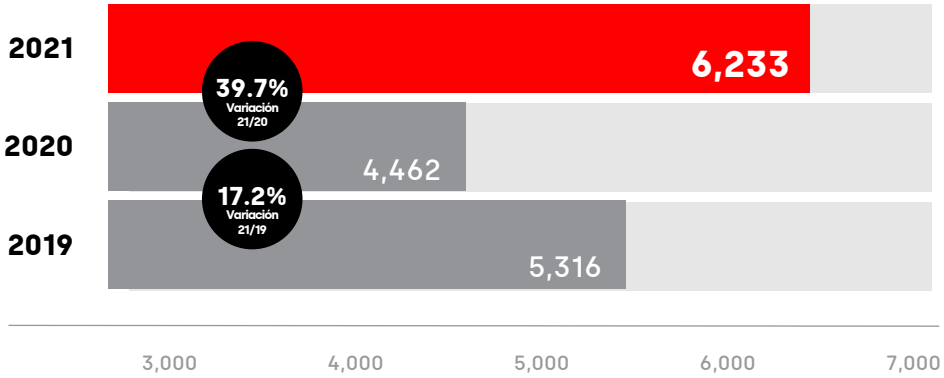
Producción de clínker



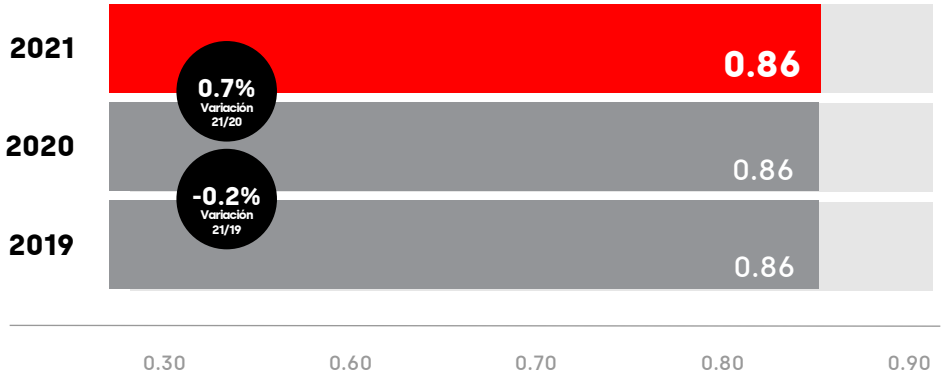
Producción de cemento



Despacho de cemento

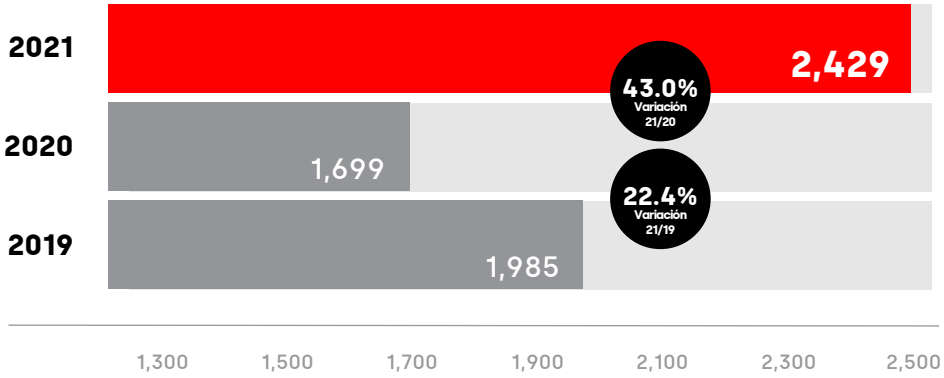


Ratio clínker/cemento

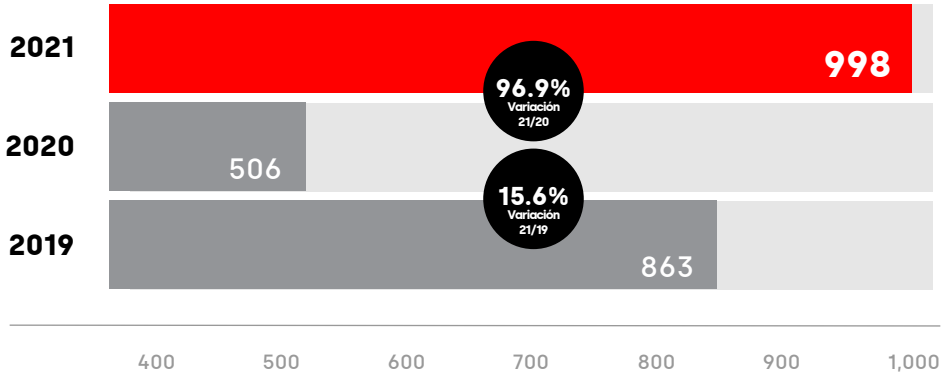


Resultados económicos (millones de S/)

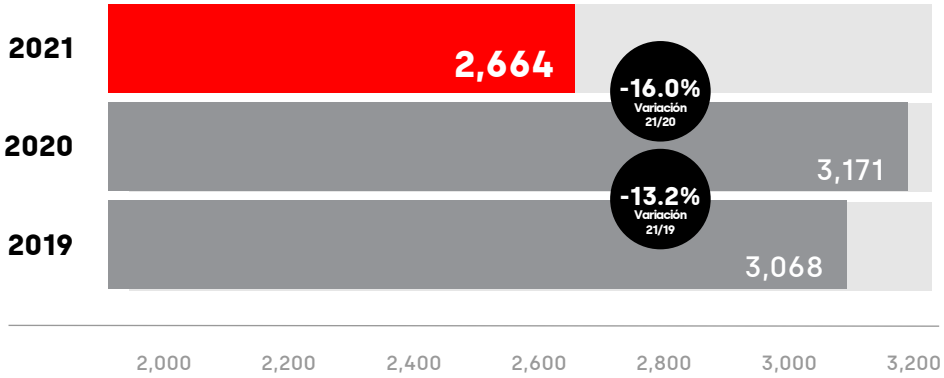
Ventas netas



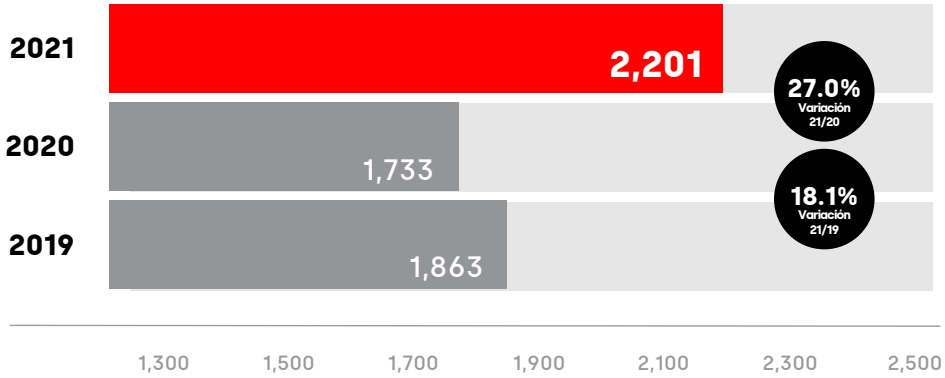
EBITDA



Deuda

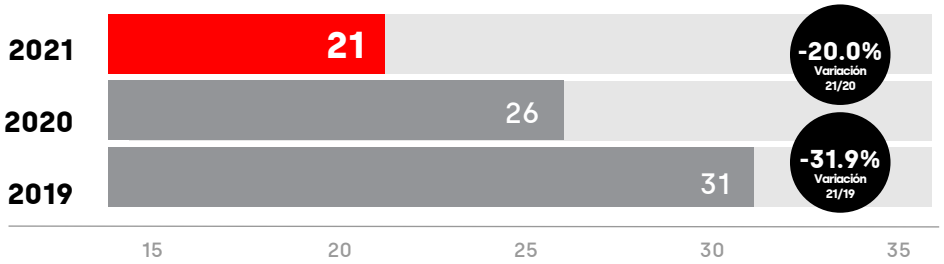


Valor económico distribuido

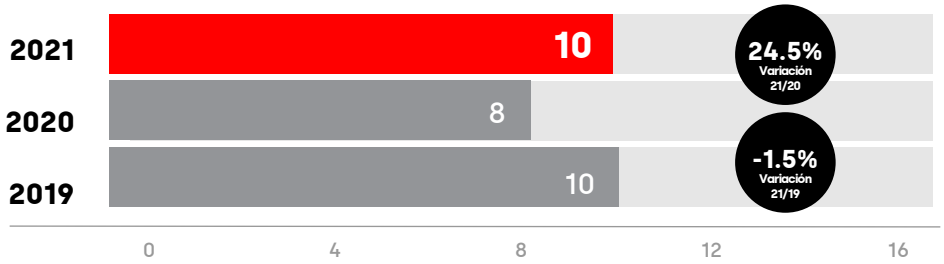


Resultados ambientales

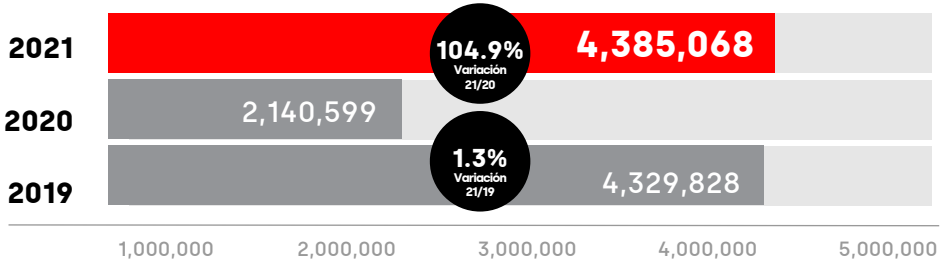
Inversiones ambientales (millones de S/)



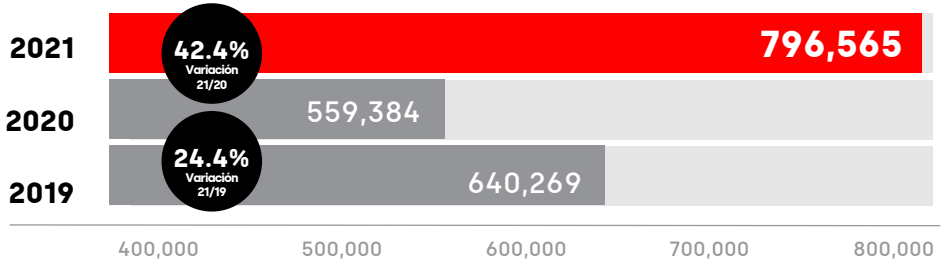
Gastos ambientales (millones de S/)



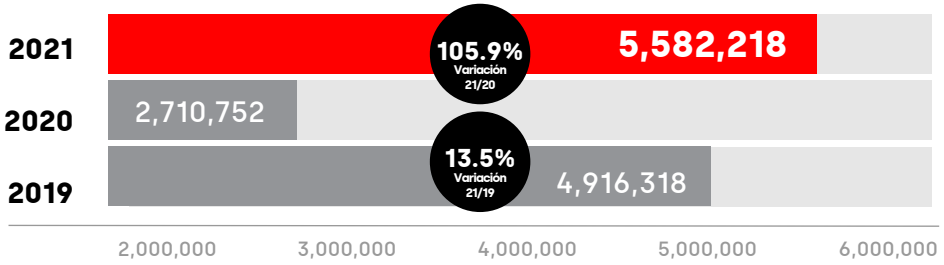
Emisiones de gases de efecto invernadero - Alcance 1 (en tCo_2 Eq)



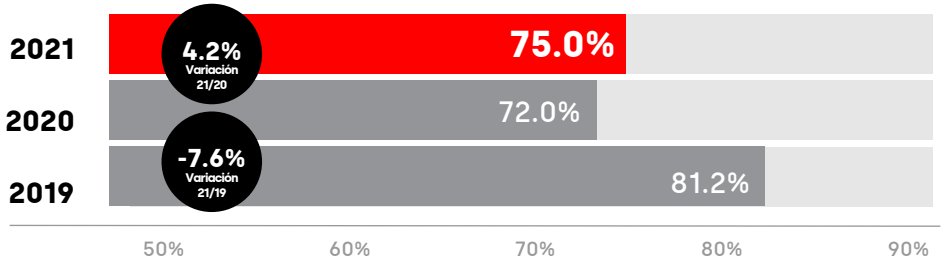
Consumo total de agua (en m^3)



Consumo total de energía no renovable (en MWh)

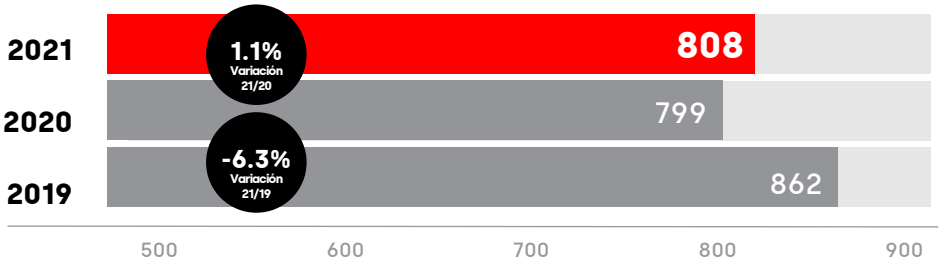


Porcentaje de residuos reaprovechados (peligrosos y no peligrosos)

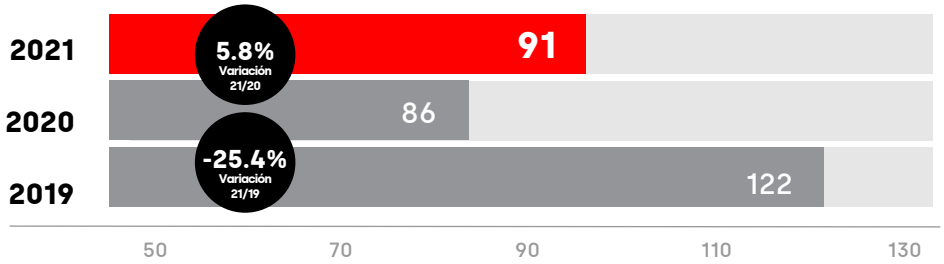


Resultados sociales

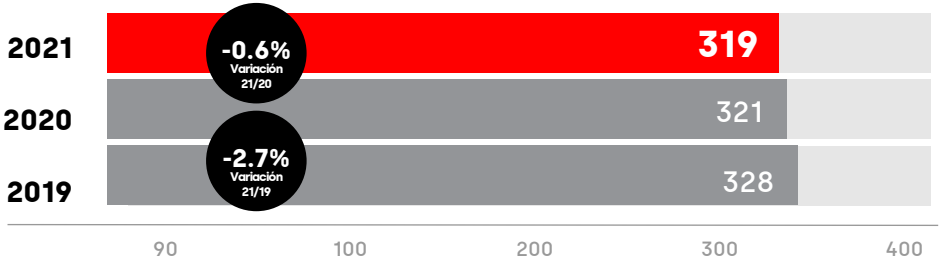
N° de colaboradores



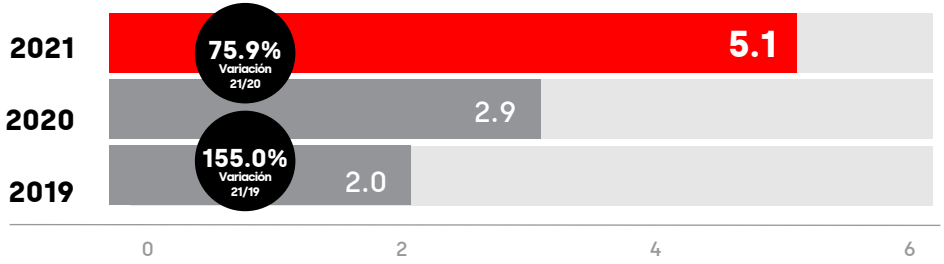
N° de colaboradores mujeres



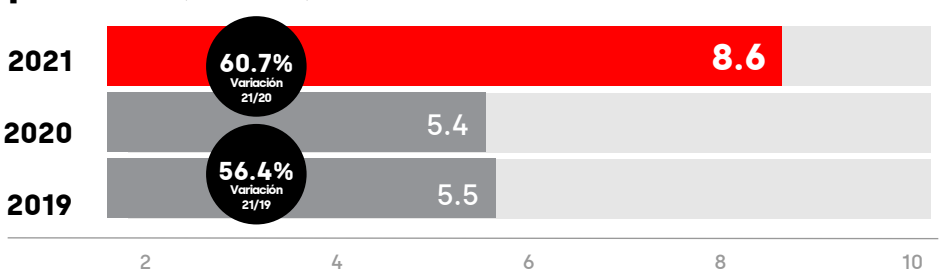
N° de colaboradores miembros de sindicatos



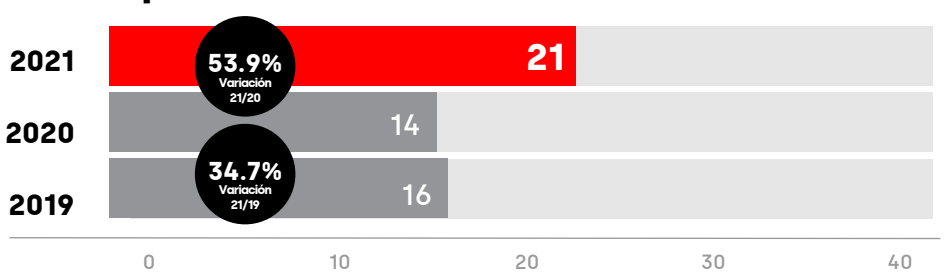
Indice de frecuencia de accidentes (colaboradores + contratistas)



Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - colaboradores



Responsabilidad social e inversión social privada (millones de S/)








1.3

Quiénes somos

Proceso de corporativización del Grupo [GRI 102-10]

La Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021 aprobó el Proyecto de Reorganización Simple, que entró en vigencia el 1 de enero de 2022. Dicho proyecto fue previamente aprobado por el Comité de Directores Independientes y por el Directorio.

El Proyecto de Reorganización Simple implicó la segregación de 3 bloques patrimoniales que fueron transferidos a 3 subsidiarias al 100% de UNACEM: UNACEM Perú S.A., Minera Adelaida S.A. e Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. (INMA).

La unidad de negocio UNACEM Perú S.A. será la nueva empresa especializada en la producción y comercialización de clínker y cementos en el país y para la exportación, y ha quedado bajo la gerencia general de Eduardo Sánchez, quien viene ejerciendo la Vicepresidencia Corporativa de Operaciones Industriales del Grupo UNACEM.

Todos los pasivos y activos relacionados con el negocio cementero, como la planta de producción, la operación del terminal portuario, la operación minera de las canteras, las centrales hidroeléctricas y la planta térmica, así como los contratos laborales, han pasado a UNACEM Perú S.A., quedando garantizado el respeto irrestricto de los derechos laborales vigentes, habiéndose mantenido las condiciones de remuneración y beneficios adquiridos por los trabajadores.

La reorganización no originó cambios en el capital social ni en la estructura accionaria de UNACEM S.A.A., que, con la entrada en vigencia de esta, ha pasado a denominarse UNACEM CORP S.A.A. La creación de este *holding* permitirá la consolidación del Grupo UNACEM, bajo el liderazgo de Pedro Lerner Rizo Patrón como Gerente General Corporativo.

UNACEM CORP S.A.A. desarrollará lineamientos estratégicos para la generación de valor a largo plazo para los accionistas y facilitará el alineamiento de sus unidades de negocio operativas enfocándose en el desarrollo del talento humano, en las operaciones y finanzas sostenibles, así como en el proceso de transformación del Grupo, capitalizando el conocimiento reunido en sus más de 100 años como líder del mercado de cemento en el país.

Grupo UNACEM hoy

1 Perú

- UNACEM
- UNICON
- CONCREMAX
- PREANSA
- CELEPSA
- CELEPSA Renovables
- APRL
- Vigiandina
- Asociación UNACEM

8.3 M tm	3.4 M m³	6.5 M m³	271 MW	42 MW
Cemento	Concreto	Agregados	Energía renovable	Energía térmica

2 Ecuador

- UNACEM
- UNICON

1.7 M tm	0.2 M m³	24 MW
Cemento	Concreto	Energía térmica

3 EE.UU.

- SKANON Investments Inc.
  - Drake Cement
  - Drake Materials
  - Desert Ready Mix
  - Staten Island

0.7 M tm	0.8 M m³	3.2 M m³
Cemento	Concreto	Agregados

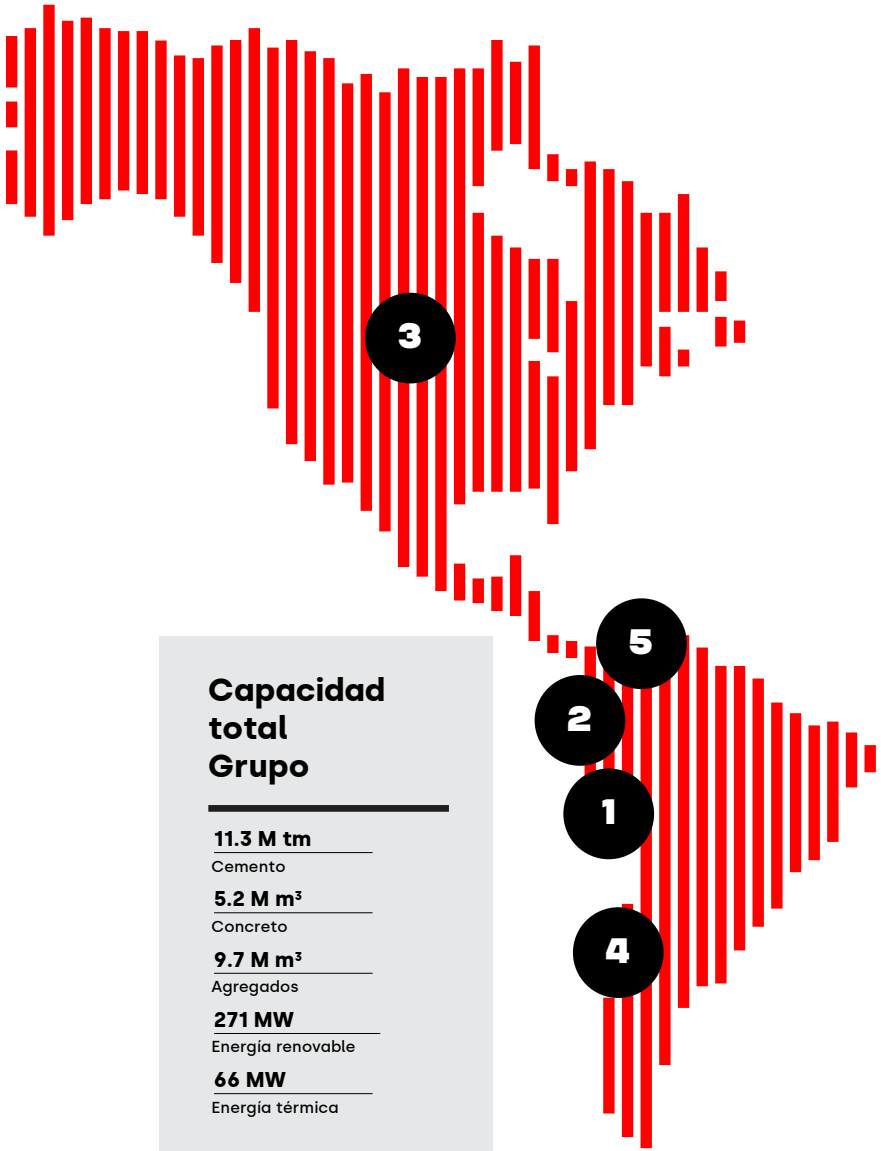
4 Chile

- UNACEM
- UNICON
- PREANSA

0.6 M tm	0.9 M m³
Cemento	Concreto

5 Colombia

- PREANSA



Capacidad total Grupo

11.3 M tm	Cemento
5.2 M m³	Concreto
9.7 M m³	Agregados
271 MW	Energía renovable
66 MW	Energía térmica

UNACEM, MÁS DE 100 AÑOS DE HISTORIA.

UNACEM S.A.A. [GRI 102-7] [GRI 102-12] [SMV 7100 Datos generales]

UNACEM es la empresa especializada en la producción de cemento y clínker del Grupo UNACEM y tiene más de 100 años de historia caracterizada por la innovación tecnológica, el crecimiento empresarial, el talento y el conocimiento. Su propósito es crecer unidos para construir un mundo sostenible y tiene el compromiso de promover una industria de la construcción sólida y sostenible que respete el medio ambiente y la calidad de vida de los peruanos. Es la empresa líder del sector y cuenta con una amplia gama de productos que refuerzan su compromiso con el mercado de la construcción y el país: Cemento Andino, Cemento Sol y Cemento Apu. [GRI 102-1] [GRI 102-45]

1.4

Unidos crecemos para construir un mundo sostenible

1.4.1 Declaración de sostenibilidad

Nuestro compromiso consiste en ofrecer a la sociedad un futuro más sostenible mediante la reducción de la huella de CO_2eq[1] generada por las operaciones y productos de la industria del cemento y concreto, con la aspiración de ser carbono neutro en 2050. Por esta razón, en 2021 nos comprometimos con la ambición climática establecida por la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA por sus siglas en inglés) hacia el año 2050.

1 Dióxido de carbono equivalente

SOMOS PARTE DEL PLAN DE AMBICIÓN CLIMÁTICA DE LA GCCA [GRI 102-12]

Desde 2019, somos miembros de la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA por sus siglas en inglés) y desde 2021 estamos comprometimos con el Plan de Ambición Climática, compromiso que, junto con 40 compañías líderes del sector, tiene el objetivo de reducir la huella de CO_2eq de sus operaciones y productos, y aspirar a entregar a la sociedad concreto neutro en carbono hacia el año 2050.

Conozca más sobre el Plan de Ambición Climática de la GCCA: Leer más.

Desde hace 20 años, promovemos e impulsamos diversas iniciativas centradas en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), alineadas con el compromiso peruano de reducción de un 30% de estas respecto de las emisiones de GEI proyectadas para el año 2030 (Acuerdo de París, COP 21).

- Al mismo tiempo, participamos junto con la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) y a la Asociación de Productores de Cemento del Perú (ASOCEM) en la elaboración de la Hoja de Ruta de Cemento Perú hacia una economía baja en emisiones de carbono.

- Hemos registrado nuestras emisiones de GEI en la plataforma Huella de Carbono Perú, herramienta oficial del Ministerio del Ambiente (MINAM) para que organizaciones públicas y privadas puedan gestionar sus emisiones de GEI. Y somos la primera cementera nacional en obtener el primer nivel de reconocimiento en dicha herramienta y en comprometerse a lograr la neutralidad en emisiones de carbono hacia el año 2050.

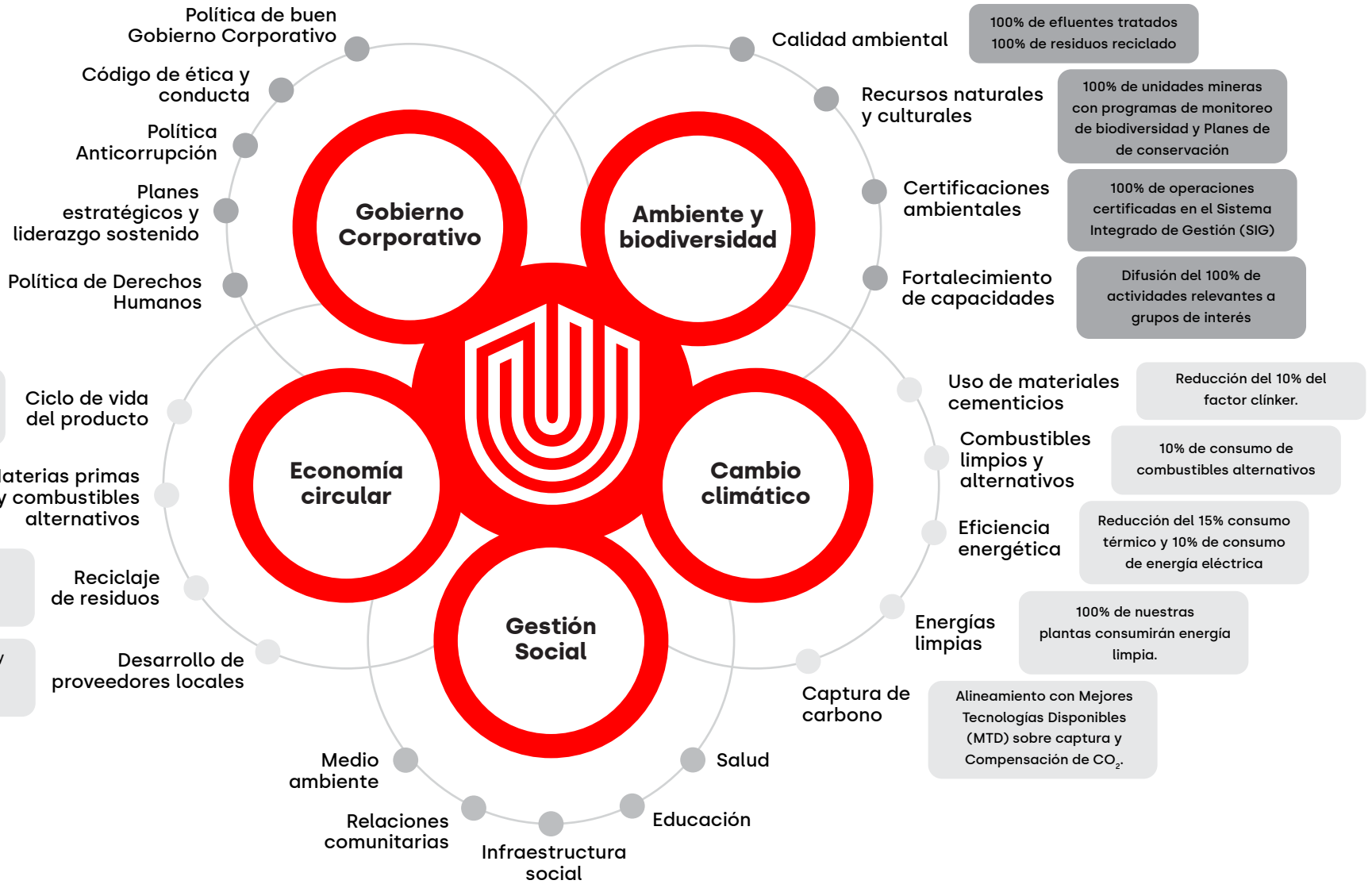
La gestión estratégica de nuestra organización tiene un enfoque de sostenibilidad y se apoya en cinco pilares:

GOBIERNO CORPORATIVO, AMBIENTE Y BIODIVERSIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO, ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN SOCIAL,

alineados para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Declaración de Sostenibilidad 2021 - 2050

Ingresar al Sustainability Yearbook en la categoría de materiales de construcción en 2025.



100% de efluentes tratados
100% de residuos reciclado

100% de unidades mineras con programas de monitoreo de biodiversidad y Planes de de conservación

100% de operaciones certificadas en el Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Difusión del 100% de actividades relevantes a grupos de interés

Uso de residuos de construcción como Agregados y gestión de empaques (bolsas)

100% de residuos reaprovechados

10% de consumo de combustibles alternativos

Priorizar proveedores locales y orientar para que implementen ISO 14001

Reducción del 10% del factor clínker.

10% de consumo de combustibles alternativos

Reducción del 15% consumo térmico y 10% de consumo de energía eléctrica

100% de nuestras plantas consumirán energía limpia.

Alineamiento con Mejores Tecnologías Disponibles (MTD) sobre captura y Compensación de CO_2.

Más del 60% de participantes de los programas sociales han logrado la autosostenibilidad de sus proyectos.



Eduardo Sánchez
VP Industrial Corporativo

La declaración de la Estrategia de Sostenibilidad al año 2050: ser carbono neutro para el año 2050.

Con la creación de la estructura corporativa de UNACEM, hemos establecido una gerencia de sostenibilidad que comprende los temas de seguridad, sostenibilidad y control ambiental. Adicionalmente, empezamos a diseñar un plan estratégico a fin de que se contemple la sostenibilidad como una parte crítica de la gestión del core de la Compañía en el mediano y largo plazo.

Entre los principales temas que abordaremos están la neutralidad del carbono y el cambio climático por medio del Acuerdo de París y los demás acuerdos internacionales.

En UNACEM, nos alineamos con plataformas regionales e internacionales que tienen desarrolladas hojas de ruta con las cuales elabora un plan de sostenibilidad. A nivel local, trabajamos con ASOCEM; a nivel regional, con la Federación Interamericana del Cemento (FICEM); y a nivel internacional, con la Asociación Global de Cemento y Concreto (GCCA).

Cabe resaltar que, a través de la FICEM, hemos venido brindando las mediciones de varios años. Asimismo, nuestro desempeño es validado por una entidad certificadora externa.

1.4.2 Materialidad

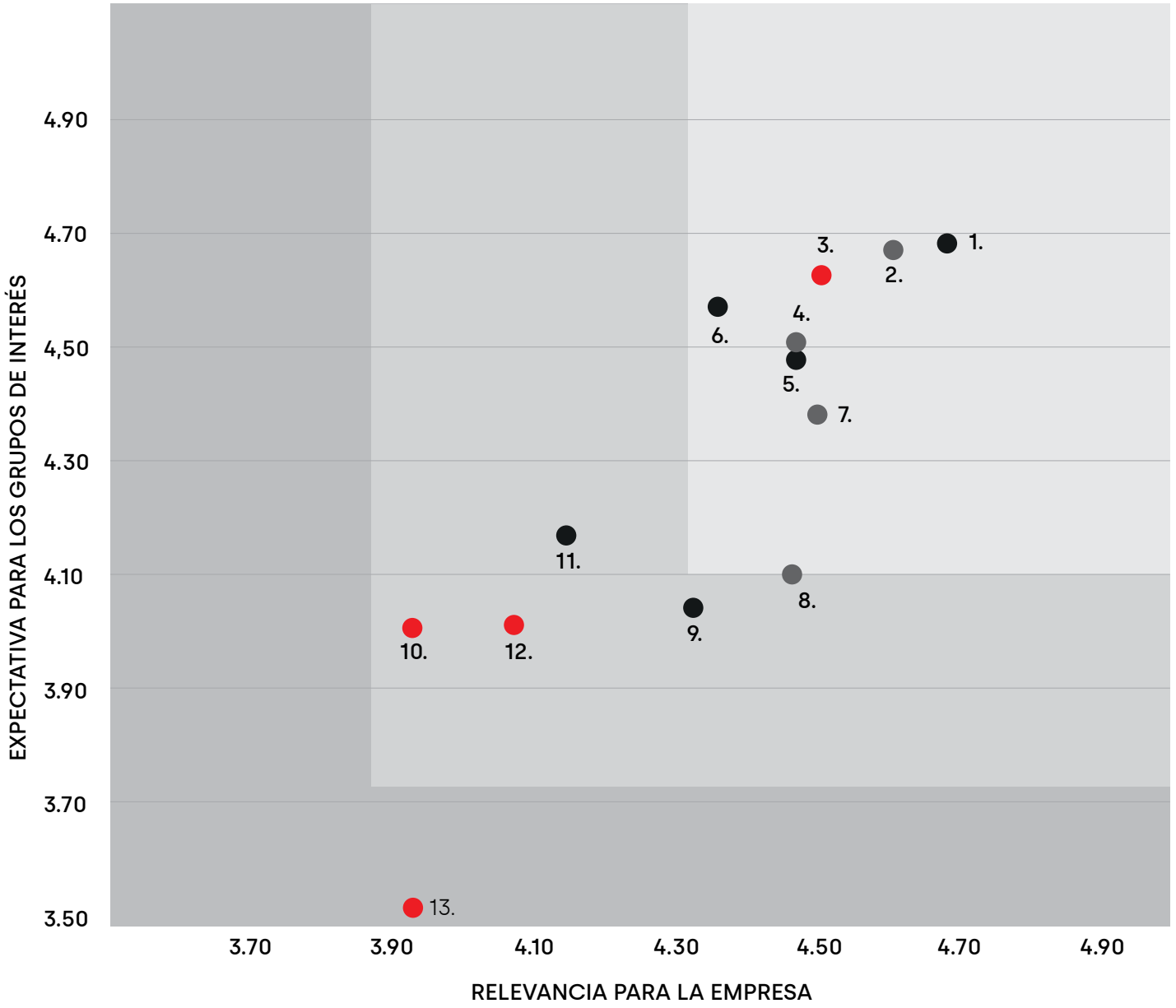
Priorización de temas materiales. [GRI 102-46]
Tomando en cuenta los lineamientos del Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC por sus siglas en inglés) y los parámetros del Dow Jones Sustainability Index (DJSI), del cual formamos parte desde 2019, hemos fortalecido nuestro entendimiento de la materialidad del negocio. Como resultado del proceso de diálogo que se realiza cada 2 años y cuya última actualización fue en 2020, se priorizaron 13 temas relevantes que se detallan en el gráfico siguiente.



Matriz de materialidad

- DIMENSIÓN ECONÓMICA Y DE GOBERNANZA
- DIMENSIÓN SOCIAL
- DIMENSIÓN AMBIENTAL
- RELEVANCIA MUY ALTA
- RELEVANCIA ALTA
- RELEVANCIA MEDIA

1. Ética corporativa
2. Ambiente de trabajo seguro y saludable
3. Energía y emisiones
4. Comunidades e inversión social
5. Calidad de los productos
6. Cumplimiento
7. Derechos humanos
8. Empleo, gestión del talento y diversidad
9. Desempeño económico
10. Ecoeficiencia operativa
11. Gestión de la cadena de suministro
12. Biodiversidad
13. Construcción sostenible





1.4.3 Contribución de UNACEM a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2020, realizamos la identificación de nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) estratégicos a lo largo de la cadena de valor del negocio, siguiendo la metodología propuesta por la herramienta de identificación de impactos en ODS: SDG Compass (desarrollada por el Global Compact, la Global Reporting Initiative – GRI y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible – WBCSD por sus siglas en inglés).

El resultado de esta primera medición fue la identificación de aquellos ODS clave para el negocio en función de los impactos más relevantes a lo largo de la cadena de valor:
Identificación de los ODS estratégicos en función de los impactos en la cadena de valor de UNACEM.

A continuación, se detallan los ODS estratégicos identificados a lo largo de nuestra cadena de valor, en función de la relación existente entre los impactos identificados y las respectivas metas para cada ODS.



En 2021, alineamos los ODS estratégicos y priorizados por la SDG Compass con los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2021-2050 (tomando en consideración la Declaración de Sostenibilidad de UNACEM 2021-2050):

Relación entre la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2050 y los ODS priorizados por la SDG Compass

Ejes de la Estrategia de Sost. al 2050		SDG Compass	
- Principios de Buen Gobierno Corporativo - Código de Ética y Conducta - Política Anticorrupción - Planes estratégicos - Política de DD.HH.	Eje 1: Gobierno corporativo		
- Uso de materiales cementicios - Combustibles limpios y alternativos - Eficiencia energética - Energías limpias - Captura de carbono	Eje 2: Cambio climático	Transversal	
- Ciclo de vida del producto - Materias primas y combustibles alternativos - Reciclaje de residuos - Desarrollo de proveedores locales	Eje 3: Economía circular	Estratégicos	
- Calidad ambiental. - Recursos naturales y culturales - Certificaciones ambientales - Fortalecimiento de capacidades	Eje 4: Ambiente y diversidad		
- Infraestructura social - Educación - Salud - Medio ambiente - Relaciones comunitarias	Eje 5: Gestión social	ISP	

Nota. ISP: inversión social privada.

- **Eje 1: Gobierno corporativo:** los Principios de Buen Gobierno Corporativo, el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción, la Política de Derechos Humanos, entre otros, aportan al ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) en tanto procuran la productividad económica (8.2); al ODS 16 (Paz y justicia) en tanto buscan construir instituciones éticas (16.5), transparentes (16.6) e inclusivas (16.7); y al ODS 17 (Alianzas) debido a que promueven el respeto por el margen normativo (17.15) y la estabilidad macroeconómica del país (17.13). Además, el genuino respeto por los derechos humanos nos permitirá legitimar el principio universal de la Agenda 2030 de "No dejar a nadie atrás"; en otras palabras, validar el enfoque de derechos humanos a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

- **Eje 2: Cambio climático:** los cementos adicionados, los combustibles limpios, la eficiencia energética y las energías limpias contribuyen al ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura) porque implican el desarrollo de infraestructuras sostenibles (9.1); el uso de un *mix* (carbón + gas natural) y el hecho de que el 94% de la energía eléctrica proviene de fuentes renovables, como las hidroeléctricas El Platanal (CELEPSA) y Carpapata, contribuyen al desarrollo de procesos industriales limpios (9.4); y al ODS 13, en tanto buscan incorporar medidas relativas al cambio climático en nuestra estrategia, como la neutralidad en emisiones de carbono y la hoja de ruta del cemento (13.2).

- **Eje 3: Economía circular:** tiene un aporte significativo al ODS 12 a través de la reducción de la generación de residuos mediante la compra de materias primas de mejor ley, que apunta al uso eficiente de los recursos (12.2); el reciclaje del 80% de nuestros residuos no peligrosos; así como la reinserción del *stock* de cemento no vendido y el reciclaje de las bolsas de cemento, que contribuyen a la prevención, reducción, reciclado y reutilización (12.5). En tal sentido, el análisis del ciclo de vida del producto (ACV por sus siglas en inglés), el uso de materias primas y combustibles alternativos, así como el reciclaje de residuos, nos permitirá generar eficiencias operacionales a partir de la innovación en el sector, y agregar valor desde nuestro *core business*.

- **Eje 4: Ambiente y diversidad:** aspiramos a ser un referente nacional en materia de conservación de ecosistemas. En este sentido, los proyectos de calidad ambiental, el cuidado de los recursos naturales y culturales, el otorgamiento del área de conservación privada (ACP) Río Seco en 2021, las certificaciones ambientales, entre otros, evidencian nuestra gestión centrada el cuidado ambiental, que tiene un impacto positivo en el ODS 12 (Producción responsable) porque implica la gestión ecológica de los recursos y la reducción de nuestra huella ambiental (12.4).

- **Eje 5: Gestión social:** los proyectos de salud, educación, educación ambiental, relaciones comunitarias e infraestructura social permiten el aumento del acceso a viviendas adecuadas, seguras y asequibles (donaciones de cemento), entre otros, lo que impacta positivamente en el ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) dado que permiten a las familias de nuestro entorno el acceso a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles (11.1); así como en los ODS 3 (Salud y bienestar), 4 (Educación de calidad), 6 (Agua y saneamiento), 12 (Producción y consumo responsables) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Estos temas responden a la situación de mediano y largo plazo, a lo largo de toda nuestra cadena de valor, y se extienden coherentemente a nuestras áreas de negocio y operaciones diarias.

1.4.4 Gestión de capitales

Tipo de capital	¿Qué es?	¿Con qué objetivos estratégicos se vincula?	Temas materiales vinculados	Entradas	Salidas
1.Capital financiero	Recursos económicos que la empresa posee u obtiene de los mercados de capital y que utiliza para la producción de bienes y servicios.	**Gobierno corporativo** - Incrementar nuestros índices de gobierno corporativo y ser reconocidos en los principales organismos evaluadores de sostenibilidad a nivel nacional e internacional.	Desempeño económico Ética corporativa y cumplimiento	S/ 5,011,007,734 de patrimonio	S/ 2,429.2 millones en ventas netas S/ 997,506 millones de EBITDA
2.Capital manufacturado/ industrial	Activos o bienes tangibles utilizados por la empresa para la provisión del servicio.	**Economía circular** - 100% de nuestras plantas consumirán energías limpias. - Reducción del 10% del factor clínker. - Disponer de por lo menos un producto con certificación ambiental/ecológica **Economía circular** - Desarrollar proyectos: gestión de bolsas de cemento vacías.	Construcción sostenible Calidad de los productos	UNACEM cuenta con dos plantas de producción: Planta Atocongo, con una capacidad de producción anual de 4.8 millones de toneladas métricas de clínker y 5.5 millones de toneladas métricas de cemento al año. A ello se agrega la capacidad de producción de la Planta Condorcocha, de 2.1 millones de toneladas de clínker y 2.8 millones de toneladas métricas de cemento al año.	6,243,018 t de cemento producido 6,214,479 t de clínker producido 6,233,325 t de cemento despachado

Tipo de capital	¿Qué es?	¿Con qué objetivos estratégicos se vincula?	Temas materiales vinculados	Entradas	Salidas
3.Capital intelectual	Activos intangibles basados en conocimientos.			Sin inversión.	Programa Ruray: 13 iniciativas en marcha y eficiencias superiores en S/ 18.4 millones al objetivo planteado
4. Capital humano	Conocimientos, habilidades, experiencia y motivación de los colaboradores.	**Talento y compensaciones** - Dotar al grupo de las capacidades estratégicas y el talento necesarios para garantizar la sostenibilidad del negocio sobre la base de una cultura de alto desempeño. **Transformación cultural y gestión del cambio** - Contribuir a instalar la nueva identidad y modelo cultural del grupo como pilar de la transformación. **Excelencia operativa** - Proporcionar a la organización de herramientas y procesos transversales eficientes que soporten a los negocios	Empleo, gestión del talento y diversidad Salud y seguridad en el trabajo	S/ 256.9 millones pagado en remuneraciones y otros beneficios sociales para colaboradores 15,667 horas de capacitación a los colaboradores y 19.06 horas anuales promedio por colaborador.	El 59% se encuentra satisfecho por las charlas recibidas sobre aspectos psicológicos y de soporte emocional que se han brindado

Tipo de capital	¿Qué es?	¿Con qué objetivos estratégicos se vincula?	Temas materiales vinculados	Entradas	Salidas
5. Capital natural	Recursos naturales potencialmente afectados por las actividades de la compañía	**Cambio climático** - Reducción del 15% del consumo térmico y el 10% del consumo de energía eléctrica respecto a 2010. - Alineamiento con mejores tecnologías disponibles (MTD) sobre captura y compensación de CO_2eq. - Un 10% de consumo de combustibles alternativos. **Ambiente y biodiversidad** Calidad ambiental - Un 100% de efluentes tratados. - Un 100% residuos se reciclan. - Un 100% de fuentes fijas medidas en línea. Recursos naturales y culturales - Un 100% de unidades mineras con programas de monitoreo de biodiversidad. - Un 100% de unidades mineras con planes de conservación. - Un 100% de instrumentos de gestión ambiental (IGA) actualizados e integrados. - Todas las operaciones con Sistema de Gestión Ambiental certificado.	Energía y emisiones Biodiversidad Eco-eficiencia operativa	S/ 21 millones en inversiones ambientales S/ 10 millones gastos ambientales	Un 75.0% de los residuos son reaprovechados Un 77% de residuos sólidos no peligrosos y un 43% de residuos sólidos peligrosos Tratamiento y reutilización del 100% de las aguas residuales, teniendo vertimiento cero en cuerpos de agua Recibimos por parte de la SNMPE el Reconocimiento por la Conservación de la Biodiversidad por el proyecto de Área de Conservación Privada Lomas de Quebrada Río Seco.

Tipo de capital	¿Qué es?	¿Con qué objetivos estratégicos se vincula?	Temas materiales vinculados	Entradas	Salidas
6. Capital social y relacional	Capacidades para compartir, relacionarse y colaborar con sus grupos de interés, favoreciendo el desarrollo y bienestar de la comunidad.	**Gestión social** a) Potenciar y canalizar esfuerzos de inversión social privada estratégica generando valor en las comunidades del entorno de nuestras operaciones, siguiendo el enfoque de desarrollo territorial y con alianzas con actores de interés. **Economía circular** b) Priorizar proveedores locales y orientarlos para que implementen ISO14001.	Ética corporativa y cumplimiento Gestión de la cadena de suministro Comunidades e inversión social Derechos humanos	S/ 21.6 millones invertidos en responsabilidad social e inversiones sociales privadas. S/ 2,201 millones en valor económico distribuido.	Un 90% de índice de satisfacción en la red de ferreterías Progresol y un 82% en ferreterías independientes.



Faja transportadora – Planta Atocongo

CAP. 2

Gobierno corporativo

[GRI 102-18]

Nuestros lineamientos en materia de gobierno corporativo están regulados por los siguientes documentos corporativos:

- Estatuto Social.
- Código de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo.
- Reglamento de la Junta General.
- Política de Dividendos: aprobada en Junta General de Accionistas del 31 de marzo de 2015, que fue reemplazada por la política aprobada por la Junta General de Accionistas el 14 de diciembre de 2021.
- Reglamento del Directorio, cuya modificación fue aprobada por el Directorio el 24 de febrero de 2021.
- Código de Ética y Conducta.
- Reglamentos de los Comités del Directorio.

Conozca más sobre nuestros documentos corporativos: Gobierno corporativo.

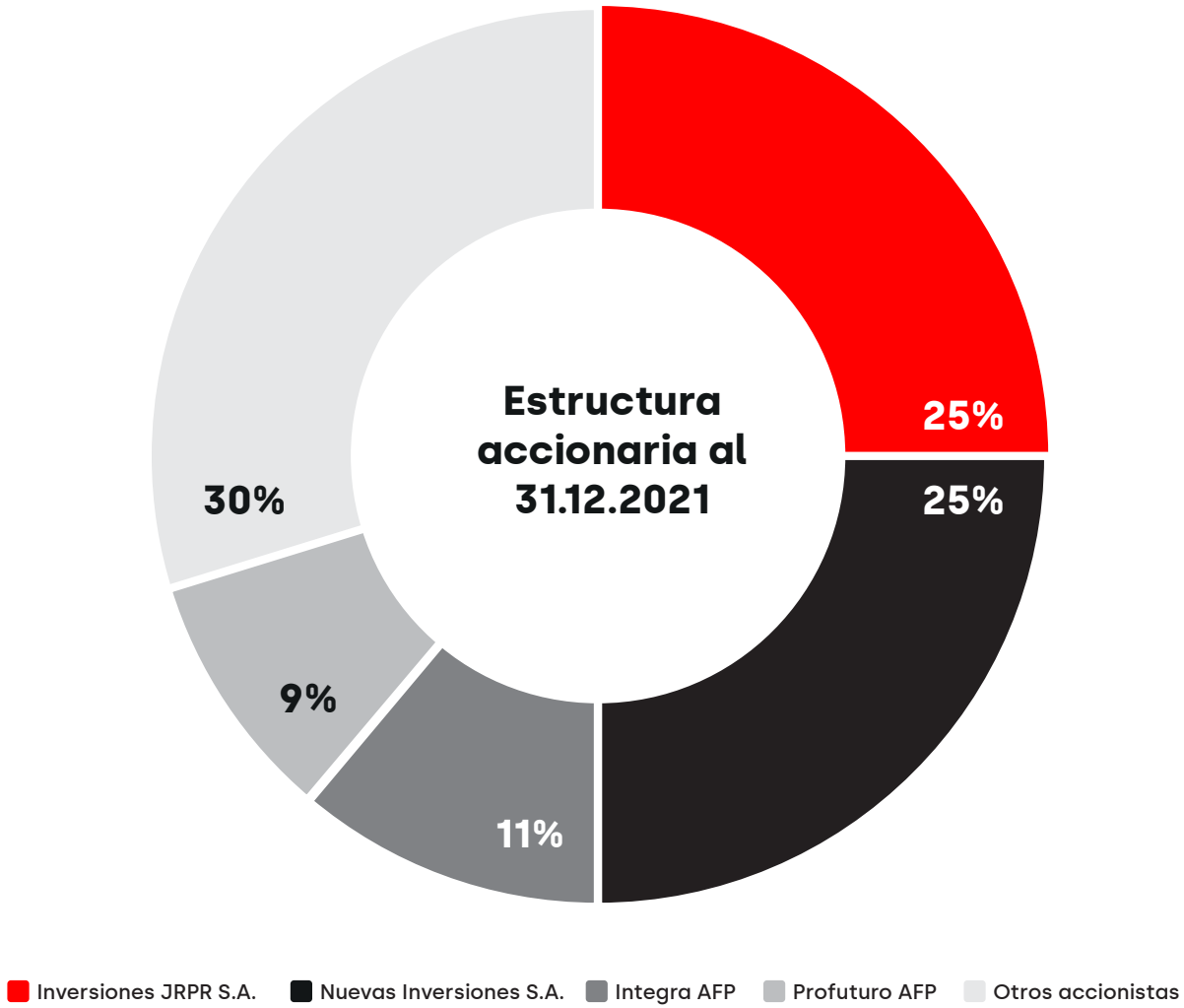
La estructura actual de gobierno de UNACEM es la siguiente:

2.1

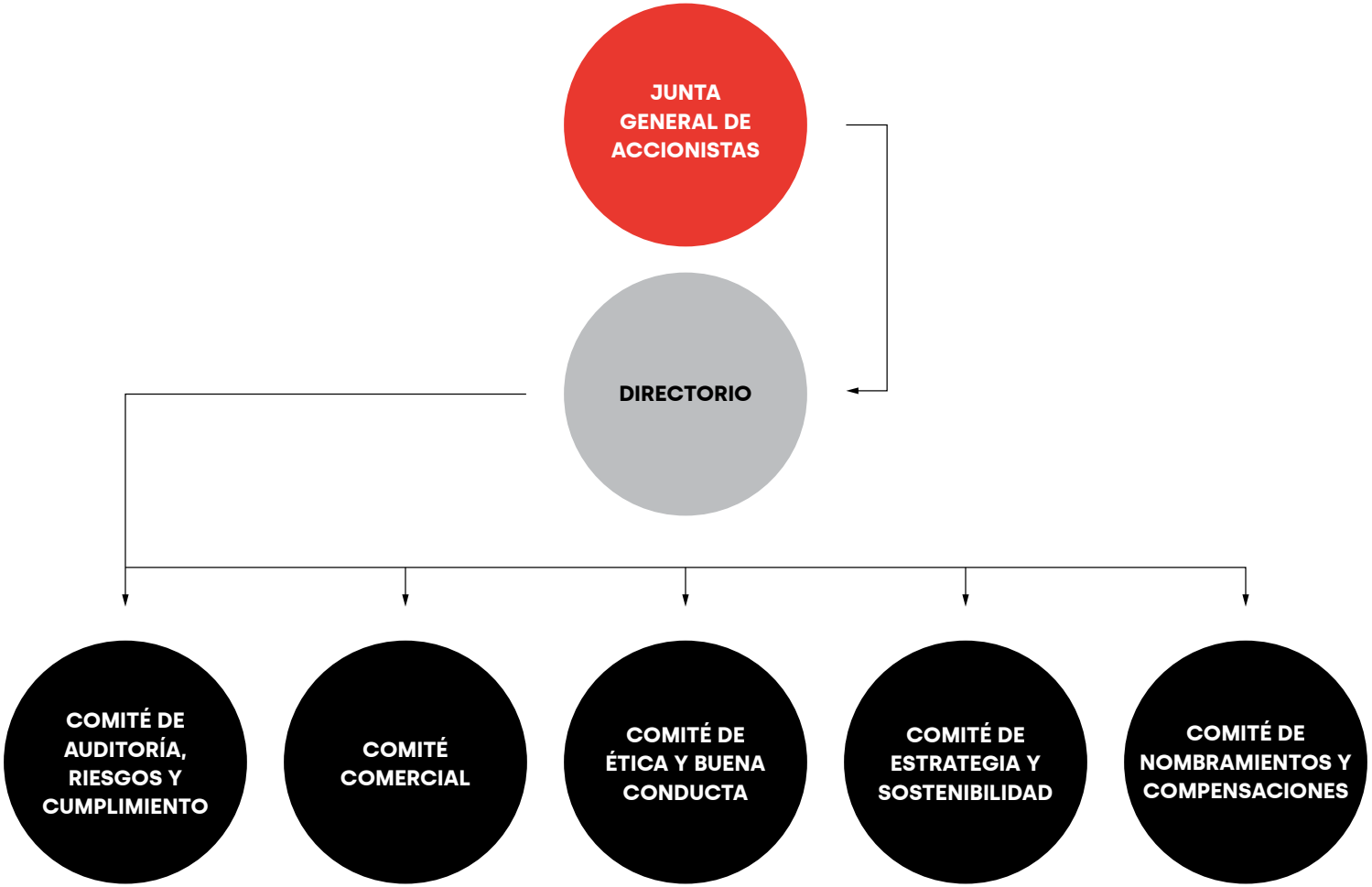
Estructura accionaria

[GRI 102-7]

Al 31 de diciembre de 2021, nuestro capital social suscrito y pagado está representado por 1,818,127,611 acciones comunes, cuyo valor nominal es de S/ 1 por acción, las cuales se encuentran íntegramente emitidas y pagadas. Cada acción común representa un derecho a voto.


Estructura accionaria al 31.12.2021
25%
25%
11%
9%
30%
Inversiones JRPR S.A.
Nuevas Inversiones S.A.
Integra AFP
Profuturo AFP
Otros accionistas

Nuestra estructura de gobierno es la siguiente:



El 20 de agosto de 2021, nuestro Directorio aprobó un programa de recompra de acciones con cargo a sus reservas de libre disposición, hasta por S/ 36.4 millones y sin exceder del 2% de sus propias acciones emitidas, a ejecutarse a partir del lunes 23 de agosto de 2021 y que está vigente hasta el 30 de junio de 2022. Al 31 de diciembre de 2021 y al 28 de febrero de 2022, UNACEM contaba con 7,292,892 acciones comunes en cartera, respectivamente.

En 2021, se aprobaron los siguientes repartos de dividendos a nuestros accionistas:

Órgano que aprueba	Dividendo por acción (S/)	Fecha de acuerdo	Fecha de pago	Total declarado (S/)
Directorio	0.013	24/02/2021	30/03/2021	23,635,658.94
Directorio	0.013	23/04/2021	26/05/2021	23,635,658.94
Directorio	0.020	21/06/2021	23/07/2021	36,362,552.22
Directorio	0.020	27/10/2021	30/11/2021	36,362,554.16
Junta General de Accionistas	0.040	14/12/2021	18/01/2022	72,447,882.84
TOTAL				**192,444,307.10**

2.2

Junta General de Accionistas

En 2021, nuestra Junta General de Accionistas tuvo tres sesiones en las que se adoptaron los siguientes acuerdos: [GRI 102-10]

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
16 de marzo de 2021	76.85%	1,397,195,177	- **Reporte Integrado y los estados financieros auditados al 31 de diciembre de 2020.** - **Modificación del estatuto:** artículos primero, segundo, tercero, quinto, séptimo, octavo, noveno, décimo, décimo cuarto, décimo quinto, décimo séptimo, décimo octavo, décimo noveno, vigésimo, vigésimo segundo, vigésimo tercero, vigésimo séptimo, vigésimo octavo, vigésimo noveno, trigésimo, trigésimo primero, trigésimo segundo, trigésimo cuarto, trigésimo quinto y trigésimo sexto.

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
			- **Modificación de Reglamento de Junta General:** introducción y numerales 1.1, 1.3, 1.4, 1.6 y 1.7 del punto I; numerales 2.1, 2.2 y 2.3 del punto II; numerales 4.1, 4.2 y 4.3 del punto IV; introducción y numerales 5.4 y 5.6 del punto V; y el punto VI. - **Aprobación de la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2050.** - **Delegación en el Directorio de la designación de auditores externos.**

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
28 de junio de 2021	80.11%	1,456,542,783	- **Estructuración del Tercer Programa de Instrumentos Representativos de Deuda:** emisión de obligaciones a través de la estructuración del Tercer Programa de Instrumentos Representativos de Deuda de Unión Andina de Cementos S.A.A. hasta por un monto máximo en circulación de S/ 1,200,000,000.00 o su equivalente en dólares de los Estados Unidos de América. - **Facultades a los representantes para establecer todos los términos, condiciones y características generales del Programa,** incluyendo todos los términos, condiciones y características especiales de cada una de las emisiones o series que se ofrezcan y coloquen con cargo al Programa.

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
14 de diciembre de 2021	82.39%	1,492,240,726	**Proyecto de Reorganización Simple** - Proyecto de Reorganización Simple con la segregación de 3 bloques patrimoniales, cada uno de ellos por ser aportado a 3 subsidiarias al 100%, sin cambios en el capital social ni en la unidad de control.

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
			- **Modificación parcial del Estatuto:** artículos 1.º (denominación social), 2.º (objeto social) y 12.º, literal (g) (facultades de la Junta General). **Artículo primero:** denominación: UNACEM CORP Sociedad Anónima Abierta. **Artículo segundo:** objeto social: el objeto de la Sociedad es (i) invertir en otras sociedades dedicadas a la elaboración, fabricación, comercialización y venta de clínker, cementos y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero; así como (ii) desarrollar toda clase de propiedad intelectual y tecnologías relacionadas con tales actividades, así como con el manejo de recursos naturales y procesos de economía circular, para su explotación o cesión en uso a terceros; y (iii) desarrollar todas las actividades, negocios y operaciones destinados al control y/o la gestión de sus subsidiarias y la administración de sus inversiones, incluidas la administración de servicios compartidos y la transferencia de bienes, prestación de servicios y otorgamiento de financiamiento directo o indirecto, a sus sociedades subsidiarias y participadas. Adicionalmente, la Sociedad puede invertir en otras sociedades constituidas en el país y en el extranjero, dedicadas a (i) actividades similares y/o que coadyuven, desarrollen o complementen sus inversiones en las actividades antes señaladas; así como a (ii) inversiones inmobiliarias y actividades de generación, transmisión y/o distribución de energía eléctrica. **Artículo décimo segundo:** Juntas Generales: g. Aprobar la enajenación, el arrendamiento, el gravamen, la disposición bajo cualquier modalidad de los bienes muebles e inmuebles de la Sociedad o cualquier modalidad de contrato que implique el retiro o la pérdida del derecho a utilizar activos fijos o bienes esenciales para la producción y operación de la Sociedad, siempre que el valor contable de los bienes materia de los actos antes mencionados exceda el 50 por ciento del capital de la Sociedad; y, en el caso de inversiones de la Sociedad en otras sociedades, sean subsidiarias o no, cuando el valor contable de las inversiones materia de los actos antes mencionados exceda el 50 por ciento del capital de la Sociedad.

Fecha de la sesión	Quórum	Acciones representadas	Aprobaciones
			- Otorgamiento de facultades al Directorio y a la Gerencia General, con relación a los puntos 1 y 2 de la agenda. - **Dividendos con cargo a resultados acumulados:** distribución de un dividendo en soles por un monto total de S/ 72,447,882.84 con cargo al saldo de los resultados acumulados al 31 de diciembre de 2013 y a cuenta de los resultados acumulados al 31 de diciembre de 2014, sobre un total de 1,811,197,071 acciones (excluyendo las 6,930,540 acciones mantenidas en Tesorería) representativas del capital social (valor nominal: S/ 1.00 cada una). Dividendo por acción común: S/ 0.04. - **Modificación de la política de dividendos:** sustituir la Política de Dividendos aprobada por la Junta Obligatoria Anual del 31 de marzo de 2015 por una nueva Política de Dividendos, consistente en la distribución, a partir del presente acuerdo, de dividendos trimestrales en efectivo, en soles o en dólares estadounidenses, dentro de un rango entre US$ 0.005 y US$ 0.010 por acción emitida por la Sociedad, con cargo a las utilidades acumuladas, comenzando por las más antiguas y terminando por las más recientes.

LA FECHA DE ENTRADA EN VIGOR DE LA REORGANIZACIÓN SIMPLE FUE EL 1 DE ENERO DE 2022.

Este hito marcó el inicio de la consolidación del Grupo UNACEM y el fortalecimiento de cada una de nuestras unidades de negocio a través de la implementación de lineamientos estratégicos que permitan generar valor a largo plazo.



2.3

Directorio

El Directorio es el órgano máximo de administración de la Compañía, elegido por la Junta General de Accionistas. Tiene a su cargo la gestión y la representación de la Sociedad, debiendo cumplir sus responsabilidades y obligaciones dentro de lo establecido en la Ley, el Estatuto y los acuerdos adoptados en las Juntas Generales de Accionistas.

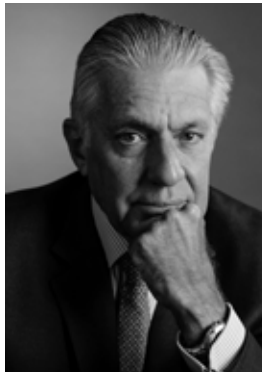
Composición del Directorio

Nuestro Directorio para el periodo 2020-2022 está compuesto por 11 miembros, entre los cuales contamos con la participación de 1 directora mujer y 3 directores independientes. Todos nuestros directores cuentan con una destacada trayectoria en la industria, así como excepcionales cualidades personales.

D















Ricardo Rizo Patrón de la Piedra

Presidente del Directorio

Nombramiento: 03/1985
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Estrategia y Sostenibilidad

EXPERIENCIA:

El señor Rizo Patrón es Presidente de nuestro Directorio desde 2012 y miembro de este desde 1985. Ha sido Presidente del Directorio de CELEPSA, Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) y Vigilancia Andina S.A. (VASA) desde 2014, donde anteriormente fue además Vicepresidente. También ha sido Vicepresidente de Nuevas Inversiones S.A. (NISA) desde 1984. Ha sido Gerente de ARPL Tecnología Industrial S.A. (ARPL) desde 1979 y miembro del Directorio de El Pacífico-Peruano Suiza Compañía de Seguros y Reaseguros S.A. en 2003.

CALIFICACIONES:

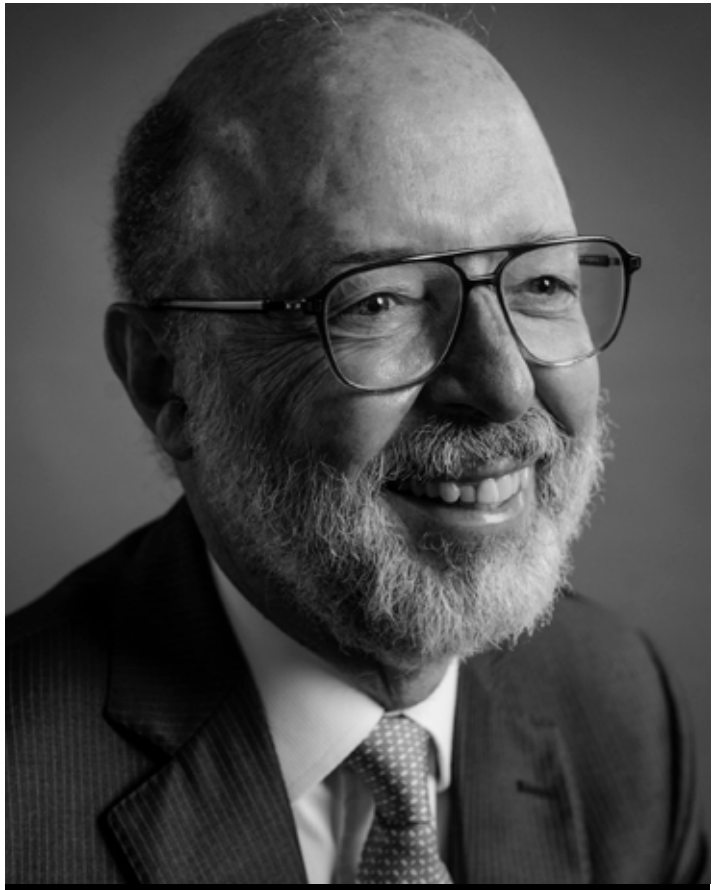
Es ingeniero químico de la Universidad de Notre Dame y tiene una Maestría en Ingeniería Química del Massachusetts Institute of Technology.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Inversiones JRPR S.A., Nuevas Inversiones S.A., CELEPSA, UNACEM Ecuador S.A., ARPL Tecnología Industrial S.A., Drake Cement LLC, Skanon Investments Inc., INVECO S.A.



Alfredo Gastañeta Alayza

Vicepresidente del Directorio

Nombramiento: 03/1981
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento
- Comité de Nombramientos y Compensaciones

EXPERIENCIA:

El señor Gastañeta es Vicepresidente de nuestro Directorio desde 2012 y miembro de este desde 1981. Ha sido Presidente del Directorio de NISA desde 1992 y miembro de este desde 1977. Además, ha sido miembro del Directorio del Banco Internacional del Perú – Interbank desde 2004 hasta 2015. Es miembro del Directorio de Inversiones en Concreto y Afines S.A. (INVECO) desde 1996, de UNICON desde 1996 y de CELEPSA desde 2005. Es socio del estudio García Sayán Abogados y tiene más de 40 años de experiencia en Derecho corporativo y tributario.

CALIFICACIONES:

Es abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Nuevas Inversiones S.A., CELEPSA, UNICON, Drake Cement LLC, UNACEM Ecuador S.A.



Marcelo Rizo Patrón de la Piedra

Director

Nombramiento: 03/1994
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité Comercial
- Comité de Estrategia y Sostenibilidad

EXPERIENCIA:

El señor Rizo Patrón es miembro de nuestro Directorio desde 1994. También es Presidente del Directorio de UNICON desde 1996, de PREANSA Perú desde 2007 y de BASF Constructions Chemicals Perú S.A., Master Builders Solutions Perú S.A., desde 2000. Ha sido Gerente y miembro del Directorio de ARPL desde 2001. Asimismo, es miembro del Directorio de CELEPSA desde 2005, de Entrepisos Lima S.A.C. desde 2010, de PREANSA Chile desde 2014 y de PREANSA Colombia desde 2013.

CALIFICACIONES:

Es ingeniero mecánico de la Universidad de Notre Dame y tiene una Maestría en Ingeniería Mecánica del Georgia Institute of Technology. También es graduado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Inversiones JRPR S.A., UNICON, PREANSA, ARPL Tecnología Industrial S.A., CELEPSA, Drake Cement LLC, Master Builders Solutions S.A.



María Elena Rizo Patrón de la Piedra

Directora

Nombramiento: 03/2020
Nacionalidad: peruana

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité Comercial
- Comité de Nombramientos y Compensaciones

EXPERIENCIA:

La señora Rizo Patrón es miembro de la Gerencia Administrativa de ARPL desde 1995 y miembro del Directorio desde 2007. También es miembro del Directorio y Gerente General de Inversiones JRPR S.A., miembro del Directorio de Vigilancia Andina S.A., Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. y de Inmobiliaria Santa Cruz S.A. A la fecha, también es miembro del Consejo Directivo de Asociación UNACEM. Asimismo, es miembro del Directorio de UNICON desde 2010 y de UNACEM desde 2020.

CALIFICACIONES:

Es administradora de empresas de la Universidad del Pacífico. También es graduada del Programa de Dirección Especializada en Finanzas y Control de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Inversiones JRPR S.A., INVECO S.A., Skanon Investments, UNACEM Ecuador S.A., UNICON, VIGIANDINA S.A., ARPL Tecnología Industrial S.A.



Carlos Ugás Delgado

Director

Nombramiento: 03/1996
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Nombramientos y Compensaciones

EXPERIENCIA:

El señor Ugás es miembro de nuestro Directorio desde 1996. Ha sido nuestro Gerente de Producción en 1988, Gerente de Operaciones en 1992 y Gerente General desde 1996 hasta junio de 2020. Es miembro del Directorio de UNICON desde 2002, de FICEM desde 2004, de CELEPSA desde 2005, de la Sociedad Nacional de Industrias desde 2008 y de CONFIEP desde 2015.
Antes de trabajar en UNACEM, se desempeñó de 1984 a 1988 como Gerente General de Lar Carbón, una subsidiaria de UNACEM. Asimismo, trabajó en Trupal S.A. de 1974 a 1982 y en Avepack S.A. de 1982 a 1984. Cuenta con más de 46 años de labores profesionales ininterrumpidas.

CALIFICACIONES:

El Sr. Ugás es ingeniero mecánico electricista de la Universidad Nacional de Ingeniería y ha participado en una capacitación especial a cargo de Reliance Electric en Cleveland, Ohio. Adicionalmente, es graduado de los Programas de Desarrollo Directivo, de Alta Dirección y de Competencias Directivas de la Universidad de Piura.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

UNICON, CELEPSA, VIGIANDINA S.A., Drake Cement LLC, INVECO S.A., SIN, CONFIEP, FICEM.



Jaime Sotomayor Bernós

Director

Nombramiento: 03/1994
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Ética y Buena Conducta

EXPERIENCIA:

El señor Sotomayor es miembro de nuestro Directorio desde 1994. Es miembro del Directorio de NISA desde 1989 y de CELEPSA desde 2005. Es Gerente Técnico de ARPL desde 1992 y Gerente General desde 2019. Actualmente es Líder de la Región de Latinoamérica y el Caribe de ASME (The American Society of Mechanical Engineering).

CALIFICACIONES:

Es ingeniero mecánico por la Pontificia Universidad Católica del Perú, con Maestría en Ciencias por la Columbia University y un MBA por la Universidad ESAN.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Nuevas Inversiones S.A., ARPL Tecnología Industrial S.A., CELEPSA.



Diego de la Piedra Minetti

Director

Nombramiento: 03/2012
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité Comercial
- Comité de Estrategia y Sostenibilidad

EXPERIENCIA:

El señor De la Piedra es miembro de nuestro Directorio desde 2011. Es Gerente General y miembro del Directorio de La Viga S.A. (La Viga) desde 1990, miembro del Directorio de SIA desde 2011, de NISA desde 2010 y de PSW S.A. desde 2007.

CALIFICACIONES:

Es administrador de empresas de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA de la Universidad de Piura.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

La Viga S.A., Nuevas Inversiones S.A., Drake Cement LLC, PSW S.A.



Martín Ramos Rizo Patrón

Director

Nombramiento: 03/2018
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité Comercial
- Comité de Estrategia y Sostenibilidad

EXPERIENCIA:

El señor Ramos es Director de UNACEM desde 2018. Desde 2012 se desempeña como Profesional de Inversión en The Rohatyn Group (TRG), administrando el Fondo de Capital Privado LAPEF y participando en la dirección estratégica de las compañías en su portafolio de inversiones. Anteriormente, formó parte del equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas para América Latina en el Banco de Inversión Morgan Stanley, Nueva York. Previamente, perteneció al equipo de Banca de Inversión y Finanzas Corporativas, enfocado en clientes del Sector Tecnología en el mercado americano. Es Director Independiente de Pesquera Exalmar S.A.A. desde 2016 y ha sido miembro del Directorio de Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (2012-2015).

CALIFICACIONES:

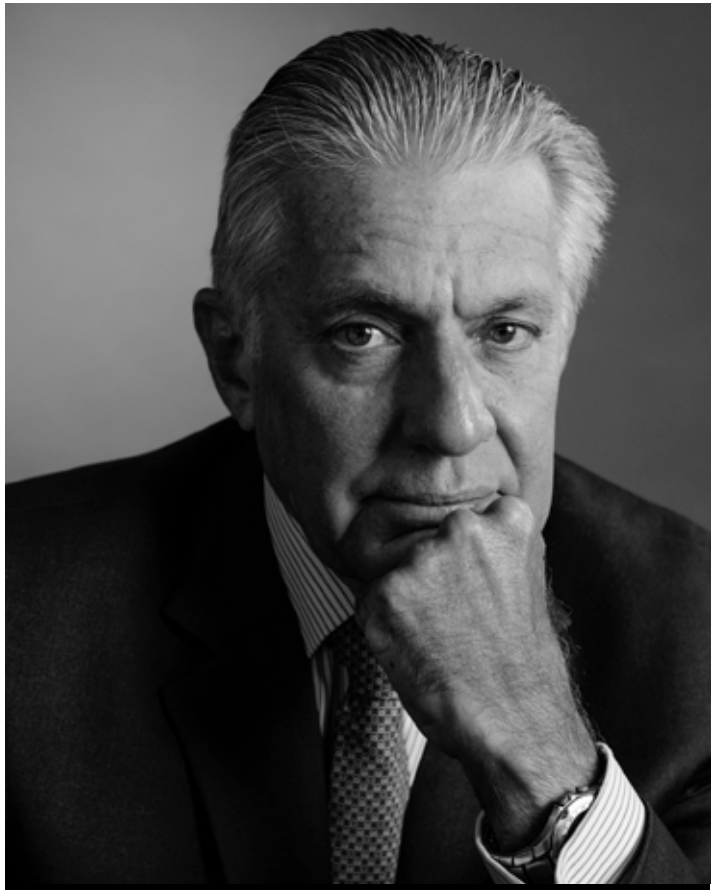
Es licenciado en Ciencias e Ingeniería Eléctrica y licenciado en Ciencias Administrativas con concentración en Finanzas del Massachusetts Institute of Technology (MIT), y cuenta con una maestría en Ingeniería Eléctrica e Informática del MIT.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Pesquera Exalmar S.A.A., ARPL Tecnología Industrial S.A.



Jorge Ramírez del Villar López de Romaña

Director Independiente

Nombramiento: 03/2018
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité Comercial
- Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento
- Comité de Nombramientos y Compensaciones

EXPERIENCIA:

El señor Ramírez del Villar es actualmente Director de UNACEM, Director de Drake Cement, Director de Banco Pichincha Perú, Director de Mercania – Mercados Integrados 2.0 y miembro del consejo consultivo del MBA de la Universidad de Lima. Ha sido Director de Mibanco, Inversiones 2020, Solución – Empresa Administradora Hipotecaria, y Chair de Vistage. Fue Gerente Central de Operaciones, Sistemas y Administración, Gerente de la División de Finanzas y Gerente del Área de Finanzas Corporativas del BCP. Anteriormente, fue Gerente de Banca de Inversión de Financiera de Crédito, Gerente General de Prodebolsa (ahora Credicorp Capital), Asesor de la Alta Gerencia de Inversiones Centenario, Analista Financiero de Occidental Petroleum Company y Consultor de Empresas de Booz Allen Hamilton.

CALIFICACIONES:

Es bachiller en Ingeniería Industrial de la UNI con maestría en Ingeniería de Sistemas de la Moore School de la Universidad de Pennsylvania, MBA de la Wharton School de la Universidad de Pennsylvania, maestría en Economía de la London School of Economics y maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad de Cambridge, Reino Unido.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Drake Cement LLC.



José Antonio Payet Puccio

Director Independiente

Nombramiento: 03/2018
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento
- Comité de Ética y Buena Conducta

EXPERIENCIA:

El señor Payet es Director Independiente de UNACEM desde 2018. Es socio fundador de Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados desde 1996, y se especializa en Derecho comercial general, fusiones y adquisiciones y transacciones financieras. Inició su carrera profesional en la CONFIEP (1990), ha sido Asesor del Ministro de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Comerciales Internacionales (1992-1993), Gerente Legal de AFP Integra (1993-1996) y miembro del Directorio y del Tribunal de Defensa de la Competencia del INDECOPI. Es miembro del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima S.A.A., Inversiones Brade S.A., IncaRail S.A., Pesquera Diamante S.A. y UNACEM S.A.A. Es miembro del Consejo de Arbitraje del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima. Además, es profesor en materias de su especialidad en la Facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

CALIFICACIONES:

Es abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Master of Laws (LL.M.) de Harvard Law School.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

Bolsa de Valores de Lima S.A.A., Inversiones Brade S.A., IncaRail S.A., Pesquera Diamante S.A.



Elmer Cuba Bustinza

Director Independiente

Nombramiento: 07/2020
Nacionalidad: peruano

MIEMBRO DE COMITÉS DEL DIRECTORIO:

- Comité de Estrategia y Sostenibilidad
- Comité de Ética y Buena Conducta

EXPERIENCIA:

El señor Cuba es miembro del Directorio de UNACEM desde 2020. Es Socio Director de Macroconsult S.A. y ha sido Director del Banco Central de Reserva del Perú. En el sector público, ha sido también Vicepresidente de OSINERG y miembro del Consejo Directivo; Director de COFIDE y miembro de su Comité de Riesgos y Auditoría; Vicepresidente y miembro de la Comisión de Libre Competencia de INDECOPI y miembro del Consejo Consultivo de la Presidencia del Poder Judicial. En el sector privado, ha sido Director Independiente en la compañía minera Milpo y en RELAPASA. Ha sido también consultor del BID, Banco Mundial, OIT, CEPAL, USAID, CAF, CAN, CIES, Fondoempleo, PCM, MEF y SUNAT; y consultor macroeconómico de importantes empresas nacionales e internacionales que operan en el país.

CALIFICACIONES:

Es magíster en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile y profesor en la Maestría en Economía de la misma universidad.

ASISTENCIA A SESIONES DE DIRECTORIO:

100%

PARTICIPACIÓN EN OTROS DIRECTORIOS:

—

Asistencia a sesiones del Directorio
En 2021, realizamos 17 sesiones de Directorio con una asistencia del 100% de los miembros. Adicionalmente, llevamos a cabo 2 sesiones en las que solo participaron los miembros independientes.

Remuneración del Directorio [GRI 102-35]
Conforme al artículo vigésimo tercero del Estatuto de la Compañía, el cargo de Director es remunerado. Durante 2021, la remuneración a los miembros del Directorio fue de S/ 5,979,868, que representaron el 0.25% de los ingresos totales de UNACEM.

Proceso de evaluación externa
En el último trimestre del año, desarrollamos un proceso de evaluación del desempeño del Directorio con la asistencia de una empresa consultora especializada en negocios y competitividad.

La evaluación se realizó a nivel de Directorio como órgano colegiado y de cada uno de sus miembros. En diciembre, se revisaron los resultados de dicha evaluación y se identificaron los puntos de mejora y el plan de acción.

Si desea conocer más sobre nuestros lineamientos de gobierno corporativo: Leer más.

Comités del Directorio

Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento

Su objetivo es asistir a nuestro Directorio en la adecuada presentación de la información financiera y sus reportes, la gestión de riesgos y el control interno alineados con la estrategia de la organización y el cumplimiento de las normas internas, así como las disposiciones legales externas a las que se encuentran sujetas la Compañía y sus subsidiarias. En 2021, el Comité sesionó en 11 oportunidades.

MIEMBROS	DIRECTOR	ROL	ASISTENCIA
Jorge Ramírez del Villar	Director Independiente	Presidente	100%
José Antonio Payet	Director Independiente	Miembro	100%
Alfredo Gastañeta	Director	Miembro	100%

Comité Comercial

Asiste a nuestro Directorio en materia de política comercial y en la evaluación de las principales decisiones comerciales, en términos de aprobación y ratificación de productos y estrategias de comercialización y mercados por atender. Eleva al Directorio las propuestas claves que requieran su aprobación. En 2021, el Comité sesionó en 8 oportunidades.

MIEMBROS	DIRECTOR	ROL	ASISTENCIA
Marcelo Rizo Patrón	Director	Presidente	100%
Jorge Ramírez del Villar	Director Independiente	Miembro	88%
Martín Ramos	Director	Miembro	100%

Comité de Ética y Buena Conducta

Tiene como objetivo velar por el complimiento de los lineamientos de nuestro Código de Ética y Conducta; recibir los reportes que se formulen en el Canal Ético, así como las consultas que se planteen; asignar la ejecución de investigaciones que sean competentes según las materias reportadas; recibir los resultados de dichas investigaciones; y reportar al Directorio el estado de las denuncias y los planes de remediación pertinentes. En 2021, el comité sesionó en 1 oportunidad.

MIEMBROS	DIRECTOR	ROL	ASISTENCIA
José Antonio Payet	Director Independiente	Presidente	100%
Jorge Ramírez del Villar	Director Independiente	Miembro	100%
Jaime Sotomayor	Director	Miembro	100%

El Comité recibe directamente el listado de denuncias gestionadas a través del Sistema Integral de Denuncias manejado por PricewaterhouseCoopers. Durante el año, se recibieron a través del canal 6 denuncias / dilemas éticos, que fueron atendidos en un 100%.

Comité de Estrategia y Sostenibilidad

Su misión es evaluar, revisar y hacer seguimiento al Plan Estratégico y al Presupuesto Anual, así como a las principales decisiones estratégicas de inversión y desinversión, y modalidades de endeudamiento y de gestión socioambiental, con el fin de garantizar el crecimiento, fortalecimiento y máxima eficiencia en el uso de recursos de nuestra Compañía. Asimismo, se encarga de evaluar y supervisar las principales iniciativas de innovación. Durante 2021, el Comité sesionó en 10 oportunidades.

MIEMBROS	DIRECTOR	ROL	ASISTENCIA
Ricardo Rizo Patrón	Director	Presidente	100%
Marcelo Rizo Patrón	Director	Miembro	88%
Elmer Cuba	Director Independiente	Miembro	100%
Diego de la Piedra	Director	Miembro	100%
Martín Ramos	Director	Miembro	88%

Comité de Nombramientos y Compensaciones

Este comité tiene como objetivo asistir a nuestro Directorio en la postulación de directores, el nombramiento y ratificación de gerentes, la compensación de gerentes y la evaluación de directores y gerentes. En 2021, el Comité sesionó en 6 oportunidades, con una asistencia del 100%.

MIEMBROS	DIRECTOR	ROL	ASISTENCIA
Jorge Ramírez del Villar	Director Independiente	Presidente	100%
María Elena Rizo Patrón	Director	Miembro	100%
Carlos Ugás	Director	Miembro	100%
Alfredo Gastañeta	Director	Miembro	100%

Si desea conocer más sobre nuestro desempeño de gobierno corporativo: Leer más.




SALA DE COMPRESORAS
SALIDA



2.4

Equipo ejecutivo

Nuestro equipo ejecutivo está integrado por el gerente general corporativo, los vicepresidentes y gerentes de las diferentes áreas, quienes supervisan la implementación de nuestra estrategia de negocio y la operación cotidiana de la compañía.

Sus funciones son liderar la implementación de la estrategia, gestionar y validar los lineamientos de la compañía con relación a los aspectos ASG. Además, retroalimentar y orientar a los colaboradores para la toma de decisiones en toda la organización.

G
















Pedro Lerner Rizo Patrón

Gerente General Corporativo

El Sr. Lerner es nuestro Gerente General Corporativo desde el 1 julio de 2020. Anteriormente, fue Gerente General de CELEPSA (Compañía Eléctrica El Platanal S.A.) desde 2006. Es graduado en Ciencias con mención en Ingeniería Mecánica por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Completó dos maestrías, en Tecnología y Estrategia y en Ingeniería Eléctrica y Ciencias de la Computación, en el Massachusetts Institute of Technology – MIT (1997).

Actualmente es también Presidente del Consejo Directivo de Peru2021 (www.peru2021.org, Global Network Partner of the World Business Council for Sustainable Development – WBCSD), y fue miembro del Consejo Directivo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) de 2009 a 2016 y de 2019 a 2020.



Álvaro Morales Puppo

Vicepresidente Corporativo de Finanzas (desde 01.02.2021)

Gerente de Finanzas y Desarrollo Corporativo (hasta el 31.01.2021)

El Sr. Morales es nuestro Vicepresidente Corporativo de Finanzas desde el 1 de febrero de 2021. Se desempeñó como Gerente de Finanzas y Desarrollo Corporativo desde 2012 hasta enero de 2021, y como nuestro Gerente Financiero desde 1992. Es miembro del Directorio de UNICON desde 1996, de BASF desde 2002, de CELEPSA desde 2005, de PREANSA Perú desde 2007 y de Entrepisos desde 2010.

Es administrador de empresas de la Universidad del Pacífico, tiene una especialización en Finanzas por ESAN y ha completado el Programa de Desarrollo Ejecutivo de la Universidad de Piura.



Marlene Negreiros Bardales

Vicepresidenta Corporativa de Talento y Cultura

La Sra. Negreiros es nuestra Vicepresidenta Corporativa de Talento y Cultura desde el 15 de febrero de 2021. Ha sido Gerenta Corporativa de Recursos Humanos en AENZA (Graña y Montero) desde febrero de 2019. Anteriormente, se desempeñó como Gerenta de Recursos Humanos Corporativa en el Grupo Gloria, y, antes de eso, como Directora Global de Recursos Humanos en el Grupo AJE.

Es licenciada en Administración de Empresas por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y miembro certificado de RR.HH. para los Negocios por el Instituto de Certificación de Recursos Humanos (HRCI por sus siglas en inglés), y cuenta con un posgrado en Recursos Humanos de INCAE Executive Education y McDonough School of Business de la Universidad de Georgetown.



Eduardo Sánchez Verdejo

Vicepresidente Industrial Corporativo

El Sr. Sánchez es nuestro Vicepresidente Industrial Corporativo desde el 1 de febrero de 2021. Ha sido Gerente de Planta de UNACEM Ecuador S.A. desde enero de 2010, Apoderado Especial en UNACEM Ecuador, Presidente de Canteras y Voladuras Ecuador, Gerente General de HIDROINTAG (Empresa de Proyectos Eléctricos Ecuador). Cuenta con amplio conocimiento sobre la industria del cemento desde 1995.

Es ingeniero químico de la Universidad de Salamanca, España.



José Luis Perry Gaviño

Gerente Legal

El Sr. Perry es nuestro Gerente Legal desde diciembre de 2019. Anteriormente, fue Subgerente Legal desde el año 2012 y, previamente a ello, Asesor Legal y Apoderado de Cementos Lima entre los años 2004 y 2012.

Es abogado y magíster en Tributación y Política Fiscal de la Universidad de Lima, con doble titulación por la Universidad Autónoma de Madrid.



Francisco Barúa Costa

Gerente de Inversiones

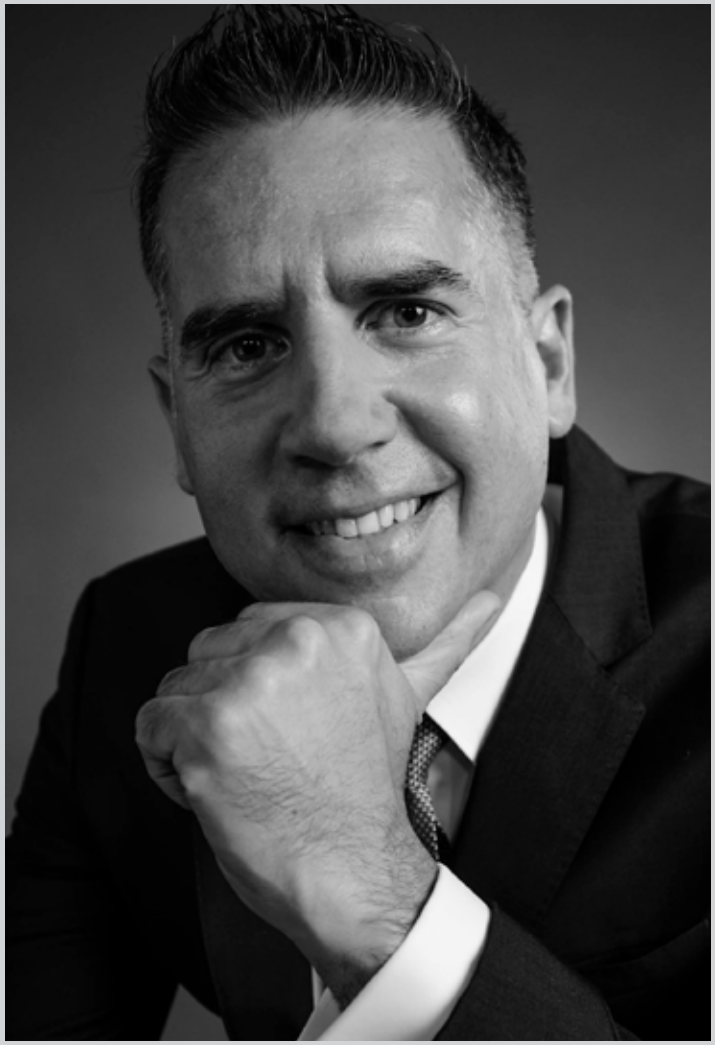
El Sr. Barúa es nuestro Gerente de Inversiones desde 2014. Anteriormente, fue Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Larraín Vial S.A. en Chile entre los años 2011 y 2014, y asociado en el Equipo de Fusiones y Adquisiciones de Citigroup en los Estados Unidos entre 2009 y 2011. Es economista de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA de la Escuela de Negocios Tuck del Dartmouth College.



Jeffery Lewis Arriarán

Gerente de Ejecución de Proyectos

El Sr. Lewis es nuestro Gerente de Ejecución de Proyectos desde 2009. Anteriormente, fue nuestro Supervisor de Construcción Civil entre 1996 y 2009. Es ingeniero civil de la Universidad Ricardo Palma y tiene un MBA de la Universidad del Pacífico.



Kurt Uzátegui Dellepiane

Gerente Comercial

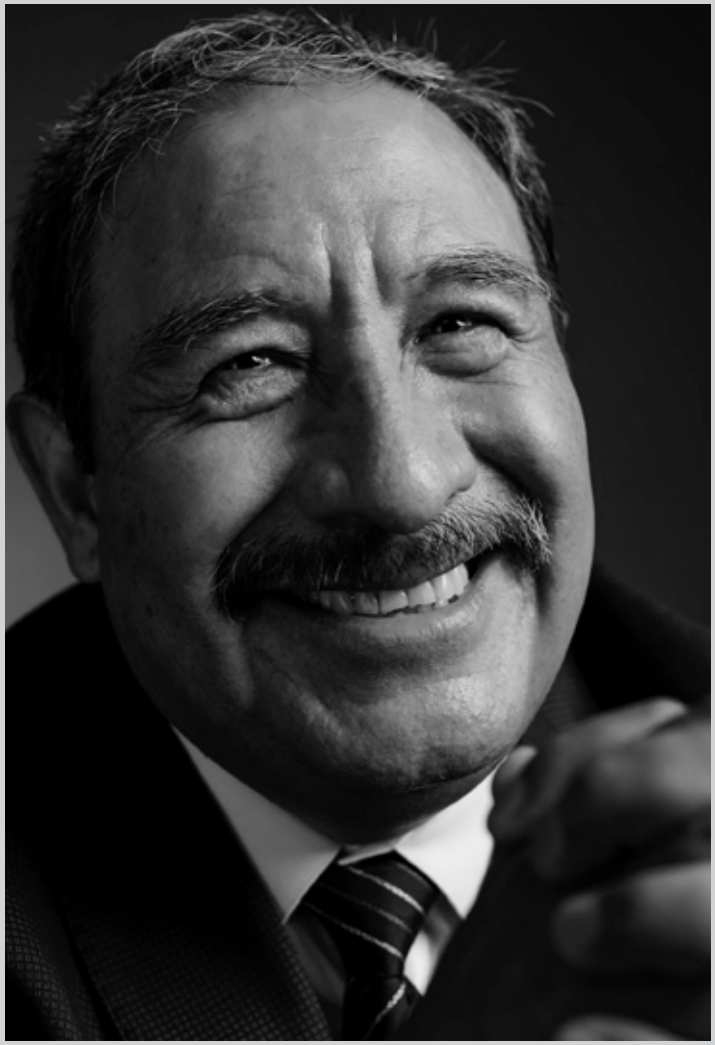
El Sr. Uzátegui es nuestro Gerente Comercial desde 2012. Anteriormente, fue nuestro Gerente de Marketing entre los años 2008 y 2012. Previamente, fue Gerente de Producto Senior para Perú y Venezuela, y Gerente de Trade Marketing y Categoría Analgésicos para Pfizer. Entre los años 2007 y 2008, fue Gerente Nacional de Trade Marketing de Johnson & Johnson en Perú. Es administrador de empresas de la Universidad del Pacífico y tiene un MBA con doble titulación del INCAE de Costa Rica y la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile.



Juan Asmat Siqueiro

Gerente de Operaciones Atocongo

El Sr. Asmat es nuestro Gerente de Operaciones de la Planta Atocongo desde 2011. Anteriormente, fue Superintendente de Mantenimiento entre los años 2005 y 2011, Jefe de Mecánica entre 2003 y 2005, y Supervisor entre 1990 y 2003. Es ingeniero mecánico de la Universidad Nacional de Ingeniería y tiene un MBA de la Escuela de Graduados de Negocios de Centrum Católica.



Héctor Leyva Cruz

Gerente de Operaciones Condorcocha

El Sr. Leyva es nuestro Gerente de Operaciones de la planta Condorcocha desde julio de 2018. Anteriormente, fue Subgerente de Producción entre 2012 y 2018, y Jefe del Departamento de Producción desde 2002.
Es ingeniero químico de la Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo; con Maestría en Administración de Negocios de Centrum Católica. Graduado en programas de Liderazgo en EADA de Barcelona, Gestión Empresarial en ESAN y Liderazgo Directivo en el PAD de la Universidad de Piura.



Pablo Kohatsu

Gerente de Recursos Humanos

El Sr. Kohatsu es ingeniero de sistemas por la Universidad Nacional de Ingeniería y tiene un máster en Finanzas por la Universidad del Pacífico. Cuenta con más de 20 años de experiencia en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, trabajando en reconocidas empresas peruanas y transnacionales del sector minero y de comunicaciones.



Armando Casis

Gerente General de Asociación UNACEM

El Sr. Casis es Gerente General de Asociación UNACEM desde 2012. Anteriormente, fue Gerente General de Asociación Atocongo entre los años 2003 y 2012, y de LAR Carbón de 1990 a 2003. Ha sido y es Director de diferentes organizaciones. Es ingeniero industrial de la Universidad Nacional de Ingeniería, magíster en Gerencia Social (PUCP), MBA (Université du Québec) y máster en Administración (ESAN). Tiene diplomas en: Social Impact Strategy (UPenn), Certificación de Miembros de Directorio Independientes (Centrum Católica), Programa de Realidad Nacional para el Desarrollo de Inversiones – Escuela de Dirección de la Universidad de Piura (PAD), Diplomado en Responsabilidad Social Empresarial del Tecnológico de Monterrey (TEC) y el World Bank Institute (WBI), Leadership Series de The Harvard Kennedy School y Corporate Citizenship Management del Boston College Center for Corporate Citizenship (BCCCC).

2.4.1 Supervisión de los riesgos y las oportunidades relacionados con el cambio climático

En UNACEM, la ejecución de las principales decisiones estratégicas de inversión y desinversión, de modalidades de endeudamiento y de gestión socioambiental es realizada por la alta dirección, que supervisa e implementa los asuntos relacionados con la estrategia climática. Detallamos los roles que cumple nuestra alta gerencia en la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático:

Cargo	Rol que desempeña
Gerente General Corporativo (CEO)	- El Gerente General Corporativo tiene a cargo las unidades de negocio industriales, mineras, portuarias y de generación de energía, dirige el Grupo UNACEM y reporta al Presidente del Directorio los avances de su Plan Estratégico y de Sostenibilidad. - Se encarga de brindar las facilidades económicas, financieras y de planificación para la implementación de las iniciativas relacionadas con la estrategia climática. - Es el representante del Grupo UNACEM ante la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), en donde se promueve el desarrollo sostenible de la industria del cemento en la región, abordando la gestión relacionada con el cambio climático del sector cementero latinoamericano.
Vicepresidente Industrial Corporativo	- Tiene a cargo la administración de todas las unidades industriales de UNACEM y sus actividades conexas, y participa en la elaboración del Compromiso de Sostenibilidad de Unión Andina de Cementos S.A.A. (UNACEM), donde se han considerado iniciativas relacionadas con el clima.
Gerente de Ejecución de Proyectos	- Se encarga de hacer seguimiento al avance del Plan Estratégico de UNACEM, en el que se han identificado iniciativas relacionadas con la estrategia climática, como son el desarrollo de nuevos productos, el incremento del uso de adiciones y la reducción de emisiones.
Gerente de Operaciones de Atocongo y Condorcocha	- La Gerencia de Operaciones de Atocongo y la Gerencia de Operaciones de Condorcocha son las gerencias ejecutoras de las iniciativas relacionadas con la estrategia climática.
Gerente Legal	- El Gerente Legal tiene bajo su administración la gestión ambiental de la organización, en la que participa como *sponsor* de iniciativas relacionadas con la estrategia climática.
Gerente Comercial	- El Gerente Comercial participa como área ejecutora en la promoción de cementos con mejor desempeño ambiental. Asimismo, mejora la oferta de productos y nuevos productos para los clientes. - Es la gerencia ejecutora de las iniciativas "Desarrollo de nuevos cementos" e "Incrementar el uso de adiciones", consideradas en el Plan Estratégico.

2.4.2 Relacionamiento con inversionistas

Tenemos como pilar de nuestras prácticas de gobernanza la transparencia con nuestros grupos de interés. A través de nuestra página web y la página de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), publicamos los siguientes tipos de información periódica sobre nuestro desempeño:

- Memorias anuales y reportes integrados.
- Estados financieros trimestrales intermedios.
- *Newsletters* trimestrales.
- Información relevante para la realización de juntas de accionistas.
- Hechos de importancia.

Adicionalmente, a través de nuestro equipo de Relación con Inversionistas, mantenemos un vínculo directo con todos nuestros inversionistas. En 2021, nuestras principales acciones de acercamiento a este grupo de interés incluyeron:

- 4 conferencias trimestrales con la Gerencia, realizadas luego de la publicación de resultados financieros.
- 7 conferencias de inversionistas.
- Reuniones “uno a uno” con inversionistas y analistas.

2.5

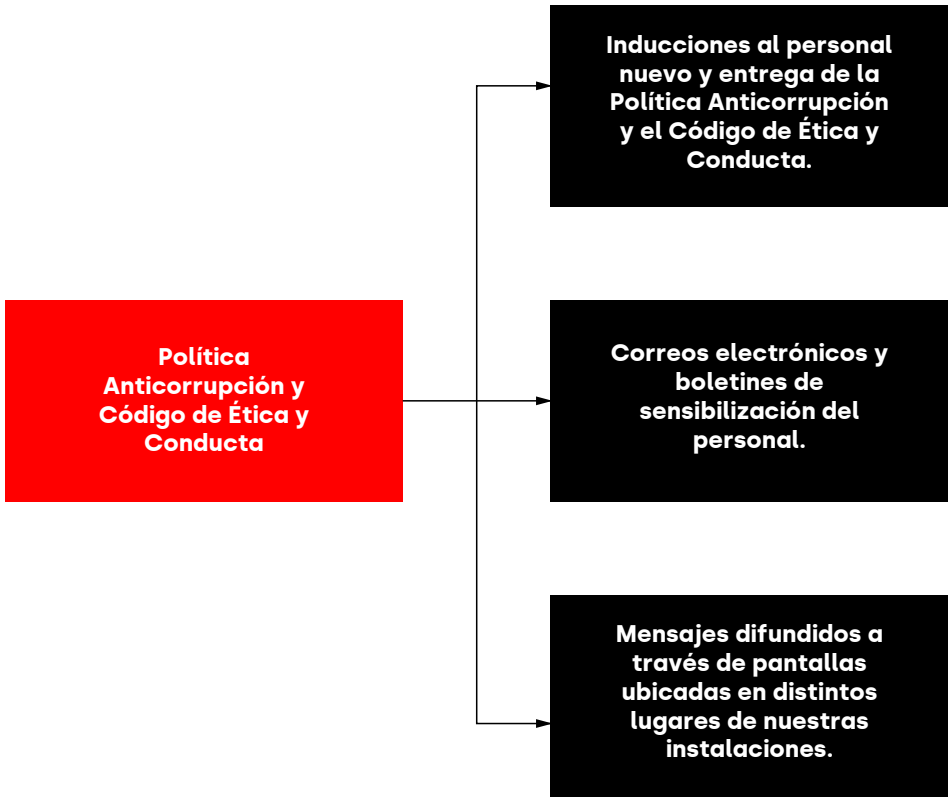
Ética y cumplimiento

[GRI 102-16] [GRI 205-2]

2.5.1 Política Anticorrupción

Nuestra Compañía, liderada por el Directorio, ha asumido el firme compromiso de luchar contra la corrupción. Un hito importante en este sentido fue la aprobación y publicación, en 2019, de nuestra Política Anticorrupción, que está disponible para todos nuestros grupos de interés en nuestra página web y para nuestros colaboradores en la intranet.

En 2021, hemos reforzado la difusión de la Política Anticorrupción y el Código de Ética y Conducta mediante acciones de difusión y capacitación:



En 2021, capacitamos a 53 colaboradores (directamente relacionados con el tema), con un 88% de participación.

“NUESTRO OBJETIVO ES REFORZAR DE MANERA PERMANENTE LOS CRITERIOS QUE IMPULSAN A NUESTRO PERSONAL A TOMAR DECISIONES ÉTICAS”.

2.5.2 Cumplimiento [GRI 419-1]

Nuestra Gerencia Legal es la encargada de salvaguardar los derechos y los intereses de la Compañía, así como de observar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y de minimizar las contingencias mediante un trabajo preventivo.

Contamos con el *software* GEORGE, que nos permite supervisar, identificar y verificar las obligaciones legales (seguridad, medio ambiente, minería y electricidad) y contractuales, asignar un responsable para su cumplimiento y generar alertas previas.

La Gerencia Legal también realiza auditorías semestrales para garantizar el cumplimiento de estas obligaciones.

Asimismo, implementamos supervisiones inopinadas de nuestras actividades, las cuales también son supervisadas permanentemente por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), que garantiza el cumplimiento de las obligaciones legales.



CAP. 3

Gestión económica

3.1

Entorno macroeconómico

En 2021, la economía mundial, que siguió teniendo a la COVID-19 como protagonista de las medidas que marcaron la gestión, tuvo un repunte mayor que el esperado, aunque desigual alrededor del mundo. El producto bruto interno mundial habría alcanzado un crecimiento del 5.5% respecto a 2020. Este año estuvo marcado por grandes desafíos, no solo por la variante ómicron del virus de la COVID-19 y las nuevas restricciones de movilidad para frenarlo, sino por los problemas de las cadenas de suministro y el incremento de los precios de los combustibles, que encarecieron los precios de la energía y provocaron inflación, en especial en los países de Latinoamérica.

En cuanto a la pandemia, sin duda el foco estuvo en el proceso de vacunación a nivel mundial, con más del 53% de la población mundial completamente vacunada. La aparición de la variante ómicron en el último trimestre del año desató una nueva ola de contagios que volvió a generar restricciones de movilidad y ralentizó nuevamente la recuperación económica. Afortunadamente, gracias a un porcentaje alto de población vacunada y el aprendizaje en el manejo de la pandemia en estos 2 años, el ingreso de pacientes a las áreas de UCI y el número de fallecidos con respecto a la segunda ola fueron menores.

Las economías avanzadas continuaron en recuperación a inicios del año, con una importante contribución de la demanda interna, y moderaron su recuperación con el retiro de los impulsos fiscales en la segunda mitad de 2021, registrando un crecimiento del 5.0% frente a la contracción del 4.5% del año anterior. Estados Unidos (5.6%) registró niveles de inflación más altos de lo esperado, como resultado de los problemas en las cadenas de suministro a nivel internacional y los impactos de la variante ómicron en la fuerza laboral de ese país. En la eurozona, el crecimiento también fue importante (5.2%) a pesar de las restricciones de movilidad que se dieron por la pandemia, pero con presiones en los precios de la energía e inflación. Los países con mayor crecimiento durante el año fueron Francia (6.7%), Italia (6.2%) y España (4.9%).

En cuanto a las economías emergentes, el crecimiento en bloque fue del 6.5%, comparado con una contracción del 2.0% en 2020. India (9.0%) y China (8.1%) alcanzaron sin duda el mejor desempeño, el primero impulsado por el crecimiento del crédito, que generó mayor consumo e inversión. Por su parte, la economía china empezó a desacelerarse en el segundo semestre, principalmente por las interrupciones de la producción industrial causadas por apagones, la caída de la inversión inmobiliaria y la aceleración imprevista del recorte de la inversión pública en ese país, debido a la aplicación de políticas restrictivas para controlar los riesgos relacionados con los promotores inmobiliarios apalancados. Esta desaceleración podría afectar de manera importante el crecimiento mundial en los próximos años.

En Latinoamérica, luego de la profunda contracción de 2020, los países del bloque lograron recuperar sus niveles previos a la crisis sanitaria y registraron un crecimiento del 6.8% gracias a la mayor movilidad y el favorable contexto externo en cuanto a los precios de las materias primas, de las que muchos de ellos son importantes exportadores. Sin embargo, en materia de empleo, el 30% de los países aún no se recuperaron en 2021, y se acentuó la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres. La actividad en Latinoamérica tuvo un desempeño desigual, como es propio de nuestra región, y cada uno de los países viene tomando medidas para gestionar los efectos colaterales de la pandemia. Los resultados de crecimiento del año son los siguientes: Perú (13.3%), Chile (11.8%), Argentina (10.0%), Colombia (9.9%), México (5.7%), Brasil (4.9%) y Ecuador (3.9%).

Perú no solo tuvo que lidiar con los efectos de la pandemia en materia económica y social, sino además con el ruido político y la desconfianza. En abril se realizaron las elecciones generales, que determinaron la conformación del Congreso y condujeron a la segunda vuelta electoral presidencial, en la que, luego de un ajustado conteo de votos, se proclamó como presidente de la República a Pedro Castillo. Desde el inicio de su gestión, Castillo ha causado polémica por los nombramientos de sus sucesivos gabinetes, lo cual ha generado una contracción de la inversión privada, el debilitamiento de nuestra moneda y el deterioro de la confianza de la población. A lo que se suma un creciente descontento social por las expectativas insatisfechas de los electores, por la inacción del Poder Ejecutivo ante el aumento de la violencia y los conflictos sociales, así como por el deficiente desempeño del Congreso.

La economía peruana se mostró resiliente a este entorno desafiante y registró un crecimiento del 13.3%, un rebote frente a la contracción del 11.1% de 2020. El desempeño de los principales sectores fue el siguiente: minería e hidrocarburos, 7.4%; pesca, 2.8%; agropecuario, 3.8%; y, por el lado no primario, manufactura, 17.7%; comercio, 18.0%; construcción, 35.5%; y servicios, 7.8%.

El sector construcción tuvo un desempeño notable durante el año y registró una recuperación del 34.8%, superando los niveles previos a la pandemia. Esto fue resultado del consumo interno para la autoconstrucción y de la recuperación de la minería y la infraestructura durante el año, así como de la ejecución retrasada de obras de la pequeña y mediana empresa, lo que lo convirtió en un importante dinamizador de la actividad económica del país.

Los principales indicadores de la actividad económica durante 2021 fueron los siguientes:

- Reservas internacionales netas de US$ 78,495 millones, lo que representa un aumento del 5.07% en relación con las reservas internacionales alcanzadas el año anterior (US$ 74,707 millones).
- Inflación del 5.6% (en 2020 fue del 2.0%), por encima del rango meta deseado por el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP), como resultado de los choques de oferta a nivel global y los problemas de abastecimiento a nivel internacional, sumados a la recuperación de la actividad económica.

- Superávit de la balanza comercial de US$ 14,656 millones, con un nivel de exportaciones de US$ 61,899 millones al cierre de 2021 (US$ 42,029 millones en 2020). Cabe resaltar que este incremento se generó debido a los altos términos de intercambio, principalmente de precios de productos mineros de exportación. También influyó positivamente el mayor volumen exportado de productos no tradicionales, como agropecuarios, textiles y químicos.
- El sol peruano mostró una depreciación acumulada del 18.1% al cierre del año, y la cotización de cierre del periodo fue de S/ 3.998 por dólar estadounidense (S/ 3.362 al cierre de 2020). La mayor volatilidad se dio en los meses siguientes a la proclamación de Pedro Castillo como nuevo presidente, que llevó al tipo de cambio a superar incluso los S/ 4.10 por dólar. El BCRP continuó interviniendo con la venta de millones de dólares, preservando así la estabilidad del sistema financiero peruano.





3.2

Nuestras operaciones

- **Planta Atocongo**
  La planta Atocongo está ubicada en Villa María del Triunfo, en la ciudad de Lima. Es la planta más grande del Perú. Tiene una capacidad de producción de 5.5 millones de toneladas de molienda de cemento y 4.8 millones de toneladas de clínker. [GRI 102-4] [GRI 102-7]

- **Planta Condorcocha**
  La planta Condorcocha se encuentra en La Unión Leticia, Tarma, Junín. Es la planta ubicada a mayor altitud de América. Tiene una capacidad de producción de 2.8 millones de toneladas de molienda de cemento y 1.9 millones de toneladas de clínker. [GRI 102-4] [GRI 102-7]



Planta Atocongo



Planta Condorcocha

3.2.1 Proceso productivo

1



Extracción

En la primera etapa de la fabricación, se procede a extraer la piedra caliza (materia prima) de las canteras.

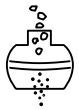
2



Chancado primario

La caliza extraída es triturada en la chancadora primaria hasta reducir su tamaño a aproximadamente 25 cm.

3



Chancado secundario

La caliza reducida es fragmentada nuevamente en la chancadora secundaria, hasta un tamaño aproximado de 7.5 cm.

4



Molienda y homogeneización

La caliza es trasladada a los circuitos de molienda para su última reducción y ajuste de su composición química. Luego, es trasladada a los silos de homogeneización con el objetivo de uniformar su calidad.

5



Obtención de clínker

La caliza se somete a un proceso de calcinación, cuya temperatura promedio bordea los 1,450 ˚C. Así, se obtiene el clínker, insumo intermedio del cemento.

6



Enfriamiento de clínker

El clínker es trasladado a los enfriadores, donde pasa de una temperatura promedio de 1,200 ˚C a una de 100 ˚C. Este proceso mejora la estabilidad química.

7



Molienda de cemento

El clínker es transportado a una cancha de almacenamiento desde donde alimentará las prensas de rodillos o los molinos de bolas, para dosificarlo con el yeso y las demás adiciones de acuerdo con el tipo de cemento por fabricar. Por último, es trasladado a los silos de almacenamiento.

8



Envase y despacho

El cemento extraído de los silos se despacha tanto en bolsas de 42.5 kg como en *big bags*, y también a granel.

9



Comercialización

Comercializamos a través de la red de ferreterías Progresol, ferreterías independientes y cadenas de mejoramiento del hogar. En el caso de las provincias, contamos con distribuidores autorizados. Mas información en **www.unacem.com.pe**

10



Exportación

Exportamos e importamos materiales mediante el muelle Conchán, conectado con nuestra planta Atocongo a través de una faja transportadora tubular de 8.2 km y subterránea en un 95.0%, lo que nos permite una operacíón con mínimos impactos socioambientales.

11



Control de calidad

Nuestro proceso de calidad abarca desde la selección y correcta combinación de la materia prima hasta el despacho y entrega de nuestros cementos.

3.2.2 Sistemas integrados de gestión y certificaciones

[GRI 102-12] [No GRI ISO 37001]

¿Cómo se gestiona?

Con el propósito de consolidar nuestro compromiso con la sostenibilidad y calidad de nuestros productos y servicios, nos hemos adherido y certificado en diversas normas, iniciativas y estándares voluntarios. Esto nos permite adoptar medidas para prevenir y/o mitigar los impactos ambientales generados por nuestras actividades, y minimizar los riesgos y generar un entorno de trabajo mucho más sano y seguro para los trabajadores de UNACEM y de empresas contratistas.

Estas normas tienen puntos en común (una misma estructura), lo que nos permite trabajar mediante procesos y hacia un objetivo final: hacer nuestra organización más eficaz y eficiente.

Contamos con las siguientes certificaciones en nuestras operaciones en las sedes de Lima y Junín:

N.°	Certificación	Sedes de Lima	Sedes de Junín
1	Norma ISO 9001 v2015: Sistemas de Gestión de la Calidad	- Planta Atocongo - Terminal portuario Conchán	- Planta Condorcocha - Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III
2	Norma ISO 14001 v2015: Sistemas de Gestión Ambiental	- Planta Atocongo - Terminal portuario Conchán	- Planta Condorcocha - Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III
3	Norma ISO 37001 v2016: Sistemas de Gestión Antisoborno	- Planta Atocongo - Planta Condorcocha - Terminal portuario Conchán - Oficinas Villarán	- Planta Condorcocha

N.°	Certificación	Sedes de Lima	Sedes de Junín
4	Norma ISO 45001 v2018: Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	- Planta Atocongo - Terminal portuario Conchán	- Planta Condorcocha - Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y II
5	Norma BASC v2017 y Estándar BASC 5.0.1: Sistema de Gestión en Control y Seguridad	- Terminal portuario Conchán y exportaciones	
6	Declaración de Cumplimiento de la Instalación Portuaria (DCIP) – Código PBIP	- Terminal portuario Conchán	
7	Certificado de Seguridad de la Instalación Portuaria (CSIP)	- Terminal portuario Conchán	

En 2021, obtuvimos para la planta Atocongo la recertificación de BASC v2017 y de la ISO 9001 v2015, y se realizaron auditorías de seguimiento de la ISO 14001 v2015 e ISO 45001 v2018.

Asimismo, para las plantas Atocongo y Condorcocha, se tuvo una auditoría de seguimiento de la ISO 37001 v2016.

En la planta Condorcocha, obtuvimos la recertificación de la ISO 14001 v2015 y se realizó la auditoría de seguimiento de la ISO 9001 v2015 y la ISO 45001 v2018.

3.2.3 Nuestras marcas y productos

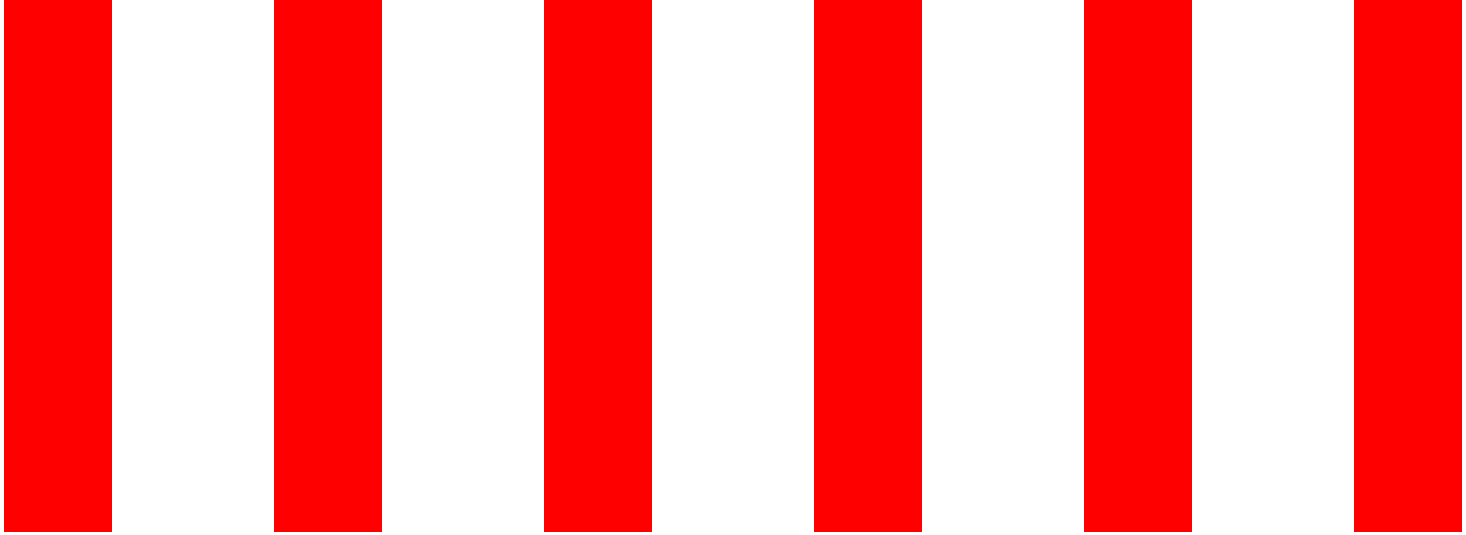
[GRI 102-2] [GRI417-1]

Ofrecemos a nuestros clientes cementos de alta calidad y con resistencias por encima de los estándares de la Norma Técnica Peruana (NTP) y la Norma Técnica de la ASTM (siglas en inglés de la American Society for Testing and Materials).

Cemento embolsado

En 2021, produjimos 6 tipos de cemento de alta calidad, con empaques que garantizan la conservación de sus propiedades:





Cementos adicionados [No GRI Cementos adicionados]

En línea con nuestra estrategia de portafolio y lanzamiento de nuevos productos, evaluamos constantemente el mercado para ofrecer productos que cumplan con las necesidades y exigencias de clientes y consumidores, y que a su vez reduzcan nuestro impacto en el medio ambiente. En ese sentido, contamos con cementos adicionados: Andino Ultra, Andino Forte y Apu, que hoy representan el 32.4% de la venta de UNACEM.

Cementos a granel

Despachamos el cemento en *big bags* de 1.5 tm o vehículos tipo bombona[2], directamente al cliente.

3.2.4 Producción y despacho en el mercado local

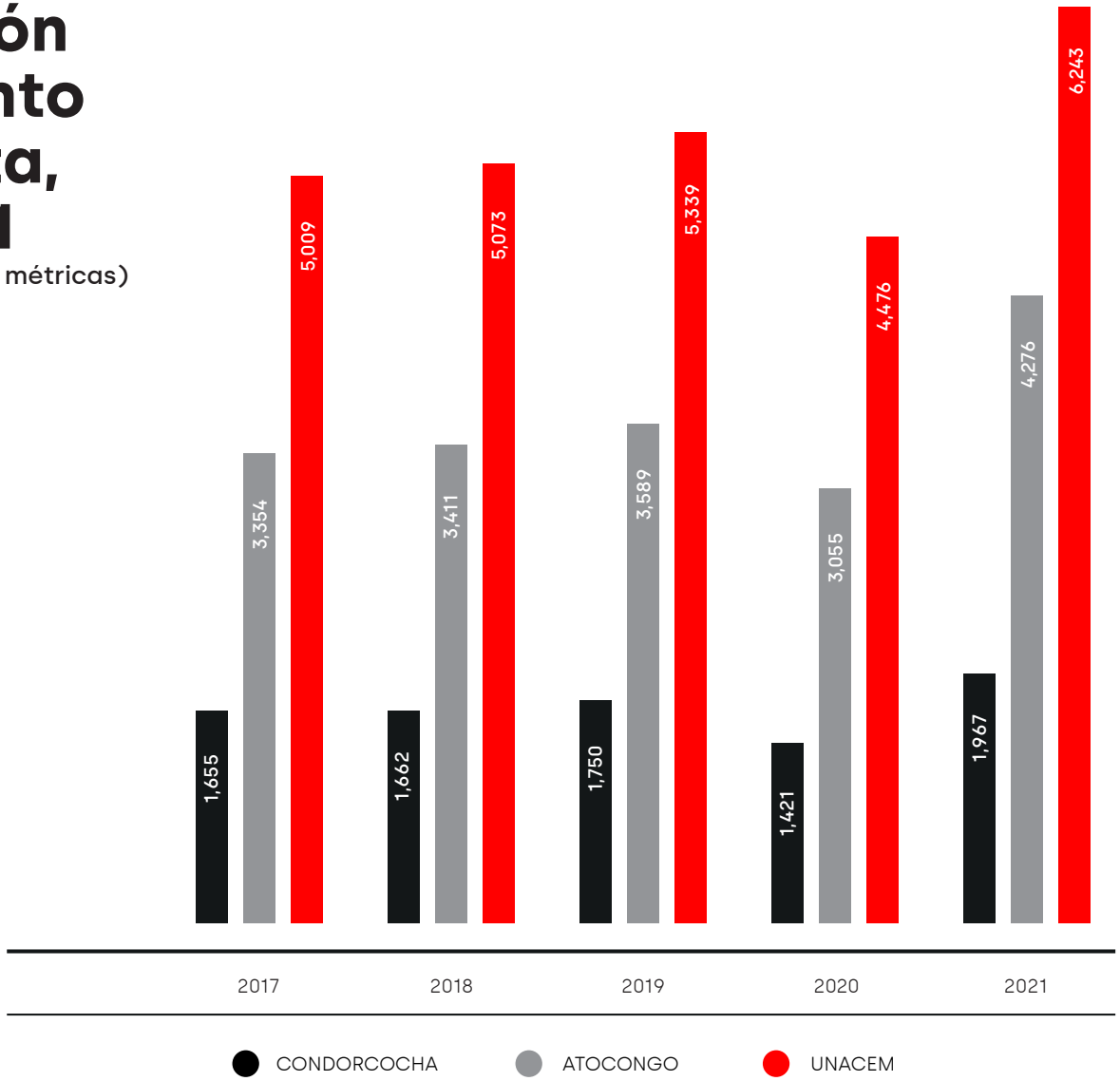
[GRI 102-6] [GRI 102-7] [GRI 201-1] [No GRI Participación de mercado]
[No GRI Hechos que afectaron la demanda de cemento]

Nuestras operaciones de producción y despachos registraron récords históricos en 2021, gracias a la resiliencia de nuestros clientes y a pesar del entorno desafiante de la pandemia de COVID-19. La producción total de clínker fue de 6,214,479 tm, un 105.9% mayor que la alcanzada en 2020 (3,017,405 tm).

2 Medio de transporte remolcado que se utiliza para la distribución de materiales.

Producción de cemento por planta, 2017-2021

(en miles de toneladas métricas)



Este importante incremento se explica por los altos niveles de demanda que obtuvimos en 2021 con relación a 2020, año en que se produjo la paralización total de la producción de clínker por tres meses y del despacho de cemento por dos meses como resultado de las medidas dictadas por el Gobierno para hacer frente a la pandemia.

Cabe destacar que en la planta Atocongo registramos en 2021 una producción total de 4.7 millones de tm de clínker, un récord histórico.

PRODUJIMOS LA CIFRA RÉCORD DE 6.2 MILLONES DE TONELADAS DE CEMENTO PARA EL MERCADO NACIONAL EN 2021.

La producción de cemento alcanzó un total de 6,243,018 tm, un incremento del 39.5% en relación con las 4,475,625 tm del año anterior y un 16.7% mayor que en el año 2019. Este resultado estuvo alineado con la mayor demanda del mercado local en el año.

Al cierre de 2021, obtuvimos una producción de cemento de 4,276,217 tm en la planta Atocongo (Lima) y 1,966,801 tm en la planta Condorcocha (Junín), lo que cubrió plenamente la demanda local de cemento.

En este contexto, nuestras operaciones en las plantas Atocongo y Condorcocha tuvieron excelentes resultados y lograron un ratio combinado de utilización de planta del 92.3% en la producción de clínker (versus 45.0% en 2020) y del 75.2% en la de cemento (versus 53.4% en 2020).

CUBRIMOS PLENAMENTE LA DEMANDA DE CEMENTO LOCAL EN 2021.

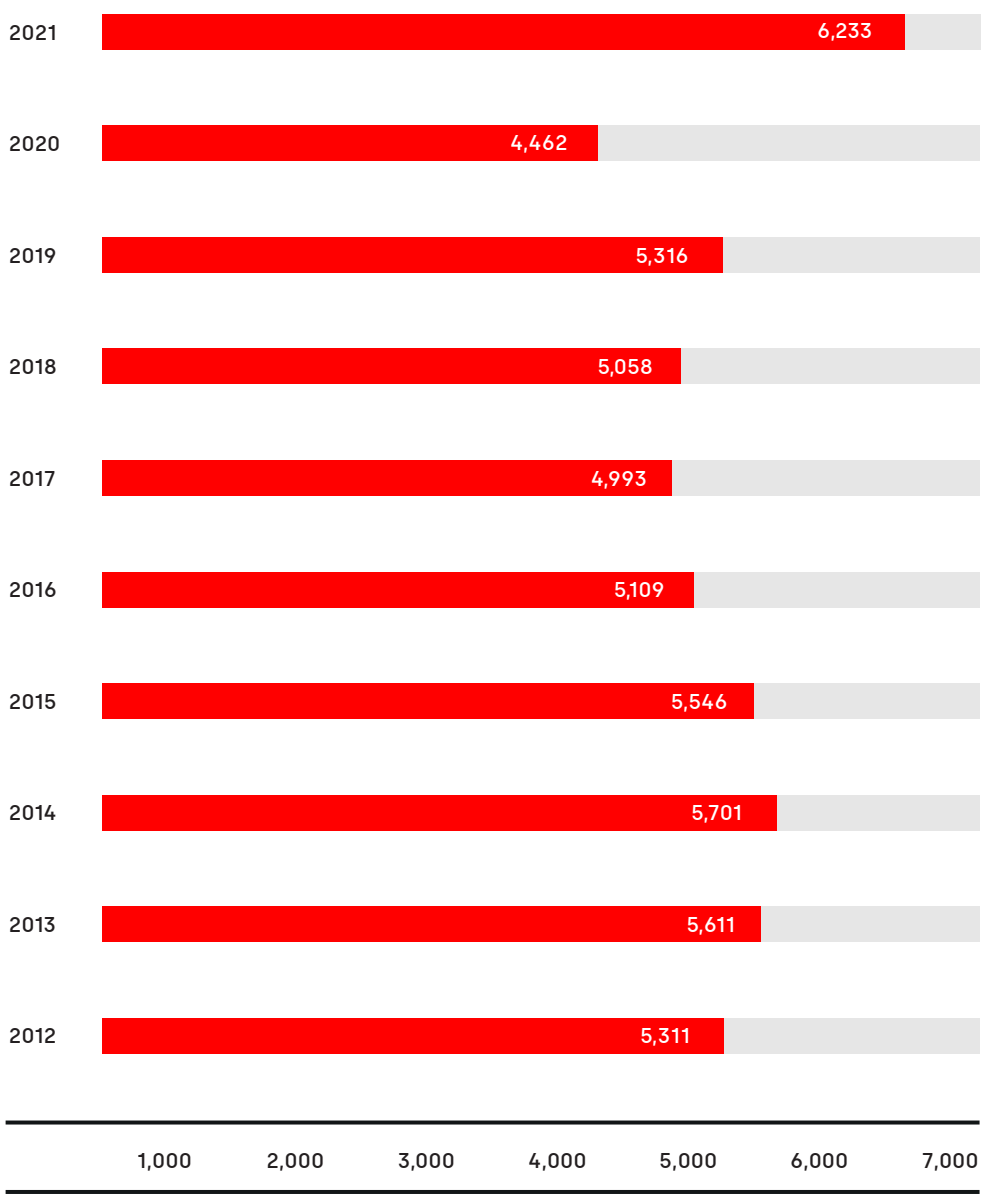
Despacho de cemento
En 2021, el volumen total de cemento que despachamos fue de 6,233,325 tm, cifra un 39.7% mayor que la alcanzada en 2020 (4,461,843 tm) y un 17.2% mayor que la de 2019 (5,316,427 tm). Los despachos en ambas plantas registraron récords históricos de operación. En octubre, alcanzamos las 585,231 tm.

Por otro lado, de acuerdo con la información del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), el despacho nacional de cemento fue de 11,958,393 tm, un 18.7% mayor que el registrado en 2020 (10,078,578 tm).



Evolución del despacho doméstico de cemento, 2012-2021

(en miles de toneladas métricas)



3.2.5 Comercialización

[GRI 102-7] [GRI 201-1]

En 2021, la comercialización de cemento embolsado y la de cemento a granel representaron el 72.6% y el 27.4% del total del despacho, respectivamente.
Cabe señalar que, en el Perú, el sector construcción está sostenido por la autoconstrucción. Por esta razón, el 75.2% del cemento embolsado está destinado a dicha actividad, y el 24.8% del consumo corresponde a las empresas constructoras. Con respecto al cemento a granel, el 52.8% se vende a las concreteras y el 47.2%, a las empresas mineras e industriales.

Cemento embolsado

Nuestros productos embolsados se comercializan principalmente a través de dos canales de distribución: el canal ferretero tradicional (constituido por la red de ferreterías Progresol y por ferreterías independientes que no forman parte de dicha red) y el canal ferretero moderno (constituido por los grandes almacenes ferreteros de autoservicio).

Desempeño en 2021

Nuestra unidad de negocio de cemento embolsado creció en un 32.1% con relación a 2020, principalmente por los despachos del canal tradicional, donde la autoconstrucción se ha visto favorecida.
Hemos tenido la oportunidad de observar que el usuario, a raíz del confinamiento y las restricciones que se dieron desde 2020, destinó sus ahorros a mejorar, ampliar o remodelar su vivienda.

Cemento a granel

Esta unidad comercializa cemento Portland de los tipos I, IP, IPM, GU, V y HS, y abastece principalmente a empresas comercializadoras de concreto premezclado, a constructoras de hidroeléctricas, mineras, petroleras, constructoras diversas, y a empresas que fabrican productos derivados del cemento.

Desempeño en 2021
Nuestra unidad de negocio de cemento a granel tuvo un incremento del 64.7% comparado con 2020, una recuperación importante tomando en cuenta que los despachos de esta unidad de negocios fueron los más afectados por la pandemia durante ese año.

CEMENTO EMBOLSADO

- 72.6% del despacho (2021).
- Marcas: Cemento Andino – tipo I, Cemento Sol – tipo I, Cemento Andino Forte – tipo MH/R, Cemento Andino – tipo V, Cemento Andino Ultra – tipo HS y Cemento Apu – tipo GU.
- Crecimiento de ventas: 32.1%.
- Canales de ventas: canal ferretero tradicional y grandes almacenes ferreteros de autoservicio.

CEMENTO A GRANEL

- 27.4% del despacho (2021).
- Cemento Portland de los tipos I, IP, IPM, GU, V y HS.
- Crecimiento de ventas: 64.7%.
- Canales de ventas: empresas comercializadoras de concreto premezclado, constructoras de hidroeléctricas, a mineras, a petroleras, a constructoras diversas y a empresas que fabrican productos derivados del cemento.

Nuestra estrategia de comercialización sigue orientada a innovar en productos, servicios y en modelos de negocio que permitan seguir fortaleciendo la relación comercial sostenible de toda la cadena de valor desde nuestras plantas hasta los puntos de venta ferreteros. Por ello, seguimos fortaleciendo el vínculo y la fidelidad con los empresarios ferreteros mediante una gestión empresarial cuidadosa y de mayor cobertura gracias a la red de ferreterías Progresol, que al cierre de 2021 alcanzó los 1,051 puntos de venta.

LA RECUPERACIÓN DE LA DEMANDA EN 2021 GENERÓ QUE UNACEM ALCANZARA DESPACHOS RÉCORD. EN OCTUBRE, LOGRÓ UN DESPACHO MENSUAL DE 585,231 TM.

Gracias al esfuerzo de nuestro equipo, cerramos el año 2021 con los siguientes hitos:

- 1,051 clientes fidelizados dentro de la red Progresol, cifra un 4% mayor que en 2020.
- Logramos incrementar nuestra participación de mercado en el canal tradicional en un 0.3% en relación con 2020, gracias a la fortaleza y preferencia por nuestras marcas.

3.2.6 Transformación digital

¿Por qué es importante para UNACEM?
Buscamos fortalecer nuestros procesos de transformación digital y adaptarnos a los retos y exigencias del mercado. En línea con ello, seguimos potenciando la implementación de protocolos de seguridad de la información y de infraestructura.

¿Cómo se gestiona?
En UNACEM, tenemos diferentes ejes de transformación digital que se materializan en aplicaciones y proyectos que detallamos a continuación:

1. **ERP:** el sistema de planificación de recursos empresariales (ERP por sus siglas en inglés) corporativo es el SAP S4/HANA. Al cierre de 2021, tenemos implementados todos los módulos que cubren las operaciones de la empresa, y en 2022 estamos en proceso de llevarlo a la nube en el esquema SAP RISE.

2. **Movilidad analítica:** el SAP Fiori nos brinda la posibilidad de tener toda la ERP en dispositivos electrónicos y nos permite ser flexibles en el acceso desde cualquier lugar y desde cualquier dispositivo mediante aplicaciones analíticas.

3. ***Data:*** a través de proyectos inteligencia de negocio (BI por sus siglas en inglés), logramos obtener información estratégica para elevar la eficiencia en operaciones críticas. Nuestro principal objetivo es ser una empresa *data driven.*

4. **Procesos:** a través de la evaluación y el diagnóstico de procesos, buscamos la mejora continua mediante su automatización. Estos procesos automatizados-digitalizados brindan a nuestros clientes (internos y externos) información oportuna y de calidad.

5. **Operaciones:** este eje se centra principalmente en la analítica y la inteligencia de negocio (BI) de operaciones industriales, con desarrollos basados en ML/AI que nos permiten realizar mejoras en nuestros equipos de producción y lograr mayores eficiencias, reducir costos y emisiones al medio ambiente, así como tener predictibilidad para realizar mejores mantenimientos y despachos.

Gestión interna

Pilotos exitosos con nuevas tecnologías de identificación de placas vehiculares: con la finalidad de mejorar nuestro sistema automatizado de despachos, realizamos una prueba piloto de 15 días con cámaras que identifican las placas de los vehículos.

En promedio, identificamos de manera exitosa el 93% de las placas.

Este piloto nos permitió identificar aspectos de mejora en la iluminación de las instalaciones y en relación con obstrucciones visuales de las placas.

El contar con una correcta identificación de los vehículos nos permitirá:

- Acceder a información de aforo en el estacionamiento.
- Validar la ubicación del vehículo para la asignación de turnos.
- Medir el proceso de despacho desde la llegada de los vehículos a planta.
- Y, lo más importante, que el transportista no tenga la necesidad de bajar del camión durante todo el ciclo de despacho.



Planta Atocongo

LA MEZCLADORA – *HUB* DE INNOVACIÓN

Como parte de nuestra visión de innovación, y conscientes de que el esfuerzo colectivo multiplica los impactos de las acciones tomadas en el sector y la sociedad, desde agosto de 2021 formamos parte de La Mezcladora, el primer *hub* de innovación en *construtech* y *proptech* de Latinoamérica, del que somos socios junto a SIDERPERU, Cementos Pacasmayo, Menorca, Habitat for Humanity, Banco de Crédito del Perú, Master Builders Solutions, Prodac-Bekaert y UTEC.

El objetivo de este *hub* de innovación es promover y materializar soluciones tecnológicas que ayuden a elevar la productividad de la industria de la construcción e inmobiliaria, incrementar el acceso a vivienda, e impulsar un ecosistema de innovación en el sector.

Las actividades de La Mezcladora están centradas en:

- Innovación abierta: conectar soluciones probadas en los socios para implementar pilotos de nuevos productos y servicios, además de validar nuevas soluciones.
- *Cross learning* + cultura de innovación: innovación colaborativa.
- Eventos y difusión: organizamos eventos que pongan en agenda la relevancia de innovar en la industria y difundan nuevas soluciones, tendencias y tecnologías.

Los resultados de estos primeros meses de La Mezcladora fueron alentadores: 4 reuniones con más de 400 participantes; ejecución de un *challenge* con 8 equipos seleccionados con operaciones en Brasil, Colombia, Chile, Guatemala, México y Perú; y el diseño del primer piloto del programa para facilitar el acceso a soluciones profesionales mediante el financiamiento.

3.2.7 Exportaciones y operaciones portuarias

- En 2021, nuestros ingresos por exportación de clínker representaron un volumen total de 706,891 tm, que es un 35.6% mayor que el volumen del año anterior (521,287 tm). El 98.1% de las exportaciones tuvo como destino Chile y solo el 1.9% restante atendió a otros clientes en América.
- El volumen total de sólidos a granel operado por nuestro terminal portuario fue de 1,281,629 tm, un 65.8% mayor que en 2020; realizamos la carga y descarga de 40 naves en total. Además de los embarques de exportación de clínker, los principales productos que descargamos en el terminal portuario fueron yeso, carbón, escoria, puzolana y granos para terceros, y clínker importado, un total de 574,738 tm (frente a 463,106 t en 2020).

3.2.8 Resultados económico-financieros

[GRI 102-7] [No GRI Rentabilidad]

Los resultados operacionales en 2021 nos representaron excelentes resultados financieros al cierre del año. Los estados financieros separados auditados de UNACEM, al 31 de diciembre de 2021, muestran los siguientes resultados:

Resultados financieros

	2019	2020	2021	Variación 2021/2020	Variación 2021/2019
Ventas netas	1,985,111	1.698 958	2.429.187	43.0%	22.4%
Utilidad bruta	673,393	464,050	864,012	86.2%	28.3%
Utilidad de operación	624.207	261.041	742.731	184.5%	19.0%
Utilidad antes de impuestos	466.322	52.045	538,245	934.2%	15.4%
Utilidad neta	348 916	30.287	395.531	1205.9%	13.4%
EBITDA (con dividendos declarados de subsidiarias)	862.817	506.498	997.505	96.9%	15.6%
EBITDA (sin dividendos declarados de subsidiarias)	703,569	497.544	896,341	80.2%	27.4%





Ingresos

Nuestros ingresos por ventas de cemento, al 31 de diciembre de 2021, ascendieron a S/ 2,217.3 millones, mayores en un 40.6% que los alcanzados en 2020. Este incremento se debe principalmente a un mayor volumen físico de cemento vendido como consecuencia de la reactivación económica y recuperación de la demanda.

Además, los ingresos por exportaciones al 31 de diciembre de 2021 se incrementaron en un 34.9% con respecto al mismo periodo de 2020. Los ingresos por bloques, adoquines y pavimentos crecieron en un 154.6% respecto al 4T20.

Por lo anterior, nuestros ingresos totales por ventas fueron un 43.0% mayores y alcanzaron S/ 2,429 millones, comparados con S/ 1,699.0 millones en 2020.

El costo de ventas fue un 26.7% mayor que en 2020, por el mayor volumen físico de cemento vendido y operaciones continuas.

Margen EBITDA y utilidad neta

Nuestra utilidad bruta se incrementó en un 86.2% en relación con 2020, mientras que el margen bruto combinado llegó al 35.6% (27.3% en el mismo periodo del año anterior).

En lo que respecta a nuestros gastos operativos, estos ascendieron a S/ 241.8 millones al 31 de diciembre de 2021, un incremento del 29.1% frente al año anterior, debido principalmente a mayores desembolsos en la operación tras la recuperación de la demanda del mercado.

Nuestros otros ingresos operativos al cierre del año se incrementaron en un 173.6% con respecto al año 2020, lo que se explica por los ingresos por dividendos declarados provenientes de UNACEM Ecuador,

a través de Inversiones Imbabura S.A., de Ferrocarril Central Andino S.A. y de Inversiones en Concreto y Afines S.A., por un total de S/ 94.4 millones.

Por otro lado, nuestros otros gastos disminuyeron en un 42.3% respecto al mismo periodo del año anterior, por el ajuste en 2020 de activos relacionados con los proyectos de la planta térmica de Atocongo y el plan integral de la concesión minera Cristina por S/ 57.7 millones.

Como consecuencia de lo antes mencionado, en 2021 obtuvimos una utilidad operativa de S/ 742.7 millones frente a S/ 261.0 millones en 2020, explicada principalmente por el mayor margen bruto combinado y los mayores ingresos de dividendos declarados por subsidiarias, neto de los mayores gastos de administración y operación.

El margen EBITDA, incluyendo los dividendos declarados por subsidiarias, fue del 41.1% en 2021 (29.8% en 2020). El EBITDA sin considerar los dividendos declarados por las subsidiarias fue de S/ 896.3 millones, mayor que los S/ 497.6 millones de 2020. Cabe resaltar que, durante el último trimestre del año, registramos récords mensuales de EBITDA.

Nuestros gastos financieros disminuyeron en un 2.5% en relación con el mismo periodo del año anterior, principalmente por menores costos financieros como resultado del reperfilamiento de S/ 1,168 millones de deuda realizado en enero de 2021.

Al cierre de 2021, obtuvimos una pérdida en cambio de S/ 48.3 millones frente a una pérdida en cambio de S/ 49.7 millones del mismo periodo del año anterior, que se explica principalmente por la deuda financiera en dólares estadounidenses y la devaluación del sol.

La provisión del impuesto a la renta del ejercicio la determinamos con base en los resultados contables del periodo.

Nuestra utilidad neta se incrementó considerablemente respecto al mismo periodo del año anterior, de S/ 30.3 millones a S/ 395.5 millones, por las razones mencionadas en párrafos precedentes.

Manejo de la deuda

En cuanto a nuestros niveles de deuda, como se explicó anteriormente, en enero realizamos el reperfilamiento de S/ 1,168 millones con tres bancos locales, lo que nos permitió dar un mejor perfil a nuestras amortizaciones para los siguientes años a un menor costo financiero.

Asimismo, además de las amortizaciones de acuerdo con los cronogramas establecidos, realizamos prepagos, que resultaron en una amortización neta de S/ 507.0 millones durante el año, lo que nos permitió retornar a nuestros niveles de apalancamiento objetivo de no sobrepasar 3 veces el EBITDA.

	2019	2020	2021
Deuda a corto plazo	383,762	793,526	383,635
Deuda a largo plazo	2,683,803	2,377,416	2,280,272
Deuda total	**3,067,565**	**3,170,942**	**2,663,907**
EBITDA	862,817	506,498	997,505
Ratio deuda/EBITDA	**3.56x**	**6.26x**	**2.67x**

Clasificación de riesgo

Por lo anterior, nuestra clasificación internacional de riesgo se mantuvo en Standard & Poor's, con BB, cambiando a perspectiva estable en junio de 2021.

Esperamos que la recuperación, los excelentes resultados del año y las medidas tomadas para mejorar el desempeño de la empresa nos permitan mejorar nuestra calificación de riesgo internacional en el mediano plazo. Por su lado, nuestras calificaciones de riesgos locales se mantuvieron en AA por Apoyo & Asociados y AAA por Class & Asociados, ambas con perspectiva estable.

Nuestros estados financieros separados correspondientes al año 2021 fueron preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Capital social

Nuestro capital social es íntegramente suscrito y pagado por S/ 1,818,127,611 (un mil ochocientos dieciocho millones ciento veintisiete mil seiscientos once y 00/100 soles), representados en 1,818,127,611 (un mil ochocientos dieciocho millones ciento veintisiete mil seiscientas once) acciones comunes de un valor nominal de S/ 1.00 cada una.

Cuenta patrimonial

Con lo antes expuesto, y de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), las cifras en soles al 31 de diciembre de 2021 y 2020, respectivamente, son las siguientes:

CUENTA PATRIMONIAL	Al 31.12.2020	Al 31.12.2021
Capital	1,818,127,611	1,818,127,611
Capital adicional	-38,019,081	-38,019,081
Acciones en Tesorería	-	-11,609,773
Reserva legal	363,625,523	363,625,523
Resultados no realizados	-33,328,329	-17,926,738
Resultados acumulados	2,690,223,938	2,896,810,192
Total patrimonio	**4,800,629,662**	**5,011,007,734**

Actualmente, se encuentran pendientes diversos procesos tributarios, legales y laborales relacionados con las operaciones de la Compañía. En opinión de la gerencia y de los asesores legales, su resultado final no representará gastos significativos, y la Compañía ha registrado las provisiones que considera necesarias en relación con dichos procesos al 31 de diciembre de 2021.

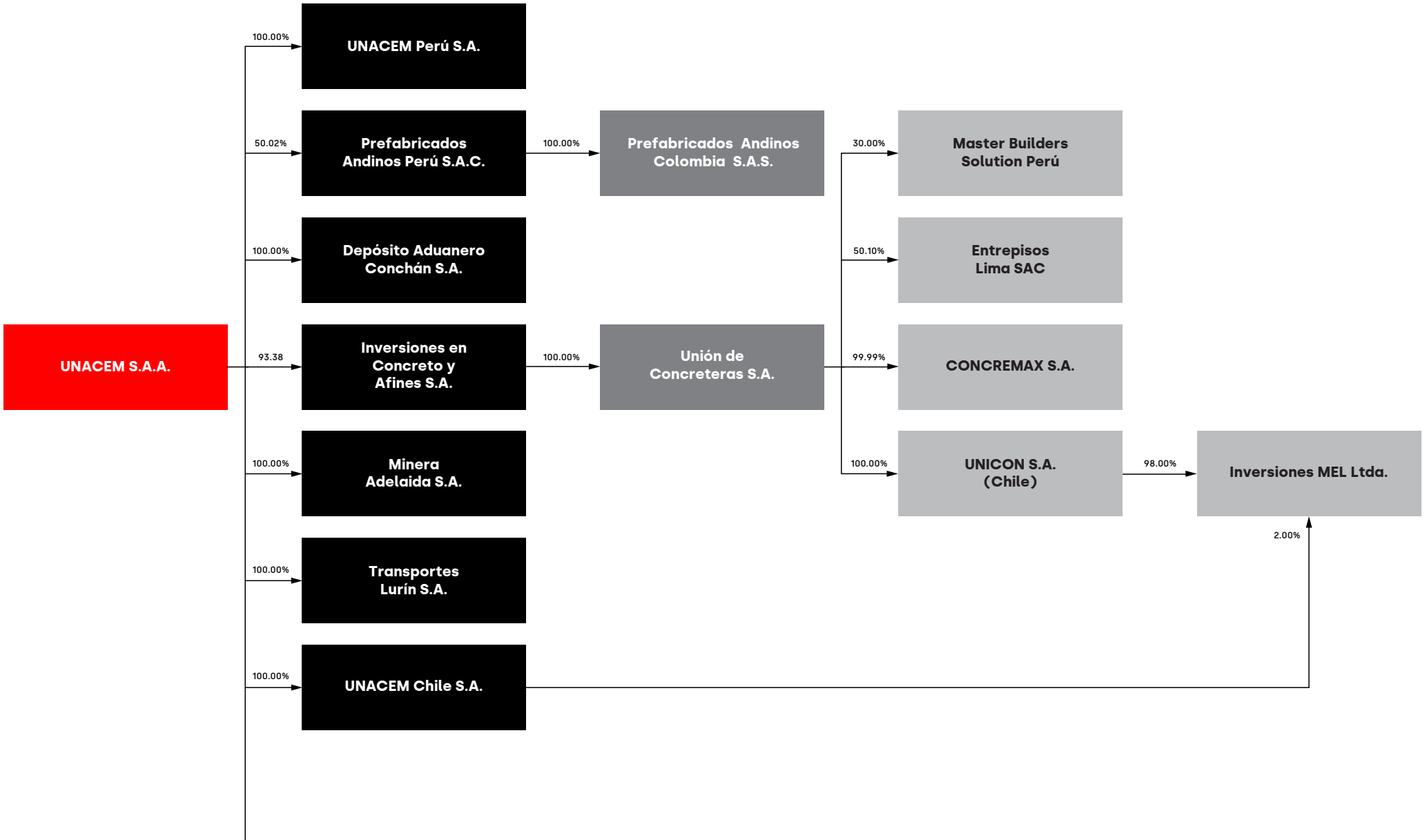
Auditoría externa

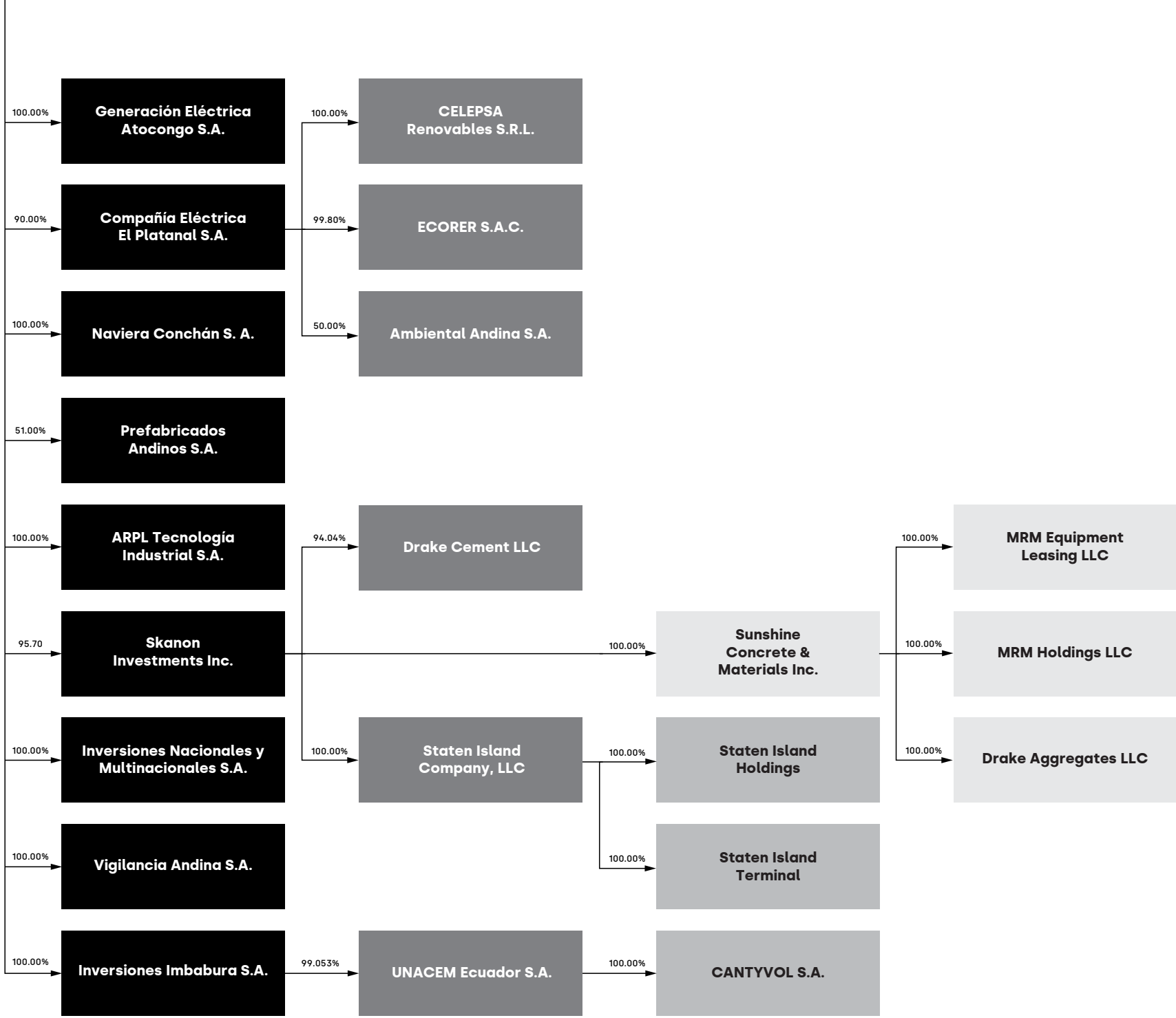
Las funciones de nuestra auditoría externa durante el año 2021 estuvieron a cargo de Caipo y Asociados S. Civil de R.L. (firma miembro de KPMG International Limited). El dictamen sobre el estado de situación financiera, el estado de resultados, el estado de resultados integrales, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo separados al 31 de diciembre de 2021 y las respectivas notas, que forman parte de este Reporte Integrado, ha sido emitido sin observaciones.



3.2.9 Subsidiarias y afiliadas

UNACEM, a través de sus subsidiarias, es un grupo económico que tiene presencia en 5 países: Perú, Ecuador, EE.UU., Chile y Colombia. Cuenta con operaciones de cemento, concreto, energía y servicios, cuyos principales resultados detallamos a continuación.


UNACEM S.A.A.
100.00%
UNACEM Perú S.A.
50.02%
Prefabricados Andinos Perú S.A.C.
100.00%
Prefabricados Andinos Colombia S.A.S.
30.00%
Master Builders Solution Perú
100.00%
Depósito Aduanero Conchán S.A.
50.10%
Entrepisos Lima SAC
93.38
Inversiones en Concreto y Afines S.A.
100.00%
Unión de Concreteras S.A.
99.99%
CONCREMAX S.A.
100.00%
Minera Adelaida S.A.
100.00%
UNICON S.A. (Chile)
98.00%
Inversiones MEL Ltda.
100.00%
Transportes Lurín S.A.
2.00%
100.00%
UNACEM Chile S.A.


100.00%
Generación Eléctrica Atocongo S.A.
100.00%
CELEPSA Renovables S.R.L.
90.00%
Compañía Eléctrica El Platanal S.A.
99.80%
ECORER S.A.C.
100.00%
Naviera Conchán S. A.
50.00%
Ambiental Andina S.A.
51.00%
Prefabricados Andinos S.A.
100.00%
ARPL Tecnología Industrial S.A.
94.04%
Drake Cement LLC
95.70
Skanon Investments Inc.
100.00%
Sunshine Concrete & Materials Inc.
100.00%
MRM Equipment Leasing LLC
100.00%
MRM Holdings LLC
100.00%
Drake Aggregates LLC
100.00%
Inversiones Nacionales y Multinacionales S.A.
100.00%
Staten Island Company, LLC
100.00%
Staten Island Holdings
100.00%
Staten Island Terminal
100.00%
Vigilancia Andina S.A.
100.00%
Inversiones Imbabura S.A.
99.053%
UNACEM Ecuador S.A.
100.00%
CANTYVOL S.A.

Subsidiarias y afiliadas en Perú

Subsidiarias y afiliadas en Perú	Ventas netas (millones de S/)					Resultado neto (millones de S/)					Patrimonio neto (millones de S/)				
	2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20	2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20	2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20
Unión de Concreteras S.A.	863.7	535.9	**861.0**	-0.3%	60.7%	35.8	-9.3	**53.9**	50.7%	679.6%	369.9	360.5	**414.4**	12.0%	15.0%
CONCREMAX S.A.	198.4	109.9	**187.5**	-5.5%	70.6%	3.3	-6.8	**4.6**	40.6%	167.6%	76.3	69.6	**74.1**	-2.9%	6.5%
Entrepisos Lima S.A.C.	21.7	17.2	**25**	15.0%	45.3%	1.3	0.8	**1.6**	23.2%	100.0%	12.2	12.9	**9.5**	-22.0%	-26.4%
Master Builders Solutions Perú S.A.	86.5	61.1	**103.3**	19.4%	69.1%	12.3	7.13	**17.3**	41.2%	142.6%	31.6	38.7	**38**	20.4%	-1.8%
Prefabricados Andinos Perú S.A.	12.2	5.1	**12.3**	0.9%	141.2%	-4.4	-5.8	**-3**	-32.2%	48.3%	37.7	31.9	**28.9**	-23.4%	-9.4%
Compañía Eléctrica El Platanal S.A.	258.1	231.2	**314.9**	22.0%	36.2%	44.6	16.5	**54.8**	22.9%	232.1%	755.7	772.3	**827.1**	9.4%	7.1%
CELEPSA Renovables S.R.L. – CERE	17.2	18.1	**21**	22.3%	16.0%	-0.05	-10.1	**-9.9**	21422%	2.0%	175.8	165.7	**155.8**	-11.4%	-6.0%
Ambiental Andina S.A. – AMBIAND	1.9	1.9	**1.6**	-15.4%	-15.8%	0.1	0.07	**0.3**	322.5%	328.6%	1.0	1.1	**1.3**	33.6%	18.2%
ARPL Tecnología Industrial S.A.	38.4	33.9	**42.6**	11.1%	25.7%	9.9	7.4	**11.7**	17.7%	58.1%	39.9	40.6	**46.6**	16.7%	14.8%
Vigilancia Andina S.A.	45.3	41.1	**41.5**	-8.3%	1.0%	0.9	1.1	**0.6**	-29.4%	-45.5%	5.8	6.9	**7.2**	23.4%	4.3%

Inversiones en Concreto y Afines S.A. – INVECO – UNICON

En mayo de 2021, UNICON conmemoró 25 años de presencia como líder en el mercado de concreto premezclado en Perú.

- **Desempeño en 2021**

  Al cierre de 2021, los despachos de concreto premezclado de UNICON a nivel nacional alcanzaron los 1,932,197 m^3, cifra un 44% mayor que la registrada en 2020, que fue de 1,341,199 m^3 debido a la paralización de operaciones al inicio de la pandemia por la COVID-19.

  Durante el año, UNICON suministró concreto premezclado a importantes megaproyectos, como los

trabajos de ampliación del aeropuerto Jorge Chávez, la construcción de la Línea 2 del Metro y las principales obras privadas en Lima.

De igual manera, atendió volúmenes importantes de concreto para proyectos de pavimentación en diversos distritos de Lima, como la ampliación del Tramo Norte del COSAC I, las avenidas Balaguer y Las Torres en Lurigancho – Chosica, la Urbanización Pachacútec en Villa El Salvador, la Av. Prolongación José Carlos Mariátegui en Villa María del Triunfo, la Av. Malecón Grau en Chorrillos y la Av. Jorge Chávez en los distritos de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador. En provincias, suministró concreto a la obra de la carretera Ambo-Oyón, entre otras. Además, la unidad de negocios de minería alcanzó un crecimiento del 56% en volumen respecto de 2020 y del 15% respecto de 2019, registrando despachos mensuales históricos. Por su parte, la unidad de negocios de agregados tuvó un importante incremento del 104.0% en la facturación del año.

En 2021, UNICON lanzó nuevos productos al mercado, dos importantes soluciones constructivas: el Sistema UNIanclado, para la construcción de muros anclados, y la Previga, un prefabricado de concreto armado listo para montarse en obra, desarrollado en alianza estratégica con Aceros Arequipa. Adicionalmente, en diciembre inauguró una nueva planta de producción de embolsados de las líneas de morteros y concretos, desarrollada con tecnología de última generación. Con ello, la capacidad de producción mensual se incrementó de 250,000 a 450,000 bolsas de 40 kg.

CONCREMAX S.A.

CONCREMAX se dedica principalmente a la producción, comercialización, distribución y bombeo de concreto premezclado, orientado en especial al mercado de obras medianas y pequeñas. Ofrece asimismo tres sistemas constructivos de concreto: losas aligeradas compuestas por viguetas y bovedillas, losas alveolares y las prelosas de concreto lanzadas en 2018, cuya venta se destacó.

- **Desempeño en 2021**

  A nivel nacional, los despachos de concreto premezclado de CONCREMAX alcanzaron los 416,610 m^3, volumen un 55% superior al despacho registrado en 2020 (268,230 m^3 en 2020).

Además, CONCREMAX comercializa mezclas secas embolsadas, bajo la marca UNICON, en tres presentaciones: concreto, mortero y tarrajeo. Durante 2021, las ventas de estos productos se incrementaron en un 11.70% respecto de 2020.

Entrepisos Lima S.A.C.
Esta empresa ofrece productos prefabricados de concreto como solución constructiva para diferentes elementos estructurales en obras de edificación e infraestructura. Son especialistas en prefabricados y tienen presencia en los sectores inmobiliario, infraestructura y minería, con un ámbito de actuación nacional.

Los mercados en los que opera la empresa son: edificaciones (prelosas) e infraestructura (prefabricados armados).

- **Desempeño en 2021**
  En 2021, a pesar de las medidas vigentes por la pandemia y la inestabilidad política y económica del país, Entrepisos Lima registró ventas casi un 80% superiores en prelosas, alcanzando los 337,000 m^2 despachados. En la unidad de infraestructura, los volúmenes se mantuvieron similares a los de 2020.

Master Builders Solutions Perú S.A.
UNICON participa con el 30.0% del capital de Master Builders Solutions Perú S.A. El 70% de las acciones son propiedad de Master Builders Solutions Deutschland GmbH, afiliada del fondo de capital de riesgo Lone Star.

Los diferentes segmentos de negocio de químicos para la construcción en Master Builders Solutions Perú S.A. experimentaron una importante recuperación frente al año 2020. Destacó de manera especial el segmento Construction Systems, que incluso triplicó sus ventas frente a 2019.

Los segmentos de concreto en planta y construcción subterránea minería alcanzaron niveles de venta

prepandemia. Como resultado de lo anterior, la compañía en su conjunto alcanzó en 2021 cifras récord de ventas y rentabilidad.

Prefabricados Andinos Perú S.A.
Durante 2021, a pesar del entorno desafiante, atendió integralmente a todos sus clientes, y registró un crecimiento importante tanto en contratación como en facturación (351% y 187% con relación a 2020). Sin embargo, estos niveles aún se encuentran por debajo de lo alcanzado en los años previos a la pandemia.

Los montajes realizados alcanzaron una facturación de S/ 11.681 millones y 3,312 m^3 producidos. Durante el año, como parte de la diversificación en la oferta de productos, PREANSA Perú incursionó en piezas de concreto postensado, que le permitieron acceder a nuevos proyectos.

Compañía Eléctrica El Platanal S.A.
La central hidroeléctrica El Platanal produjo 1,123 GWh. El total anual de energía producida en el mercado nacional ascendió a 49,955 GWh (un 11% mayor que en 2020), por lo que se ubicó en el décimo lugar de la producción nacional del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), con una participación del 2.10%. A nivel de hidroeléctricas, alcanzó una participación del 4.00% y se ubicó en la novena posición.

Durante 2021, CELEPSA vendió por contratos 1,699 GWh de energía, de los cuales 554 GWh corresponden a las ventas que atienden al mercado regulado, y 1,145 GWh, a sus clientes en el mercado libre. Asimismo, la potencia total suministrada a sus clientes fluctuó entre un máximo de 182 MW y un mínimo de 143 MW. Para atender sus compromisos contractuales, CELEPSA complementó sus capacidades contratando la compra de energía a las empresas Fénix Power, CELEPSA Renovables, potencia firme de Hidrocañete y energía firme a UNACEM.

Adicionalmente, como consecuencia del importante rol participativo de CELEPSA, en conjunto con otros agentes, se eliminó la principal distorsión que venía afectando la formación de precios *spot* y

se recuperó la señal de que el mercado necesita expandirse de manera natural, con mecanismos de competencia.

CELEPSA Renovables S.R.L. – CERE
La central hidroeléctrica Marañón, de 19.92 MW de potencia, está ubicada a 2,900 m s.n.m., cerca del poblado de Nuevas Flores, provincia de Huamalíes, departamento de Huánuco.

En 2021, la producción de la central hidroeléctrica Marañón, que cumple con los estándares de energía renovable, fue de 143.6 GWh.

Ambiental Andina S.A. – AMBIAND
En 2021, los ingresos de AMBIAND disminuyeron en un 17% con respecto al año anterior, debido a la falta de renovación de los servicios de gestiones ambientales realizados en 2020, que representaban el 28% de la facturación. Las unidades de negocio de meteorología e hidrología crecieron en un 26% y un 9%, respectivamente, frente al año anterior.

ARPL Tecnología Industrial S.A.
Durante 2021, la unidad de laboratorio ha continuado brindando servicios de evaluación de la materia prima para nuevos proyectos y de verificación del cumplimiento de requisitos de materiales como cementos, caliza, puzolana, escoria, yeso, mineral de hierro, arcillas y combustibles.

En 2021, se inició el proceso de implementación de un Sistema de Gestión Documentaria. Este esfuerzo se viene desarrollando en sinergia con la División de Medio Ambiente de UNACEM, e incluye el desarrollo del módulo de gestión de contratos: evaluación, clasificación y calificación de proveedores, lo que permitirá la eficiencia de los procesos de licitación y la calidad de nuestro servicio frente a nuestros clientes.

Los principales proyectos ejecutados en 2021 incluyen: luego de completar la ingeniería siguiendo nuestros procedimientos de Building Information Modeling (BIM), para el desarrollo del proyecto "Nuevo desempolvado y modernización del enfriador de clínker del horno 2 en Condorcocha", se supervisó la ejecución de las obras civiles, el desmontaje y el montaje mecánico del equipamiento y las instalaciones eléctricas, realizando las pruebas en secuencia y completando la puesta en marcha con éxito en mayo de 2021.

Este proyecto tuvo como propósito reducir la emisión de polvo a menos de 20 mg/Nm^3 en el enfriador de clínker y mejorar la recuperación de calor mediante la modernización del enfriador de clínker.

Además, se cumplió con el objetivo del proyecto "Migración del sistema de control del horno 2 en Condorcocha", para regular el arranque y parada de 580 equipos, asegurando la confiabilidad del proceso productivo. El proyecto consistió en la instalación de nuevos servidores, PLC (*programmable logic controller*), tendido de fibra óptica, pantallas de operación con información las 24 horas, etc.

Se puso en marcha la nueva planta de producción de embolsados de mezcla seca en Villa El Salvador para CONCREMAX, lo que incrementó la capacidad de producción de embolsados secos a 134,000 t/año, mediante la instalación de dos líneas de producción: una para morteros y otra para concreto.

Vigilancia Andina S.A.

Vigilancia Andina S.A. es una compañía subsidiaria de UNACEM que se dedica principalmente a la prestación de servicios de vigilancia privada y seguridad personal, con la finalidad de proteger el patrimonio y a las personas de los clientes a quienes atiende.

En 2021, dentro del contexto de la emergencia sanitaria de la pandemia de COVID-19, la empresa logró un crecimiento del 0.98%, ligeramente mayor respecto de 2020, y buscó mantener una estrecha relación comercial con los clientes, cuidando el cumplimiento y la continuidad de la cadena de pagos.

Subsidiarias y afiliadas en el extranjero

Subsidiarias y afiliadas		Ventas netas (millones de S/)					Resultado neto (millones de S/)					Patrimonio neto (millones de S/)				
		2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20	2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20	2019	2020	2021	Variación 21/19	Variación 21/20
UNACEM Ecuador S.A.	**ECU**	140.0	119.7	**159.5**	13.9%	33.2%	27.6	23.7	**30**	8.6%	26.6%	94.3	109.8	**140.4**	48.9%	27.8%
CANTYVOL S.A.	**ECU**	6.9	6.9	**8.0**	15.5%	15.9%	0.3	0.5	**0.7**	133.3%	40.0%	3.5	3.5	**3.8**	8.5%	8.6%
UNICON Ecuador Cía. Ltda.	**ECU**	15.2	10.6	**10.9**	-28.2%	2.8%	0.1	-0.6	**-0.5**	-542.5%	-16.7%	11.7	11.2	**10.6**	-9.3%	-5.4%
Skanon Investment Inc. – Drake Cement LLC	**USA**	132.0	171.1	**180.6**	36.8%	5.6%	-5.9	2.0	**4.0**	-168.0%	100.0%	254.6	257.2	**290.9**	14.2%	13.1%
UNICON Chile S.A.	**CHI**	57.1	39.0	**61.8**	8.2%	58.5%	-1.6	-1.1	**1.4**	-187.5%	-227.3%	8.6	7.6	**10.6**	23.3%	39.5%
Prefabricados Andinos S.A.	**CHI**	18.9	14.2	**18.7**	-1.1%	31.7%	0.2	1.5	**0.9**	350.0%	-40.0%	1.6	3.3	**2.9**	81.3%	-12.1%
Prefabricados Andinos Colombia S.A.S.	**COL**	3.4	3.0	**4.8**	41.2%	60.0%	0.7	0.1	**-0.5**	-171.4%	-600.0%	6.4	5.8	**5.2**	-18.8%	-10.3%

1. Subsidiarias y afiliadas en Ecuador

En Ecuador, los avances al 71% en el proceso de vacunación, el dinamismo en el comercio internacional, los elevados precios de las materias primas y la poca incidencia de las crisis financieras globales permitieron que el país alcanzara un crecimiento del PBI del 3.6%, explicado principalmente por los sectores de camarón (+10.9%), comercio (+7.9%), consumo de hogares (+4.1%) y petróleo (+2.0%). Sin embargo, el sector construcción tuvo una contracción estimada de un 4% durante el año.

El inicio del gobierno de Guillermo Lasso centró sus ejes de acción inmediatos en la campaña de vacunación y la reactivación de la economía y el comercio internacional.

- **Inversiones Imbabura S.A. – UNACEM Ecuador S.A.**
  UNACEM Ecuador tuvo una importante recuperación de la demanda durante el primer semestre del

año, sobre todo la relacionada con el consumo de hogares, lo que le permitió cerrar 2021 con US$ 41 millones más en ventas (34% más respecto de 2020, un año atípico dadas las restricciones de la pandemia) y un 15% de variación frente a 2019. Durante el segundo semestre, la tendencia se mantuvo, demostrando la capacidad de la compañía de estar cerca del mercado y aprovechar las oportunidades provenientes de obras pequeñas y medianas, incluso con un sector inmobiliario aún contraído.

- **Canteras y Voladuras S.A. – CANTYVOL**

  Canteras y Voladuras S.A. (CANTYVOL) es una empresa subsidiaria de UNACEM Ecuador S.A. dedicada a la extracción responsable y venta de materias primas para la fabricación de cemento. Administra tres concesiones mineras activas: Cumbas (puzolana), Pastaví (arcilla) y Selva Alegre (caliza).

  Desempeño en 2021

  En 2021, su producción alcanzó las siguientes cifras:

  - Caliza explotada: 996,313 t.
  - Caliza triturada: 1,045,923 t.
  - Arcilla: 231,254 t.
  - Puzolana: 274.950 t.

  Con el Proyecto Quinde, inaugurado en 2014, CANTYVOL fue pionera en la transformación del modelo de transportación de caliza, pasando del tradicional trasiego a un sistema de conducción por gravedad y bandas transportadoras a través de un túnel construido en la montaña.

  En 2021, con el soporte de ARPL Tecnología Industrial, se inició la fase conceptual y de preingeniería para el movimiento de la trituradora que descenderá de nivel para continuar con los trabajos de extracción de caliza.

- **UNICON Ecuador Cía. Ltda.**

  Desde su conformación, UNICON Ecuador ha tenido aceptación en el sector de la construcción por su calidad y servicio, y ha logrado convertirse en un jugador reconocido en el mercado ecuatoriano.

La empresa cuenta con 102 colaboradores y 3 locaciones de producción situadas estratégicamente a lo largo de Quito: la principal, en el centro-norte; la segunda, en el sur; y la tercera, en el extremo norte de la ciudad.

- Planta Miravalle: 20,000 m^2 de área. Atiende al sector centro-norte de la ciudad y a los valles aledaños. Cuenta con dos bocas de carga completamente automatizadas, mezcladores, laboratorio de hormigones y un edificio administrativo.
- Planta Sur: 22,000 m^2 de área. Atiende al sector sur de la ciudad y al valle de los Chillos. Cuenta con una boca de carga automatizada con mezclador.
- Planta Norte: 5,500 m^2 de área. Cuenta con una boca de carga para atender al sector periférico norte de la ciudad y a sus alrededores.

Con estas ubicaciones, se logró una cobertura total en la capital ecuatoriana. Adicionalmente, cuenta con 44 camiones mezcladores, 20 bombas estacionarias y 5 bombas pluma.

Desempeño en 2021
En un contexto de país con obra pública limitada y megaproyectos a un ritmo de avance lento, UNICON Ecuador logró sostener el mismo volumen que el año anterior, llegando a los 111,055 m^3, y mantener su liderazgo en participación de mercado en Quito.

2. Subsidiarias y afiliadas en Estados Unidos

En 2021, de acuerdo con las estimaciones de la Portland Cement Association (PCA), el mercado de cemento en Arizona registró un crecimiento del 8.7% en relación con el año anterior (en 2020 creció un 15% respecto de 2019). Este crecimiento del mercado se sustenta principalmente por la importación de cemento a Arizona debido a grandes proyectos de infraestructura desarrollados en la zona.

- **Skanon Investments Inc. – Drake Cement LLC**
  UNACEM tiene propiedad directa e indirecta del 95.8% de las acciones de la subsidiaria Skanon

Investments, que es, a su vez: (a) propietaria del 94.1% de Drake Cement, (b) propietaria del 100% de las empresas agrupadas bajo Drake Materials y Staten Island, y (c) propietaria de una opción irrevocable de compra de la compañía Desert Ready Mix.

A su vez, Staten Island es propietaria de una opción irrevocable de compra de la compañía Desert Aggregates. Desert Ready Mix y Desert Aggregates son empresas dedicadas a la producción y comercialización de concreto premezclado y agregados, respectivamente, y todas operan en el estado de Arizona.

Desempeño en 2021
El volumen de producción de clínker de Drake Cement totalizó 594,025 toneladas cortas (tc), un 5.6% menor que las 629,680 tc producidas durante 2020. En 2021, la planta alcanzó un ratio de productividad del horno del 90% (95% en 2020). El volumen de ventas totales de cemento en Drake fue de 637,883 tc (730,381 tc en 2020), lo que representa una disminución del 12.7% (equivalente a 92,498 tc). Cabe resaltar que 2021 registró un récord en lluvias en el último lustro en Arizona, lo que afectó los niveles de despacho al tener menos días útiles.

Con respecto a la pandemia de COVID-19, Skanon trabajó una estrategia de prevención y vacunación centrada en los colaboradores y en la sostenibilidad de las operaciones, siguiendo los lineamientos de las autoridades estatales y federales de EE.UU., sin registrar fatalidades e incapacidades permanentes desde 2020.

3. Subsidiarias y afiliadas en Chile

- **UNICON Chile S.A.**
  UNICON Chile está presente en 7 mercados de la zona central de Chile y cuenta con 15 plantas industriales dispuestas en 10 sucursales situadas de manera estratégica en: la región IV (La Serena), la región V (Viña del Mar y Los Andes), la Región Metropolitana (cuatro sucursales en Santiago), la

región VI (Rancagua y San Fernando) y la región XVI (Chillán). Además, cuenta con una flota de 127 camiones mezcladores propios y 80 camiones mezcladores arrendados.

Desempeño en 2021
Durante 2021, los despachos de concreto premezclado de UNICON Chile alcanzaron los 814,985 m³, lo que representa un 46% de crecimiento respecto del volumen despachado en 2020 (559,221 m³).

El gran incremento del volumen se explica principalmente por dos factores claves: (1) el aumento de la movilidad y la baja de las restricciones de funcionamiento de ciertas industrias no esenciales debido a la pandemia de COVID-19 iniciada en 2020; y (2) el aumento en la capacidad instalada en la Región Metropolitana, gracias a la incorporación de la planta Ochagavía en octubre de 2020 y de las dos sucursales de MEL20 a mediados de 2021, resultado de la adquisición de los activos de Cementos La Unión; esto permitió aumentar considerablemente la oferta y la participación de mercado en la zona de mayor consumo de concreto a nivel nacional.

- **Prefabricados Andinos S.A. – PREANSA Chile**
  Durante 2021, los efectos de la pandemia y el contexto internacional generaron mayores costos de administración de personal, por protocolos sanitarios, con el consecuente incremento en los costos de las principales materias primas de PREANSA Chile, que tuvo en consecuencia mayores costos de producción.

  Desempeño en 2021
  Se logró cerrar contratos importantes en la unidad de negocios de Puentes y Pasarelas, uno de ellos, la obra Puente Industrial, puente que une Concepción con San Pedro en la región VIII de Chile, equivalente a US$ 18.5 millones. Otro hito importante fue el cierre y negociación de sobreprecios en la obra Quebrada Blanca 2, de la minera TECK, que demostró el aumento de costos asociados por US$ 2.5 millones, fondos que serán destinados exclusivamente a pagar deuda financiera durante el primer trimestre de 2022.

- **UNACEM Chile S.A.**
  En diciembre de 2020, UNACEM cerró un acuerdo para adquirir Cementos La Unión S.A. (CLU) en Chile. La compra fue por un valor de US$ 23 millones, que comprenden una porción mínima que corresponde al precio de compra y un componente mucho mayor que corresponde a la deuda de CLU. La toma de control de la adquisición se realizó en marzo, fecha en la que se incorporó una planta de molienda de cemento con una capacidad de 300,000 t/año.

  Adicionalmente, en diciembre de 2021, UNACEM Chile suscribió, con las empresas Cementos Bío Bío S.A. y sus filiales Bío Bío Cementos S.A. y Minera Río Teno S.A., un contrato de compraventa respecto de la totalidad de los activos que componen la Planta de Molienda de Cemento San Antonio, de 300,000 t/año, ubicada en la comuna de San Antonio, región de Valparaíso, y de los derechos de explotación, concesiones o pertenencias mineras sobre el yacimiento de puzolana denominado "Popeta 1 al 30", de una superficie aproximada de 300 hectáreas. El precio de la transacción ascendió a US$ 30,800,000, incluido IVA, pagado por UNACEM Chile S.A. al contado.

  Con la incorporación de estas dos plantas de molienda en Chile, integramos verticalmente las operaciones de Chile, fortaleciendo nuestra presencia geográfica en dicho mercado, que es nuestro principal destino de exportación de clínker, y donde además ya contábamos con operaciones en concreto (UNICON Chile) y prefabricados (PREANSA Chile).

4. Subsidiarias y afiliadas en Colombia

Además del desafiante contexto internacional, 2021 fue un año retador en Colombia, marcado por el descontento social con el Gobierno, lo que tuvo como consecuencia una serie de bloqueos y disturbios por 40 días entre abril y mayo, que generaron dificultades para llegar a las plantas de producción, problemas de suministro de materias primas y abastecimiento, entre otros.

La dinámica de la economía y del sector construcción relacionado con obras de infraestructura durante los tres primeros trimestres del año se vio ralentizada; sin embargo, a partir de septiembre se

vio un repunte importante en diversos sectores, lo que se reflejó en un crecimiento cercano al 9% del PBI en relación con 2020.

- **Prefabricados Andinos Colombia S.A.**
  En la unidad de proyectos, en 2021 se continuó con la operación de la planta móvil de producción para el proyecto MAR1, concesión que pertenece al desarrollo del plan 4G de infraestructura en el país, concluyendo la fabricación en agosto. La producción de esta planta en el año fue de 3.090 m³.

  Desempeño en 2021
  La unidad de infraestructura de PREANSA Colombia ha sido reconocida en el mercado como una alternativa muy eficiente para la construcción de puentes peatonales y cierra el año con varios proyectos, entre los cuales los más representativos son los siguientes:

  - Accenorte. Ubicado al norte de Bogotá, en el cual se tiene un contrato para la construcción de 8 puentes peatonales por valor de US$ 1,650,00 (1,170 m³), de los cuales a corte del ejercicio se facturó el 48%.
  - Concesión CSO. Situado a 80 km de la planta de producción. Construcción de dos puentes peatonales de conformación helicoidal por valor de US$ 320,000 (245 m³).
  - Provioriente. Construcción de 8 puentes peatonales en la vía Villavicencio Yopal, a 400 km de Bogotá. El valor del contrato es de US$ 2,350,000 (1,020 m³); al cierre de diciembre, se facturó un equivalente al 22%.

  La planta de producción de Bogotá continúa adicionalmente con la fabricación de elementos ligeros tipo buzones, placas de concreto de bajo peso, sumideros, entro otros.

  Finalmente, el volumen de montaje en 2021 fue de 7,020 m³, un 5% menor que el volumen montado en 2021 (7,400 m³).

3.3

Contratistas y proveedores

3.3.1 Estrategia de abastecimiento sostenible

Tenemos un alto nivel de compromiso con la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento, por lo que buscamos comunicar, promover y evaluar la adopción de prácticas de sostenibilidad por parte de nuestros proveedores, con un foco especial en salud y seguridad, el respeto por los derechos humanos y la gestión ambiental en todas nuestras operaciones.

Lineamientos en materia ambiental, social y ética

- **Derechos humanos**
  Nuestros proveedores protegerán y fomentarán los valores consagrados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que tienen como objetivo el respeto de los derechos de las personas.

De manera específica, en lo referido a: prohibición del trabajo infantil, cumplimiento de obligaciones laborales, igualdad y no discriminación, respeto a la asociación y libertad sindical, y prohibición del trabajo forzoso.

- **Sostenibilidad ambiental**
  Esperamos que nuestros proveedores de bienes y servicios cumplan con la regulación y normatividad ambiental aplicable al desarrollo de sus actividades. Ello implica contar con todos los permisos y licencias requeridos de acuerdo con la normatividad nacional.

  Asimismo, promovemos el uso eficiente de los recursos naturales en nuestros procesos de compra, así como la manipulación adecuada de sus residuos y reducción de las emisiones resultantes de sus operaciones.

- **Ética empresarial**
  En cumplimiento de nuestra Política Anticorrupción, esperamos que nuestros proveedores se comprometan con la ética en sus negocios mediante lo siguiente:

  - Competencia justa y leal: buscamos evitar acciones que limiten la posibilidad de competir de manera libre, independiente y autónoma.
  - Lucha contra la corrupción y el lavado de activos: esperamos que nuestros proveedores se abstengan de ofrecer (directamente o a través de intermediarios) favores o ventajas a funcionarios públicos con el fin de obtener beneficios.
  - Asimismo, realizar actividades que puedan implicar lavado de activos, según la normatividad aplicable.

Desarrollo económico de nuestros proveedores

Promovemos el desarrollo económico de nuestros proveedores mediante programas de formación y desarrollo orientados a mejorar su competitividad, así como en aspectos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).

3.3.2 Transferencia de buenas prácticas hacia contratistas y proveedores

[GRI 102-9] [GRI 204-1]

Contamos con un procedimiento de registro y evaluación de proveedores de bienes y de servicios (incluidos contratistas), que incluye la suscripción de una declaración jurada de cumplimiento de aspectos laborales, de respeto a los derechos humanos, así como de una adecuada gestión de la salud y seguridad en el trabajo y del medio ambiente, y consideraciones antisoborno.

En 2021, en UNACEM contratamos a 2,130 proveedores de materiales y de servicios (contratistas) que concentraron compras por S/ 1,813,899,601.

Nuestras compras a proveedores locales en el año representaron el 13% del total de nuestras adquisiciones de bienes y contrataciones de servicios.

Evaluación a proveedores

Nuestra gestión de compras es evaluada mediante auditorías de gestión (internas y externas) basadas en las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 37001 y BASC, que incluyen los procesos de compras, así como de atención de quejas y reclamos, de acuerdo con lo dispuesto en nuestros procedimientos.

Registro y evaluación de proveedores de bienes y servicios

Nuestro procedimiento de "Registro y evaluación de proveedores de bienes y servicios" establece los lineamientos para el registro y la evaluación permanente. El proceso es el siguiente:

1. REGISTRO DEL PROVEEDOR

Lo realizamos por medio del llenado de una ficha de registro en la que se solicitan datos generales del proveedor y se requiere que adjunte su ficha RUC y una copia de su licencia de funcionamiento.

2. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Evaluamos de manera integrada la gestión ambiental, social, laboral y de seguridad y salud en el trabajo, según parámetros establecidos en los procedimientos del Sistema Integrado de Gestión.

3. PUNTUACIÓN

Contamos con una escala de puntuación mediante la cual evaluamos a los proveedores con base en varios parámetros, entre ellos: datos generales, datos de la empresa, actividad y calificación de centrales de riesgo.

Entre los requisitos ambientales, sociales y éticos que evaluamos están los siguientes:

1. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Certificación de las normas ISO 9001, ISO 14001 y/o ISO 45001.
- Reglamento de seguridad y salud en el trabajo.
- Mapa de riesgos.
- Matriz IPERC. Registro de auditorías.

2. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS

- Programas de responsabilidad social.
- Prácticas antidiscriminatorias.
- Reporte de responsabilidad social.

3. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

- Matriz de aspectos e impactos ambientales.
- Registro de auditorías.
- Huella de carbono y huella hídrica.
- Gestión de residuos sólidos.

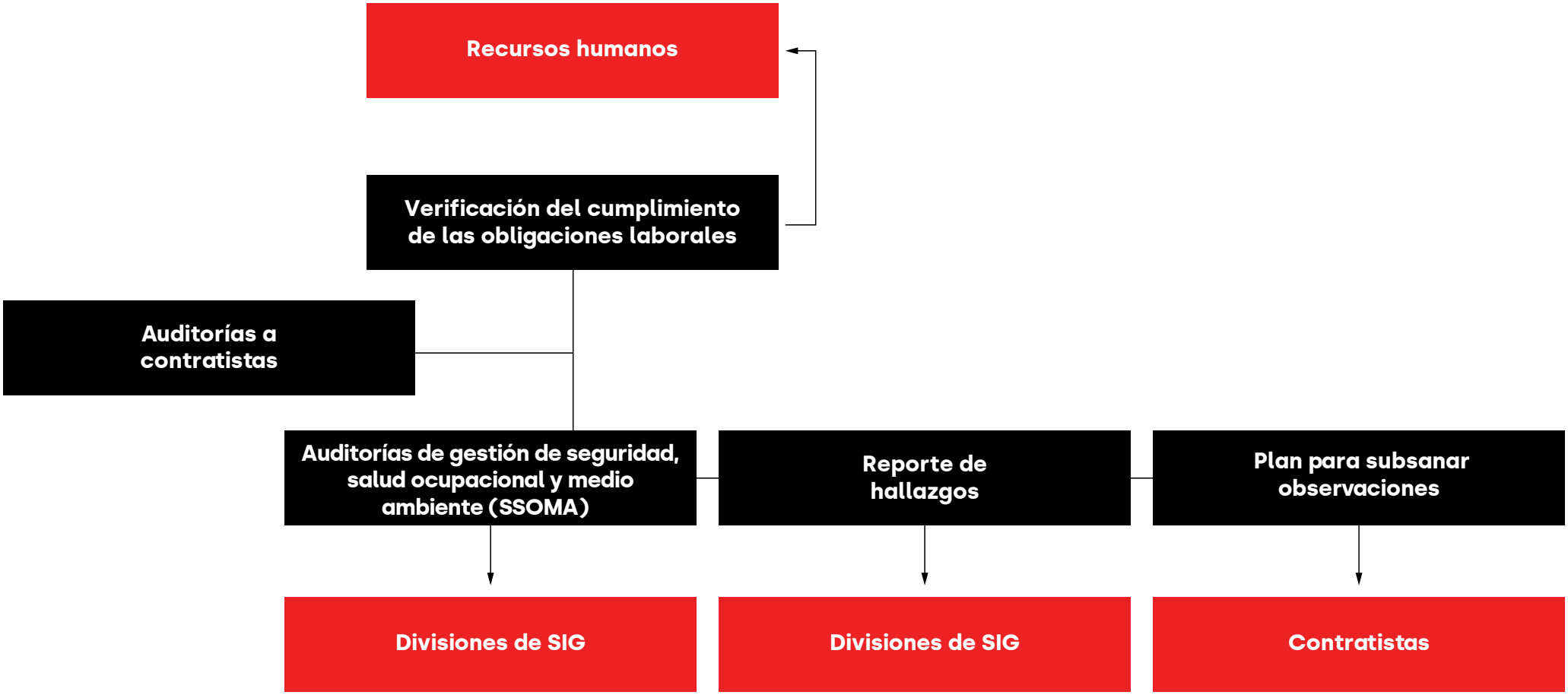
4. ANTICORRUPCIÓN

- Lineamientos y/o políticas para evitar prácticas de corrupción.
- Conocer el Código de Ética y Conducta y la Política Anticorrupción de UNACEM.

Evaluación a contratistas

- Nuestros contratistas son colaboradores estratégicos en varios de nuestros procesos, por lo que están sujetos a actividades permanentes de evaluación y monitoreo.
- Les exigimos el cumplimiento estricto de la legislación vigente sobre normas laborales, ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, así como comportamiento ético, cumplimiento efectivo de las políticas anticorrupción, el respeto a los derechos humanos y el desarrollo de prácticas socialmente responsables.

Al tratarse de socios estratégicos, nos hacemos responsables solidarios ante cualquier eventualidad o accidente que generen, conforme a ley. Por esta razón, antes de iniciar sus actividades, los contratistas tienen la obligación de realizar la identificación y la evaluación de riesgos ocupacionales y de impactos ambientales, y capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la legislación nacional vigente.



De manera semestral, las áreas usuarias evalúan el desempeño de los contratistas en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo. En caso no obtenga el puntaje mínimo aprobatorio en la evaluación, el contratista es suspendido hasta que implemente las acciones necesarias para asegurar su buen desempeño. Una vez aprobadas las acciones implementadas, el contratista podrá ser nuevamente habilitado para prestarnos sus servicios.

El procedimiento "Gestión integral para empresas contratistas" establece los lineamientos y los requisitos que deben adoptar y cumplir los contratistas con la finalidad de prevenir accidentes, incidentes e impactos ambientales.



LINEAMIENTOS Y REQUISITOS PARA CONTRATISTAS EN:

- Materia laboral.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Medio ambiente.

ALCANCE

INCLUYE A LOS CONTRATISTAS QUE TRABAJAN CON NOSOTROS EN:

- Plantas.
- Canteras.
- Centrales hidroeléctricas.

Auditorías a contratistas

El ciclo de auditorías de seguridad y salud ocupacional y medio ambiente (SSOMA) se inició en septiembre de 2021 y, según lo programado, se extenderá hasta abril de 2022. Programaremos 10 auditorías SSOMA a las empresas contratistas de Atocongo y Conchán, en modalidad mixta (remota y presencial).

En las auditorías SSOMA, reportamos 103 hallazgos, de los cuales el 21% correspondieron a cumplimientos parciales y el 6% a incumplimientos.

A continuación, el detalle de las empresas evaluadas semestralmente durante 2021:

PRIMER SEMESTRE

67 empresas contratistas evaluadas

SEGUNDO SEMESTRE

30 empresas contratistas evaluadas

En 2021, 3 empresas contratistas pasaron por lo menos 1 evaluación semestral durante el año.
[GRI 308-1]

3.3.3 Programa Negocios Competitivos

El programa Negocios Competitivos es una iniciativa conjunta con la Global Reporting Initiative (GRI). Su objetivo es generar capacidades en las empresas para que, a través de la medición de criterios de sostenibilidad (proceso de reporte), gestionen sus riesgos y esto les permita ser más competitivas y acceder a nuevas oportunidades de mercado.

En 7 años de ejecución consecutiva de este programa, hemos logrado que 43 empresas de la cadena de valor elaboren su reporte de sostenibilidad; en total, se han publicado 105 reportes.

Desde 2019, Asociación UNACEM asume el rol de socio implementador del programa Negocios Competitivos, con lo cual desarrolla directamente la capacitación y asesoría de sus empresas proveedoras participantes.

En 2021, logramos que 26 empresas de la cadena de valor de UNACEM elaboren su reporte de sostenibilidad de 2020. Las empresas participantes en el programa logran:

- Identificar y cerrar brechas en la gestión económica, ambiental y social.
- Planificar, implementar y medir los resultados de las mejoras en su gestión.
- Comunicar los avances en sostenibilidad en un lenguaje común a sus diferentes grupos de interés.

Cabe destacar que en este periodo se incrementó en un 50% el número de empresas reportantes y que el 87% de las empresas volvieron a elaborar su reporte respecto al año anterior.

3.4

Clientes y distribuidores

3.4.1 Comunicaciones con nuestros clientes

[GRI 417-1]

Nuestro objetivo es fortalecer los canales de comunicación con nuestros clientes, buscando fidelizarlos y brindarles soluciones y herramientas innovadoras para mejorar el servicio pre- y posventa. En esa línea, estamos fortaleciendo nuestras plataformas digitales para estar cada vez más cerca de ellos con procesos de compra cada vez más sencillos.

Nuestra estrategia de comunicación está enfocada en dar a conocer y reforzar el posicionamiento de cada una de las marcas y productos del portafolio, por lo que nuestra gestión de *marketing* se desarrolla sobre la base de cuatro pilares estratégicos:

- Mantener la preferencia de nuestros productos de cara al consumidor final.
- Generar valor mediante un portafolio de productos sólidos y optimizados.
- Fidelizar y fortalecer el negocio ferretero tradicional.
- Desarrollar los canales de comunicación para empresas constructoras y del sector industrial.

¿Cómo lo gestionamos?

MANTENER LA PREFERENCIA DE NUESTROS PRODUCTOS DE CARA AL CONSUMIDOR FINAL

Desarrollamos la identidad y el posicionamiento de cada marca, con el objetivo de lanzar cada año campañas de comunicación multicanal y capacitaciones profesionales a maestros de obra.
Ponemos a disposición de los autoconstructores información relevante sobre lo que deben de tener en cuenta para construir de manera segura.

GENERAR VALOR MEDIANTE UN PORTAFOLIO DE PRODUCTOS SÓLIDO Y OPTIMIZADO

Identificamos las oportunidades del mercado, hacemos análisis de factibilidad de nuevos lanzamientos y desarrollamos los lanzamientos de nuevos productos, como fueron los casos de Cemento Apu, en 2014, y Cemento Andino Ultra, en 2017.

FIDELIZAR Y FORTALECER EL NEGOCIO FERRETERO TRADICIONAL

Mediante el desarrollo de la red Progresol y con nuestros planes de fidelización y visibilidad en las ferreterías independientes.

DESARROLLAR LOS CANALES PARA EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y DEL SECTOR INDUSTRIAL

Mediante planes de fidelización a los clientes con un servicio de asistencia técnica para un mejor servicio pre- y posventa.

3.4.2 Fortalecimiento de nuestras plataformas digitales

Progresol
La finalidad de Progresol es propiciar una relación comercial sostenible de toda la cadena de valor, desde la fábrica hasta los puntos de venta.

2008

Integramos a los empresarios ferreteros emprendedores con un destacado desempeño en distribución y cobertura a la red de ferreterías Progresol.

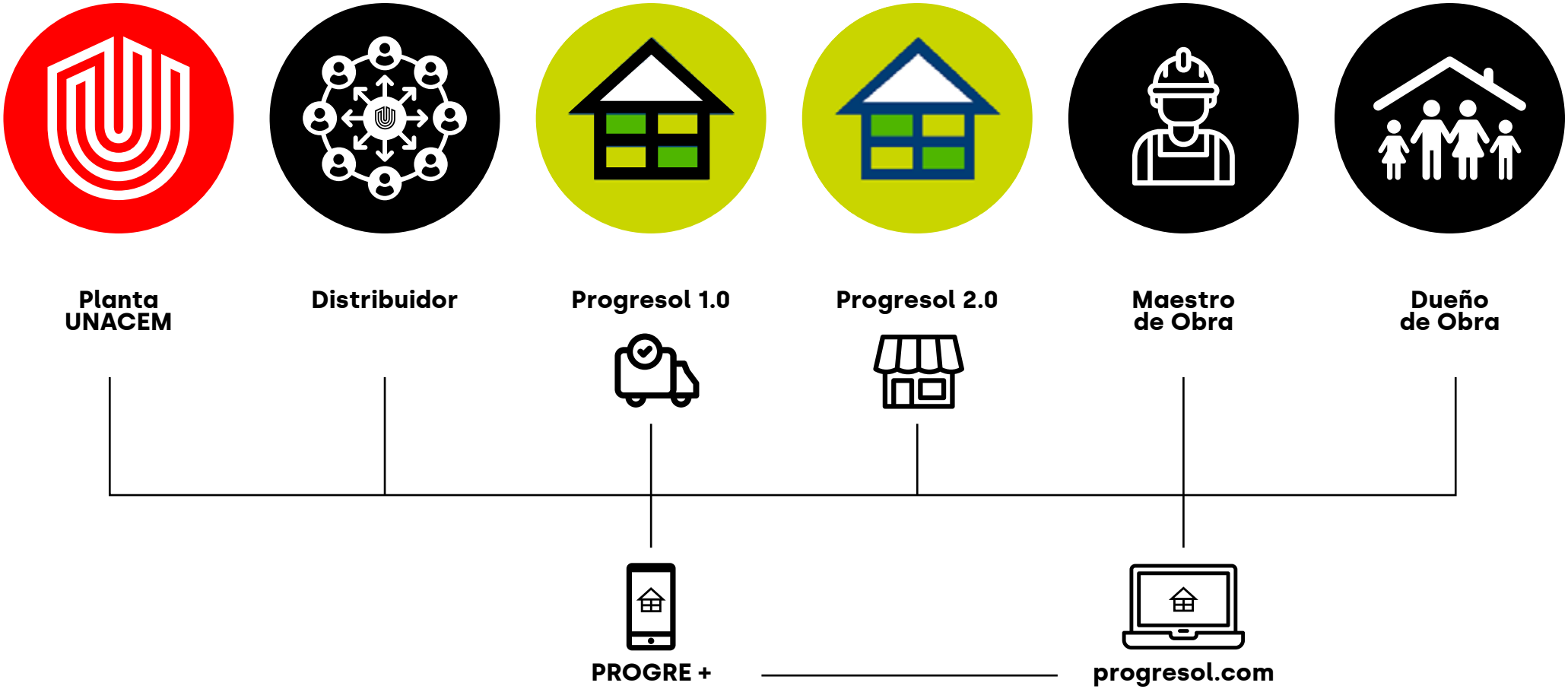
2020

Desde 2020, desarrollamos la página web progresol.com para ayudar a los socios Progresol a potenciar sus ventas por medios digitales.

2021

Logramos colocar 477 pedidos de materiales de construcción, que equivalen a 47,122 bolsas de cemento, cantidades importantes de fierros, ladrillos, agregados, trefilados y tuberías. progresol.com conecta de manera muy simple a los autoconstructores con las más de 1,000 ferreterías Progresol con las que contamos a nivel nacional.

EL PROPÓSITO DEL ECOSISTEMA PROGRESOL ES ESTAR MÁS CERCA DEL CONSUMIDOR FINAL, BRINDÁNDOLE UN MEJOR SERVICIO EN EL CANAL TRADICIONAL PARA QUE NOS PREFIERA, MEDIANTE PROCESOS ÁGILES Y CONECTADOS.


Planta UNACEM
Distribuidor
Progresol 1.0
Progresol 2.0
Maestro de Obra
Dueño de Obra
PROGRE +
progresol.com



Desempeño en 2021

Nuevas funcionalidades de Progre+

Adicionalmente a las mejoras incorporadas en 2020, agregamos nuevas funcionalidades que complementan las ya existentes, haciendo más simple y completo el proceso de compra:

- **Pagos:** la plataforma permite la generación de un *ticket* de pago a fin de realizar los pagos en los principales bancos del país (BCP, BBVA,Scotiabank, Interbank).
- **Citas:** a través de Progre+, el cliente Progresol puede reservar citas para atención en el despacho en el horario de 20:00 a 8:00 (noche y madrugada), para una atención más rápida; y, al mismo tiempo, esto ayuda a incrementar la rotación, ser más ágiles y generar más oportunidades de venta.
- **App transportista:** se detectó una brecha en la comunicación entre Progre+ y el chofer. Muchos choferes no saben en tiempo real la situación en planta con respecto a la cola y si tienen asignada una orden por recoger. Las funcionalidades son:
  - Visualización de turnos y listas de espera en plantas.
  - Orden de recojo (en desarrollo).

GRACIAS A LAS FUNCIONALIDADES DE NUESTRA PÁGINA WEB PROGRESOL, ESTAMOS GENERANDO BENEFICIOS TANTO PARA NUESTROS CLIENTES FINALES COMO PARA NUESTROS SOCIOS PROGRESOL.

Damos al usuario final la facilidad y simplicidad de cotizar y acceder a materiales de construcción desde su dispositivo móvil; y, a las ferreterías, la posibilidad de generar ventas solo atendiendo el WhatsApp de manera oportuna.

Beneficios para nuestros socios Progresol

El uso de la página web Progresol genera múltiples ventajas a nuestros clientes:

- Contactarse inmediatamente con el cliente a través de WhatsApp o por teléfono y recibir solicitudes de cotizaciones aun fuera del horario de atención.
- Validar rápidamente el requerimiento respecto a dirección de obra, cantidad de productos, condiciones de pago, y si desea productos o servicios adicionales.
- Mayor cercanía con clientes finales, por ende, construir un perfil de confianza.
- Enviar propuesta comercial en un formato adecuado con la información detallada y demás condiciones que el negocio crea conveniente (por ejemplo: plazo de entrega, vigencia de cotización, sujeto a variación según precios del mercado o del dólar, etc.).

¿Cómo hemos fortalecido las ventas digitales de nuestros clientes?

Nuestra página web Progresol.com deriva todas las solicitudes de compra a las ferreterías más cercanas a la obra, permitiendo que las ventas se concreten a través de medios digitales.

Las solicitudes de compra de materiales de construcción por progresol.com han crecido en un 127% en 2021. La cantidad de transacciones que se realizan a través de medios digitales ha crecido sorprendentemente en este mercado.

- **Seguimiento de ventas**

  En 2021, nos hemos dedicado a mejorar el tiempo de respuesta del ferretero mediante reuniones de seguimiento semanales entre todos los involucrados. Los pedidos entregados han crecido en un 73% gracias al seguimiento.

- **Capacitación a clientes**

  A mediados de año, realizamos una capacitación a todos los socios de la red Progresol para que conozcan las funcionalidades y el beneficio de usar progresol.com.

- **Plan de *marketing* digital**
  En el segundo semestre del año 2021, implementamos un plan publicitario para progresol.com que nos permitió incrementar sustancialmente el tráfico de personas que visitan la página para cotizar materiales de construcción.

LAS VISITAS MENSUALES A LA PÁGINA CRECIERON EN MÁS DEL 130% ENTRE 2020 Y EL CIERRE DEL AÑO 2021, LLEGANDO A 35,000 VISITAS.



Jorge Chumpitaz
Cliente Progresol

La herramienta web Progresol nos permite mejorar en el negocio en cuanto a la logística, los tiempos de entrega y la comunicación. Nos permite generar el pedido en solo 24 horas, reducir el tiempo en cola de espera, registrar el tiempo que toman los viajes y facilitar la programación de las citas. Por ejemplo, desde el punto de vista de nuestros choferes, gracias al programa de citas ahora podemos indicarles en qué horarios deben ir a la fábrica; de esta manera, se ayuda a que se respeten sus turnos y tiempos de descanso. Además, la herramienta nos ofrece bonificaciones por cumplimiento de metas según la información que lleva registrada.

Adicionalmente, pude ser parte del proceso de construcción de esta herramienta antes de su lanzamiento, al ser invitado a talleres de design thinking para brindar mis recomendaciones.

Con respecto a la comunicación con UNACEM, siempre hemos contado con un canal para transmitir nuestras ideas o consultas. Aunque en tiempos de pandemia no se programaron visitas presenciales, la empresa mantuvo una constante comunicación mediante la aplicación virtual; canales que hasta el día de hoy seguimos utilizando como medio para recoger vouchers y transferencias.

3.4.3 Salud y seguridad de nuestros clientes

[GRI 416-1]

Brindamos a los transportistas que trasladan el cemento a granel una cartilla de instrucciones con recomendaciones que deben seguir ante cualquier incidente con la carga transportada.

Adicionalmente, rotulamos todas las bolsas con un código que contiene información sobre su procedencia (el silo de donde proviene y la máquina en la que se envasó), lo que permite la trazabilidad de la información de cada bolsa que ingresa al mercado. En la parte posterior de las bolsas, se precisan las recomendaciones de uso del producto.

Fichas de datos de seguridad para comercialización de cemento y clínker

Para la comercialización de cemento y de clínker, disponemos de las fichas de datos de seguridad (*material safety data sheet* – MSDS), las cuales señalan las consideraciones que se deben tener en cuenta durante la manipulación de los productos. Algunas de estas también se encuentran descritas en la parte posterior de las bolsas de cemento que comercializamos.

Desempeño en 2021

Mantuvimos el apoyo a nuestros clientes durante la pandemia.

Desarrollamos acciones de soporte y asesoría a nuestros clientes, a fin de ayudarlos a cumplir con las condiciones sanitarias y facilitarles el acceso para disponer del crédito de Reactiva Perú.

- Se realizaron desembolsos a 23 clientes.

Adicionalmente, implementamos los siguientes cambios:

- Actualizamos los procedimientos referentes a la salud y seguridad en general, considerando la nueva coyuntura ocasionada por la COVID-19.
- Difundimos masivamente a los clientes, mediante correo electrónico, los nuevos protocolos de seguridad para el ingreso a planta, que, entre otros, incluyen: toma de temperatura, uso de respirador y careta facial, etc.
- Instalamos lavaderos de manos (agua y jabón) en la zona de despacho de ambas plantas.
- Colocamos señalética para la prevención del contagio (*banners* y afiches) en la zona de despacho de ambas plantas.

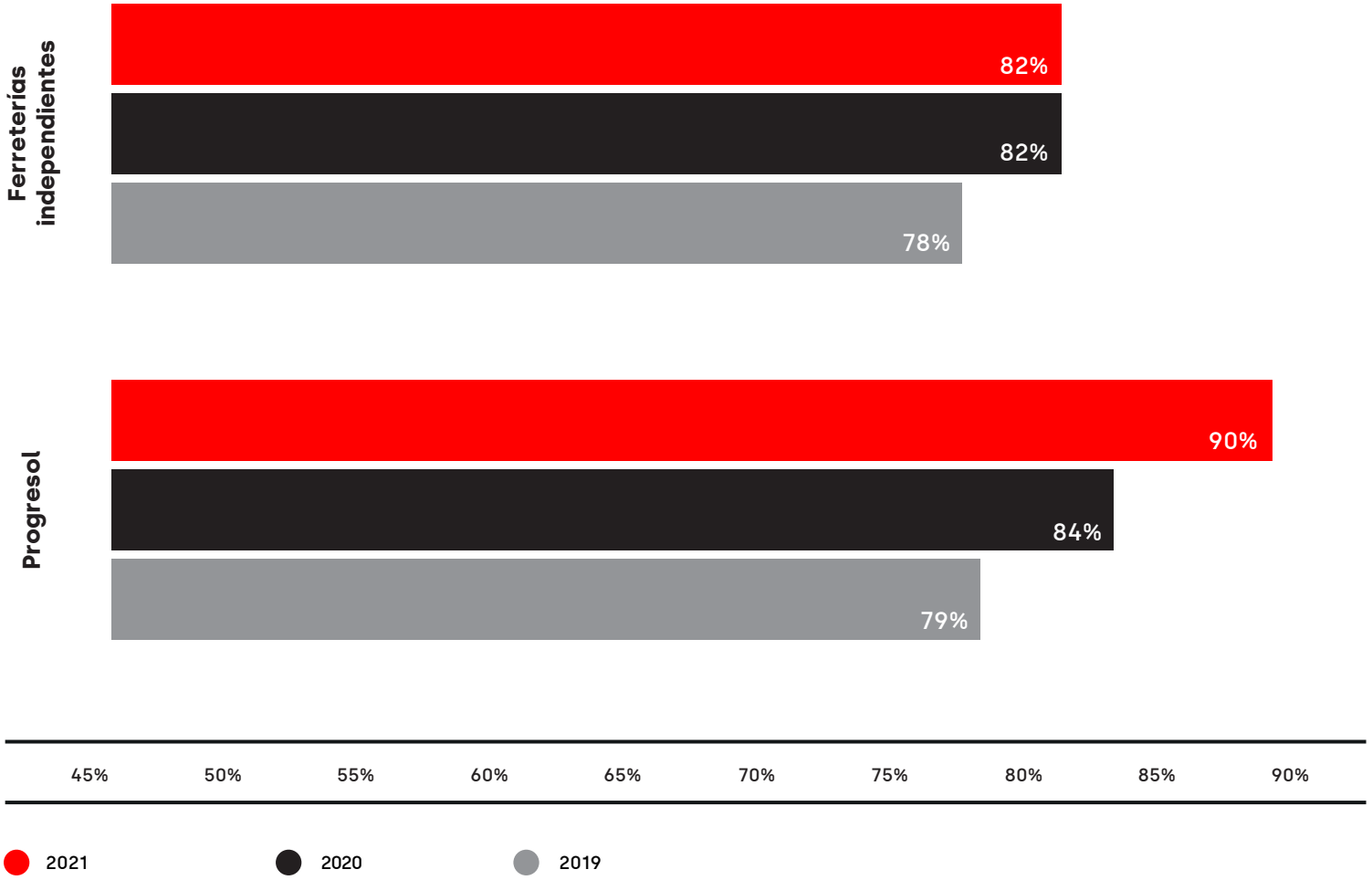
3.4.4 Satisfacción del cliente

Anualmente, medimos la satisfacción de nuestros clientes por medio de encuestas dirigidas a los responsables de la compra de nuestros productos y a los usuarios de nuestros servicios.

Esta información nos permite, además, recibir sugerencias, reconocimientos e información, que analizamos e incorporamos para mejorar nuestros procesos. Tenemos el sólido compromiso de responder a las necesidades de nuestros clientes.

Desempeño en 2021
En 2021, incrementamos nuestro índice de satisfacción de la red de ferreterías Progresol en un 6%. En el caso de las ferreterías independientes, nos mantuvimos con el mismo nivel de satisfacción del año pasado.

Encuesta de satisfacción del cliente



Algunas de las principales acciones que nos permitieron lograr estos resultados fueron las siguientes:

- Mantener los precios de venta del cemento a pesar de la crisis económica.
- Ayudar a nuestros clientes, a través de la página web Progresol, a mantener su oferta de productos mediante herramientas digitales que generen ventas incrementales y contribuyan a minimizar la interacción con las personas, en el contexto de la pandemia.

3.4.5 Programa Construyendo Maestros

Con el fin de seguir contribuyendo a la profesionalización y formalización del sector y salvaguardar la seguridad de los maestros de obra, hemos renovado nuestro programa de capacitación Construyendo Maestros y estamos desarrollando el programa UNACEM Cantera, una plataforma virtual de aprendizaje, de libre acceso, que permitirá a miles de maestros de obra y albañiles capacitarse y formarse profesionalmente para acceder a mejores oportunidades laborales.

Esta plataforma nos permitirá tener mayor alcance de maestros capacitados, ya que no existen limitaciones de acceso ni espacio y cada uno puede capacitarse en su tiempo libre.

UNACEM Cantera: Programa de formación profesional y certificación gratuita
Con el objetivo de contribuir en el desarrollo profesional de los trabajadores de construcción e impulsar la formalización del proceso constructivo en el país, desarrollamos el programa virtual de formación profesional y certificación gratuita "UNACEM Cantera", en alianza con el Instituto CAPECO. Entregamos 800 becas.

Los cursos estuvieron enfocados en lectura de planos, especificaciones de los materiales de construcción, dosificación y mezcla del concreto, sistema constructivo de albañilería y acabados, entre otros.

En 2021, estuvimos desarrollando otras dos modalidades de libre acceso: capacitaciones para mejorar técnicas de construcción y desarrollar proyectos, y soluciones constructivas con herramientas útiles para reforzar los conocimientos del proceso constructivo y la seguridad de las obras, las cuales están listas para ser lanzadas en 2022 para todo el público.

3.4.6 Lineamientos internos en relación con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

Disponemos de un Código de Ética y Conducta que describe las normas mínimas de conducta que deben observar todos los directores, ejecutivos, colaboradores y asesores externos de UNACEM, cualquiera sea el lugar en donde se encuentren, para que su comportamiento fortalezca la imagen de la empresa.

Este documento contiene criterios generales de acción y de decisión en concordancia con nuestros valores, y abarca las relaciones con nuestros grupos de interés. Hay una sección dedicada a la competencia, en la que manifestamos:

"Defendemos la libre competencia; por tanto, no toleraremos ningún tipo de conducta que pudiera disminuir la competencia en el mercado de forma ilícita y no justa o que pudiera considerarse una práctica en detrimento del cliente o consumidor.
Nos enorgullecemos de cumplir de manera estricta con estas leyes de competencia, que están diseñadas para proteger al mercado".






CAP. 4

Gestión ambiental

[GRI 102-11]

En UNACEM estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la minimización de impacto en los sitios y comunidades en los que operamos. Por ello, mediante la implementación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, buscamos el mejoramiento continuo de nuestras operaciones y, de esta manera, promover el uso sostenible de los recursos naturales.

Contamos con compromisos de sostenibilidad para el periodo 2021-2050, que se presentan en nuestros 5 pilares de sostenibilidad. De ellos, 3 respaldan la gestión estratégica ambiental de la organización:

- Ambiente y Biodiversidad
- Cambio Climático
- Economía Circular

A continuación, presentamos nuestros principales hitos de la gestión en los tres pilares:

Ambiente y Biodiversidad

- **Calidad ambiental**

GESTIÓN DEL AGUA

- Recibimos la renovación del Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), por tratar el 100% de las aguas residuales de nuestras unidades productivas (plantas Atocongo y Condorcocha).

GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

- Logramos eficiencias del 99.9% en la captación de polvo en nuestros procesos de horno, enfriamiento y molienda, gracias a modernos sistemas de captación de partículas, como electrofiltros y filtro de mangas.
- Realizamos el cerramiento de la cancha de clínker de los hornos 3 y 4 de la planta Condorcocha.
- Implementamos el monitoreo participativo en la planta Condorcocha.

- **Recursos naturales y culturales**

BIODIVERSIDAD

- Recibimos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) el Reconocimiento por la Conservación de la Biodiversidad por el proyecto Área de Conservación Privada Lomas de Quebrada Río Seco.
- Continuamos con el proyecto de restauración de lomas.

ARQUEOLOGÍA

- Como parte del plan de cierre de la concesión minera Las Hienas, venimos llevando a cabo el Plan de Monitoreo Arqueológico.
- En Pueblo Viejo y Tablada de Lurín, estamos creando valor a los proyectos arqueológicos en conjunto con la Pontificia Universidad Católica del Perú, por medio de la recolección de información y la gestión de Asociación UNACEM.

CERTIFICACIONES AMBIENTALES

El Ministerio de la Producción (PRODUCE) aprobó los siguientes instrumentos ambientales:

- Actualización y modificación del estudio de impacto ambiental del terminal portuario y la faja transportadora Atocongo-Conchán.
- Informe técnico sustentatorio (ITS) para el proyecto "Instalación de un grifo para diésel B5 y modificación del sistema de almacenamiento de combustible de consumidor directo".
- Informe técnico sustentatorio (ITS) del proyecto "Mejora de la línea de transmisión entre las centrales hidroeléctricas de Carpapata I y Carpapata II", previsto a implementarse en las centrales hidroeléctricas y térmica de la planta Condorcocha.
- Informe técnico sustentatorio (ITS) del proyecto denominado "Implementación de sistemas de ensacado, paletizado y almacenes", por implementarse en la planta Atocongo.

Cambio climático
Buscamos de manera continua reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero para sumarnos al compromiso global de combatir los impactos del cambio climático.

Dentro de las propuestas de cambio climático, se resalta el uso de materiales cementicios suplementarios, el uso de combustibles limpios y alternativos, la eficiencia energética, las energías limpias y la captura de carbono.

GESTIÓN DE EMISIONES

- Nuevo sistema de captación de material particulado (filtro de mangas) en el proceso de enfriamiento del horno II de la planta Condorcocha.
- Continuamos con el proceso de adecuación a los nuevos Límites Máximos Permisibles (LMP) del sector cemento y también cumplimos con los LMP de emisiones atmosféricas en nuestra central térmica de Atocongo.
- Nuestros indicadores de emisiones de CO_2eq han sido verificados con el criterio de la Cement Sustainability Initiative (CSI) por PricewaterhouseCoopers, para los resultados de los años 2010, 2014 y 2019 de UNACEM S.A.A. (plantas Condorcocha y Atocongo en Perú).

Economía Circular

En el pilar de Economía Circular, contamos con los siguientes lineamientos: ciclo de vida del producto, materias primas y alternativos, reciclaje de residuos y desarrollo de proveedores locales.

GESTIÓN DE RESIDUOS

- Reaprovechamos más del 75% de los residuos sólidos inorgánicos generados en ambas sedes, y más del 90% de los residuos orgánicos generados en planta, que han servido para la elaboración de compost que se utiliza como abono en el mantenimiento de áreas verdes.
- Reaprovechamos en ambas sedes el 77% de los residuos sólidos no peligrosos y el 43% de los residuos sólidos peligrosos.



4.1

Estrategia climática

El cambio climático es uno de los pilares de nuestro Compromiso de Sostenibilidad, el cual promueve iniciativas que contribuyen a la mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, con opciones tecnológicas que sentarán las bases para ser carbono neutro hacia el año 2050.

Nuestros lineamientos de acción son los siguientes:

USO DE MATERIALES CEMENTICIOS SUPLEMENTARIOS

Uso de adiciones de subproductos industriales como ceniza volante, escoria, entre otros.

COMBUSTIBLES LIMPIOS ALTERNATIVOS

Uso de combustibles limpios como gas natural, y coprocesamiento de residuos como combustibles alternativos.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Implementación de sistemas de precalentamiento y precalcinación, para tener eficiencias térmicas por cada tonelada de clínker producida y una mejor eficiencia eléctrica en la elaboración de cemento, que redunde en menores emisiones de CO_2eq.

ENERGÍAS LIMPIAS

Impulsamos el uso de energía que proviene de fuentes renovables.

CAPTURA DE CARBONO

Mediante tecnologías de captura de emisiones de CO_2, principalmente por medio de soluciones basadas en la naturaleza y participando en el mercado de emisiones (compensaciones voluntarias).

4.1.1 Emisiones

Es fundamental monitorear y emprender acciones para reducir nuestras emisiones de material particulado y de gases de efecto invernadero (GEI) por cada tonelada de cemento que producimos, así como nuestras emisiones indirectas de GEI.

Desempeño en 2021
En 2021, destacamos las reducciones relacionadas con la eficiencia productiva y la reducción de las emisiones específicas de cada parámetro ambiental en el proceso de fabricación de nuestros productos.

Determinación y verificación de la huella de carbono
En UNACEM, medimos la huella de carbono desde el año 2013. En 2021, realizamos el cálculo de los años 2019 y 2020, con la finalidad de incluir alternativas de mitigación y así aportar a la reducción de las emisiones de GEI.

En 2021, alcanzamos los siguientes resultados:

Aumento del consumo de combustibles limpios en la fabricación de clínker:

- Redujimos en un 22% las emisiones específicas de CO_2eq de combustibles en comparación con el año base 2010. Esto significa que dejamos de emitir 385,000 toneladas de CO_2eq durante el año gracias al incremento de consumo de combustibles limpios.
- En la planta Atocongo, el consumo de gas natural pasó del 91.6% en 2019 al 94.73% en 2020.
- Tomando en consideración las mejoras asociadas al consumo de energía limpia, tuvimos mejoras en indicadores de emisiones específicas de CO_2eq por tonelada de cemento, en los que hemos obtenido un promedio ponderado de 628 kilogramos de CO_2eq por tonelada de cemento producido.

Incremento del volumen de venta de cementos adicionados:
[No GRI Cementos adicionados]

- Aumentamos en un 4% el volumen de ventas de los cementos adicionados en comparación con el año 2019.
- Al cierre del año, nuestras ventas de cementos adicionados fueron del 33% del volumen total. Este incremento en el volumen de ventas y producción ha reducido el consumo de clínker en la elaboración del cemento, evitando emisiones de aproximadamente 451,000 toneladas de CO_2eq respecto a la línea base del año 2010.

Emisiones directas e indirectas de GEI:

- En esta misma línea, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) aumentaron en un 7.3%,

mientras que las emisiones indirectas de GEI (alcance 2) disminuyeron en 2021 en un 3.8% respecto a 2019. Cabe destacar que el consumo de energía eléctrica externa del alcance 2 proviene en su totalidad de fuentes renovables de generación de energía, tales como centrales hidroeléctricas.

Reducción del factor de clínker

La industria del cemento está realizando esfuerzos para reducir la participación del clínker en el cemento, ya que su efecto es prácticamente lineal: por cada tonelada menos de clínker, se reduce cerca de una tonelada de CO_2eq[3].

- En 2021, incrementamos la producción de cementos adicionados, que se refleja en la reducción del factor de clínker en la composición del cemento.
- La reducción del factor de clínker pasó de 0.912 en 2010 a 0.863 en 2021, lo cual es un avance importante que, sin embargo, aún tiene un margen de mejora y oportunidades en cuanto a la reducción de GEI. La empresa viene evaluando alternativas al respecto. En relación con el año 2020, cabe destacar el ligero aumento del 0.006% del ratio clínker/cemento por el aumento de la producción.

Primera cementera en recibir primer nivel de Huella de Carbono Perú

Fuimos reconocidos y certificados con el primer nivel de Huella de Carbono Perú gracias a nuestras buenas prácticas de gestión ante el cambio climático, como el cálculo de la huella de carbono de las plantas Atocongo y Condorcocha en 2018.

Conozca más sobre este reconocimiento: Leer más.

3 Hoja de Ruta CO_2 FICEM: Hacia una economía resiliente y baja en carbono.

Adicionalmente, en 2021 desarrollamos un estudio de valorización de residuos que se enmarca en el proyecto piloto que venimos llevando a cabo con la FICEM, que busca identificar potenciales residuos que contengan un poder calorífico cercano al del carbón, el cual se realizará en un radio de 50, 100 y 200 km a la redonda de las plantas de cemento.

4.1.2 Gestión de la energía

En nuestro eje de trabajo de calidad ambiental, desarrollamos el **Programa de Gestión Eficiente de la Energía** para promover la optimización de nuestro consumo, la reducción de costos y la mejora del desempeño ambiental asociado a la fabricación de clínker y cemento, entre otras acciones.

Cómo lo gestionamos

Dentro de nuestras acciones para adaptarnos al cambio climático y reducir las emisiones de GEI de la industria del cemento en Perú, contamos con la iniciativa **"Mejora de la eficiencia energética en los procesos de producción de cemento para reducir el consumo de energía eléctrica"**, alineada con las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC). En el marco de dicha iniciativa, realizamos las siguientes acciones en nuestras plantas Atocongo y Condorcocha:

- Sensibilizamos a nuestros colaboradores sobre el uso eficiente de la energía eléctrica para fomentar un consumo energético racional en nuestros campamentos e instalaciones mediante la promoción de campañas específicas.
- Estamos realizando un cambio progresivo de la tecnología en las líneas antiguas de producción por equipos nuevos y más eficientes en consumo de energía.
- Cambio progresivo en ambas plantas, proyectos de modernización de hornos, horno 1 y horno 2, equipos con mejor eficiencia energética. Operación en molienda con mejor eficiencia energética, molino de cemento 5 (con prensa).

- Optimizamos la gestión de los recursos energéticos en nuestras centrales hidroeléctricas y el consumo de carbón mediante mezclas adecuadas que ingresan al proceso.
- Realizamos seguimiento a los consumos térmicos y eléctricos por cada tonelada de clínker y cemento que se produce en nuestras plantas. Esta acción se complementa con el uso del estándar de reporte Getting the Numbers Right (GNR).

Desempeño en 2021

En 2021, cumplimos con el objetivo de utilizar en más del 90% de energías limpias en el consumo de energía eléctrica, con el aporte de las centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III y El Platanal, con las que tenemos un contrato de suministro.

Asimismo, gracias a un mejor desempeño de los hornos, logramos una reducción del 2% de las emisiones específicas de CO_2eq de combustibles en comparación con el año 2019, y de un 22% en comparación con el año base 2010.

Otras acciones realizadas que contribuyeron a mejorar nuestro desempeño fueron las siguientes:

- El cambio de transformadores en las centrales hidroelétricas Carpapata I y Carpata II, que nos permitió aumentar las eficiencias para el consumo de la planta Condorcocha.
- Flexibilidad en la fabricación de cementos entre plantas: se tiene la posibilidad de elaborar Cemento Andino en la planta Atocongo y Cemento APU en la planta Condorcocha. Ello no solo trae ventajas competitivas, sino que reduce la huella de carbono asociada al traslado de estos productos hacia Lima o Junín.
- Uso eficiente de calizas en la fabricación de clínker y cemento.

Por último, cabe mencionar que la planta Atocongo está dentro del 10% de las plantas más eficientes a nivel mundial por su tecnología (prensa de molienda, hornos con tecnología, cambio de matriz energética utilizando más gas natural). Este desempeño superior ha sido identificado en la línea base

en la que participamos en el marco del desarrollo de la hoja de ruta de la FICEM a nivel de Latinoamérica para determinar la cantidad de emisiones mediante el uso de la metodología GNR. En dicho estudio, se ha comparado el desempeño de las plantas de UNACEM con el de otras empresas cementeras del Perú, Latinoamérica y a nivel global.

Nuestros avances en la construcción de hojas de ruta de gestión climática
Participamos activamente en importantes plataformas de desarrollo de metodologías y estrategias para la reducción de emisiones y transición a la neutralidad en carbono en nuestra industria.

1. Hoja de Ruta de Cemento Perú

A finales de 2019, la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM) y las empresas asociadas a la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) iniciaron el proceso de desarrollo de la Hoja de Ruta de Cemento Perú. Su objetivo es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el sector cementero y colaborar con los compromisos asumidos por el país en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC por sus siglas en inglés).

Hoja de Ruta UNACEM
Venimos elaborando la Hoja de Ruta UNACEM sobre cambio climático y economía circular, que involucra a las 3 plantas de cemento: Atocongo, Condorcocha y Otavalo (Ecuador), donde estamos desarrollando iniciativas relacionadas con: valorización de residuos, precio del carbono, ecoetiquetado y el uso de la calculadora de la FICEM con proyección al año 2030.

Al cierre de 2021, se tiene un avance del 80% y se espera terminar en 2022. Esta hoja de ruta marcará un hito importante en la industria nacional, por ser la primera que viene desarrollándose en el país, y será un referente para enfrentar el cambio climático.

Retos futuros

- Determinar cómo se puede reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de la tecnología.
- Estimar el potencial de valorización de residuos sólidos urbanos (RSU) y neumáticos fuera de uso (NFU) para la producción de energía para el proceso de fabricación de clínker.
- Estimar el impacto financiero de la aplicación de distintos instrumentos de precio al carbono.
- Realizar el reporte y verificación de emisiones de dióxido de carbono equivalente (CO_2eq) por producto para ecoetiquetado de nuestros cementos.
- Hacer un estudio sobre los servicios de los ecosistemas corporativos para el desarrollo de estrategias que minimicen los riesgos y aumenten las oportunidades. Esto implica realizar una evaluación de las diferentes realidades y/o problemáticas de cada organización cementera peruana respecto de temas logísticos, de gobernanza interna y del gobierno regional y local, tecnológicos, ambientales, normativos, de mercado, y demás servicios que puedan generar oportunidades y riesgos, a fin de establecer con ello las estrategias dentro de la Hoja de Ruta de Cemento Perú.

Conozca más sobre las acciones de reducción de emisiones para la industria del cemento:
Leer más.

2. Reporte de emisiones con la metodología Getting the Numbers Right (GNR)

Desde 2010, usamos el estándar de reporte GNR, que proporciona una metodología homogeneizada para la industria del cemento sobre la estimación de emisiones de CO_2eq y consumo de energía. Además, reportamos esta información en la plataforma mundial de GNR desde 2016.

- Este reporte es voluntario y tiene como objetivo consolidar una base de datos de información global de toda la industria del cemento con datos precisos y verificados sobre las emisiones de CO_2eq y el rendimiento energético de la industria.

- Su uso fortalece la calidad de nuestro monitoreo de impactos, lo que nos permite contar con información fiable y certera en la implementación de iniciativas de reducción de emisiones de GEI principalmente.

En 2021, realizamos una auditoría de aseguramiento independiente sobre los indicadores de desempeño de emisiones de CO_2eq de las plantas Condorcocha y Atocongo para los años 2010, 2014 y 2019.

Conozca más sobre esta iniciativa en la que UNACEM participa: Leer más.

3. Carbon Disclosure Project (CDP) [GRI 102-12]

CDP es una organización sin fines de lucro que administra uno de los sistemas de reporte ambiental más importantes a nivel global, que ayuda a inversionistas, empresas, ciudades, estados y regiones a gestionar sus impactos ambientales. CDP solicita información sobre riesgos y oportunidades climáticas a las empresas más grandes del mundo en nombre de inversionistas, clientes y responsables políticos, a fin de promover la medición y divulgación como aspectos esenciales para la gestión efectiva de riesgos del cambio climático.

En 2021, completamos por primera vez los cuestionarios de cambio climático y seguridad hídrica. Consideramos que nuestra participación en esta plataforma junto con las empresas cementeras más grandes del mundo nos permite evidenciar nuestros avances. En el cuestionario de cambio climático obtuvimos B- y en el cuestionario de seguridad hídrica, B+; esperamos continuar mejorando y ubicarnos entre los líderes del sector en los próximos años.

4. Taller sobre "Potencial reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en la industria del cemento Perú"

Este taller se realizó en el marco de la Hoja de Ruta de Cemento Perú y tuvo como objetivo recopilar información sobre las tecnologías implementadas por el sector cementero en el país, desde el año 2010 a la fecha, que inciden en la reducción de emisiones. En el taller, se pidió a las empresas asociadas a ASOCEM identificar sus potenciales de reducción.

Esta información permitirá que cada una de las empresas asociadas (UNACEM, Pacasmayo y Yura) puedan proyectar acciones climáticas al año 2030 y estimar el nivel de reducción de emisiones. Las medidas se evalúan en función del potencial de reducción de las plantas y lo que es viable en función de las normas que existen en el país.



4.2

Economía circular

En economía circular, promovemos el uso eficiente de los recursos reaprovechando los residuos generados en nuestros procesos, lo que contribuye a extender la vida útil de los materiales y reduce el impacto del uso de los recursos naturales.

Los ejes de lineamientos de acción para este pilar son los siguientes:

CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO

Nuestro Sistema Integrado de Gestión certificado (ISO 14001) se basa en el principio del ciclo de vida. Por ello, evaluamos las distintas etapas de nuestro producto y de terceros (reaprovechamiento), desde la adquisición de materias primas para evaluar su impacto ambiental, hasta su procesamiento, uso y disposición final.

MATERIAS PRIMAS Y ALTERNATIVOS

Reducción de consumo de recursos naturales y reaprovechamiento de residuos, a fin de reducir las emisiones de CO_2eq.

RECICLAJE DE RESIDUOS

Valorización económica de residuos para evitar que se disponga de ellos en un relleno sanitario.

DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES

Establecemos vínculos colaborativos con empresas locales (proveedores) brindando soluciones sostenibles a las problemáticas internas y en nuestras zonas de influencia.

4.2.1 Gestión de residuos

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

En UNACEM, buscamos reducir, reutilizar, reciclar y recuperar los residuos sólidos producidos en nuestro proceso productivo y áreas de apoyo, con el fin de reaprovecharlos para lograr un uso eficiente de los recursos. Orientamos nuestra gestión con un enfoque de economía circular.

Cómo lo gestionamos

Contamos con un **Programa de Gestión Integral de Residuos** para todas las unidades productivas de la empresa. Asimismo, en nuestro **Sistema Integrado de Gestión** implementamos procedimientos para el adecuado manejo de residuos sólidos, en el que priorizamos el reaprovechamiento de los materiales antes de que sean considerados residuos y disponemos finalmente solo los residuos no aprovechables.

- Desarrollamos campañas que incentivan a nuestro personal a llevar a cabo una adecuada segregación y la reducción de los residuos en nuestras instalaciones.
- Promovemos el trabajo de reciclaje formal mediante convenios con asociaciones de recicladores de la zona. Brindamos capacitación y apoyo con el objetivo de fortalecer su papel en la cadena del reciclaje y economía circular.
- Reaprovechamos los residuos de maleza, lodos de las plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) y residuos orgánicos generados en la preparación de alimentos de nuestros comedores para la elaboración de compost y su posterior empleo como abono en el mantenimiento de nuestras áreas verdes. Esta iniciativa se realiza en ambas plantas; en Atocongo, se cuenta con una planta de compostaje y, en Condorcocha, se viene elaborando compost en un área determinada para este fin. En ambas plantas, se vienen realizando estos trabajos desde el año 2013.
- Realizamos campañas de limpieza de residuos urbanos en poblaciones aledañas a nuestras actividades y coordinamos acciones de sensibilización con los gobiernos locales y representantes de las poblaciones, a fin de promover la minimización de residuos.

- En el contexto de la emergencia sanitaria, continuamos gestionando residuos biocontaminados con procedimientos y guías que parten de un enfoque de protección del trabajador y aseguran el manejo sanitario de dichos residuos.

Cómo medimos la gestión
Como parte del seguimiento de nuestro desempeño en la gestión de residuos:

- Monitoreamos el comportamiento de nuestros residuos midiendo el porcentaje de residuos reciclados respecto del total de residuos generados.
- Reaprovechamos los desmontes de nuestras canteras; de esta manera, reducimos el ratio de generación de desmonte/caliza, por el uso de calizas altas o calizas de alta calidad que optimizan el reaprovechamiento y reducen residuos de construcción.
- Medimos la cantidad de material recuperado por servicio de barrido industrial, el cual posteriormente es reaprovechado en nuestro proceso productivo.
- Contamos con indicadores de reaprovechamiento de residuos reciclables, aprovechamiento de residuos orgánicos y residuos comercializados.
- Utilizamos los datos de donación, generación y disposición de residuos peligrosos y no peligrosos.

Estos indicadores, a su vez, son reportados en nuestros indicadores del SIG.

Desempeño en 2021
En 2021, tuvimos los siguientes hitos:

Reaprovechamiento de residuos

- Reaprovechamos más del 75% de los residuos sólidos generados en ambas sedes y más del 90% de los residuos orgánicos generados en planta, que han servido para la elaboración de compost que se utiliza como abono en el mantenimiento de áreas verdes.
- En nuestras dos sedes, el 77% de los residuos sólidos no peligrosos y el 43% de los residuos sólidos peligrosos son reaprovechados.

- En Atocongo, realizamos un convenio con la Asociación de Recicladores Las Palmeras para la recolección de los residuos generados en la planta industrial, y con la Asociación de Recicladores Inca Pachacútec para el aprovechamiento de los residuos reaprovechables de nuestro campamento.

Reducción de residuos

- Hemos digitalizado nuestros procesos, logrando reducir drásticamente el consumo de papel en nuestras gestiones.

Limpieza de muro perimétrico y residuos urbanos

- En 2021, en Atocongo, llevamos a cabo el proyecto de mantenimiento de nuestro muro perimétrico, que incluyó el recojo de residuos como desmontes urbanos, eliminando focos de infección que podrían afectar a la comunidad. Recolectamos aproximadamente 2,300 toneladas de residuos sólidos y desmontes.
- Como parte de nuestra gestión de residuos sólidos, realizamos la limpieza de residuos urbanos generados por las poblaciones aledañas a nuestras unidades operativas. Se recolectó, transportó y realizó la disposición final en un relleno sanitario autorizado de más de 430 toneladas en la planta Atocongo y cerca de 350 toneladas en el terminal portuario, eliminando focos de infección que podrían afectar a la comunidad.

Retos a futuro

En 2022, tenemos planificado concretar con el FICEM un estudio piloto de coprocesamiento para residuos sólidos urbanos (RSU) y neumáticos fuera de uso (NFU).

De esta manera, estimaremos el potencial de valorización de residuos como combustibles alternativos, considerando las tasas de generación de residuos de la población cercana a nuestras dos plantas.

Asimismo, también contemplamos:

- Reproducir la experiencia de trabajo con recicladores formales en las demás unidades operativas.
- Recuperar el 50% de los residuos que generan las familias del campamento de la planta Atocongo, a través del proyecto Ecocampamento.
- Obtener "cero disposiciones de residuos" para el año 2030 en las unidades operativas.

4.3

Ambiente y biodiversidad

4.3.1 Gestión del agua

Cómo la gestionamos [GRI 303-1] [GRI 303-2]

Nuestras plantas se encuentran ubicadas en dos zonas con circunstancias particulares. Mientras que una se ubica en Villa María del Triunfo, distrito limeño con un clima árido, la otra está en La Unión Leticia, distrito tarmeño con un clima templado con invierno seco.

En UNACEM reconocemos que el agua es un recurso fundamental y escaso, por lo que estamos

comprometidos con gestionarlo de manera adecuada e impulsamos su gestión responsable en nuestras operaciones mineras, portuarias y energéticas.

El objetivo de nuestra gestión es reducir el consumo de agua de la fuente mediante la ejecución de nuestros programas:

- Estudios y proyectos: en el marco del Plan de Valor Compartido, que desarrollamos las organizaciones que trabajamos con la Asociación Nacional del Agua (ANA) para reducir nuestra huella hídrica, se ha contemplado un eje vinculado al desarrollo de estudios y proyectos en las cuencas de ríos con organizaciones locales, con el fin de fortalecer capacidades y promover el consumo responsable de este recurso en las comunidades.
- Optimización de procesos.
- Conservación de la cuenca.
- Fortalecimiento de capacidades.

Asimismo, realizamos la extracción en pozos de agua subterránea y de fuentes superficiales, que cuentan con licencias expedidas por la ANA. Nuestros pozos tienen un medidor y son supervisados por SEDAPAL y las autoridades locales del agua.

Igualmente, realizamos consumo doméstico en oficinas, comedores y campamento, y consumo industrial en el sistema de enfriamiento de equipos, riego de caminos y otros sistemas de minimización de polvo. Este consumo directo es medido mensualmente y evaluado dentro de la Huella del Agua anual.

Desempeño en 2021

En 2021, continuamos desarrollando actividades de reducción, reúso y aprovechamiento eficiente del recurso hídrico, entre ellas las siguientes:

Optimización del agua en nuestras operaciones

- Realizamos la recirculación (proceso de limpieza y reciclaje del agua) del 100% del agua industrial mediante el sistema de enfriamiento de ambas plantas industriales.
- Ejecutamos el tratamiento y reutilización del 100% de las aguas residuales, logrando cero vertimientos en cuerpos de agua.
- Contamos con la operación de 2 plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) mediante lagunaje, biotecnología y desinfección, que nos permiten reaprovechar el 100% de los efluentes en el riego de áreas verdes y el sistema contra incendios, y lograr así cero vertimientos en cuerpos de agua.
- Riego de más de 50 hectáreas de áreas verdes con el agua residual tratada en las PTAR.
- Uso de sistemas de riego tecnificado de más de 30 hectáreas para el mantenimiento de áreas verdes.
- Uso de sistemas eficientes de control de agua en servicios sanitarios de oficinas y vestuarios.
- Capacitación del personal en el uso eficiente de recursos.

Monitoreo de la calidad del agua

- Desarrollamos un programa de monitoreo piezométrico y de calidad de agua en todas las unidades operativas, en el que mantenemos un registro de los consumos de agua subterránea y superficial en cumplimiento de todas las licencias autorizadas por el Estado.
- Realizamos estudios hidrogeológicos y monitoreos de agua subterránea, que ayudan a prevenir cambios futuros en la calidad y nivel del agua subterránea. Así, aseguramos la disponibilidad del agua.
- La calidad del agua superficial, el agua subterránea y los efluentes de nuestros diferentes procesos es asegurada mediante monitoreos constantes que realizamos con el apoyo de una consultora acreditada por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL).

Medición de nuestra huella hídrica

- Implementamos la medición de huella hídrica, así como proyectos de valor compartido con nuestras comunidades relacionados con el uso responsable del agua, mérito que nos permitió la obtención del Certificado Azul en la planta Atocongo y su renovación en la planta Condorcocha.

LAS CUENCAS HIDROGRÁFICAS DE CADA PLANTA SON SEGURAS EN TÉRMINOS DE DISPONIBILIDAD DE AGUA, SEGÚN LA NORMA D.S. 025-2021-MIDAGRI DE 2021

La planta Condorcocha usa agua superficial de la cuenca del Perené, la cual tiene "alta disponibilidad de agua", mientras que la planta Atocongo usa agua subterránea de la cuenca de Lurín, la cual tiene una disponibilidad de agua "en equilibrio".

Esto significa que ambas cuencas no son vulnerables y tienen buenas condiciones para la extracción de agua subterránea y superficial.

Relacionamiento para la gestión de impactos relacionados con el agua
Participamos en mesas de trabajo como representantes del sector privado en la gestión de las cuencas de los ríos Lurín y Perené.

Contamos con representación en el Consejo de Recursos Hídricos de las cuencas del río Chillón, el río Rímac y el río Lurín, y participamos en el Comité de Agua de la SNMPE.

Este involucramiento activo nos permite estar vinculados a las problemáticas de la gestión del agua a nivel de la sociedad y de las normativas legales que se discuten y evalúan en dichas mesas de trabajo.

Presentación de nuestra experiencia en foros
Cabe destacar que, en 2021, llevamos nuestra experiencia a los foros organizados por la ANA y la Sociedad Nacional de Industrias (SNI), donde presentamos las buenas prácticas que hemos impulsado desde nuestra gestión responsable del recurso agua. En el mes de diciembre, participamos en un foro internacional invitados por la ANA.

4.3.2 Calidad del aire

Buscamos prevenir, controlar, reducir y mitigar nuestro impacto en la calidad del aire en las zonas donde estamos presentes, promoviendo la innovación y eficiencia en nuestras operaciones.

Nuestro eje de trabajo de calidad ambiental cuenta con el **Programa de Monitoreo de Calidad de Aire y Emisiones** para todas las unidades productivas de UNACEM, y se encuentra dentro de nuestro pilar de gestión del ambiente y la biodiversidad.

Este es elaborado conforme a los programas aprobados en nuestros instrumentos de gestión ambiental vigentes para cada una de nuestras unidades productivas, y su ejecución se realiza cumpliendo la normativa nacional.

En nuestro Sistema Integrado de Gestión, establecimos indicadores ambientales que nos permiten monitorear los niveles de nuestras emisiones de gases al ambiente, así como la calidad del aire en las zonas de influencia directa de nuestras actividades productivas, asegurando el cumplimiento de nuestras obligaciones consignadas en los instrumentos de gestión ambiental.

Desempeño en 2021

En nuestra gestión de la calidad de aire, tuvimos en 2021 los siguientes hitos, que permitirán una disminución de las emisiones difusas de material particulado:

- Logramos eficiencias del 99.9% en la captación de polvo en nuestros procesos de horno, enfriamiento y molienda, gracias a modernos sistemas de captación de partículas, como electrofiltros y filtro de mangas.
- Pusimos en funcionamiento el sistema de captación de polvo del horno 2 de la planta Condorcocha mediante la tecnología de filtro de mangas.
- Realizamos el cerramiento de la cancha de clínker de los hornos 3 y 4 de la planta Condorcocha.

Por otro lado, presentamos ante el Ministerio de la Producción (PRODUCE) el Plan de Adecuación a los Nuevos Límites Máximos Permisibles (PALMP) para emisiones atmosféricas de plantas industriales de fabricación de cemento y/o cal. En 2021, se aprobó el PALMP de la planta Atocongo.

En el caso de las emisiones de óxidos de nitrógeno (NO_x), dióxido de azufre (SO_2) y mercurio (Hg), las hemos monitoreado en cumplimiento de lo establecido en la norma D.S. 001-2020-MINAM.

Asimismo, continuamos con las pruebas de adición de cal hidratada para la reducción de las emisiones de SO_2. Hemos obtenido resultados favorables que permitirán evaluar este método como una de las alternativas que se pueden usar para mantener la concentración de SO_2 en valores por debajo de los LMP aprobados.

4.3.3 Gestión de la biodiversidad

Cómo la gestionamos [GRI 304-3]
Gestionamos de manera sostenible los recursos naturales mediante la identificación y el manejo adecuado de los riesgos e impactos significativos de los ecosistemas donde se emplazan nuestras operaciones. Contribuimos así con el cuidado y conservación de la biodiversidad, y aseguramos que las especies cumplan su ciclo y permanezcan en el entorno, en beneficio tanto de la Compañía como de la sociedad.

Contamos con planes de conservación y restauración, así como con planes de cierre de minas para cada una de las unidades. Se establecen acciones de acuerdo con el ecosistema donde se emplazan todas nuestras operaciones.

Planta Condorcocha
Dentro de las instalaciones de la planta Condorcocha, contamos con la Laguna de Patos, donde anteriormente se realizaba la extracción de caliza. Esta laguna sirve actualmente como hábitat para aves migratorias y para la crianza de animales de corral, como conejos, patos y gansos. Además, cuenta con truchas, especie que se ha adaptado muy bien a este medio. Contamos con 13 hectáreas de áreas forestadas reconocidas por el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR).

Además, hemos adoptado progresivamente acciones paralelas a la conformación y establecimiento de las áreas disturbadas para el avance de su recuperación natural.

Los avances de nuestros compromisos y acciones sobre la gestión de la biodiversidad son presentados de manera semestral ante la autoridad competente.

Asimismo, realizamos evaluaciones de monitoreos biológicos de flora y fauna en todas nuestras unidades operativas en época húmeda y seca. Esto nos permite conocer los cambios que puedan generarse en el ecosistema aledaño a nuestras operaciones, mediante indicadores representativos como cobertura vegetal y riqueza.

Conozca más sobre nuestras acciones de conservación en la Laguna de Patos: Leer más.

Logros de 2021
En 2021, en lo que respecta a biodiversidad, contamos con los siguientes hitos:

- Fuimos reconocidos con el premio Desarrollo Sostenible en la categoría Gestión Ambiental del Sector Minería por el proyecto Área de Conservación Privada Lomas de Quebrada Río Seco.
- En las unidades de la sede Condorcocha, continuamos con el manejo de la zona de Barranco, donde antes se ubicaba un botadero. Hemos realizado trabajos de cultivo de especies de corte adaptadas al 100%, como la alfalfa, que sirve de fuente de alimentación para nuestra granja de cuyes.
- En coordinación con la Gerencia de Operaciones de Condorcocha, participamos en el Chaccu de Vicuña en el mes de julio de 2021, evento organizado por la Comunidad Campesina de Huacapo, en Junín. El Chaccu de Vicuña una festividad que busca dar un impulso al aprovechamiento sostenible de la fibra de vicuña y fomentar el turismo rural comunitario como gran oportunidad de desarrollo económico de las comunidades campesinas de la zona. Días antes del evento, se prepara un cerco con mallas con el objetivo de realizar el arreo de las vicuñas. Una vez encerradas, se realiza la esquila de estos emblemáticos camélidos sudamericanos bajo la supervisión del Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR). Este evento lo realiza la comunidad de Huacapo y el beneficio económico va directamente para ellos.
- Mediante nuestra participación, estamos apoyando la adopción de buenas prácticas con inversión

en biodiversidad y arqueología, aunadas a iniciativas de responsabilidad socioambiental que nos aseguren la prevención de conflictos en el emplazamiento de nuestras operaciones actuales y de futuros proyectos.

Planta Atocongo y concesión minera Cristina

La operación de la planta Atocongo y la concesión minera Cristina están ubicadas en ecosistemas frágiles de lomas. Por eso, en los instrumentos ambientales aprobados para ambas operaciones hemos establecido planes de conservación y restauración (recuperación, revegetación) de especies de lomas nativas.

Asimismo, comprometidos con la gestión y conservación de la biodiversidad, en la concesión Cristina, en los distritos de Pachacámac y Lurín, contamos con un Área de Conservación Privada (ACP), Lomas de Quebrada Río Seco, de 788 hectáreas, para la conservación y preservación de la diversidad biológica del ecosistema de lomas, que incrementa la oferta de investigación científica, así como el desarrollo de actividades al aire libre, como ciclismo y *trekking*, y oportunidades para promover el turismo.

Conozca más sobre la gestión de nuestra ACP, Lomas de Quebrada Río Seco: Leer más.





R/E

Renzo Castagnino y Estela Martínez

Lomas de Quebrada Río Seco es la primera ACP de Lima Metropolitana. Somos la primera empresa que cuenta con un área destinada a la protección, rescate y propagación de especies como la flor de Amancay.

Poseemos la primera Área de Conservación Privada, reconocida por el Ministerio del Ambiente en julio de 2021. Buscamos consolidarnos en Perú y en la región como líder de protección de lomas y referente para otras empresas del sector.

La iniciativa surgió desde la alta dirección de UNACEM como un compromiso genuino con la biodiversidad. Asumimos el desafío de preservar la flor de Amancay, más allá de algún tipo de obligación legal. Contábamos con experiencias previas apoyando a organizaciones como las Asociaciones Ecoturísticas Lomas de Lúcumo y Lomas de Paraíso. También, contamos con la orientación de entidades como el PNUD y el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP).

Dentro de la ACP, conformamos dos zonas: (i) zona de usos múltiples, cuyo acceso es permitido para actividades deportivas, recreativas y culturales, siempre con los debidos cuidados; y (ii) zona de usos limitados, exclusiva para conservación, donde no se permiten visitas masivas, solo acceso para investigación científica a fin de poder preservar los componentes naturales.

Todos nuestros proyectos e intervenciones son cocreados con la comunidad.

A futuro, tenemos pensado abrir más estos espacios al público en general: consolidar rutas, servicios, gestión de residuos y puestos comerciales, siempre de la mano con el cuidado ambiental de la zona.

4.4

Cumplimiento ambiental

Cómo lo gestionamos
Nos enfocamos en identificar, evaluar, hacer seguimiento y cumplir con las obligaciones y compromisos ambientales regulados en la legislación nacional y en los instrumentos de gestión ambiental vigentes.

Mecanismos formales de queja y reclamos
Contamos con mecanismos formales de queja y reclamos en las comunidades, que son registrados por el área de Relaciones Comunitarias de Asociación UNACEM, la cual inicia acciones coordinadas con las unidades operativas involucradas a fin de atenderlas de manera apropiada. El seguimiento de estas se realiza mediante el Sistema Integrado de Gestión.

Estos mecanismos se encuentran documentados mediante el Sistema Integrado de Gestión con el procedimiento GG-P-001, "Comunicación con grupos de interes, consulta y participación del personal", que establece los lineamientos y acciones por seguir para recibir, registrar y analizar las quejas, los reclamos, las denuncias, las consultas y la participación de:

- Los trabajadores y sus representantes con respecto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Otras comunicaciones con los grupos de interés en relación con la calidad, el medio ambiente, la seguridad, la salud ocupacional y el Código de Ética y Conducta.

Asimismo, el procedimiento brinda directrices para determinar las acciones que se deben tomar al respecto y responder de manera adecuada a los respectivos reclamos, quejas, denuncias y consultas, y efectuar comunicaciones en general. De acuerdo con la naturaleza e importancia del reclamo o queja, Asociación UNACEM coordina las acciones por tomar con el responsable del proceso involucrado en el caso.

Sistema de control y seguimiento de obligaciones ambientales

Por otro lado, contamos con un moderno sistema de control y seguimiento realizado por medio del *software* GEORGE, administrado por la Gerencia Legal, y que evidencia el cumplimiento de las obligaciones ambientales de todos los procesos de la empresa.

A continuación, presentamos los instrumentos que nos ayudan a monitorear el cumplimento de nuestras responsabilidades ambientales:

- **El Plan de Calidad,** que incluye el Programa de Monitoreos Ambientales de Emisiones, Calidad de Aire, Agua y Efluentes, y monitoreos biológicos. Contamos con monitoreos ambientales participativos en los que absolvemos preguntas y comentarios respecto de los monitoreos de calidad de agua y de aire. Participan en ellos actores locales y pobladores.
- **Los informes de cumplimiento de compromisos ambientales** asumidos en los instrumentos de gestión ambiental vigentes, además de otros informes dirigidos a autoridades técnicas relacionadas con aspectos ambientales significativos (ANA, SERFOR, OEFA, MEM y MINCUL, entre otras instituciones).
- Las auditorías internas y externas, según los requisitos de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Desempeño en 2021 [GRI 307-1]

En 2021, hemos evidenciado el cumplimiento de los compromisos ambientales y sociales a través del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), que realizó la supervisión ambiental a las plantas Condorcocha y Atocongo.

Cabe mencionar que, a pesar del contexto de pandemia, hemos cumplido con los compromisos establecidos en nuestros instrumentos ambientales.

Además, cabe destacar que no hemos sido sancionados por alguna autoridad ambiental por un monto superior a US$ 10,000 en el ejercicio del año 2021. Se puede consultar la información en: Leer más.



Planta Condorcocha

4.5

Proyectos de optimización y eficiencia

4.5.1 Proyectos destacados

Durante el año 2021, hemos continuado realizando los estudios de prefactibilidad y factibilidad de diversos proyectos estratégicos y proyectos próximos a ejecutarse.

Asimismo, hemos iniciado la fase de inversión de otros proyectos y continuado con la construcción de aquellos que se iniciaron el año anterior.

Cabe destacar que estos proyectos fueron priorizados en el marco de nuestro plan estratégico, alineados con nuestros objetivos de sostenibilidad, mantenimiento, productividad y crecimiento.

Proyectos destacados en la planta Condorcocha

Nuestros proyectos	Descripción
Cancha de clínker en Condorcocha	**Description** - Este proyecto consiste en el desarrollo de obras para techar la cancha de clínker de nuestra planta Condorcocha, que cuenta con una capacidad de almacenamiento total de 130,000 t. - Mediante el confinamiento de la cancha, lograremos que el total del material particulado se conserve dentro de esta. **Progress in 2021** - Concluimos la construcción de la tercera etapa de las obras del proyecto. **Estado del proyecto:** desarrollo de ingeniería de detalle para el techado con estructura tipo domo. Se proyecta concluirlo en diciembre de 2023.
Migración del sistema de control del horno 2 en Cordorcocha	**En qué consiste** - Este proyecto contempló la modernización del antiguo sistema de control de la línea de producción del horno 2 en la planta Condorcocha, con el fin de optimizarlo y garantizar su confiabilidad. **Avances en 2021** - En mayo, concluimos con la implementación del nuevo *software* y *hardware* de este sistema. **Estado del proyecto:** concluido.
Modernización del enfriador del horno 2 incluyendo el filtro de mangas en Condorcocha	**En qué consiste** - Este proyecto contempló la modernización del enfriador de clínker y la instalación de un nuevo sistema de desempolvado mediante filtros de mangas. **Avances en 2021** - En mayo, culminamos los trabajos de las obras civiles, montaje mecánico, eléctrico y de control de este nuevo sistema, poniéndolo en operación. **Estado del proyecto:** concluido.
Nuevo enfriador y filtro de mangas del horno 3 en Condorcocha	**En qué consiste** - Este proyecto contempla la instalación de un nuevo enfriador de clínker y su sistema de desempolvamiento mediante filtros de mangas. - Este proyecto nos permitirá contar con una mayor capacidad y eficiencias en esta línea de producción y mejorar el cuidado del medio ambiente. - Nos permitirá reducir el consumo de energía calórica en nuestro horno en hasta un 5%.

Nuestros proyectos	Descripción
	Avances en 2021 - En 2021, continuamos con el desarrollo de la ingeniería e inicio de las gestiones de procura. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluirlo en julio de 2023.
Modernización del banco de transformadores y subestación eléctrica de las centrales hidroeléctricas Carpapata I y II	**En qué consiste** - Consistió en el reemplazo de transformadores monofásicos por transformadores trifásicos, así como la instalación de bahías compactas tipo PASS-MO y nuevos tableros eléctricos en la subestación eléctrica de las centrales hidroeléctricas Carpapata I y II. - Este proyecto nos permite operar con mayor eficiencia y confiabilidad nuestras centrales, que en conjunto generan 12 MW de potencia y alimentan de energía renovable a nuestra planta de producción de cemento en Condorcocha. **Avances en 2021** - En diciembre, culminamos exitosamente este proyecto. **Estado del proyecto:** concluido.
Nueva ensacadora de cemento n.° 6 y paletizadoras	**En qué consiste** - Implementación de un nuevo equipo automático de ensacado y paletizado de bolsas de cemento y otro equipo de paletizado que trabajará con la ensacadora n.° 5 existente. - Este proyecto nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Condorcocha hasta en un 39%, mejorando así los tiempos de atención a nuestros clientes. **Avances en 2021** - Iniciamos el desarrollo de la ingeniería y de la etapa de procura. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluirlo en diciembre de 2022.

Proyectos destacados en la planta Atocongo

Proyectos	Avances en 2021
Sistema de fajas ecológicas transportadoras de caliza de Manchay a Atocongo	**En qué consiste** - El proyecto buscará transportar, de manera segura, eficiente y sostenible, las reservas de caliza desde nuestra cantera Silencio 8, ubicada en Manchay, hasta nuestra planta Atocongo. - De esta manera, prescindiremos del uso de camiones y así evitaremos la emisión de polvo y gases contaminantes de estos vehículos. **Avances en 2021** - En 2021, continuamos con el proceso de aprobación de la modificatoria del estudio de impacto ambiental de este proyecto, y se llevó a cabo la audiencia pública correspondiente. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluir el proyecto a finales de 2024.
Cancha de clínker en Atocongo	**En qué consiste** - El proyecto consiste en el techado de la cancha de clínker. - Esta cancha contará con un sistema más eficiente de recuperación de clínker y tendrá una capacidad de almacenamiento de aproximadamente 350,000 t. - Mediante el confinamiento de la cancha, lograremos que el total de material particulado se conserve dentro de esta. **Avances en 2021** - En 2021, continuamos con el desarrollo del estudio de prefactibilidad del proyecto. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluirlo a mediados de 2025.
Nueva ensacadora de cemento n.° 8 y paletizadoras	**En qué consiste** - Este proyecto conllevará la implementación de un nuevo equipo automático de ensacado y paletizado de bolsas de cemento y otros equipos de paletizado que trabajarán con las ensacadoras n.° 3, 4, 5 y 6 existentes. - Esto nos permitirá incrementar nuestra capacidad de ensacado y despacho en la planta Atocongo hasta en un 37%, y mejorar así los tiempos de atención a nuestros clientes. **Avances en 2021** - En 2021, iniciamos el desarrollo de la ingeniería y de la etapa de procura. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluirlo en enero de 2023.

Proyectos	Avances en 2021
Nueva chancadora primaria y canchas de almacenamiento	**En qué consiste** - Este proyecto consiste en la instalación de una nueva chancadora de caliza y la construcción de nuevas canchas techadas de almacenamiento de caliza y otros materiales, como aditivos. - Nos permitirá incrementar la confiabilidad del chancado y mantener el material particulado dentro de las canchas de almacenamiento techadas. **Avances en 2021** - En 2021, se desarrolló el estudio de factibilidad. **Estado del proyecto:** en desarrollo. Se proyecta concluirlo a finales de 2025.

4.5.2 Programa Ruray

El programa Ruray busca generar impactos ambientales positivos impulsando la eficiencia en el uso de recursos en diversos procesos, tales como la extracción de materia prima, la fabricación de clínker y cemento, y la comercialización de nuestros productos

En 2021, con el programa Ruray, continuamos desarrollando eficiencias e innovación con 21 iniciativas en 3 grandes frentes: producción, compras y comercial. Al cierre del año, gracias al compromiso de los equipos que conforman el programa, hemos logrado que 21 iniciativas estén en marcha y generen eficiencias de S/ 88.1 millones, superiores en un 20.7% al objetivo planteado inicialmente.

En 2021, se sumaron al programa Ruray 9 iniciativas, 2 de ellas relacionadas con el cuidado del medio ambiente:

- **Ecocampamento:** proyecto que busca optimizar el consumo de agua, valorizar los residuos mediante la segregación en la fuente y entregar dichos residuos valorizados como donación a recicladores.

Adicionalmente, promueve el uso de residuos orgánicos para la generación de compost para su reaprovechamiento en nuestras áreas verdes.

- **GoPaperless:** proyecto piloto que busca implementar la firma electrónica digital y la creación de un sistema virtual de gestión documentaria y mesa de partes (*software*) y un archivo digital. El objetivo es eliminar el consumo de papel y reducir el costo y consumo de combustible al disminuir el uso de movilidades para el transporte de documentación.



Planta Condorcocha

CAP. 5

Gestión del talento

5.1

Transformación organizacional

Desde 2020, venimos impulsando un proceso de transformación organizacional mediante la incorporación de las 3 primeras vicepresidencias corporativas, que empezaron a trabajar, junto con la gerencia general, en el diseño y ejecución de la estrategia del Grupo UNACEM.

En 2021, la Vicepresidencia Corporativa de Talento y Cultura definió los 3 pilares estratégicos de la gestión del talento y sus objetivos:

TALENTO Y COMPENSACIONES

Dotar al grupo de las capacidades estratégicas y el talento necesarios para garantizar la sostenibilidad del negocio sobre la base de una cultura de alto desempeño.

TRANSFORMACIÓN CULTURAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Desarrollar y gestionar la nueva identidad y modelo cultural del grupo como pilar de la transformación.

EXCELENCIA OPERATIVA

Proporcionar a la organización herramientas y procesos ágiles, transversales y eficientes que respalden a los negocios.

Talento y compensaciones
Desde la gestión del talento, venimos impulsando un proceso de gestión del desempeño transversal al grupo y un modelo de liderazgo basado en competencias.

El proceso de gestión del desempeño y el de gestión del desarrollo forman parte del mapa de la gestión del talento que asegure la sostenibilidad de nuestro negocio, considerando diseños organizacionales eficientes y con el talento adecuado, y que respondan a los requerimientos de nuestros *stakeholders*.

Desde la gestión de compensaciones, estamos llevando a cabo la valorización de puestos y la definición de bandas salariales. Todas las unidades de negocio del grupo trabajarán con el mismo esquema transversal.

Transformación cultural y gestión del cambio
Hemos definido una nueva identidad corporativa. Además, hemos considerado un nuevo propósito y nuevos valores y aspiraciones de grupo que cubren a las unidades de negocio de UNACEM.

Trabajaremos en 2022 un plan de difusión de esta nueva cultura organizacional en UNACEM.

Excelencia operativa
En este eje de gestión, buscamos el despliegue de políticas transversales de gestión humana, la definición de indicadores de gestión y la definición del macroproceso de personas.

5.2

Empleo, gestión del talento y diversidad

5.2.1 Empleo

En 2021, mantuvimos el foco en el cuidado de la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y continuamos con la implementación del Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19, mediante el apoyo integral a aquellos colaboradores que presentaban la enfermedad y a las personas que necesitaban ayuda y apoyo sicológico, a fin de acompañarlos en sus procesos de pérdida.

- Para los colaboradores administrativos, hemos mantenido facilidades de soporte y adaptación en casa, tales como la provisión de monitores, sillas, extensiones de internet, etc.
- Para los colaboradores en planta, hemos mantenido todas las medidas de bioseguridad y contribuido a promover y facilitar la vacunación con dos dosis, que alcanza en promedio un 99% de cobertura en nuestra población de colaboradores.

Cabe destacar que las acciones para salvaguardar la salud de nuestros equipos se han centrado en mantener y mejorar su alcance a fin de seguir respondiendo a las necesidades de 2021.

5.2.2 Promoción e igualdad de oportunidades

Nuestros colaboradores son el pilar que nos ha permitido seguir siendo los líderes del sector a lo largo de los años. Por ello, ofrecemos un ambiente de trabajo motivador, desafiante, con un clima laboral positivo y en un espacio físico seguro y saludable.

Cómo lo gestionamos
Nuestro proceso de selección de personal se encuentra normado y es auditado como parte del Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Trabajamos tomando como base la estrategia de la Vicepresidencia Corporativa de Talento y Cultura, un modelo de gestión por competencias, a fin de asegurar que el nuevo personal de la empresa cumpla con las competencias requeridas para cada cargo.

Este modelo contempla los procesos siguientes:

Modelo de gestión de competencias

- **Elaboración de perfiles de puesto**
- **Reclutamiento y selección**
- **Evaluación de desempeño**
- **Desarrollo**
- **Formación**

- Cuando creamos alguna vacante, priorizamos siempre el talento interno antes de abrir un proceso de reclutamiento externo.
- Promovemos la contratación de mano de obra local de nuestras áreas de influencia directa, en respeto de los principios de equidad y oportunidad.

Cabe destacar que cada colaborador, al ingresar a laborar a UNACEM, pasa por un proceso de inducción que refuerza los conceptos de respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades a través de nuestra misión; los valores de la Compañía; el SIG, que incluye tópicos de seguridad en el trabajo; el Código de Ética y Conducta (CODEC); y la Política Anticorrupción.

Desempeño en 2021

En 2021, brindamos empleo directo a 808 personas en jornada completa.

Tabla 1: Clasificación laboral por sexo y lugar de procedencia de los colaboradores, 2021
[GRI 102-7] [GRI 102-8]

	2021				
CLASIFICACIÓN	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
	LIMA	JUNÍN	LIMA	JUNÍN	
Administrativos	63	3	181	78	325
Empleados	23	2	82	42	149
Obreros	0	0	148	186	334
Total	**86**	**5**	**411**	**306**	**808**

Cabe destacar que, entre 2020 y 2021, el número de mujeres en puestos directivos o *top managment* se incrementó en un 14% debido al cambio de roles de colaboradores que ya pertenecían a la organización y el ingreso de una nueva subgerenta en la Gerencia de Gestión Humana.

La proporción de mujeres en puestos STEM (acrónimo que sirve para designar en inglés las disciplinas

académicas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) se incrementó en un 0.4%, debido a los mismos criterios indicados anteriormente.

Tabla 2: Indicadores de inclusión de género

Indicador de diversidad	2020	2021
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la fuerza laboral total)	11%	11%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los directivos *junior*, medio y superior (como % del total de puestos directivos)	16%	11%
Proporción de mujeres en puestos directivos *junior*, es decir, primer nivel de gestión	No aplica	4%
Proporción de mujeres en puestos directivos o *top management positions* de primer nivel, es decir, dos niveles máximos lejos del CEO o puestos comparables	8%	22%
Proporción de mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos	0%	0%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM	2%	2,4%

Por último, promovimos a un puesto de subgerencia en la Gerencia Legal a un colaborador de 65 años, reafirmando nuestra confianza en su experiencia y en el valor que puede aportar a su área y a la empresa.

Tabla 3: Ingreso de colaboradores por género, edad y región de procedencia, 2021
[GRI 401-1]

GÉNERO	LIMA			JUNÍN			TOTAL
	INGRESOS			INGRESOS			
	20-29 AÑOS	30-39 AÑOS	40-59 AÑOS	20-29 AÑOS	30-39 AÑOS	40-59 AÑOS	
Masculino	6	14	5	5	6	2	38
Femenino	3	1	3	0	0	0	7
Total	**9**	**15**	**8**	**5**	**6**	**2**	**45**

Tabla 4: Cese de colaboradores por género, edad y región de procedencia, 2021
[GRI 401-1]

GÉNERO	LIMA				JUNÍN				TOTAL
	CESES				CESES				
	20-29 AÑOS	30-39 AÑOS	40-59 AÑOS	60-70 AÑOS	20-29 AÑOS	30-39 AÑOS	40-59 AÑOS	60-70 AÑOS	
Masculino	1	4	1	11	3	11	0	8	39
Femenino	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Total	**1**	**4**	**1**	**13**	**3**	**11**	**0**	**8**	**41**

En 2021, empleamos indirectamente a 701 colaboradores a través de nuestros contratistas en los servicios de vigilancia, limpieza y comedor en nuestras dos operaciones, un incremento del 15% en relación con el año 2020.

Tabla 5: Colaboradores locales empleados por contratistas, 2021

TIPO DE ACTIVIDAD	PLANTA ATOCONGO			PLANTA CONDORCOCHA			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	SUBTOTAL	MUJERES	HOMBRES	SUBTOTAL	
Limpieza	9	191	200	2	114	116	316
Vigilancia	0	257	257	0	101	101	358
Comedor	7	5	12	0	15	15	27
Total	**16**	**453**	**469**	**2**	**230**	**232**	**701**

5.2.3 Clima laboral

En 2021, en el marco del proceso de desarrollo de la estructura corporativa del Grupo UNACEM, iniciamos la creación de nuevas áreas, con un claro enfoque en la gestión de personas y el proceso productivo bajo la premisa del trabajo seguro, buscando lineamientos trasversales a todas las empresas del Grupo.

Durante el año, pusimos mucho énfasis en brindar apoyo a los colaboradores en temas relacionados con criterios de bioseguridad y soporte emocional.

5.2.4 Formación

Valoramos el aporte de nuestros colaboradores y buscamos promover su crecimiento tanto personal como profesional mediante una estrategia de desarrollo.

Por ello, contamos con un Plan Anual de Capacitación y Entrenamiento (PACE), en el que planificamos y ejecutamos actividades de formación para el desarrollo de conocimientos y habilidades en nuestros colaboradores.

Por otro lado, priorizamos temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, aspectos técnicos y habilidades blandas.

Desempeño en 2021
En 2021, las capacitaciones han tenido especial énfasis en difundir los protocolos de bioseguridad respecto a la emergencia sanitaria por la COVID-19, siempre impulsados desde la alta dirección.

Plataforma E-Learning

2018

Implementamos la plataforma E-Learning de formación en habilidades directivas Cross Knowledge.

2019

Ampliamos la cobertura de esta herramienta hasta la línea de supervisión.

2020

Potenciamos los recursos de formación con contenidos producidos por WOBI (World of Business Ideas): negociación, desarrollo de personas, creación de equipos eficientes, innovación y creatividad, resolución de problemas, comunicación, mejora continua de procesos, aprendizaje personal, ajuste al entorno.

En 2021, desarrollamos los siguientes temas:

- Sacar el máximo provecho de un equipo a distancia.
- Mantener al equipo motivado y comprometido.
- Aprovechar las ventajas del trabajo a distancia.
- Cambio hacia la gestión 3.0.
- Ayudar a su equipo a centrarse en los clientes.
- Impulsar el estilo de comunicación.
- Desarrollar la empatía en el lugar de trabajo.

- Mejorar la efectividad personal.
- Fomentar la felicidad en el trabajo.
- Liberar el potencial creativo.
- Sumar la orientación al estilo de gestión.
- Generar una experiencia excelente para los clientes.

Instituto UNACEM

El Instituto UNACEM es una iniciativa interna orientada al desarrollo de conocimientos y habilidades técnicas en nuestros colaboradores para asegurar el cumplimiento de los lineamientos estratégicos de la Compañía.

Contamos actualmente con tres programas en las plantas Atocongo y Condorcocha:

Programas de certificación	Objetivo
Certificación de ingeniero de cemento	Brindar a nuestros colaboradores una visión global del proceso de producción del cemento, mostrando el aporte de cada área (primaria o de soporte) a nuestros productos finales.
Certificación de operadores	Asegurar un desempeño estandarizado y experto de nuestros operadores de sala de control, mediante un entrenamiento teórico-práctico de equipos, procedimientos y procesos que intervienen en la fabricación del cemento.
Certificación de analistas de calidad	Potenciar el desempeño de los participantes mediante procesos estandarizados, para lograr resultados fiables y confiables y, con ello, fomentar la mejora continua en la calidad de nuestros productos.

En 2021, continuamos con el desarrollo de conocimientos y habilidades técnicas mediante los programas del Instituto UNACEM, los cuales están orientados al desarrollo de las competencias *core* del negocio. Estamos por certificar a 24 trabajadores.

Tabla 6: Colaboradores certificados en el Instituto UNACEM

CERTIFICACIONES	COLABORADORES
Ingeniero de cemento	6
Operadores	4
Analistas de calidad	10
Total	**24**

En total, brindamos en promedio 19.53 horas anuales de capacitación a los colaboradores en los diferentes tipos de clasificación laboral.

Tabla 7: Media de horas de formación al año por empleado
[GRI 404-1]

CLASIFICACIÓN LABORAL	GÉNERO	NÚMERO DE HORAS	HORAS PROMEDIO
Administrativos	Femenino	1,100	17.73
	Masculino	9,360	36.42
	Total	**10,459**	**32.79**
Empleados	Femenino	386	15.44
	Masculino	1,977	15.94
	Total	**2,363**	**15.86**
Operarios	Femenino	-	-
	Masculino	2,845	8.52
	Total	**2,845**	**8.52**

5.3

Ambiente de trabajo seguro y saludable

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-4] [GRI 403-7]

En UNACEM, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores es uno de los principales pilares de nuestra gestión. Por esta razón, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que forma parte de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Buscamos permanentemente las mejores prácticas, que nos permitan eliminar o minimizar los riesgos en las actividades que realizamos. En 2021, continuamos con los esfuerzos para prevenir la propagación de la COVID-19 en nuestras instalaciones.

Además, continuamos con el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19, aprobado por el Ministerio de Salud, que incluyó el establecimiento de medidas de control para disminuir la probabilidad de contagio.

5.3.1 Salud ocupacional

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

Contamos con diferentes programas orientados a velar por la salud integral de nuestros colaboradores, que brindan medicina asistencial y preventiva, y atienden las emergencias que ocurren en la planta.

Asimismo, contamos con un seguro médico familiar que posibilita la atención médica en una amplia red de clínicas privadas y cuyos beneficios se extienden a los familiares inscritos por nuestros colaboradores.

En 2021, desarrollamos los siguientes programas:



En el contexto de la pandemia de COVID-19, continuamos con el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la COVID-19, aprobado por el Ministerio de Salud, que incluyó el establecimiento de medidas de control para disminuir la probabilidad de contagio y salvaguardar la salud física y emocional de nuestros colaboradores. A continuación, se detallan algunas de las principales:

Medidas de control para disminuir el contagio y proteger la salud física y emocional

Adecuación de los espacios y facilidades	Limitamos el aforo en los ómnibus del transporte de personal (50% de capacidad maxima)	Mantuvimos condiciones de bioseguridad, lavado de manos y de distanciamiento social y desinfección de los ambientes	183 colaboradores se desempeñaron mediante trabajo remoto: 173 en Atocongo y 10 en Condorcocha	
Medidas preventivas en nuestras plantas	Controlamos la toma de temperatura al ingreso a planta, recibiendo a los colaboradores con alcohol en gel	Tomamos 6,717 pruebas de antígenos en Atocongo y 5,955 en Condorcocha.	Brindamos servicios adicionales de médicos y enfermeros en la posta médica para la toma de temperatura	Distanciamiento social mediante la generación de "grupos de trabajo"
Seguimiento a nuestros colaboradores contagiados	Seguimiento permanente, asesoría nutricional, soporte psicológico y emocional según necesidad a colaboradores diagnosticados			
Charlas preventivas	Charlas preventivas frente a la COVID-19: 9 charlas en Atocongo 5 charlas en Condorcocha			
Programa de vacunación MINSA	Nuestros colaboradores han sido vacunados con las dos primeras dosis en un 99.4% en Atocongo y un 99% en Condorcocha			

Entregamos 487 *kits* de implementos de bioseguridad para la prevención de la COVID-19 en Atocongo y 295 en Condorcocha

Programa de Manejo del Estrés y Salud Emocional

El objetivo de este programa es brindar a nuestros colaboradores herramientas que los ayuden a reducir la percepción del estrés en beneficio de la salud. Con este fin, se buscó brindarles herramientas y técnicas para el manejo apropiado de las emociones frente a situaciones difíciles.

- Llevamos a cabo 14 charlas y/o talleres, desarrollados por la empresa FITCORP y Pacífico Seguros.
- Participaron 176 colaboradores en Atocongo y 259 en Condorcocha.

Programa Me Quiero Saludable

Este programa tiene como objetivo generar espacios de reflexión que motiven la adopción de conductas de autocuidado en los colaboradores, que los ayuden a mejorar su calidad de vida fomentando la adopción de hábitos saludables, y, además, nos permitan mantener y/o reducir nuestros indicadores de incidencia y prevalencia, respectivamente, de enfermedades y hábitos que interfieran con su calidad de vida.

Resultados en Atocongo y Condorcocha

- Se registraron 455 colaboradores en las plantas Atocongo y Condorcocha participantes de las charlas y/o talleres del programa Me Quiero Saludable. Llevamos a cabo 23 charlas y/o talleres en temas de nutrición, en los que participaron un promedio de 50 colaboradores por sesión en las plantas Atocongo y Condorcocha.
- Realizamos 20 sesiones de clases de danzas virtuales con el centro cultural La Candelaria Perú.
- Entrenamiento funcional 1 vez al mes, entre los meses de mayo y agosto.

Encuesta de salud mental y soporte emocional

Durante el segundo trimestre del año, aplicamos encuestas de salud mental y soporte emocional a nuestros colaboradores, con el objetivo de conocer su percepción en relación con las actividades y charlas sobre salud mental, soporte emocional y salud física que brindamos en el contexto de la pandemia de COVID-19, además de contar con su retroalimentación para futuras actividades.

La encuesta fue aplicada a 375 colaboradores con un resultado muy positivo; a nivel de ambas sedes, se obtuvieron los siguientes resultados:

- El 90% de los participantes tiene buena salud mental y salud física.
- El 54% de los participantes no se enfermó de COVID-19, mientras que el 46% sí presentó la enfermedad.
- El 66% de los participantes no ha perdido a ningún familiar durante esta pandemia, el 29% ha perdido algún familiar indirecto y el 3% de esta muestra ha perdido a su padre, madre o ambos.
- El 59% se encuentra satisfecho por las charlas recibidas sobre aspectos psicológicos y de soporte emocional que se han brindado.

Un pedido de los colaboradores ha sido continuar con las actividades físicas virtuales que conlleven la mejora de la salud y el bienestar del colaborador e implementar actividades que promuevan la participación de la familia.



“TODAS ESTAS MEDIDAS CONTRIBUYERON A QUE DISMINUYERAN LOS CASOS DE COLABORADORES CON COVID-19; Y, AL CIERRE DE 2021, SE REGISTRÓ UN 4.2% DE COLABORADORES AFECTADOS DE COVID-19 EN ATOCONGO Y 0.5% DE COLABORADORES EN CONDORCOCHA”.

Brindamos servicios adicionales de médicos y enfermeros en la posta médica para la toma de temperatura.



A

Ana Cecilia Novoa
Colaboradora

Medidas de bioseguridad y acciones de UNACEM para mantener a los trabajadores saludables y conectados con la empresa en el contexto de la virtualidad y de la COVID-19.

Tuve COVID-19 a inicios de 2021 y fue un momento muy complicado para mí debido a que yo vivo sola en casa; sin embargo, sentí mucho apoyo y acompañamiento por parte de UNACEM. Giovanna, la Jefa de Bienestar Social, y mi jefe directo, José Luis Perry, estuvieron muy preocupados y pendientes por mi salud durante todo el proceso de la enfermedad.

Giovanna se comunicaba conmigo todos los días, me preguntaba sobre mi evolución y me daba ánimos.

Al salir de la enfermedad, tuve asesoría personalizada pues sufrí de depresión; recibí apoyo psicológico, consejos, motivación y acompañamiento de un médico.

El proceso de recuperación toma tiempo. Había momentos en los que solo podía trabajar un par de horas, pues me sentía muy cansada. Hubo mucha comprensión y apoyo por parte de mi jefe directo. Todo ello me ha ayudado mucho a superar esta etapa y, por ello, durante este año difundí entre mis compañeros mi testimonio para incentivarlos a que se vacunen, pues la vacuna salva vidas.



Terminal portuario Conchán

5.3.2 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

[GRI 403-1]

Durante 2021, hemos continuado fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo basado en 9 elementos:

- Liderazgo, responsabilidad y organización.
- Capacitación y personal competente.
- Gestión del riesgo.
- Salud e higiene ocupacional.
- Gestión de contratistas.
- Investigación y análisis de incidentes.
- Preparación para emergencias.
- Comunicación.
- Evaluación del desempeño.

“DADO QUE NUESTRO PRIMER VALOR CORPORATIVO ES ‘LA SEGURIDAD’, HEMOS PRIORIZADO LA IMPLEMENTACIÓN DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN,

organización, gestión del riesgo y gestión de contratistas, todo esto en el marco de la nueva cultura de seguridad Vida Primero”.

La medición de nuestro desempeño se basa en indicadores proactivos y reactivos, siendo los principales los siguientes:

Indicadores proactivos

- Inducciones de seguridad de 5 minutos al inicio de la jornada.
- Capacitaciones en seguridad.
- Registro de observaciones.

- Registro del porcentaje de levantamiento de observaciones registradas.
- Porcentaje de levantamiento de observaciones del Comité de SST.
- Porcentaje de levantamiento de acciones correctivas de no conformidades en SST.
- Intervenciones Visibles de Liderazgo (IVL).

Tabla 8: Indicadores proactivos, 2019, 2020 y 2021
[GRI 403-5]

Indicadores proactivos	Atocongo			Condorcocha			UNACEM		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Inducciones de seguridad de 5 minutos al inicio de la jornada	100%	100%	100%	97%	99%	100%	99%	100%	100%
Capacitaciones en seguridad	100%	99%	99.64%	100%	95%	100%	100%	97%	100%
Registro de ocurrencias	3,335	873	1,140	6,757	3,695	3,581	10,092	4,568	4,721
Registro de % de levantamiento de ocurrencias registradas	86%	94%	89%	89%	92%	91%	87%	93%	90%
% de levantamiento de observaciones del Comité de SST	93%	73%	88%	71%	63%	83%	82%	68%	86%
% de levantamiento de acciones correctivas en SST de no conformidades	94%	74%	73%	97%	96%	95%	96%	85%	84%
Intervenciones Visibles de Liderazgo	4,488	894	1,447	2,175	447	1,201	6,663	1,341	2,648

Indicadores reactivos

- Índice de frecuencia.
- Índice de severidad.
- Índice de accidentabilidad.
- Porcentaje de colaboradores sanos y colaboradores que contrajeron COVID-19 que retornaron o se reincorporaron a trabajar.

Tabla 9: Indicadores reactivos, 2019, 2020 y 2021
[GRI 403-9]

Indicadores reactivos	Atocongo			Condorcocha			UNACEM		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Índice de frecuencia	2.4	2.7	5.38	1.3	3.1	4.6	2.0	2.9	5.1
Índice de severidad	36.7	25.9	81.8	19.7	66.4	150.7	31.1	40.8	106.5
Índice de accidentabilidad	0.1	0.1	0.4	0.02	0.2	0.7	0.1	0.1	0.5
Número de víctimas fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0

En 2021, se produjo un aumento significativo de nuestros indicadores reactivos de seguridad, debido al incremento del número de eventos y el mayor número de días perdidos a consecuencias de accidentes. Pudimos identificar que algunos accidentes incapacitantes se relacionaban con preocupaciones relacionadas con el contexto de la pandemia, lo cual puede haber afectado los niveles de atención y percepción del riesgo de nuestros colaboradores en la ejecución de las labores diarias.

A partir del mes de julio, relanzamos el programa de Intervenciones Visibles de Liderazgo con el objetivo de motivar el comportamiento seguro de nuestros equipos desde las gerencias, subgerencias, jefaturas y supervisión en general.

Tabla 10: Cantidad de accidentes leves, 2019, 2020 y 2021
[GRI 403-9]

PLANTA	LEVE								
	2019			2020			2021		
	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
Atocongo	28	0	**28**	9	0	**9**	20	1	**21**
Condorcocha	21	0	**21**	33	0	**33**	32	1	**33**

Tabla 11: Cantidad de accidentes incapacitantes, 2019, 2020 y 2021
[GRI 403-9]

PLANTA	INCAPACITANTE								
	2019			2020			2021		
	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
Atocongo	15	0	**15**	12	0	**12**	31	0	**31**
Condorcocha	4	0	**4**	8	0	**8**	15	0	**15**

En 2021, continuamos cimentando el estándar de bloqueo de energía (LOTOTO) y trabajos en altura, e implementamos los estándares de izajes de carga y espacios confinados.

Estamos trabajando en la implementación de los estándares de:
- Trabajos en caliente.
- Gestión de contratistas.

Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
A nivel corporativo, desarrollamos un diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con la consultora DuPont, de reconocido prestigio internacional. El diagnóstico mostró una mejora significativa de 2017 a 2021 en cuanto a la creación de una cultura de seguridad.

El programa **Vida Primero** se viene consolidando con la realización de talleres entre los principales directivos de las empresas, en los que se analizaron los resultados del diagnóstico y se trazaron los lineamientos para 2022.

5.4

Derechos humanos

5.4.1 Enfoque de derechos humanos

[GRI 408-1] [GRI 409-1]

El respeto a los derechos humanos forma parte de nuestra cultura. Somos respetuosos de la aplicación y el cumplimiento irrestricto de las normas legales vigentes, y de los pactos y convenios firmados en la materia, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.

En el marco de nuestro compromiso con los derechos humanos, somos signatarios y participantes activos del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde el año 2014, lo que nos compromete a erradicar cualquier tipo de discriminación, trabajo forzoso o trabajo infantil, así como a garantizar el respeto a la libertad y a la negociación colectiva.

5.4.2 Política de Derechos Humanos y procedimientos

En 2021, publicamos la Política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM, que incorpora las prácticas de respeto y promoción de los derechos humanos, incluyendo aspectos como: diversidad, inclusión, equidad de género, entre otros. La política se elaboró sobre la base de los siguientes principios internacionales:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- Los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, específicamente en las áreas de derechos humanos (principios 1 y 2) y prácticas laborales (principios 3, 4, 5 y 6).
- Los Estándares GRI para la elaboración de Informes de Sostenibilidad (Estándares GRI).
- Índices de sostenibilidad globales, como el Dow Jones Sustainability Index.

Las declaraciones y compromisos expresados en nuestra política constituyen una pauta de conducta para todos los colaboradores del Grupo UNACEM y se hace extensiva a nuestros socios, clientes y proveedores, con quienes sumamos esfuerzos para promover el respeto por los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.

“EL RESPETO DE LOS DD.HH. NO ES ENTONCES SOLO RESPONSABILIDAD DEL ESTADO, SINO UNA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ÉTICA DE LAS EMPRESAS.

El Grupo UNACEM está comprometido con el respeto irrestricto de los derechos humanos y considera primordial tenerlos claramente explícitos en una política de manera transparente".

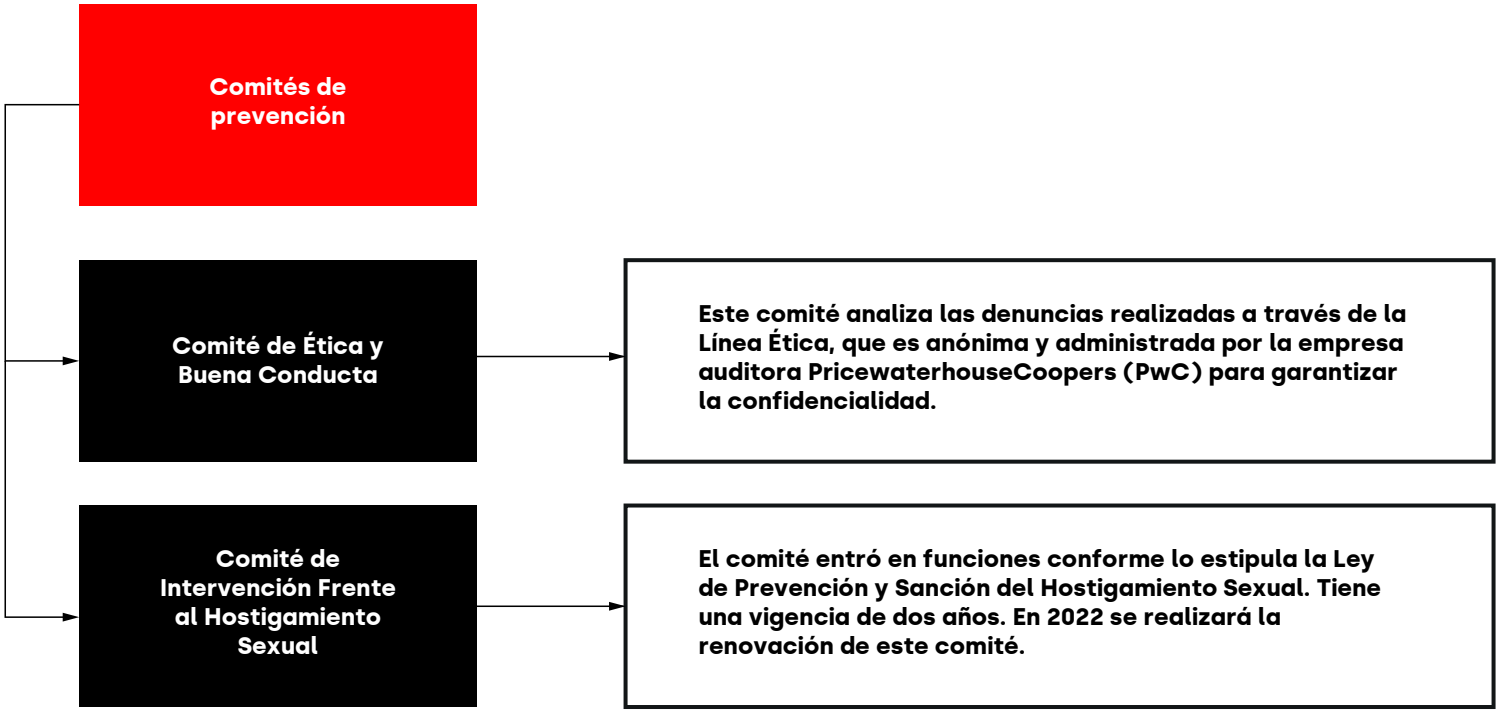
Implementamos la Política de Derechos Humanos del Grupo UNACEM mediante procedimientos internos que rigen nuestras operaciones, como nuestro Reglamento Interno de Trabajo (RIT) y nuestro Código de Ética y Conducta:

Componentes de la Política de Derechos Humanos	Compromiso	Procedimientos y sistemas internos vinculados	Encuentre más información sobre mecanismos de prevención y mitigación
Diversidad e igualdad	Garantizamos la igualdad de acceso a oportunidades laborales en todo aspecto jerárquico dentro de la organización, considerando aspectos de género, raza y nacionalidad de nuestros colaboradores, así como el trabajo inclusivo con las comunidades locales de nuestro entorno.	Código de Ética y Conducta Política de Sostenibilidad	Promoción e igualdad de oportunidades

Componentes de la Política de Derechos Humanos	Compromiso	Procedimientos y sistemas internos vinculados	Encuentre más información sobre mecanismos de prevención y mitigación
Género	Promovemos el respeto por los derechos entre hombres y mujeres, garantizando la igualdad de oportunidades laborales entre ambos, promoviendo la participación de las mujeres en la toma de decisiones y garantizando una remuneración equitativa entre hombres y mujeres	Reglamento Interno de Trabajo	
Libertad de asociación y negociación colectiva	Respetamos el derecho de los colaboradores a constituir las organizaciones que estimen convenientes o de afiliarse a estas y a negociar de manera colectiva.	Convenios colectivos Código de Ética y Conducta	Libertad de asociación y negociación colectiva
Discriminación	Promovemos el trato igualitario entre todos nuestros colaboradores y diferentes grupos de interés, sin hacer distingo alguno debido a condición socioeconómica, orientación sexual, género, raza, edad, discapacidad, creencias religiosas, diversidad cultural, características físicas, entre otros.		Prevención del acoso y discriminación
Trabajo forzoso	No permitimos ningún tipo de trabajo que sea realizado de manera involuntaria. No aprobamos la explotación, el abuso ni el castigo físico. Exigimos a nuestros socios comerciales y/o aliados que no realicen ese tipo de prácticas.	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Enfoque de Derechos Humanos
Trabajo infantil	No toleramos el trabajo infantil. Toda contratación contempla solo a personas mayores de 18 años.		
Seguridad y salud ocupacional	Estamos comprometidos a realizar nuestras actividades de forma segura y eficiente, asegurando el bienestar de nuestros colaboradores, prioridad que se antepone a cualquier otro objetivo organizacional.	Sistema de Gestión Ambiental certificado	Salud en el trabajo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Medio ambiente	Realizamos nuestras actividades de una manera responsable y sostenible en el tiempo, minimizando el impacto sobre el medio ambiente y el entorno social, facilitando la participación ciudadana y proporcionando transparentemente la información ambiental.	Código de Ética y Conducta	Gestión ambiental
Clima laboral	Fomentamos y promovemos un entorno laboral donde se valora el aporte de cada uno de nuestros colaboradores, lo que nos permite contar con personas motivadas y comprometidas, en un ambiente de trabajo libre de acoso sexual y de hostigamiento laboral.	Procedimiento de “Prevención contra el hostigamiento sexual”	Prevención del acoso y discriminación Clima laboral

Prevención del acoso y la discriminación

Promovemos un ambiente libre de acoso sexual y discriminación, en el que prima un trato respetuoso entre todos nuestros colaboradores, así como un ambiente libre de trato ofensivo u hostil, ya sea de manera escrita, verbal o mediante actos o gestos inapropiados. Consideramos inaceptable cualquier conducta, práctica o abuso de autoridad que genere malestar en nuestros colaboradores. Para salvaguarda de ello, contamos con los Comités de Prevención de Ética y Buena Conducta y el de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.



En el transcurso del año 2021, hemos recibido y presentado 2 denuncias de hostigamiento sexual laboral que han sido investigadas en el Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual y tratadas conforme a las normas y procedimientos existentes. Además, han sido registradas ante el Ministerio de Trabajo.

Libertad de asociación y negociación colectiva [GRI 102-41] [GRI 407-1]

Los mecanismos de evaluación para el cumplimiento de las obligaciones de nuestros convenios colectivos están registrados en las planillas de pago, lo que refleja que no existen restricciones para ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva en la empresa, ni para que los colaboradores de las empresas proveedoras o contratistas se organicen en sindicatos.

En UNACEM contamos con 2 sindicatos:

	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Nombre del sindicato	Sindicato de Trabajadores de Unión Andina de Cementos S.A.A. – Canteras de Atocongo	Sindicato Único de Trabajadores de Unión Andina de Cementos S.A.A.
Colaboradores afiliados	123 obreros y 35 empleados afiliados	158 obreros y 3 empleados afiliados
% en relación con el total de colaboradores	32.0%	52.0%
Desempeño en 2021	- El último convenio colectivo fue suscrito en octubre de 2021 por un año, vigente de julio de 2021 a junio de 2022. - El 100% del personal afiliado al sindicato está cubierto de manera obligatoria por los acuerdos de la negociación colectiva.	- El último convenio colectivo fue suscrito en 2019 y tuvo vigencia de enero 2019 a diciembre 2021 por 3 años. En enero 2022 se dará inicio a las reuniones de negociación colectiva para la celebración de un nuevo convenio. - El 100% del personal afiliado al sindicato está cubierto de manera obligatoria por los acuerdos de la negociación colectiva.
	De manera facultativa, hacemos extensivos los acuerdos de la negociación a los colaboradores obreros y empleados no afiliados.	

Derechos humanos en nuestros servicios de vigilancia [GRI 410-1]

A nivel de nuestros proveedores, la empresa subsidiaria que brinda servicios de vigilancia a todas nuestras instalaciones cuenta con una política integrada que establece que el personal debe capacitarse y sensibilizarse en derechos humanos y en el cumplimiento de las normas legales aplicables.

Esta política se encuentra alineada con las directivas que rigen y regulan su sector. Por ello, su personal cursa un programa curricular que lo capacita en distintas materias, entre las que destacan los cursos sobre derechos humanos.

Es importante señalar que, para obtener el carné de seguridad privada otorgado por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC), es requisito aprobar el curso obligatorio de Constitución y Derechos Humanos, que incluye temas como derechos y deberes fundamentales relacionados con la vida, la integridad, la libertad y la seguridad de las personas.



CAP. 6

Gestión social

6.1

Sobre Asociación UNACEM

En 2003, creamos Asociación UNACEM como la organización de responsabilidad social que canaliza y amplifica esfuerzos para el desarrollo de la comunidad, y es responsable de la gestión social de UNACEM.

Misión:
Asociación UNACEM es responsable de promover y facilitar el relacionamiento con las comunidades, así como de diseñar y ejecutar proyectos e iniciativas de inversión social privada.

Área de influencia:
Las áreas de influencia directa abarcan 5 distritos de Lima y 3 de Tarma.

Planta	Planta Atocongo	Planta Condorcocha
Ciudad	Lima	Tarma
Distritos	• Villa María del Triunfo • Pachacámac • Villa El Salvador • Lurín • San Juan de Miraflores	• La Unión Leticia Centro Poblado Condorcocha y las comunidades campesinas Chancha y Huancoy Sacsamarca • Palca • Acobamba

Asociación UNACEM ejecuta sus acciones en 5 líneas de trabajo: infraestructura social, salud, educación, medio ambiente y relaciones comunitarias.

En 18 años de trabajo, hemos generado más de 100 alianzas con instituciones del Estado, la sociedad civil y la cooperación internacional. Actualmente, implementamos proyectos basados en la innovación social, tecnología y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas, tal como se muestra en el siguiente gráfico:



Aporte a los ODS por línea de acción

Línea de Acción		ODS y metas relacionadas
Educación	• **META 4.3:** Acceso a formación técnica y superior de calidad. • **META 4.4:** Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas profesionales, para acceder al empleo y el emprendimiento. • **META 4.7:** Promover conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible. • **META 8.5:** Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente.	
Salud	• **META 3.2:** Contribuir a la reducción de los factores de mortalidad infantil. • **META 3.8:** Acceso a servicios de salud de calidad. • **META 11.1:** Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.	
Medio ambiente	• **META 11.6:** Reducir el impacto ambiental negativo de las ciudades prestando atención a la calidad del aire y a la gestión de los desechos municipales. • **META 12.5:** Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. • **META 13.3:** Mejorar la educación y sensibilización respecto de la mitigación del cambio climático y sus efectos. • **META 15.1:** Velar por la conservación, restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres. • **META 17.7:** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas públicas, público-privada y de la sociedad civil.	
Relaciones comunitarias	• **META 6.B:** Fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua. • **META 11.6:** Reducir el impacto ambiental negativo de las ciudades, prestando atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales. • **META 12.8:** Asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible. • **META 17.7:** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas públicas, público-privada y de la sociedad civil.	
Infraestructura social	• **META 6.2:** Lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos. • **META 9.1:** Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad. • **META 11.7:** Proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles.	

6.2

Infraestructura social

[GRI 203-1]

Fomentamos el desarrollo de nuestras comunidades mediante la donación de cemento, adoquines y concreto, así como mediante la ejecución de obras con la participación de la comunidad.

Desempeño en 2021

En 2021, continuamos apoyando el desarrollo de las comunidades dentro de nuestros ámbitos de influencia mediante donaciones de cemento y otros materiales de construcción, para el mejoramiento de:

- Infraestructura educativa (construcción, mejora de aulas y patios) y comunal (muros de contención, escaleras empedradas, losas deportivas, parroquias, cercos, canales de riego, represas, entre otros).
- Apoyamos con la construcción de obras de infraestructura comunitaria priorizadas en áreas de influencia directa (parques, pistas y veredas, rampas, losas deportivas, entre otras).

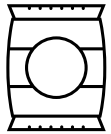
Cabe resaltar que en las obras en las que se ha donado cemento, estas se han realizado con el aporte y la participación activa de la comunidad. Esto genera valor y confianza en la sociedad.



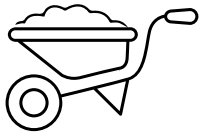
Local comunal, Tablada de Lurín, Villa María del Triunfo

Planta Atocongo

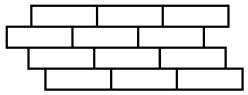
Logros 2021



Donamos 767 bolsas de cemento a organizaciones comunitarias, destinadas a la construcción de 8 obras comunales, beneficiando a 7,105 personas.



Aportamos 16,482.58 m^3 de concreto a la Municipalidad de Villa María del Triunfo, destinadas a la construcción de 6 obras comunales (pistas de concreto, rampas de acceso, losas deportivas) que beneficiaron a 43,550 personas.



Apoyamos con la construcción de 9 obras de infraestructura comunal (pistas de concreto, mejoramiento de parque, losas y dados de concreto, muro de contención) en las zonas de Tablada de Lurín, José Gálvez y Virgen de Lourdes, en el distrito de Villa María del Triunfo, que beneficiaron a 11,950 personas.

HISTORIA DESTACADA: PUMASAULI, LA REPRESA QUE DIO VIDA A TODA UNA COMUNIDAD

En la sierra de Lima, en el distrito de Santo Domingo de los Olleros, provincia de Huarochirí, se encuentra ubicada la comunidad de Matará. Es una quebrada altamente seca, donde las lluvias son escasas y no existe un río cercano. Allí, lo más preciado por todos es el agua.

Hoy, más de 1,000 familias gozan de los beneficios de una gestión eficiente del agua. Gracias a la represa Pumasauli, cuentan con más agua para sus cultivos, ganadería y trabajos artesanales. Su producción agrícola, especialmente de tuna, se ha triplicado, y se espera que siga en aumento. El esfuerzo conjunto entre la comunidad organizada, las autoridades locales y UNACEM ha sido determinante para hacer realidad este gran proyecto, que devolvió a muchas familias la esperanza de salir adelante y también viene incentivando el retorno de muchos matarinos que en su momento emigraron.

Para la construcción de esta represa, UNACEM, mediante Asociación UNACEM, apoyó con 3,000 bolsas de cemento en 2012, 3,050 bolsas en 2018 y 1,000 bolsas en 2021, sumándose a esta iniciativa de la comunidad, quienes, de manera organizada y comprometida, han sido los principales gestores y ejecutores de esta importante obra.

Planta Condorcocha

Logros 2021



Donamos 4,029 bolsas de cemento destinadas a la construcción de 12 obras comunales, beneficiando a 2,855 personas.



Donamos 250 bolsas de cemento a la I.E. Mariscal Cáceres de Huaripampa y la I.E. José G. Otero, beneficiando a 351 estudiantes.



Donamos 820 bolsas de cemento al Gobierno local para la construcción de 3 obras comunales, beneficiando a 3,500 personas.



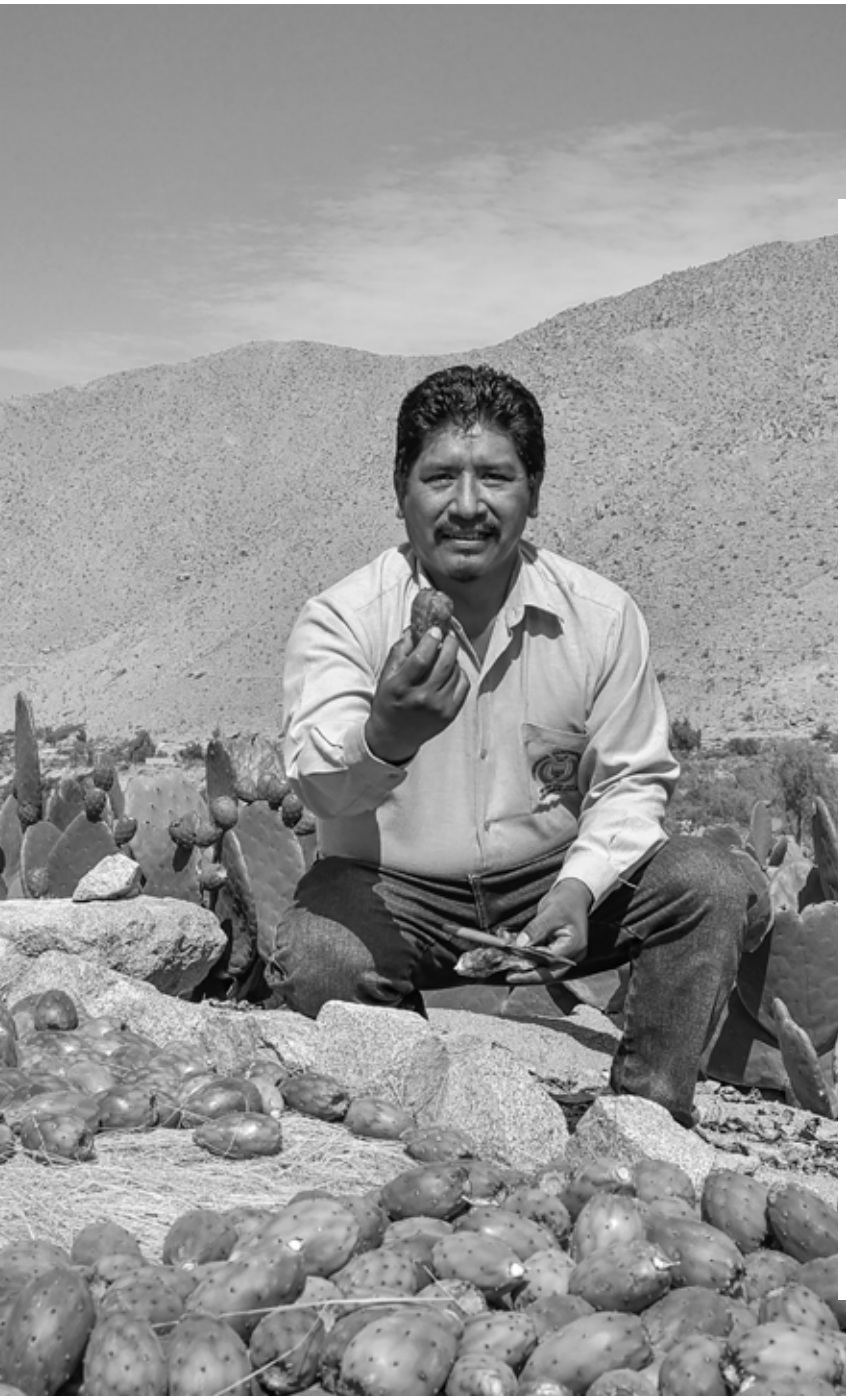


Efraín Motta
Líder beneficiario

Construcción Av. La Mar – Villa María del Triunfo.

Estamos agradecidos con UNACEM por su contribución con los materiales de construcción necesarios para la nueva vía en la Av. La Mar. Reconocemos la buena voluntad de la empresa por brindarnos asesorías durante todo el desarrollo del proyecto, así como el apoyo en la arborización en el contorno de la nueva pista.
Este proyecto generó un impacto social muy positivo en la población, ya que ha influido en la disposición y motivación de las personas a ordenar, limpiar, arreglar sus fachadas y jardines y fomentar la integración y unión de los vecinos con el objetivo de velar por la seguridad de la zona.

Además, fortalecieron nuestras capacidades de comunicación, organización y conocimientos de gestión como líderes comunitarios, lo cual permitió que las personas que no creían en el proyecto se fueran integrando con el tiempo, dando una mirada diferente a los dirigentes para motivarlos a continuar con el proyecto y alcanzar este éxito de la mano de UNACEM.



German Solís
Líder beneficiario

Inauguración de la tercera y última etapa de construcción de la represa Pumasauli – Santo Domingo de los Olleros.

De parte de la comunidad campesina de Matará, agradecemos a UNACEM por la donación de las 1,000 bolsas de cemento destinadas a la construcción de la tercera etapa de la represa Pumasauli. Esta represa representa una enorme contribución a nuestra economía, debido a la poca disponibilidad de agua que teníamos en la comunidad para las actividades productivas; ahora, con la represa concluida, hemos podido impulsar la ganadería y la agricultura en las partes altas de la comunidad, logrando pasar de 200 hectáreas de cultivos a 1,700 al tener mayor disponibilidad de agua destinada para el riego.
Además, esta situación permitió no solo mejorar la economía de la comunidad, sino también incrementar la oportunidad de acceso a la educación para las personas, al sistema de salud y a la mejora la calidad de vida en general. Este apoyo por parte de UNACEM ha sido algo grandioso, esperamos continuar trabajando juntos en nuevos proyectos a futuro, ya que esta modalidad está permitiendo que incluso algunas personas que habían migrado estén regresando a la comunidad.

6.2.1 Proyectos bajo el mecanismo de Obras por Impuestos (OxI)

Mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y saneamiento del Centro Poblado de Condorcocha del Distrito de La Unión – Provincia de Tarma – Departamento de Junín

[GRI 203-1] [SMV (7200) Descripción de Operaciones y Desarrollo]

Este proyecto consiste en la instalación de un sistema de almacenamiento, tratamiento y nueva red de agua, red de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales para la población del Centro Poblado Condorcocha, el cual se encuentra ubicado al lado de nuestra planta, beneficiando así a un total de 1,200 habitantes. La inversión del proyecto será de aproximadamente S/ 5.5 millones.

En 2021, el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (MVCS) priorizó este proyecto en el marco del mecanismo de la Ley 29230 Obras por Impuestos, mediante Resolución Ministerial. Asimismo, el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) aprobó la capacidad presupuestal del MVCS para su ejecución, a través de dicho mecanismo.

Posteriormente a esto, el MVCS ha iniciado el proceso necesario para llevar a cabo la convocatoria de ley y adjudicar el desarrollo del expediente técnico y construcción del proyecto en 2022.

6.3

Salud

Promovemos en las comunidades vecinas mejores estilos de vida, alimentación y entornos saludables, fortaleciendo las capacidades de las personas, familias, dirigentes y agentes comunitarios de salud para el autocuidado de su salud.

Desempeño de 2021

En el contexto de la emergencia sanitaria, mediante el uso de herramientas digitales y virtuales, desarrollamos nuestro impacto a través de 4 tipos de actividades:

- Teleorientación en salud a grupos vulnerables en prácticas saludables (prevención de anemia, alimentación saludable, manejo de emociones, vivienda saludable, prevención de COVID-19, etc.), mediante llamadas y mensajería educativa.
- Participación en ferias de salud organizadas por el sector salud con un módulo educativo de prevención de anemia, alimentación saludable y prevención de la COVID-19.
- Fortalecimiento de capacidades en salud mediante talleres educativos.
- Intervención para la prevención y recuperación de la anemia en familias con niños de 6 meses a 5 años.



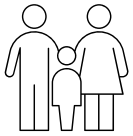
Feria de Salud, Lima Sur

Planta Atocongo

Logros 2021



Logramos 1,780 atenciones preventivas mediante el servicio de teleorientación en salud en temas de prevención de la anemia, alimentación balanceada y complementaria, prácticas saludables y manejo de emociones. Se benefició a 2,678 personas.



Fortalecimos las capacidades de 960 personas en temas sobre prevención de la anemia, uso de herramientas virtuales, organización del tiempo, alimentación saludable, familias saludables y manejo de emociones.



Llegamos a 1,036 atenciones preventivas mediante la participación en ferias de salud organizadas por el sector salud, con módulo educativo de prevención de anemia, alimentación saludable y prevención de la COVID-19. Se benefició a 593 personas.



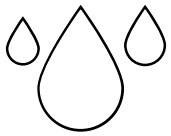
Apoyamos en la prevención y recuperación de la anemia en niños menores de 5 años, mediante talleres y seguimiento a las familias, beneficiando a 395 niños. Logramos que el 94% de ellos mejoren su alimentación incorporando alimentos ricos en hierro y que el 65% de los inicialmente diagnosticados con anemia se recuperaran al finalizar la intervención.

Planta Condorcocha

Logros 2021



Logramos 452 atenciones preventivas mediante el servicio de teleorientación en salud en temas de prevención de la anemia, alimentación balanceada y complementaria, prácticas saludables y manejo de emociones, beneficiando a 400 personas.



Fortalecimos las capacidades de 85 personas en temas sobre prevención de la anemia, uso de herramientas virtuales, organización del tiempo, alimentación saludable, familias saludables y manejo de emociones.



Apoyamos en la prevención y recuperación de la anemia en niños menores de 5 años mediante talleres y seguimiento a las familias, beneficiando a 70 niños. Logramos que el 78% de ellos mejoren su alimentación incorporando alimentos ricos en hierro y que el 85% de los diagnosticados inicialmente con anemia se recuperaran al finalizar la intervención.

HISTORIA DESTACADA: DONACIÓN DE PLANTA DE OXÍGENO EN VILLA MARÍA DEL TRIUNFO

En noviembre de 2021, donamos una moderna planta de oxígeno en Villa María del Triunfo, que proveerá a la población de Lima Sur con 50 balones de oxígeno medicinal diarios para enfrentar la pandemia por COVID-19.

La obra está ubicada en el Centro de Salud Materno Infantil (CSMI) José Gálvez y es producto del trabajo conjunto realizado con la Dirección de Redes Integrales de Salud (DIRIS) de Lima Sur, del MINSA.

La donación incluyó la planta de oxígeno, capaz de producir hasta 30 m^3 de oxígeno medicinal de alta pureza (93% +/-3) por hora, y una compresora con capacidad de 16.9 m^3/h, que permitirá al hospital llenar tanques y trasladarlos hasta el recinto de sus pacientes. Nuestro aporte implicó una inversión de cerca de S/ 1.2 millones.

Para su ejecución, la DIRIS Lima Sur realizó las gestiones para financiar los gastos de la infraestructura de la planta de oxígeno, del compresor y la compra del grupo electrógeno.



Dra. Freya Quintana
Médico Jefe del Centro Materno Infantil José Gálvez
Donación de planta de oxígeno en Villa María del Triunfo.

Esta donación nos ha permitido brindar oxígeno gratuito a la población de José Gálvez, otras zonas de Villa María del Triunfo y otros centros de salud de la zona que apoyan a otras poblaciones en este proceso de pandemia.

La planta permite atender por lo menos a 7 personas por día, beneficiando a pacientes con COVID-19 y otras enfermedades respiratorias graves.

Agradecemos a UNACEM por dicho aporte, debido a que muchas personas han sido beneficiarios al recibir sus balones de oxígeno de forma gratuita durante y después de superar sus enfermedades. De esta manera, se ha contribuido a preservar la vida y minimizar el impacto en la economía familiar para las personas de escasos recursos.

Consideramos que UNACEM es un importante aliado para el desarrollo de la salud de la población, por lo que esperamos seguir contando con su apoyo en el futuro.

6.4

Educación

Promovemos el desarrollo y el fortalecimiento de las capacidades pedagógicas, técnicas y emprendedoras de los vecinos de nuestras áreas de influencia.

Desempeño en 2021

En el contexto de la pandemia de la COVID-19, continuamos promoviendo el desarrollo y fortalecimiento de:

- Capacidades emprendedoras y orientación sobre la prevención de violencia de género para contribuir con la economía de las familias.
- Capacidades técnicas, habilidades sociales y orientación vocacional para mejorar la empleabilidad de jóvenes.
- La formación integral de estudiantes en nuestras áreas de influencia.

Debido a la situación de emergencia sanitaria, continuamos con todas las acciones de capacitación del eje de educación en modalidad virtual.



Talleres de Educación, Condorcocha

Planta Atocongo

Logros 2021

Talleres virtuales para emprendedores

648 beneficiarios



Brindamos talleres para fortalecer emprendimientos en el contexto de la emergencia sanitaria mediante el aprendizaje de nuevas herramientas de gestión y habilidades técnico-productivas.



Priorizamos los temas de formulación de planes de negocio, manejo financiero, gestión de procesos, uso de herramientas de *marketing*, manejo de redes sociales, diseño de imagen de marca, empoderamiento de la mujer, acceso a plataformas públicas de comercio electrónico, entre otros.



Realizamos los talleres en alianza con el Programa Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad ESAN, la Asociación Civil Sembrando Empresa, la Universidad UTEC, los Centros de Emergencia Mujer de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, y CENFOTUR.

Programa Arte, Cultura y Deporte

248 beneficiarios



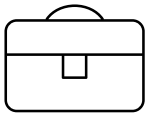
Realizamos, a lo largo del año, talleres deportivos, de bienestar y de estimulación temprana en modalidad virtual, que favorecieron a mujeres, adultos mayores, madres y bebés.

Planta Atocongo

Logros 2021

Programa para mejorar la empleabilidad de jóvenes de Lima Sur – Tu Futuro

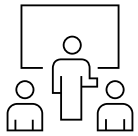
128 beneficiarios



Se continuó con la capacitación laboral para mejorar la empleabilidad de jóvenes de Lima Sur, y en alianza con la Fundación Forge, realizamos el acompañamiento y asesoría para su inserción laboral.



Se logró que 75 jóvenes de Lima Sur accedieran a un empleo formal y de calidad, lo que impactó de manera positiva en el inicio de su trayectoria laboral.



Se brindó orientación vocacional y sobre el mercado de trabajo a 60 estudiantes de los últimos años de educación secundaria, en alianza con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Educación de calidad

190 beneficiarios



Aportamos a la educación integral de estudiantes de las comunidades de Cucuya y Cardal del distrito de Pachacámac, mediante talleres virtuales de arte, juego y música.



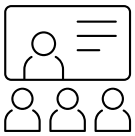
Estos aprendizajes permiten que los niños y niñas puedan desarrollar su sensibilidad, y los ayudan a procesar las emociones, trabajarlas y moldearlas, de manera que puedan relacionarse con su entorno con mayor observación y apertura.

Planta Condorcocha

Logros de 2021

Programa de habilidades sociales

174 beneficiarios



Desarrollamos talleres virtuales para fortalecer habilidades sociales en niños y adolescentes, a fin de contribuir a los temas priorizados por el Ministerio de Educación (MINEDU) en el contexto de la pandemia.

Talleres productivos virtuales y fortalecimiento de habilidades financieras

48 emprendedoras beneficiarios



Continuamos apoyando el desarrollo de habilidades técnico-productivas en mujeres emprendedoras de la zona para contribuir con la generación de sus ingresos y aporte a sus familias.



Realizamos la intervención de manera virtual, con lo cual se contribuyó al desarrollo de competencias para la conectividad.



En alianza con la organización civil Sembrando UNICAs, continuamos apoyando en el fortalecimiento de habilidades de gestión a 4 grupos de microfinanzas liderados por mujeres emprendedoras de la zona. Estos grupos vienen funcionando desde noviembre de 2019 con un incremento sostenido de su fondo de préstamo.

6.5

Medio ambiente comunitario

Fomentamos una mejor gestión ambiental de las localidades de nuestro entorno mediante el Programa Ambiental Comunitario, en alianza con las comunidades y las autoridades locales y sectoriales.

Desempeño en 2021
En el contexto de la emergencia sanitaria, desarrollamos capacitaciones virtuales a organizaciones y promotores ambientales y comunidad.

Pusimos especial énfasis en la gestión integral de residuos sólidos, la gestión de áreas verdes y acciones frente al cambio climático, articulando esfuerzos con las municipalidades de los distritos de Villa María del Triunfo, Lurín y Villa El Salvador, y grupos ambientales.



Talleres de Educación Ambiental

Planta Atocongo

Logros 2021

Capacitaciones virtuales a promotores ambientales y comunidad en gestión de residuos sólidos

Gracias a nuestra alianza con las municipalidades de Villa María del Triunfo, Lurín y Villa El Salvador, desarrollamos capacitaciones virtuales a 100 promotores ambientales y a 30 miembros de la comunidad, pertenecientes a asociaciones de agricultura urbana de Villa María del Triunfo. Estas capacitaciones contribuyeron a mejorar la gestión ambiental en los distritos.

Gestión de áreas verdes y arborizaciones

Con el apoyo de aliados de los comités ambientales, realizamos 2 arborizaciones que beneficiaron a 100 familias. Asimismo, se resembraron árboles en la berma central de las avenidas Lima y María Reiche, como parte del compromiso de arborización y mantenimiento del proyecto "Faja transportadora Atocongo-Conchán".

Convenio con asociación de recicladores

Firmamos un convenio con la Asociación de Recicladores Inca Pachacútec, para la recolección de residuos aprovechables, que beneficia directamente a 120 familias del campamento UNACEM; y con la Asociación de Recicladores Los Tigres de las 200 Millas, para la recolección en el terminal portuario Muelle Conchán.

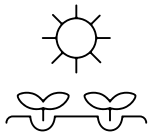
Plan de turismo de Lomas de Paraíso

Brindamos asesoría técnica en gestión empresarial a directivos y orientadores turísticos de las asociaciones del circuito ecoturístico Lomas de Paraíso de Villa María del Triunfo y de la Asociación de Circuito Ecoturístico Lomas de Lúcumo (ACELL) de Pachacámac, beneficiando a 18 participantes de ambas organizaciones, quienes recibieron 58 horas de capacitación y lograron certificarse. Además, realizamos la reforestación y protección de las áreas de amortiguamiento de ambas asociaciones trabajando con el SERFOR.

Planta Condorcocha

Logros 2021

Programa EMPRO



Logramos llevar a cabo este proyecto que promueve el fortalecimiento de capacidades productivas y organizativas en 3 grupos de beneficiarios: agricultores, criadores de cuyes y criadores de ovinos.



Logramos definir las acciones requeridas y enmarcarlas en el manejo integral de la microcuenca y prácticas amigables con el medio ambiente.



En 2021, beneficiamos a 3 asociaciones agropecuarias del ámbito de influencia de la planta Condorcocha.

6.6

Relaciones comunitarias

Implementamos procesos y actividades que conducen a consolidar vínculos positivos y sostenibles entre la empresa y las comunidades del entorno sobre la base de un relacionamiento de puertas abiertas, respeto, confianza mutua y trabajo colaborativo.

Trabajamos de manera articulada con instituciones del Estado, la sociedad civil y la cooperación internacional.

Desempeño en 2021 – planta Atocongo

- En 2021, continuamos con el acompañamiento a diversas iniciativas de espacios de diálogo y concertación interdistrital, beneficiando a 14,105 personas con 9 conferencias virtuales.
- Fortalecimos capacidades de 115 organizaciones sociales, beneficiando a 220 líderes en liderazgo y gestión comunitaria.
- Brindamos asistencia técnica para la formalización de un Comité Ambiental Distrital, beneficiando a 7 asociaciones ambientales de Villa María del Triunfo.

Desempeño en 2021 – planta Condorcocha

- En 2021, continuamos con el cumplimiento del convenio integral con la comunidad campesina de Huancoy:
  - Promovimos el acceso a empleo con mano de obra local: 15 puestos de trabajo en empresas contratistas de UNACEM y 2 en UNACEM Condorcocha, cubiertos por comuneros de Huancoy.
  - Brindamos becas de estudio a 25 hijos de comuneros de Huancoy para cursar estudios superiores. De ellos, 9 han culminado y 16 continúan sus estudios.
  - Brindamos suministro de energía eléctrica que beneficia a la comunidad campesina Huancoy.
- Realizamos 4 monitoreos ambientales (solo 2 fueron participativos, debido a las restricciones de la pandemia) y entregamos los resultados de los monitoreos del año 2020.
- Fortalecimos las capacidades de 21 organizaciones sociales, beneficiando a 67 líderes en liderazgo y gestión comunitaria.



Canal de Tilarnioc, Condorcocha

“EN ESTOS 18 AÑOS, HEMOS GENERADO MÁS DE 100 ALIANZAS Y ACTUALMENTE IMPLEMENTAMOS PROYECTOS ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS), UTILIZANDO LA INNOVACIÓN SOCIAL Y TECNOLOGÍA COMO HERRAMIENTAS DEL DESARROLLO”.



CAP. 7

Reorganización Simple

El hito más importante del año, y uno de los importantes para la historia de UNACEM, fue la aprobación de la Reorganización Simple de la Compañía en la Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021, que entró en vigencia el 1 de enero de 2022.

El proyecto de reorganización simple consistió en la segregación de 3 bloques patrimoniales que fueron aportados por UNACEM (ahora UNACEM CORP S.A.A.) a tres subsidiarias al 100%, sin cambios en el capital social de UNACEM ni en la unidad de control: UNACEM Perú S.A., Minera Adelaida S.A. e Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. (INMA).

UNACEM Perú S.A. es la nueva empresa que, desde el 1 de enero de 2022, se dedica a la producción y comercialización de clínker y cemento en el país y para la exportación; en consecuencia, se le han transferido todos los activos y pasivos relacionados con esta actividad económica. A Minera Adelaida S.A., se le han transferido las concesiones mineras no relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM Perú S.A. A INMA, se le han transferido los inmuebles no relacionados con la actividad económica principal de UNACEM Perú S.A.

La nueva estructura optimiza en UNACEM CORP y en sus subsidiarias una estrategia de generación de valor a largo plazo para sus grupos de interés; facilita el alineamiento de sus unidades de negocio operativas; tiene como foco el desarrollo del talento humano y el proceso de transformación de UNACEM CORP y sus subsidiarias; y pone en valor el conocimiento acumulado en sus más de 100 años como líder del mercado de cemento en Perú.

7.1

Segregación de 3 bloques patrimoniales

UNACEM transfirió 3 bloques patrimoniales a 3 subsidiarias de acuerdo con el siguiente detalle:

	Bloque patrimonial 1	Bloque patrimonial 2	Bloque patrimonial 3
Bloque patrimonial transferido a	**UNACEM Perú S.A.**	**Minera Adelaida S.A.**	**Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A.**
	S/ 000	**S/ 000**	**S/ 000**
Total de activos	4,229,917	27,224	92,210
Total de pasivos	2,073,442	0	11,530
Activo y pasivos, netos	**2,156,475**	**27,224**	**80,680**

- **Bloque patrimonial 1:** se creó una nueva subsidiaria, UNACEM Perú, a la que UNACEM CORP le ha transferido todos los activos y pasivos relacionados con la producción de clínker y cemento en Perú, siendo el bloque más importante de dicha transferencia. Como consecuencia de la transferencia de este bloque patrimonial en favor de UNACEM Perú, se han trasladado todos los trabajadores de UNACEM en favor de UNACEM Perú, con excepción de 13 trabajadores que se han mantenido en UNACEM CORP. Cabe resaltar que UNACEM Perú ha adoptado las mismas normas de gobernanza y responsabilidad social empresarial de UNACEM CORP; y que el Directorio de UNACEM Perú, a la fecha y en adelante, mantendrá los mismos miembros del Directorio de UNACEM CORP, quienes han sido y serán elegidos con las mismas responsabilidades, facultades y atribuciones, y sujetos a las mismas normas y principios de buen gobierno corporativo.

- **Bloque patrimonial 2:** UNACEM CORP ha transferido a Minera Adelaida S.A. el bloque constituido por las concesiones mineras no relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM Perú, separándose de esta manera, de acuerdo con la naturaleza de las actividades que desarrollan las sociedades receptoras, las concesiones mineras operativas (relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM Perú) que fueron transferidas por UNACEM CORP a favor de UNACEM Perú dentro del bloque patrimonial 1, de las no operativas (no relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM Perú) que fueron transferidas por UNACEM CORP a favor de Minera Adelaida.

- **Bloque patrimonial 3:** UNACEM CORP ha transferido inmuebles no relacionados con el negocio de cemento a Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A.; este bloque está constituido por inmuebles no relacionados con la actividad económica principal de UNACEM Perú.

7.2

Cambio de denominación social

Con la entrada en vigencia de la reorganización, la denominación social de UNACEM S.A.A. pasó a ser UNACEM CORP Sociedad Anónima Abierta.



7.3

Cambio de objeto social

La reorganización implicó también el cambio en el objeto social, ya que UNACEM pasó a ser un *holding* con inversiones en cemento, concreto, energía y servicios. El objeto social pasó a ser:

(i) invertir en otras sociedades dedicadas a la elaboración, fabricación, comercialización y venta de clínker, cementos y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero; así como

(ii) desarrollar toda clase de propiedad intelectual y tecnologías relacionadas con tales actividades, así como con el manejo de recursos naturales y procesos de economía circular, para su explotación o cesión en uso a terceros; y,

(iii) desarrollar todas las actividades, negocios y operaciones destinados al control y/o la gestión de sus subsidiarias y la administración de sus inversiones, incluyendo la administración de servicios compartidos y la transferencia de bienes, prestación de servicios y otorgamiento de financiamiento directo o indirecto, a sus sociedades subsidiarias y participadas. Adicionalmente, la Sociedad puede invertir en otras sociedades constituidas en el país y en el extranjero, dedicadas a (a) actividades similares y/o que coadyuven, desarrollen o complementen sus inversiones en las actividades antes señaladas; así como a (b) inversiones inmobiliarias y actividades de generación, transmisión y/o distribución de energía eléctrica.

7.4

Estados financieros de apertura al 1 de enero de 2022



UNACEM CORP S.A.A.

En miles de soles	Al 01.01 2022
Activos	
Activos corrientes	
Efectivo y equivalentes de efectivo	54,588
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	279,412
Inventarios	
Gastos contratados por anticipado	1,523
Total de activos corriente	**335,523**
Activos no corrientes	
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	94,699
Inversiones en subsidiarias y otras	6,057,206
Concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	133
Activo diferido	3,060
Activos intangibles	23,550
Total de activos no corrientes	**6,178,648**
Total de activos	**6,514,170**

En miles de soles	Al 01.01 2022
Pasivos	
Pasivos corrientes	
Otros pasivos financieros	21,911
Cuentas por pagar comerciales y diversas	293,360
Pasivo por impuesto a las ganancias diferido	71,663
Provisiones	35,211
Total pasivos corrientes	**422,145**
Pasivos no corrientes	
Otros pasivos financieros	1,081,018
Total pasivos no corrientes	**1,081,018**
Total de pasivos	**1,503,163**
Patrimonio	
Capital emitido	1,818,128
Capital adicional	(38,019)
Acciones propias en cartera	(11,610)
Reserva legal	363,626
Resultados no realizados	(17,927)
Resultados acumulados	2,896,810
Total patrimonio	**5,011,008**
Total pasivos y patrimonio	**6,514,170**

UNACEM Perú S.A.

En miles de soles	Al 01.01 2022
Activos	
Activos corrientes	
Efectivo y equivalentes de efectivo	10
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	7,867
Inventarios	435,516
Gastos contratados por anticipado	2,309
Total de activos corriente	**445,702**
Activos no corrientes	
Cuentas por cobrar comerciales y diversas	10,380
Concesiones mineras y propiedades, planta y equipo	3,658,326
Activo diferido por desbroce	102,528
Activos intangibles	12,992
Total de activos no corrientes	**3,784,226**
Total de activos	**4,229,927**

En miles de soles	Al 01.01 2022
Pasivos	
Pasivos corrientes	
Otros pasivos financieros	361,724
Cuentas por pagar comerciales y diversas	62,104
Provisiones	6,147
Total pasivos corrientes	**429,975**
Pasivos no corrientes	
Otros pasivos financieros	1,199,254
Instrumentos financieros derivados	25,428
Pasivo por impuesto a las ganancias diferido	393,380
Provisiones	25,405
Total pasivos no corrientes	**1,643,467**
Total de pasivos	**2,073,442**
Patrimonio	
Capital emitido	2,156,485
Total patrimonio	**2,156,485**
Total pasivos y patrimonio	**4,229,927**

CAP. 8

Anexos

8.1

Información general del negocio

8.1.1 Datos generales

a. Denominación

Unión Andina de Cementos S.A.A. (en adelante, UNACEM).

b. Domicilio

Las oficinas administrativas de UNACEM se encuentran en avenida Atocongo 2440, Villa María del Triunfo, provincia y departamento de Lima. Teléfono: 217-0200. Telefax: 217-1496.

c. Constitución e inscripción

UNACEM se constituyó bajo la denominación social de Cementos Lima S.A., mediante escritura pública de fecha 28 de diciembre de 1967, conforme a la legislación vigente en ese momento. En cumplimiento de la Primera Disposición Transitoria de la Ley General de Sociedades, por escritura pública de 17 de noviembre de 1999, UNACEM se adecuó a lo dispuesto en dicha ley, quedando inscrita

la referida adecuación en la partida electrónica N.º 11021439 del Registro de Personas Jurídicas (la "Partida Registral").

La Junta General de Accionistas celebrada el 2 de mayo de 2011 acordó de manera unánime la adaptación de la sociedad a la forma de sociedad anónima abierta, con lo cual pasó a denominarse Cementos Lima S.A.A., y acordó modificar el estatuto de la sociedad. Dichos acuerdos fueron elevados a escritura pública con fecha 2 de mayo de 2011 ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscritos el 26 de mayo de 2011 en el asiento B000021 de la Partida Registral.

La Junta General de Accionistas celebrada el 24 de julio de 2012 acordó modificar su denominación por "Unión Andina de Cementos Sociedad Anónima Abierta", pudiendo también utilizar la sigla o nombre abreviado "UNACEM S.A.A.", acuerdo que fue elevado a escritura pública con fecha 25 de julio de 2012 ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscrito el 9 de agosto de 2012 en el asiento B00024 de la Partida Registral. Asimismo, la referida junta de accionistas aprobó (i) la fusión por absorción entre UNACEM, como sociedad absorbente, y Cemento Andino S.A., como sociedad absorbida; y (ii) como fecha de entrada en vigencia de la fusión el día 1 de octubre de 2012. Estos acuerdos fueron elevados a escritura pública el 3 de octubre de 2012 ante notario de Lima, doctor Julio Antonio del Pozo Valdéz, e inscritos el 7 de noviembre de 2012 en el asiento B00025 de la Partida Registral.

En Junta General de Accionistas del 28 de diciembre de 2018, se aprobó la fusión de la Compañía, cuya entrada en vigencia fue el 1 de enero de 2019, teniendo a UNACEM como sociedad absorbente y como sociedades absorbidas a Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) e Inmobiliaria Pronto S.A. (PRONTO), esta última titular del 100% de las acciones de ARPL Tecnología Industrial. Adicionalmente, con escritura pública de fusión y vencido el plazo para el ejercicio del derecho de oposición por los acreedores, la Compañía incrementó el capital suscrito y pagado en S/ 171,624,203, es decir, de S/ 1,646,503,408 a S/ 1,818,127,611, emitiéndose 171,624,203 nuevas acciones comunes del mismo valor nominal que las existentes (S/ 1.00 cada

una), que se distribuyeron entre los accionistas de las tres sociedades absorbidas en función de sus ratios de intercambio.

En Junta General de Accionistas del 28 de mayo de 2019, se aprobó la fusión de UNACEM como sociedad absorbente, y de Cementos Portland S.A.C. (CEMPOR) como sociedad absorbida, cuya entrada en vigencia fue el 1 de junio de 2019.

En Junta General de Accionistas del 14 de diciembre de 2021, se aprobó la reorganización simple de UNACEM, así como su entrada en vigencia a partir del 1 de enero de 2022, cuyo proyecto fue aprobado oportunamente por el Comité de Directores Independientes y por el Directorio de la Empresa.

El proyecto de reorganización simple implica la segregación de 3 bloques patrimoniales por ser aportados a 3 subsidiarias al 100%, sin cambios en el capital social ni en la unidad de control: UNACEM Perú S.A., Minera Adelaida S.A. e Inversiones Nacionales y Multinacionales Andinas S.A. (INMA).

UNACEM Perú S.A. será la nueva empresa especializada en la producción y comercialización de clínker y cemento en el país y para la exportación. Se transfieren a Minera Adelaida S.A. las concesiones mineras no relacionadas con la actividad económica principal de UNACEM. Por su parte, se transfieren a INMA los inmuebles no relacionados con la actividad económica principal de UNACEM.

La nueva estructura soportará una estrategia de generación de valor a largo plazo para sus grupos de interés; facilitará el alineamiento de sus unidades de negocio operativas; se enfocará en el desarrollo del talento humano y en el proceso de transformación del Grupo; y pondrá en valor el conocimiento acumulado en sus más de 100 años como líder del mercado de cemento en Perú.

Asimismo, la referida junta de accionistas aprobó el cambio de denominación y objeto social de UNACEM, siendo la nueva denominación UNACEM CORP S.A.A. y su objeto social según se indica en el acápite 7.1.3. Dichos cambios se encuentran en proceso de formalización. [GRI 102-10]

d. Grupo económico y entidades que lo conforman

RUC (O EQUIVALENTE)	CIIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
20544695861	7499	Inversiones JRPR S.A.	Inversiones (*holding*)
20101073263	7414	Nuevas Inversiones S.A.	Inversiones (*holding*)
20603267665	7499	Catli Investments S.A.C.	Inversiones (*holding*)
20100137390	2694	Unión Andina de Cementos S.A.A. (antes Cementos Lima S.A.A.)	Producción y comercialización de cemento
20137920469	6302	Depósito Aduanero Conchán S.A.	Administración de depósito aduanero y almacenes
20175503227	1320	Minera Adelaida S.A.	Extracción de minerales
20112799452	6110	Naviera Conchán S.A.	Operaciones navieras
20101813305	6023	Transportes Lurín S.A.	Inversiones (*holding*) y otros
20157385292	4010	Generación Eléctrica de Atocongo S.A.	Generación termoeléctrica
20512481125	4010	Compañía Eléctrica El Platanal S.A. ("CELEPSA")	Generación y comercialización de energía eléctrica
20552320833	7499	Ambiental Andina S.A.	Servicio de Meteorología, Hidrología y Originación de Proyectos Hidroeléctricos en el Perú
20422764136	4010	CELEPSA Renovables S.C.R.L.	Generación y comercialización de energía eléctrica
20305012417	7499	Inversiones en Concreto y Afines S.A.	Inversiones (*holding*)
20297543653	2695	Unión de Concreteras S.A. ("UNICON")	Elaboración y venta de concretos y aditivos

RUC (O EQUIVALENTE)	CIIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
20263674929	2695	CONCREMAX S.A.	Elaboración y venta de concretos
Extranjero	2695	UNICON S.A. ("UNICON Chile")	Elaboración y venta de concretos
Extranjero	2695	UNACEM Chile S.A.	Elaboración y venta de concretos
20524273803	2695	Entrepisos Lima S.A.C.	Inversiones en actividades de construcción y prefabricados de concreto
20471505073	2429	BASF Construction Chemicals Perú S.A.	Elaboración y venta de aditivos para el concreto
Extranjero	7414	Skanon Investments Inc.	Inversiones (*holding*)
Extranjero	2694	Drake Cement, LLC	Producción y comercialización de cemento
Extranjero	7414	Staten Island Holding	Terminal de operaciones portuarias (en estudio)
Extranjero	7414	Staten Island Terminal	Terminal de operaciones portuarias (en estudio)
Extranjero	2695	Sunshine Concrete & Materials, Inc.	Elaboración y venta de concreto
Extranjero	7122	MRM Equipment Leasing LLC	Elaboración y venta de concreto
Extranjero	9111	MRM Holdings LLC	Elaboración y venta de concreto
Extranjero	7414	Staten Island Holdings LLC	Terminal de operaciones portuarias (en estudio)
Extranjero	7010	Drake Aggregates LLC	Producción y comercialización de agregados

RUC (O EQUIVALENTE)	CIIU	DENOMINACIÓN SOCIAL	OBJETO SOCIAL
20518153278	2695	Prefabricados Andinos Perú S.A.C. ("PREANSA Perú")	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
Extranjero	2695	Prefabricados Andinos Colombia S.A.S.	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
Extranjero	2695	Prefabricados Andinos S.A. ("PREANSA Chile")	Producción y comercialización de estructuras de hormigón pretensado y prefabricados
20563343193	7499	Inversiones Imbabura S.A.	Inversiones (*holding*)
Extranjero	2694	UNACEM Ecuador S.A.	Producción y comercialización de cemento
Extranjero	1320	Canteras y Voladuras S.A. (CANTYVOL)	Actividades mineras
20100079331	7421	ARPL Tecnología Industrial S.A.	Asesoría industrial
20101701507	7499	Inversiones Nacionales y Multinacionales Andino S.A.	Inversiones inmobiliarias
20100740614	7499	Vigilancia Andina S.A.	Servicios de vigilancia
20604883505	3510	ECORER S.A.C.	Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica
Extranjero	2695	Inversiones Mel20 Limitada	Elaboración y venta de concretos
20608552171	2394	UNACEM Perú S.A.	Fabricación de cemento, cal y yeso

8.1.2 Capital social y estructura accionaria

a. Capital social

Al 31 de diciembre de 2021, el capital social suscrito y pagado está representado por 1,818,127,611 acciones comunes, cuyo valor nominal es de S/ 1 por acción, las cuales se encuentran íntegramente emitidas y pagadas.

Al 31 de diciembre de 2021, la cotización bursátil de las acciones de la Compañía fue de S/ 2.40.

b. Clases de acciones creadas y emitidas

REFERENCIA	ACCIONES COMUNES
Creadas	X
Emitidas	X

c. Número y valor nominal de las acciones emitidas

REFERENCIA	ACCIONES COMUNES
Número al 31-12-21	1,818,127,611
V. nominal 31-12-21	S/ 1.00

d. Estructura accionaria

Accionistas con más del 5% del capital social:

NOMBRE	PARTICIPACIÓN EN EL CAPITAL SOCIAL	NACIONALIDAD	GRUPO ECONÓMICO
Inversiones JRPR S.A.	25.12%	Peruana	JRPR
Nuevas Inversiones S.A.	25.25%	Peruana	JRPR
AFP Integra	11.10%	Peruana	SURA
AFP Profuturo	8.63%	Peruana	Scotiabank

e. Acciones con derecho a voto

TENENCIA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Menor del 1%	2,835	22.04
Entre 1-4.99%	9	21.00
Entre 5-9.99%	1	6.59
Mayor del 10%	2	50.37
Total	**2,847**	**100.00**

f. Tenencia por tipo de accionista

TENENCIA POR TIPO DE ACCIONISTAS DE LA ACCIÓN O VALOR REPRESENTATIVO DE PARTICIPACIÓN QUE COMPONE EL S&P PERÚ SELECT INDEX (AL CIERRE DEL EJERCICIO 2021)	NÚMERO DE TENEDORES	% DE PARTICIPACIÓN[4]
1. Miembros del Directorio y Alta Gerencia de la sociedad, incluyendo parientes[5].	101	58.20%
2. Trabajadores de la sociedad no comprendidos en el numeral 1.	36	0.06%
3. Personas naturales no comprendidas en los numerales 1 y 2.	2,572	10.00%
4. Fondos de pensiones administrados por las administradoras de fondos de pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	12	26.22%
5. Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).		0.00%
6. Entidades del Estado peruano, a excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.09%
7. Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	1	0.00%
8. Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.		0.00%
9. Agentes de intermediación bajo la supervisión de la SMV.	1	0.00%

4 Dos decimales.
5 Término "parientes" según el *Reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos.*

TENENCIA POR TIPO DE ACCIONISTAS DE LA ACCIÓN O VALOR REPRESENTATIVO DE PARTICIPACIÓN QUE COMPONE EL S&P PERÚ SELECT INDEX (AL CIERRE DEL EJERCICIO 2021)	NÚMERO DE TENEDORES	% DE PARTICIPACIÓN[4]
10. Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos en el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios en el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	16	0.77%
11. Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida en que pueda identificarlos.	29	1.95%
12. Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.		0.00%
13. Depositarios y custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	8	0.24%
14. Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones.	7	0.35%
15. Entidades no comprendidas en numerales anteriores[6].	62	1.71%
16. Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	1	0.40%
Total	**3,111**	**100.00%**

4 Dos decimales.
6 Término "entidades" según el *Reglamento de propiedad indirecta, vinculación y grupos económicos.*

g. Tenencia por residencia de los titulares de las acciones

TENENCIA POR TITULARES DE LA ACCIÓN O DEL VALOR REPRESENTATIVO DE PARTICIPACIÓN QUE COMPONE EL S&P/BVL PERÚ SELECT INDEX, SEGÚN SU RESIDENCIA (AL CIERRE DEL EJERCICIO 2021)	NÚMERO DE TENEDORES	% DE PARTICIPACIÓN[7]
Domiciliados	2,710	95.66%
No domiciliados	137	4.34%
Total	**2,847**	**100.00%**

8.1.3 Descripción de operaciones y desarrollo

a. Objeto social

Hasta el 31 de diciembre de 2021, el objeto de la sociedad de la Compañía era la fabricación de clínker, cemento y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero, incluida su comercialización y venta, así como la operación del muelle de Conchán e instalaciones complementarias.

La sociedad podía efectuar todas las operaciones, actos o contratos y desarrollar las actividades mineras, industriales, comerciales y portuarias necesarias o convenientes para la producción y comercialización de clínker, cemento y otros materiales de construcción.

Asimismo, la sociedad podía invertir en otras sociedades dedicadas a actividades similares y/o que coadyuven, desarrollen o complementen la realización de sus fines, en el país y en el extranjero. Estaba incluido dentro del objeto social la inversión en otras sociedades dedicadas a actividades eléctricas.

A partir del 1 de enero de 2022, el nuevo objeto social de la Compañía es (i) invertir en otras

7 Dos decimales.

sociedades dedicadas a la elaboración, fabricación, comercialización y venta de clinker, cementos y otros materiales de construcción, en el país y en el extranjero; así como (ii) desarrollar toda clase de propiedad intelectual y tecnologías relacionadas con tales actividades, así como con el manejo de recursos naturales y con procesos de economía circular, para su explotación o cesión en uso a terceros; y (iii) desarrollar todas las actividades, negocios y operaciones destinados al control y/o la gestión de sus subsidiarias y la administración de sus inversiones, incluyendo la administración de servicios compartidos y la transferencia de bienes, prestación de servicios, incluyendo ingeniería y otorgamiento de financiamiento directo o indirecto, a sus sociedades subsidiarias y participadas. Adicionalmente, la sociedad puede invertir en otras sociedades constituidas en el país y en el extranjero, dedicadas a (i) actividades similares y/o que coadyuven, desarrollen o complementen sus inversiones en las actividades antes señaladas; así como a (ii) inversiones inmobiliarias y actividades de generación, transmisión y/o distribución de energía eléctrica.

CIIU.- 2694 hasta el 31 de diciembre de 2021
CIIU.- 7499 a partir del 01 de enero de 2022

b. Plazo de duración

Indeterminado.

c. Evolución de las operaciones

El 6 de julio de 1916, se formó la primera cementera del Perú, Compañía Peruana de Cemento Portland S.A., predecesora del Emisor. Su primera planta de producción, llamada "Maravillas", se ubicó en los alrededores del cementerio Presbítero Maestro, en 1924, en Lima.

En 1956, se construyó la fábrica de cemento más alta del mundo: Cemento Andino S.A., ubicada en Tarma, a 4,000 m s.n.m., junto a la central hidroeléctrica Carpapata. Dos años más tarde, en 1958, la planta Condorcocha inició operaciones con el horno I.

A partir de 1963, se inició la operación del horno II de la planta Condorcocha, que fue el primer horno con proceso seco e intercambiador de calor en América.

El horno III inició operaciones en 1969.

El 28 de diciembre de 1967, la compañía peruana Cementos Portland S.A. inició una nueva etapa como Cementos Lima S.A. Se adquirieron nuevos hornos, molinos y otros equipos de última tecnología.

En 1974, el Gobierno militar de turno expropió las acciones de Cementos Lima S.A. y Cemento Andino S.A. Seis años después, se devolvió a ambas compañías el 51% de las acciones y el control de estas.

En dicho momento, las condiciones de ambas compañías no eran óptimas.

En 1987, se inició la remodelación y ampliación del horno III de la planta Condorcocha. Este fue el primer horno con doble intercambiador de calor y precalcinador en el Perú, desarrollado por ARPL Tecnología Industrial.

A partir de 1989, empezó a operar el muelle Conchán, ubicado en el km 24.5 de la Panamericana Sur, Lurín, con la finalidad de exportar productos a mercados internacionales como Estados Unidos, Chile y Panamá, entre otros. Ese mismo año, Tarma se vio considerablemente afectada por el terrorismo, y Cemento Andino S.A. fue la principal compañía perjudicada de la zona.

A mediados de 1996, con la fusión de dos empresas líderes en la producción de concreto premezclado, COPRESA (fundada en 1956) y HORMEC (fundada en 1976), y con el respaldo de las dos empresas cementeras más importantes del Perú (Cementos Lima S.A. y Cemento Andino S.A.), se creó Unión de Concreteras S.A., conocida comercialmente como UNICON.

En 1996, se inició la segunda etapa de la ampliación de la planta Atocongo en Lima, la cual concluyó en 1999; esta ampliación permitió triplicar la producción de clínker y cemento. Un año después,

ARPL Tecnología Industrial dirigió la reparación, modernización y ampliación del horno II de la planta Condorcocha.

A partir del año 2002, se inició, tras la aprobación del estudio de impacto ambiental correspondiente, el proyecto de construcción de la faja transportadora subterránea de 8.2 km que permitió el transporte de insumos y cemento a granel desde la planta Atocongo, en Villa María del Triunfo, hasta el muelle Conchán, en Lurín. El proyecto incluyó la construcción de nuevas pistas, veredas, paraderos y áreas verdes, revalorizando las zonas aledañas.

En 2003, se creó Asociación UNACEM (antes Asociación Atocongo) como organización de responsabilidad social empresarial del Emisor, con la finalidad de acercar la empresa a la comunidad, ejecutando proyectos de responsabilidad social e inversión social privada de alto impacto. En paralelo, la planta Condorcocha ejecutó programas de fomento del desarrollo comunitario en Tarma.

En 2005, se inició la construcción del ramal ferroviario, obra que permitió unir los pueblos de la sierra y la costa, así como enlazar la planta Condorcocha con el puerto del Callao y las ciudades de Huancayo y Cerro de Pasco.

El 2007, se inició el uso de gas natural en la planta Atocongo en Lima, lo que redujo en más del 25% las emisiones de gases en el proceso productivo. Ese mismo año, como resultado de la asociación del Emisor con el grupo PRAINSA de España, se constituyó PREANSA Perú, empresa que se dedica a la construcción y montaje de estructuras industrializadas de concreto.

Durante 2010, se inauguró la central hidroeléctrica El Platanal (ubicada en la cuenca del río Cañete, Yauyos), que contó con el apoyo y participación accionaria del Emisor (a través de sus predecesoras Cementos Lima y Cemento Andino). La central hidroeléctrica El Platanal generó un promedio de 1.1 millones de megavatios/hora por año de energía limpia, equivalente al consumo de electricidad de 200,000 hogares peruanos.

En 2011, se inauguró la planta de cemento de Drake Cement, en el condado de Yavapai, estado de Arizona (EE.UU.), con capacidad de producción de 600,000 toneladas de clínker y 624,000 toneladas de cemento al año, aproximadamente.

En julio de ese mismo año, UNICON adquirió el 100% de las acciones de Firth Industries Perú S.A. (ahora CONCREMAX S.A.), una de las principales proveedoras de soluciones de concreto y agregados en los sectores vivienda, minería e infraestructura a nivel nacional.

En 2012, se inició la construcción del proyecto "Central hidroeléctrica Carpapata III", con una capacidad de 12.8 MW, que elevó la capacidad total a 24 MW con las centrales hidroeléctricas Carpapata I y Carpapata II. En junio de 2012, concluyó la ampliación de la capacidad de la planta Condorcocha, con la incorporación de la línea IV, y se incrementó la capacidad de producción de clínker en dicha planta de 1.2 a 1.9 millones de toneladas anuales, y la capacidad de molienda de cemento de 1.2 a 2.1 millones de toneladas anuales.

A partir del 1 de octubre de 2012, UNACEM (antes Cementos Lima) se fusionó por absorción con Cemento Andino S.A., siendo esta última la sociedad absorbida. Con la fusión, se concretaron importantes sinergias y mejoras operacionales. Además, la fusión permitió abastecer mejor al mercado, ofreciendo una mayor gama de cementos y otros productos a precios competitivos, así como la optimización del apalancamiento para acometer futuros proyectos de inversión.

En 2013, se concluyó el proyecto de modernización y ampliación de capacidad del horno 1 de la planta Atocongo, que permitió incrementar la capacidad de producción de clínker en dicha planta de 3.6 a 4.8 millones de toneladas anuales y la capacidad de molienda de cemento de 4.5 a 5.5 millones de toneladas anuales. Luego de concluidos los proyectos de ampliación de ambas plantas, UNACEM cuenta con una capacidad instalada de 6.7 millones de toneladas de clínker y 7.6 millones de toneladas de cemento, y con un amplio portafolio de productos para ofrecer al mercado.

En octubre de 2014, la Compañía efectuó una emisión internacional de bonos por US$ 625 millones

con una tasa de interés nominal del 5.875% y vencimiento en octubre de 2021. En línea con ello, en noviembre y diciembre de 2014, a través de la subsidiaria Inversiones Imbabura S.A., se adquirió el 98.89% de las acciones de Lafarge Cementos S.A. por un valor de US$ 518.9 millones. Por su parte, la adquisición de UNACEM Ecuador marcó un importante hito en la estrategia de crecimiento de la Compañía y un importante eje de creación de valor.

UNACEM Ecuador S.A. tiene una planta ubicada en Otavalo, provincia de Imbabura, con una capacidad de producción de 1 millón de toneladas de clínker y 1.5 millones de toneladas de cemento, una operación integrada con reservas de caliza por más de 60 años y con una amplia red de distribución que le permiten atender eficientemente al mercado ecuatoriano.

En 2016, se finalizaron dos grandes proyectos en la planta Condorcocha. Por un lado, la central hidroeléctrica Carpapata III y, por otro, el nuevo molino y línea de ensacado, lo que amplió la capacidad instalada de UNACEM a 8.3 millones de toneladas de cemento al año, y la capacidad instalada de producción de cemento consolidada de UNACEM y sus subsidiarias a aproximadamente 10.4 millones de toneladas de cemento al año.

A mediados de 2017, inició operaciones la central hidroeléctrica Hidro Marañón, subsidiaria indirecta de la Compañía, la cual cuenta con una capacidad de generación de 18.4 MW.

Durante 2017, y como parte de la iniciativa de UNACEM para fortalecer los valores y la cultura organizacional, el Directorio de la Compañía aprobó el Código de Ética y Conducta y, adicionalmente, se inició la implementación de un sistema de gestión antisoborno integrado basado en la norma ISO 37001, cuya certificación se obtuvo en junio de 2019.

En septiembre de 2018, el Directorio de la Compañía aprobó el financiamiento de hasta US$ 490 millones para la refinanciación de pasivos existentes y otros usos corporativos. En línea con ello, en el mes de octubre, UNACEM realizó una redención parcial de los bonos del exterior por un total de US$ 400 millones. Adicionalmente, UNACEM adquirió la empresa Cementos Portland S.A. (CEMPOR),

aprovechando la cercanía a la planta Atocongo, en busca de un aumento de la competitividad y la sostenibilidad, y de mejora ambiental, así como de generar sinergias, optimización de gastos y alargar la vida útil de las canteras.

Por otro lado, en Junta General de Accionistas del 28 de diciembre de 2018, se aprobó la fusión de la Compañía como sociedad absorbente con Sindicato de Inversiones y Administración S.A. (SIA), Inversiones Andino S.A. (IASA) e Inmobiliaria Pronto S.A. (PRONTO) como sociedades absorbidas, cuya fecha de entrada en vigencia fue el 1 de enero de 2019. La fusión entre UNACEM, SIA, IASA y PRONTO se concretó sin que ningún accionista ejercitara el derecho de separación y sin la oposición de acreedor alguno, y representó un hito en la historia de UNACEM. Demuestra el compromiso de todos los accionistas, tanto mayoritarios como minoritarios, de buscar crear valor para la Compañía y beneficiar a todos los grupos de interés.

Adicionalmente, en Junta General de Accionistas del 28 de mayo de 2019, se aprobó la fusión de UNACEM como sociedad absorbente, y de Cementos Portland S.A.C. (CEMPOR) como sociedad absorbida, cuya entrada en vigencia fue el 1 de junio de 2019.

En el transcurso del primer trimestre del año 2019, se finalizó la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno, el cual luego fue certificado conforme a la norma ISO 37001 por la entidad certificadora Perú Certification, con la acreditación de ANSI National Accreditation Board (ANAB). El certificado fue emitido en junio para todas las sedes: Atocongo, Condorcocha, Conchán y Villarán, lo que representó uno de los hitos más importantes para la Compañía en 2019 y reafirmó el objetivo de la empresa de fortalecer los valores y la cultura organizacional, y la tolerancia cero con toda forma de corrupción.

En agosto de 2019, el Directorio de la Compañía aprobó el financiamiento de hasta US$ 230 millones para la refinanciación de pasivos existentes. En línea con ello, en el mes de octubre, UNACEM realizó una redención del saldo total de los bonos del exterior por un total de US$ 225 millones.

A partir de marzo de 2020, se acentuó la presencia en el país de la pandemia de COVID-19, que llevó a la paralización de las actividades económicas y comerciales en muchos países, incluido el Perú. La paralización de las actividades económicas de la Compañía entre el 17 de marzo y el 19 de mayo de 2020 generó un deterioro en sus resultados financieros. Esto llevó al Directorio a adoptar una serie de medidas preventivas y extraordinarias para cuidar la liquidez y el capital de trabajo, lo que permitió a la Compañía cumplir con sus obligaciones con los trabajadores, proveedores y clientes a lo largo de toda la cadena de valor.

En septiembre de 2020, el Directorio de la Compañía, con el objetivo de fortalecer la gestión en materia de gobierno corporativo, aprobó la creación de dos nuevos comités de directores: (i) Comité de Estrategia y Sostenibilidad y (ii) Comité de Nombramientos y Compensaciones.

En diciembre de 2020, UNACEM cerró un acuerdo para adquirir Cementos La Unión S.A. en Chile, y en el primer trimestre de 2021 se aprobó la operación de compra del 100% de las acciones de Cementos La Unión S.A. (CLU) y del 100% de los derechos sociales de Inversiones Mel 20 Limitada (MEL20). La compra consiste en una planta de molienda de cemento con una capacidad de 300,000 t/año y una unidad de concreto premezclado con plantas y camiones concreteros con una capacidad de 336,000 m^3/año. El monto total de la operación asciende a aproximadamente US$ 23 millones, los cuales comprenden el precio de compra y la deuda de CLU que será garantizada por UNACEM.

Desempeño en 2021

Se informa sobre el desempeño en 2021 en el capítulo 3: “Gestión económica”.

En enero de 2021, la Compañía realizó una operación de reperfilamiento de deuda por aproximadamente S/ 1,168 millones, con el objetivo de refinanciar pasivos a largo plazo, en soles y con menores costos financieros. Dicha transacción permitió cancelar 6 préstamos de mediano plazo y 2 préstamos de corto plazo.

En diciembre de 2021, la Junta General de Accionistas de UNACEM aprobó la reorganización

simple de la Compañía, así como su entrada en vigencia a partir del 1 de enero de 2022, Se informa en detalle el importante hito en la historia de UNACEM en el capítulo 7: "Reorganización Simple".

Adicionalmente, en diciembre de 2021, la Compañía, a través de su subsidiaria UNACEM Chile S.A., realizó la compra de la totalidad de los activos que componen la planta de molienda de cemento San Antonio, ubicada en la comuna de San Antonio, región de Valparaíso, República de Chile, y de los derechos de explotación y concesiones mineras sobre el yacimiento de puzolana denominado "Popeta 1 al 30", de una superficie aproximada de 300 hectáreas, por un total de US$ 30.8 millones.

Evolución de la cantidad de colaboradores permanentes y temporales

Durante 2021, el total de colaboradores con los que operó la compañía fue 808, de los cuales 740 fueron permanentes y 68, temporales. En relación con 2020, el número de colaboradores permanentes disminuyó en un 0.26% y los temporales aumentaron en un 19.29%.

d. Principales activos de la empresa

Las principales maquinarias y equipos existentes al 31 de diciembre de 2021 (que integran el bloque patrimonial aportado a la subsidiaria al 100% UNACEM Perú S.A. a través de la Reorganización Simple que entró en vigencia el 1 de enero de 2022) son:

PLANTA ATOCONGO

PROCESO	MÁQUINA PRINCIPAL	MARCA
1. Trituración primaria	Chancadora	ESCH - Werke
2. Trituración secundaria	Chancadoras	Hischman y Pensylvania
3. Molienda de crudo	Prensas de rodillos	Krupp Polysius (4)
4. Clinkerización	Horno 1 y horno 2	Krupp Polysius y F.L. Smidth
5. Molienda de cemento	Prensas de rodillos	Krupp Polysius (7)
6. Despacho	Envasadoras	Haver & Boecker (7)

PLANTA CONDORCOCHA

PROCESO	MÁQUINA PRINCIPAL	MARCA
1. Trituración primaria	Chancadora	Svedala
2. Trituración secundaria	Chancadoras	MIAG, Thyseen Krupp
3. Molienda de crudo	Molinos de bolas y prensas de rodillos	MIAG, Krupp, Polysius
4. Clinkerización	Horno 1,2,3,4	MIAG, KHD (2), Pfengfei
5. Molienda de cemento	Molinos de bolas y prensas de rodillos	MIAG (3), Krupp (2), Mercy, Polysius, F.L. Smidth
6. Despacho	Envasadoras	F.L. Smidth y Haver & Boecker (3)

No existe garantía alguna sobre los activos de la Compañía.

e. Auditorías internas

Realizamos auditorías internas en todas nuestras sedes. Estas permiten un monitoreo constante del sistema, así como su cumplimiento. Además, orientamos los procesos hacia el logro de los objetivos y el cumplimiento de nuestra política integrada de gestión mediante una serie de mecanismos propios del SIG, entre los que destacan el seguimiento y la medición por indicadores; las auditorías internas de gestión; la gestión del cumplimiento legal; la medición de la satisfacción de los clientes; la evaluación de los contratistas; la evaluación de impactos ambientales y riesgos; y la gestión de riesgos de protección, operacionales y estratégicos; el tratamiento de las no conformidades detectadas; y la revisión del SIG por la Dirección.

En Condorcocha, realizamos auditorías internas integradas y auditorías a nuestros contratistas con el fin de verificar el cumplimiento en la gestión del medio ambiente, la seguridad y la salud en el trabajo, así como de aspectos legales. En 2019, implementamos un sistema de penalidades por incumplimiento en materia ambiental, laboral y de seguridad y salud en el trabajo, a fin de homologar nuestros estándares con los de nuestros contratistas.

f. Objetivos de calidad

Los objetivos de calidad estuvieron enfocados en los temas más relevantes relacionados con los clientes externos e internos, con la calidad de los productos y con el desempeño de los procesos. De esta manera, establecimos objetivos de satisfacción de clientes, participación de mercado, presencia de los productos en los puntos de venta, tiempos de atención, ritmos de carga y descarga de naves, calidad de productos y su variabilidad, desempeño del control de calidad, desempeño del mantenimiento y desempeño de la logística, entre otros.

g. Procesos judiciales, administrativos o arbitrales

Situación tributaria –

(a) La Autoridad Tributaria tiene la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el Impuesto a

las ganancias calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores a la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del Impuesto a las ganancias de los ejercicios 2016 a 2020 y la que será presentada por el año 2021, así como las declaraciones juradas mensuales del Impuesto General a las Ventas por los periodos de diciembre de 2016 a diciembre de 2021 están abiertas a fiscalización por parte de la Autoridad Tributaria.

(b) Debido a las posibles interpretaciones que la Autoridad Tributaria pueda dar a las normas legales vigentes, no es posible determinar, a la fecha, si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier eventual mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de las revisiones fiscales sería aplicado a los resultados del ejercicio en que este se determine. En opinión de la Gerencia de la Compañía y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuestos por dichos periodos no será significativa para los estados financieros separados al 31 de diciembre de 2021.

Contingencias –

En el curso normal de sus operaciones, la Compañía ha sido objeto de diversas reclamaciones de índole tributaria, legal (laborales y administrativos) y regulatoria, las cuales se registran y revelan de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

(a) Procesos tributarios:
Como resultado de las fiscalizaciones de años anteriores realizadas, la Compañía ha sido notificada por la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) con diversas resoluciones por supuestas omisiones al Impuesto a las ganancias. En algunos casos, la Compañía ha interpuesto recursos de reclamaciones ante instancias superiores por no encontrar que dichas resoluciones se encuentren conforme a ley, y en otros procedió al pago de las acotaciones recibidas bajo protesto. Dichos procesos tributarios están relacionados con:

- Impuesto a las ganancias de los ejercicios 2000 y 2001.

- Impuesto a las ganancias de los ejercicios 2004 y 2005.
- Multa por Impuesto a las ganancias del ejercicio 2013.
- Multas por intereses por los pagos a cuenta del ejercicio 2014.
- Aporte al Fondo Complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica del año 2013 al año 2015.
- Regalías mineras, ex Cementos Lima, años 2008 y 2009.
- Regalías mineras, ex Cemento Andino, año 2008.

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantiene saldos por cobrar relacionados con dichos procesos tributarios, debido a que, en opinión de la Gerencia de la Compañía y sus asesores legales, existen argumentos razonables para obtener un resultado favorable a los intereses de la Compañía.

h. Administrativos

RELACIÓN DE DIRECTORES

NOMBRE	CARGO	OCUPA EL PUESTO DESDE
Ricardo Rizo Patrón de la Piedra	Presidente	Diciembre de 2012
Alfredo Gastañeta Alayza	Vicepresidente	Diciembre de 2012
Marcelo Rizo Patrón de la Piedra	Director	Julio de 1994
Jaime Sotomayor Bernós	Director	Julio de 1994
Carlos Ugás Delgado	Director	Julio de 1996
Diego de la Piedra Minetti	Director	Marzo de 2011
Jorge Ramírez del Villar López de Romaña	Director	Marzo de 2018
José Antonio Payet Puccio	Director	Marzo de 2018
Martín Ramos Rizo Patrón	Director	Marzo de 2018
María Elena Rizo Patrón de la Piedra	Director	Julio de 2020
Elmer Rafael Cuba Bustinza	Director	Julio de 2020

RELACIÓN DE LA PLANA GERENCIAL

NOMBRE	CARGO	OCUPA EL PUESTO DESDE
Pedro Lerner Rizo Patrón	Gerente General Corporativo	Julio de 2020
Álvaro Morales Puppo	Vicepresidente Corporativo de Finanzas	Febrero de 2021
Marlene Negreiros Bardales	Vicepresidenta Corporativa de Talento y Cultura	Febrero de 2021
Eduardo Sánchez Verdejo	Vicepresidente Corporativo Industrial	Febrero de 2021
José Luis Perry Gaviño	Gerente Legal	Diciembre de 2019
Francisco Barúa Costa	Gerente de Inversiones	Abril de 2014
Kurt Uzátegui Dellepiane	Gerente Comercial	Septiembre de 2012
Jeffery Lewis Arriarán	Gerente de Ejecución de Proyectos	Mayo de 2009
Juan Asmat Siquero	Gerente de Operaciones Atocongo	Diciembre de 2011
Pablo Kohatsu	Gerente de Recursos Humanos	Agosto de 2021
Héctor Leyva Cruz	Gerente de Operaciones Condorcocha	Julio de 2018
Armando Casis	Gerente general de Asociación UNACEM	2012

8.2

Estados financieros

Los estados financieros separados al 31 de diciembre del 2021, que se adjuntan a este reporte integrado, fueron auditados por los señores Caipo y Asociados S.C.R.L., firma miembro de la organización global KPMG, quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Los estados financieros separados al 31 de diciembre del 2020, que se adjuntan a este reporte integrado, fueron auditados por los señores Paredes, Burga y Asociados S.C.R.L., firma miembro de EY, quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera:
No se han realizado cambios en la contabilidad general en los dos últimos años.

Hasta el 31 de diciembre de 2018, la Gerencia General estuvo a cargo de Sindicato de Inversiones y Administración S.A. A partir del 1 de enero de 2019, el Sr. Carlos Ugás Delgado fue designado como Gerente General.

Con fecha 31 de enero de 2020, el Directorio de UNACEM, con el acuerdo previo del Comité de Auditoría y Riesgos, aprobó por unanimidad la designación del Ing. Pedro Lerner Rizo Patrón como su nuevo Gerente General, cargo que asumió a partir del 1 de julio de 2020.

Contenido

Estado separado de situación financiera
Estado separado de resultados
Estado separado de resultados integrales
Estado separado de cambios en el patrimonio neto
Estado separado de flujos de efectivo
Notas a los estados financieros separados



8.3

Sección IV: Información relativa al mercado de los valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores

El siguiente es un resumen de la información bursátil que anexamos de acuerdo con lo establecido en el *Reglamento para la preparación y presentación de memorias anuales y reportes trimestrales*, aprobado mediante la Resolución CONASEV N.° 211-98-EF/94.11.

UNIÓN ANDINA DE CEMENTOS S.A.A. - UNACEM S.A.A.

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2021				PRECIO PROMEDIO S/
			APERTURA S/	CIERRE S/	MÁXIMA S/	MÍNIMA S/	
PEP239001006	UNACEMC1	2021-01	1.53	1.75	1.82	1.53	1.68
PEP239001006	UNACEMC1	2021-02	1.75	1.84	1.91	1.70	1.85
PEP239001006	UNACEMC1	2021-03	1.84	1.72	1.86	1.65	1.76
PEP239001006	UNACEMC1	2021-04	1.72	1.53	1.75	1.23	1.42
PEP239001006	UNACEMC1	2021-05	1.53	1.47	1.60	1.39	1.47

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2021				PRECIO PROMEDIO S/
			APERTURA S/	CIERRE S/	MÁXIMA S/	MÍNIMA S/	
PEP239001006	UNACEMC1	2021-06	1.47	1.34	1.55	1.15	1.28
PEP239001006	UNACEMC1	2021-07	1.32	1.22	1.35	1.15	1.29
PEP239001006	UNACEMC1	2021-08	1.25	1.40	1.40	1.00	1.17
PEP239001006	UNACEMC1	2021-09	1.49	1.46	1.49	1.37	1.42
PEP239001006	UNACEMC1	2021-10	1.43	1.71	1.73	1.43	1.62
PEP239001006	UNACEMC1	2021-11	1.69	1.90	1.95	1.65	1.81
PEP239001006	UNACEMC1	2021-12	1.90	2.40	2.50	1.90	2.33

Bonos corporativos

Al 31 de diciembre de 2021, UNACEM tiene otros valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores de la SMV. Dichos valores son bonos correspondientes al "Segundo Programa de Emisión de Instrumentos de Deuda", según se detalla a continuación:

En miles de soles	Tasa de interés anual	Periodicidad de pago	Vencimiento	2021	2020
Bonos corporativos					
Primera y segunda emisión del segundo programa	5.16%	Semestral	Mar-23	18,815	60,000
Total				**18,815**	**60,000**

En el directorio de fecha 16 de noviembre de 2021, la Compañía ofreció irrevocablemente a todos los titulares de los bonos corporativos correspondientes a la emisión denominada "Bonos Unión Andina de Cementos S.A.A. – Segunda Emisión" (los "Bonos"), efectuada en el marco del Segundo Programa

de Emisión de Instrumentos de Deuda, comprar la totalidad de los Bonos en circulación emitidos en el marco de la referida emisión. Con fecha 23 de noviembre de 2021, se efectuó la redención parcial de 8,237 bonos a un precio igual a 101.00% del principal. Adicionalmente, en la misma fecha, se pagaron todos los intereses devengados, por aproximadamente S/ 446,000. Como resultado del pago anticipado de los bonos, la Compañía pagó costos relacionados con la redención parcial, por aproximadamente S/ 412,000.

La información bursátil relacionada con dicho programa se muestra a continuación:

Código ISIN	Nemónico	Año-Mes	Cotizaciones 2021				Precio promedio %
			Apertura %	Cierre %	Máxima %	Mínima %	
PEP23900M103	UNAC2DBC2A	2021-04	105.8189	105.8189	105.8189	105.8189	105.8189
PEP23900M103	UNAC2DBC2A	2021-11	101.0000	101.0000	101.0000	101.0000	101.0000



Cronograma de pagos

Los siguientes cuadros resumen el perfil de vencimientos de los pasivos financieros de la Compañía sobre la base de los pagos no descontados previstos en los contratos respectivos:

	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021				
	VALOR EN LIBROS	DE 3 A 12 MESES S/(000)	DE 1 A 3 AÑOS S/(000)	DE 4 A 8 AÑOS S/(000)	TOTAL S/(000)
Cuentas por pagar comerciales y diversas	427,127	427,127	-	-	427,127
Otros pasivos financieros:					
Amortización del capital	2,663,907	383,635	1,752,487	527,785	2,663,907
Flujo por pago de intereses	340,060	86,542	228,011	25,507	340,060
Total pasivos	**3,431,094**	**897,304**	**1,980,498**	**553,292**	**3,431,094**

	AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020			
	DE 3 A 12 MESES S/(000)	DE 1 A 3 AÑOS S/(000)	DE 4 A 8 AÑOS S/(000)	TOTAL S/(000)
Cuentas por pagar comerciales y diversas	255,075			255,075
Otros pasivos financieros:				
Amortización del capital	793,526	1,886,985	490,431	3,170,942
Flujo por pago de intereses	140,178	228,382	18,455	387,015
Total pasivos	**1,188,779**	**2,115,367**	**508,886**	**3,813,032**

Valor razonable

Para los otros pasivos financieros, se han determinado sus valores razonables comparando las tasas de interés del mercado en el momento de su reconocimiento inicial con las tasas de mercado actuales relacionadas con instrumentos financieros similares. A continuación, se presenta una comparación entre los valores en libros y los valores razonables de estos instrumentos financieros:

	2021		2020	
	VALOR EN LIBROS S/(000)	VALOR RAZONABLE S/(000)	VALOR EN LIBROS S/(000)	VALOR RAZONABLE S/(000)
Pagarés bancarios	170,000	166,847	367,440	362,295
Otros pasivos financieros	2,493,907	2,263,217	2,803,502	2,644,876



8.4

Sobre este reporte

8.4.1 Análisis de materialidad

La definición de temas materiales es un proceso fundamental para integrar la sostenibilidad en el centro de nuestro negocio. Estas evaluaciones periódicas son parte de la gama de procesos que utilizamos para identificar los temas de sostenibilidad que son relevantes a nuestro negocio y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

En 2020, actualizamos nuestra materialidad tomando como base la redefinición de nuestro propósito. En tal sentido, desarrollamos espacios de diálogo mediante plataformas virtuales, teniendo en cuenta la representatividad de grupos de interés de ambas sedes e incluyendo a miembros ejecutivos y de la alta dirección, colaboradores, clientes, proveedores, contratistas, líderes de la comunidad, líderes de opinión y gremios del sector.

Los conocimientos que obtuvimos de este proceso nos ayudarán a manejar riesgos y oportunidades

futuras en nuestras operaciones. El proceso también permitió fortalecer nuestras relaciones con nuestros grupos de interés.

Para seleccionar los aspectos más relevantes incluidos en este reporte, realizamos un proceso que consistió en tres etapas: [GRI 102-49]

Revisión

En el marco del proceso de desarrollo de la materialidad, analizamos los temas emergentes de sostenibilidad del sector establecidos en *The Sustainability Yearbook 2020 de RobecoSAM y S&P Global*[8] , con la finalidad de identificar tendencias del mercado y aspectos relevantes que sirvan como base de comparación con la materialidad trabajada en 2019. Por último, revisamos las principales políticas, reglamentos y procesos de UNACEM.

Identificación y relacionamiento

En 2020, desarrollamos dos talleres virtuales con 26 representantes de gerencias y subgerencias de la empresa. Asimismo, realizamos talleres con 14 representantes de la cadena de valor y 20 líderes comunitarios. Por último, aplicamos una encuesta en línea dirigida a colaboradores (149 la respondieron), y otra más orientada a líderes de opinión.

Temas materiales y principales expectativas de los grupos de interés [GRI 102-44] [GRI 102-47]

Este año, como parte del proceso para la elaboración de este reporte, utilizamos las expectativas recogidas en el análisis de materialidad de 2020. A continuación, detallamos las principales expectativas identificadas:

8 Publicación de RobecoSAM que presenta la clasificación anual del desempeño en sostenibilidad de las empresas más grandes del mundo en cada industria, tomando en cuenta los resultados de la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA por sus siglas en inglés). A principios de 2020, S&P Global adquirió el negocio de calificaciones ESG de RobecoSAM para reforzar su posición como el principal recurso de información y soluciones de productos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Tema material	Tema GRI	Detalle de la expectativa
	Desempeño ambiental	
Energía y emisiones	GRI 302 GRI 305	La expectativa de los grupos de interés es que se proporcione más información sobre la gestión de impactos negativos relacionados con el uso de energía y la generación de emisiones.
Ecoeficiencia operativa	GRI 301 GRI 303 GRI 306	La expectativa es que se trabaje de manera conjunta con los diferentes grupos de interés de la cadena de valor a fin de que se puedan viabilizar las transformaciones y cambios requeridos.
Biodiversidad	GRI 304	Se tiene la expectativa de que la conservación de áreas protegidas se incorpore como parte de la estrategia corporativa.
Construcción sostenible	No GRI Cementos adicionados	Existe expectativa por las estrategias de innovación que aplique UNACEM para implementar buenas prácticas en materia de construcción sostenible.
	Desempeño económico	
Ética corporativa y cumplimiento	GRI 102 GRI 205 GRI 206 GRI 307 No GRI Certificación ISO 37001 GRI 419	Los grupos de interés tienen una buena percepción sobre el desempeño ético y cumplimiento de UNACEM. Esperan que se mantengan las mejores prácticas en la empresa.

Tema material	Tema GRI	Detalle de la expectativa
	Desempeño económico	
Calidad de los productos	GRI 416 GRI 417	La percepción de los grupos de interés es que los productos de UNACEM son de alta calidad y con resistencias por encima de los estándares locales e internacionales. Esperan que se mantenga esta alta calidad.
Desempeño económico	GRI 201 GRI 203 No GRI Participación de mercado No GRI Rentabilidad No GRI Hechos que afectaron la demanda de cemento	La percepción que se tiene es que UNACEM es una empresa sólida en su gestión financiera, que realiza una correcta asignación de recursos, costos y márgenes. Se espera recibir información sobre la estrategia desarrollada por UNACEM para mantener su desempeño económico durante el periodo de pandemia.
Gestión de la cadena de suministro	GRI 102 GRI 204 GRI 308 GRI 414	La percepción es que el cumplimiento de las normas ISO es bastante importante para UNACEM, y que la empresa cumple con los parámetros y cuida el medio ambiente. Se espera que el cumplimiento se mantenga.

Tema material	Tema GRI	Detalle de la expectativa
	Desempeño social	
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403	La percepción es que la empresa busca el bienestar de sus colaboradores, que los capacita constantemente y sigue estrictos protocolos con sus contratistas para prevenir riesgos laborales.
Comunidades e inversión social	GRI 413	Se tiene la expectativa de recibir periódicamente información sobre la gestión vinculada a las campañas de salud, educación e infraestructura. Adicionalmente, se destaca la buena relación con el área de relaciones comunitarias por su buena recepción y apoyo oportuno.
Derechos humanos	GRI 406 GRI 407 GRI 408 GRI 409 GRI 410	Se tiene la expectativa de seguir promoviendo el respeto a los derechos laborales. Se reconoce la importancia de promover el incremento de la cuota de colaboradoras mujeres.
Empleo, gestión del talento y diversidad	GRI 401 GRI 404 GRI 405	Existe la expectativa de recibir más información sobre gestión del talento y clima organizacional con todos sus colaboradores; así como de las mejoras tecnológicas para el trabajo.

8.4.2 Relacionamiento con grupos de interés

[GRI 102-42] [GRI 102-43]

La gestión de las relaciones con nuestros grupos de interés se sustenta en nuestra Política de Sostenibilidad y en el Código de Ética.

En esta política, nos comprometemos a promover el diálogo y la transparencia, a informar y comunicar los resultados de nuestro trabajo a los grupos de interés, con el fin de generar confianza y responder ante cualquier consulta o conflicto.

Definición de grupos de interés
Nuestros grupos de interés son identificados mediante un análisis de la cadena de valor, cercanía a nuestras operaciones, y el impacto positivo o negativo, directo e indirecto hacia ellos.

Los principales criterios para la selección de nuestros grupos de interés son:

- **Vinculación a la cadena de valor**
  Incluimos a los grupos de interés vinculados a nuestra cadena de valor o que tienen expectativas respecto del desarrollo de nuestros procesos de adquisición y distribución.

- **Cercanía a las operaciones**
  Priorizamos las áreas de influencia directas e indirectas de nuestras operaciones y concesiones.

- **Responsabilidad**
  Incluimos a los grupos con los que tenemos o podríamos tener una responsabilidad socioambiental, comercial, legal, operativa o ética.

Mecanismos de diálogo y comunicación con nuestros grupos de interés

[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 102-43]

Con el propósito de mantener esta relación de ganar-ganar con nuestros grupos de interés, implementamos diversos mecanismos de diálogo y de comunicación, que nos permiten conocer sus expectativas, inquietudes y necesidades, a fin de incorporarlas a nuestra gestión.

GRUPO DE INTERÉS	ÁREA RESPONSABLE	NUESTRO COMPROMISO	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	PERIODICIDAD	TEMAS DE INTERÉS
Colaboradores	Gerencia Comercial Gerencia de Recursos Humanos	• Garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. • Promover una cultura de reconocimiento. • Propiciar un liderazgo inspirador y retador.	• Gestión de desempeño. • Espacios de comunicación cara a cara, afiches, intranet y medios virtuales.	Anual Permanente	• Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento. • Gestión del talento. • Eficiencia y productividad. • Noticias de interés. • Actividades, eventos y programas internos.
Sociedad	Gerencia Comercial División de Medio Ambiente y Asociación UNACEM	• Reducir, controlar y mitigar nuestros impactos ambientales (mediante la medición de la huella de carbono, la huella hídrica, emisiones fugitivas). • Ser un buen ciudadano corporativo. • Ser un actor clave en el impulso del desarrollo local mediante nuestra estrategia de inversión social.	• Página web, redes sociales, correo electrónico. • Informes técnicos. • Talleres, reuniones y espacios de comunicación cara a cara y virtuales. • Plan de relaciones comunitarias. • Procedimiento de quejas y reclamos (SIG). • Talleres, reuniones, y espacios de comunicación a través de relacionistas comunitarios mediante herramientas virtuales. • Reporte de sostenibilidad. • Participación en foros, talleres y reuniones interinstitucionales de manera virtual.	Permanente	• Impactos ambientales de las operaciones en las comunidades y ecosistemas cercanos. • Relacionamiento con comunidades. • Derechos humanos. • Cambio climático. • Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento. • Financiamiento de proyectos. • Información de marcas comerciales. • Información sobre construcción segura. • Información institucional.
Clientes	Gerencia Comercial	• Brindar productos innovadores. • Generar propuesta de valor superior como el servicio Progre+ y sus distintas funcionalidades. • Capacitación a nuestros clientes vinculados a nuestros productos.	• Asesoría y acompañamiento. • Línea de atención al cliente.	Permanente	• Ética y cumplimiento. • Eficiencia y productividad. • Uso del producto.

GRUPO DE INTERÉS	ÁREA RESPONSABLE	NUESTRO COMPROMISO	MECANISMOS DE RELACIONAMIENTO	PERIODICIDAD	TEMAS DE INTERÉS
Accionistas	Directorio y Gerencia General Relación con Inversionistas	• Contar con un buen gobierno corporativo. • Gestionar la continuidad del negocio y la sostenibilidad de la empresa en el tiempo. • Tener como foco el retorno al accionista.	• Reuniones personales. • Junta General de Accionistas. • Reporte Integrado. • Página web. • Comunicación directa.	Permanente Trimestral Anual	• Eficiencia y productividad. • Ética y cumplimiento.
Proveedores	Sugbgerencia de Logística	• Promover el desarrollo y la certificación de proveedores. • Establecer reglas de juego transparentes. • Promover el respeto a la libre competencia. • Promover el desarrollo sostenible en la cadena de valor.	• Seguimiento personalizado. • Evaluación de proveedores (auditoría SSOMA). • Reporte Integrado. • Programa Negocios Competitivos y Cadena de Valor – GRI.	Permanente Anual	• Resultados económicos. • Eficiencia y productividad. • Seguridad y salud en el trabajo. • Ética y cumplimiento.



8.5

Métricas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)

8.5.1 Métricas ambientales

Tabla 12: Emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1
[GRI 305-1]

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (tCO_2eq)*** ALCANCE 1		
2019*	**2020****	**2021****
Emisiones de CO_2eq	Emisiones de CO_2eq	Emisiones de CO_2eq
4,114,912.00	**2,159,586.00**	**4,454,458.00**

(*) Datos verificados por PwC mediante aseguramiento de KPI de emisiones de CO_2.
(**) Valor obtenido tomando en cuenta la metodología de verificación de GNR de PwC.
(***) Estos valores incluyen las emisiones de la Central Térmica Atocongo (fuente propia)

Tabla 13: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero de alcance 2

[GRI 305-2]

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (tCO_2eq) ALCANCE 2		
2019*	**2020****	**2021****
Emisiones de CO_2eq	Emisiones de CO_2eq	Emisiones de CO_2eq
72,724.00	**42,483.00**	**80,494.00**

(*) Datos verificados por PwC mediante aseguramiento de KPI de emisiones de CO_2.
(**) Valor obtenido utilizando el factor de emisión del SEIN del MINAM.

Tabla 14: Consumo de combustible en hornos

[GRI 302-1]

CONSUMO DE COMBUSTIBLES EN HORNOS								
	2020				2021			
	Carbón (tm)	**Petróleo residual (tm)**	**Gas natural (m^3)**	**Diésel (en galones)**	**Carbón (tm)**	**Petróleo residual (tm)**	**Gas natural (m^3)**	**Diésel (en galones)**
UNACEM	135,625.68	2,292.00	172,691,887.00	14,555.20	249,732.00	3,622.00	383,128,870.00	22,727.87
Factor conv. a GJ	23.16	41.76	0.04	0.14	24.72380152	41.12991489	0.04	0.14
UNACEM, GJ	3,140,762.28	95,713.78	6,289,827.08	2,037.19	6,174,324.40	148,972.55	13,945,890.87	3,181.06
Porcentaje	32.96%	1.00%	66.01%	0.02%	30.46%	0.73%	68.79%	0.02%
	Objetivo: Energía de combustible limpio (GN)		**> 60%**		**Objetivo: Energía de combustible limpio (GN)**		**> 60%**	

Tabla 15: Consumo de electricidad

[GRI 302-1]

CONSUMO DE ELECTRICIDAD (GIGAJULIOS)						
	2020			2021		
	Central térmica Atocongo	El Platanal	Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III	Central térmica Atocongo	El Platanal	Centrales hidroeléctricas Carpapata I, II y III
TOTAL	104,525.57	1,054,527.59	425,967.16	191,280.17	1,967,598.84	468,197.70
Representa	6.59%	66.53%	26.87%	7.28%	74.90%	17.82%
E° renovable		93.41%			92.72%	
E° no renovable		6.59%			7.28%	
	Objetivo: > 90% energía renovable en consumo de energía eléctrica			**Objetivo:** > 90% energía renovable en consumo de energía eléctrica		

Tabla 16: Emisiones de GEI por tonelada de cemento y clínker producidos

EMISIONES DE GEI POR TONELADAS DE CEMENTO Y CLÍNKER PRODUCIDOS			
	UNACEM		
	2019	2020	2021
GEI $kgCO_2eq/t$ cemento	636	585	626
Ratio clínker/cemento	0.865	0.855	0.862
Consumo calórico específico* (kcal/kg clínker)	771.01	779.96	780.12
Producción cemento (t)	5,338,845	4,472,605	6,245,656
Producción clínker (t)	5,709,299	3,017,405	6,214,479

*Promedio ponderado de los hornos de cada planta.

Tabla 17: Consumo de agua
[GRI 303-3]

CONSUMO DE AGUA (m^3)			
	2019	**2020**	**2021**
Consumo total de agua de fuente subterránea, de fuente manantial y quebrada	640,269	559,384	796,565.03
Consumo total de agua para uso doméstico	344,838	295,569	392,971.26
Consumo total de agua para uso industrial y minero	295,431	263,816	403,593.77
Volumen de agua reutilizada	213,296	177,051	202,642.41
Porcentaje de agua reutilizada	33%	32%	25%
Objetivo agua reutilizada	28%	30%	28%

Tabla 18: Huella hídrica
[GRI 303-3]

1. Información reportada en 2020		**2. Información actualizada a 2021***	
HUELLA HÍDRICA (litros de agua por kilogramo de cemento)			
Planta	**Huella hídrica (l/kg)**	**Planta**	**Total**
Atocongo	Reducción de 0.05 litros de agua por tonelada de cemento producido.	Atocongo	1.85
Condorcocha		Condorcocha	1.57
UNACEM		UNACEM	1.76

(*) Para el 2021 se realizó la medición de huella organizacional de Planta Atocongo y Condorcocha.

Tabla 19: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

2019				2020				2021			
NOx	SOx	Hg	PM	NOx	SOx	Hg	PM	NOx	SOx	Hg	PM
6,029	8,876	1.4	1,337	2,698	5,525	0.74	386	7,852	13,502	0.000264	510

Nota: PM: material particulado.

Tabla 20: Materiales utilizados por peso o volumen

[GRI 301-1]

Materiales utilizados por peso o volumen						
Materiales	2019		2020		2021	
	Cantidad	Unidad	Cantidad	Unidad	Cantidad	Unidad
Aditivo de molienda	1,713,436	kg	1,589,912	kg	2,482,489.2	kg
Arcilla	95,795	t	62,102	t	89,788.0	t
Bauxita					7,703.0	t
Caliza	8,853,511	t	4,762,285	t	9,617,508.8	t
Carbón importado	98,172	t	45,073	t	115,272.5	t
Carbón nacional	186,440	t	77,897	t	133,889.3	t
Ceniza de carbón	5,369	t	4,338	t	3,907.7	t
Dióxido de carbono	4	t	60	t	19.9	t
Escoria	71,652	t	57,557	t	71,958.0	t
Gas	314,998,407	m^3	172,691,886	m^3	383,128,843.0	m^3
Óxido de fierro	198,312	t	90,650	t	124,677.0	t
Petróleo diésel B5 S-50	17,888	gal	11,037	gal	15,674.6	gal

Materiales utilizados por peso o volumen						
Materiales	**2019**		**2020**		**2021**	
	Cantidad	**Unidad**	**Cantidad**	**Unidad**	**Cantidad**	**Unidad**
Petróleo industrial N.° 6	4,271	t	2,292	t	3,622.0	t
Puzolana	120,312	t	98,627	t	86,520.3	t
Sílice	92,288	t	32,957	t	118,119.0	t
Yeso	244,734	t	195,675	t	285,657.2	t
Cal hidratada			50	t	2,147,579.6	t
Envases (de 42.50 kg de cemento)	89,487,776	bol.	81,175,698	bol.	106,612,029.0	bol.
Envases big bag (de 1.5 t)	76,339	bol.	62,070	bol.	163,858.0	bol.
Despacho total de cemento	5,316,427	t	4,461,843	t	6,233,325.1	t



Tabla 21: Gestión de residuos por tipo y tratamiento

[GRI 306-4]

Residuos	2021					
	Gestión de residuos y método de tratamiento					
Método	Atocongo		Condorcocha		UNACEM	
	Toneladas	%	Toneladas	%	Toneladas	%
Residuos no peligrosos	**3,403**	**100%**	**966**	**100%**	**4,369**	**100%**
Reutilización	1,858	55%	25	3%	1,883	43%
Reciclaje	848	25%	483	50%	1,331	30%
Compostaje	84	2%	71	7%	155	4%
Total de residuos no peligrosos reciclados	**2,791**	**82%**	**579**	60%	**3,370**	**77%**
Vertedero	612.1	18%	387	40%	998.8	23%
Residuos peligrosos	**211.0**	**100%**	**97.3**	**100%**	**308.3**	**100%**
Reciclaje	79.2	38%	52.7	54%	131.9	43%
Estabilización	0	0%	0	0%	0	0%
Encapsulamiento	0	0%	0	0%	0	0%
Vertedero	131.8	62%	45	46%	176.4	57%
			% RRSS Reaprovechados UNACEM 2021			**75%**

8.5.2 Métricas sociales

Tabla 22: Total de colaboradores y personas de órganos de gobierno clasificados por categoría laboral, sexo y edad

[GRI 405-1]

CLASIFICACIÓN	CLASIFICACIÓN POR RANGO DE EDAD Y SEXO						TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL
	HOMBRES			MUJERES					
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50			
Gerencia		4	4				8	0	8
Subgerencias		5	10		1	2	15	3	18
Jefaturas		25	33		9	3	58	12	70
Total	**0**	**34**	**47**	**0**	**10**	**5**	**81**	**15**	**96**

Tabla 23: Indicadores de diversidad

Indicador de diversidad	% de FTE 2021
Colaboradores con discapacidad	1%
< 30 años	5%
30-50 años	57%
> 50 años	38%

Tabla 24: Indicadores de contratación de colaboradores

	2018	2019	2020	2021
Número total de nuevas contrataciones de empleados	24	42	40	41
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	8.33%	16%	12.50%	13.00%
Costo de contratación promedio / FTE (moneda: US$)	**2,690**	**2,875**	**3,230**	**17,033**

Tabla 25: Indicadores de rotación de colaboradores

	2018	2019	2020	2021
Tasa de rotación total de empleados	0.9	4.18	3.24	5.34
Tasa de rotación de empleados voluntarios	0.03	3.55	3.24	2.92

Tabla 26: Cantidad y porcentaje de colaboradores sindicalizados por sexo y categoría profesional – planta Condorcocha, 2021 [GRI 102-41]

PLANTA CONDORCOCHA									
CLASIFICACIÓN	HOMBRES			MUJERES			TOTAL		
	Total	Sindicato	% sindicato	Total	Sindicato	% sindicato	Total	Sindicato	% sindicato
Administrativos	78	0	0%	3	0	0%	81	0	0%
Empleados	42	3	7%	2	0	0%	44	3	7%
Obreros	186	158	85%	0	0	0%	186	158	85%
Total	**306**	**161**	**53%**	**5**	**0**	**0%**	**311**	**161**	**52%**

Tabla 27: Cantidad y porcentaje de colaboradores sindicalizados por sexo y categoría profesional – planta Atocongo, 2021

PLANTA ATOCONGO									
CLASIFICACIÓN	HOMBRES			MUJERES			TOTAL		
	Total	Sindicato	% sindicato	Total	Sindicato	% sindicato	Total	Sindicato	% sindicato
Administrativos	181	0	0%	63	0	0%	244	0	0%
Empleados	82	30	37%	23	5	22%	105	35	33%
Obreros	148	123	83%	0	0	0%	148	123	83%
Total	**411**	**153**	**37%**	**86**	**5**	**6%**	**487**	**158**	**32%**

Tabla 28: Cantidad de colaboradores temporales y permanentes de UNACEM, 2021
[GRI 102-7] [GRI 102-8]

Clasificación	2020				Total 2020	2021				Total 2021
	Temporales		Permanentes			Temporales		Permanentes		
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Administrativos	6	27	6	27	**422**	8	28	81	313	**430**
Empleados		4		4	**46**		4	2	38	**44**
Obreros		20		20	**331**		28		306	**334**
Total	**6**	**51**	**6**	**51**	**799**	**8**	**60**	**83**	**657**	**808**

Métricas de inversión social

Tabla 29: Métricas de infraestructura social

[GRI 413-1]

Planta	N.° de obras realizadas	Institucione beneficiadas	N.° de bolsas de cemento donadas	Mano de obra no calificada	Mano de obra calificada	N.° de beneficiarios (personas)
Atocongo	8 obras comunales	Organizaciones de base, públicas, sociales e instituciones religiosas.	767	120	16	7,105
Condorcocha	12 obras comunales	Organizaciones de base, publicas, y sociales	4,029	180	24	2,855
	2 instituciones educativas	Instituciones educativas	250	100	4	351
	3 obras realizadas	Gobierno local	820	45	6	3,500
Total	**25**		**5,826**	**445**	**50**	**13,811**

Tabla 30: Acciones y beneficiarios – educación

[GRI 413-1]

Tipo de acción emprendida	N.° de beneficiarios	Instituciones aliadas
Capacitaciones virtuales en diversos temas para impulsar emprendimientos en contexto de emergencia sanitaria: - Orientación a emprendedores para fortalecer capacidades en el uso de herramientas de gestión. - Asesoría empresarial personalizada para elaborar e implementar planes de mejora para emprendedores. - Articulación a plataformas de comercio electrónico en alianza con Mercado de Lima. - Talleres técnicos productivos en pastelería y cocina para desarrollar nuevas habilidades productivas. - Capacitaciones en buenas prácticas de alimentos para control sanitario en emprendimientos gastronómicos. - Empoderamiento mediante charlas de prevención de la violencia contra la mujer. - Plan de Vigilancia y Control COVID-19.	648 participantes	- Asociación Sembrando Empresa. - Universidad ESAN – Programa Responsabilidad Universitaria. - Municipalidad de Lima. - Parroquia Santísima Cruz del Valle de Manchay. - CENFOTUR. - MIDIS – Centro de Emergencia Mujer de Villa Maria del Triunfo y Villa El Salvador.
- 21 talleres para promover el bienestar físico de mujeres adultas y adultos mayores y madres-bebés mediante prácticas de estimulación temprana.	284 alumnos	
- Acompañamiento y orientación para la inserción laboral de jóvenes capacitados.	75 jóvenes acceden a un empleo formal	Fundación Forge
- Programa para contribuir con la educación integral de los estudiantes, mediante el desarrollo de habilidades artísticas.	190 estudiantes	Escuela Declara

Tipo de acción emprendida	N.° de beneficiarios	Instituciones aliadas
- 18 talleres virtuales para promover el desarrollo/fortalecimiento de habilidades sociales en niños y adolescentes en temas de comunicación asertiva, expresión de emociones, autoestima y trabajo en equipo.	174 participantes	
- Capacitaciones virtuales en talleres productivos para fortalecer emprendimientos de mujeres.	115 participantes	
- Acompañamiento para el fortalecimiento de habilidades financieras en emprendedores locales y la gestión de cuatro grupos de microfinanzas liderados por mujeres.	4 grupos de microfinanzas 48 socios y socias	
Total	**1,534**	



Av. Ferrocarril, Villa María del Triunfo, Lima Sur

Tabla 31: Métricas ambientales comunitarias

[GRI 413-1]

Tipo de acción emprendida	Planta	N.° de beneficiarios			Instituciones aliadas
		Asociaciones y organizaciones	Familias	Líderes o promotores ambientales	
Gestión de residuos, cambio climático: - 1 campaña de sensibilización - 31 talleres de capacitación - 1 convenio firmado	Atocongo	3 comités ambientales 1 asociación de recicladores		100 promotores ambientales	Municipalidad de Villa María del Triunfo Municipalidad de Lurín Municipalidad de Villa El Salvador
Gestión de áreas verdes:	Atocongo				CAZ TdL / CAZ JG
- 3 talleres de capacitación – biohuertos	Atocongo		100 familias beneficiadas		Municipalidad de Villa María del Triunfo
- Donación de 100 árboles y abonos	Atocongo				Municipalidad de Villa María del Triunfo
- 130 árboles resembrados (Av. Lima / Av. María Reiche) / mejoramiento de la Av. Lima	Atocongo		100 familias beneficiadas		Municipalidad de Villa María del Triunfo
- Donación de 2 tanques reservorios de agua para riego de árboles sembrados en laderas	Atocongo		50 familias beneficiadas		Municipalidad de Villa María del Triunfo

Tipo de acción emprendida	Planta	N.° de beneficiarios			Instituciones aliadas
		Asociaciones y organizaciones	Familias	Líderes o promotores ambientales	
Plan de lomas / turismo	Atocongo				
- 6 meses de asesoría en gestión empresarial	Atocongo	2 asociaciones de lomas		18 dirigentes y orientadores certificados	
- 200 árboles y abonos donados para reforestación	Atocongo		100 familias beneficiadas		
- 2 convenios de cooperación firmados	Atocongo	2 asociaciones de lomas			
EMPRO	Condorcocha	3 grupos de agropecuarios			Cooperación Alemana
- 1 curso de capacitación virtual (3 videos)	Condorcocha				Cooperación Alemana
- 5 capacitaciones	Condorcocha				Cooperación Alemana
- 59 asesorías técnicas	Condorcocha				Cooperación Alemana
- 6 parcelas demostrativas instaladas	Condorcocha				Cooperación Alemana
- 3 módulos de riego instalados	Condorcocha				Cooperación Alemana
Gestión ambiental local	Condorcocha				
- Recolección periódica de residuos sólidos en el Centro Poblado Condorcocha	Condorcocha		230 familias		
Total		**11**	**580**	118	

Tabla 32: Relaciones comunitarias – talleres de capacitación a organizaciones sociales y líderes locales
[GRI 413-1]

Distritos	2021	
	Organizaciones sociales	Participantes
Villa María del Triunfo	25	81
Villa El Salvador	53	70
Pachacámac	17	33
Lurín	17	31
Santo Domingo de los Olleros	3	5
Total	**115**	**220**

8.5.3 Métricas económicas

Tabla 33: Valor económico directo, generado y distribuido
[GRI 201-1]

Valor económico (cifras en miles de soles)			
Ítem	2020	2021	Variación
Ventas	1,698,958	2,429,187	730,229
Utilidad bruta	464,050	864,012	399,962
Utilidad de operación	261,041	742,731	481,690

Valor económico (cifras en miles de soles)			
Ítem	**2020**	**2021**	**Variación**
EBITDA	506,498	997,506	491,008
Utilidad antes de impuestos	52,045	538,245	486,200
Utilidad neta	30,287	395,531	365,244

Tabla 34: Distribución del valor económico entre grupos de interés

[GRI 201-1]

Valor económico (cifras en miles de soles)			
Ítem	**2020**	**2021**	**Variación**
Valor económico directo creado	**1,763,574**	**2,596,436**	**832,862**
a) Ingresos por ventas	1,698,958	2,429,187	730,229
b) Otros ingresos	64,616	167,249	102,633
Valor económico distribuido	**1,733,287**	**2,200,905**	**467,618**
c) Remuneraciones y otros beneficios sociales para colaboradores	184,362	256,895	72,533
d) Proveedores de bienes y servicios	1,124,450	1,485,575	361,125
e) Gastos financieros (intereses)	163,936	159,271	-4,665
f) Impuestos y pagos a Gobiernos	246,739	277,583	30,844
g) Responsabilidad social e inversión social privada	13,800	21,581	7,781
Valor económico retenido	**30,287**	**395,531**	**365,244**
Dividendos a accionistas	23,626	192,445	168,819

Tabla 35: Asociaciones en las que participamos

[GRI 102-13]

- » Alianza para Obras por Impuestos (ALOXI)
- » Asociación Civil Amigos de la Policía Nacional del Perú (SINACOOP-PNP)
- » Asociación Civil BASC Perú (BASC Perú)
- » Asociación Club de la Banca y Comercio (CBC) – asociado
- » Asociación de Exportadores (ADEX)
- » Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM)
- » Asociación Nacional de Anunciantes (ANDA)
- » Asociación Peruana de Operadores Portuarios (ASPPOR)
- » Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU)
- » Cámara de Comercio Americana del Perú (AMCHAM Perú)
- » Cámara de Comercio de Lima (CCL) – asociado
- » Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO)
- » Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES-SINAC)
- » Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) – a través de ASOCEM
- » Encuentros Iberoamericanos de la Sociedad Civil (EISC)
- » Federación Interamericana del Cemento (FICEM) – a través de ASOCEM
- » Global Cement and Concrete Association (GCCA)
- » Global System, Global Standard y Global Solution-1 (GS1)
- » Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)
- » Instituto de Seguridad Minera (ISEM)
- » Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE)
- » Instituto Peruano de Economía (IPE)
- » Observatorio Ciudadano Lima Cómo Vamos
- » Perú Sostenible
- » RedEAmérica
- » Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI)
- » Sociedad de Comercio Exterior del Perú (COMEXPERÚ)
- » Sociedad Nacional de Industrias (SNI) – clase AAA
- » Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)





8.6

Índice GRI

[GRI 102-54]

Para el Materiality Disclosures Services, GRI Services ha revisado que el índice de contenidos de GRI sea claro, y que las referencias para los Contenidos 102-40 a 102-49 correspondan con las secciones indicadas del reporte.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. [GRI 102-54]

GRI 101: Fundamentos 2016
(El GRI 101 no incluye contenidos)

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
GRI 102: Contenidos generales 2016	**Perfil de la empresa**				
	102-1: Nombre de la organización	28	–	–	–
	102-2: Actividades, marcas, productos y servicios	107	–	ODS N° 9, 11	–
	102-3: Ubicación de la sede	[SMV 7100: Datos Generales] Av. Atocongo 2440, Villa María del Triunfo, Lima, Perú	–	–	–
	102-4: Ubicación de las operaciones	100	–	–	–
	102-5: Propiedad y forma jurídica	http://www.UNACEM.com.pe/?page_id=65	–	–	–
	102-6: Mercados servidos	108	–	–	–
	102-7: Tamaño de la organización	28, 48, 100, 108, 113, 120, 219 y 336	–	–	–
	102-8: Información sobre empleados y otros colaboradores	219 y 336	–	ODS N.º 8	Principio 6
	102-9: Cadena de suministro	145	–	–	–
	102-10: Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	25, 52 y 291	–	–	–
	102-11: Principio o enfoque de precaución	172	–	–	–
	102-12: Iniciativas externas	28, 30, 105 y 187	–	–	–
	102-13: Afiliación a asociaciones	344	–	–	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Estrategia				
	102-14: Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	6	–	–	–
	Ética e integridad				
	102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	91	–	ODS N.º 16	Principio 10
	Estructura de gobierno				
	102-18: Estructura de gobernanza	46	–	–	–
	102-35: Políticas de remuneración	70	–	–	–
	Participación de los grupos de interés				
	102-40: Lista de grupos de interés	325	–	–	–
	102-41: Acuerdos de negociación colectiva	245 y 335	–	ODS N.º 8	Principio 3
	102-42: Identificación y selección de grupos de interés	15, 324 y 325	–	–	–
	102-43: Enfoque para la participación de los grupos de interés	324 y 325	–	–	–
	102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados	320	–	–	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Prácticas de reporte				
	102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	28	–	–	–
	102-46: Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	34	–	–	–
	102-47: Lista de temas materiales	320	–	–	–
	102-48: Reexpresión de la información	No se ha realizado reexpresión alguna de la información.	–	–	–
	102-49: Cambios en la elaboración de informes	La evaluación de materialidad se actualizó en el 2020	–	–	–
	102-50: Periodo objeto del informe	2021	–	–	–
	102-51: Fecha del último informe	2020	–	–	–
	102-52: Ciclo de elaboración de informes	Anual	–	–	–
	102-53: Punto de contacto para preguntas sobre el informe	365	–	–	–
	102-54: Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	345	–	–	–
	102-55: Índice de contenidos GRI	345	–	–	–
	102-56: Verificación externa	El presente reporte no es auditado externamente.	–	–	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
Temas materiales					
GRI 200: economía					
Desempeño económico					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura 2016	41, 96, 108, 111 y 173	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes 2016	41, 96, 108, 111 y 173	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión 2016	41, 96, 108, 111 y 173	–	–	–
GRI 201: Desempeño económico 2016	GRI 201-1. Valor económico directo generado y distribuido	108, 113, 342 y 343	–	ODS N° 2, 5, 7, 8, 9	–
Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	251 y 322	–	ODS N° 2, 5, 7, 9, 11	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	251	–	ODS N° 2, 5, 7, 9, 11	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	251	–	ODS N° 2, 5, 7, 9, 11	–
GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016	GRI 203-1. Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	251 y 258	–	ODS N° 2, 5, 7, 9, 11	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Prácticas de adquisición				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	143 y 322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	143	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	143	–	–	–
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	GRI 204-1. Proporción de gasto en proveedores locales	145	–	ODS N° 12	–
	Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	93 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	93	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	93	–	–	–
GRI 205: Anticorrupción 2016	GRI 205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	91	–	ODS N° 16	Principio 10

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
Competencia desleal					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	La Compañía es líder en mercado. No contamos con una política que aborde las prácticas de competencia desleal	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	No contamos con una política que aborde las prácticas de competencia desleal.	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	No contamos con una política que aborde las prácticas de competencia desleal.	–	–	–
GRI 206: Competencia desleal 2016	GRI 206-1. Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se han desarrollado acciones jurídicas.	–	–	–
GRI 300: Medio Ambiente					
Materiales					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	178-200 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	178-200	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	178-200	–	–	–
GRI 301: Materiales 2016	GRI 301-1. Materiales utilizados por peso o volumen	331		ODS N° 9, 12, 13	Principios 7, 8 y 9

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Energía				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	183	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	183	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	183	–	–	–
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-1. Consumo energético dentro de la organización	328 y 329		ODS N° 9, 12, 13	Principios 7, 8 y 9
	Agua y efluentes				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	192 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	196-200	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	196-200	–	–	–
GRI 303: Agua y efluentes 2018	GRI 303-1. Interacción con el agua como recurso compartido	194	–	–	–
	GRI 303-2. Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	194	–	–	–
	GRI 303-3. Extracción de agua	330	–	ODS N° 6, 13	Principios 7, 8 y 9

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Biodiversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	200-203 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	200	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	200	–	–	–
GRI 304: Biodiversidad 2016	GRI 304-3. Hábitats protegidos o restaurados	200	–	ODS N.° 6, 14, 15	Principios 7, 8 y 9
	Emisiones				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	180-183 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	180-183	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	180-183	–	–	–
GRI 305: Emisiones 2016	GRI 305-1. Emisiones directas de GEI (alcance 1)	328	–	ODS N.° 3, 12, 13, 14, 15	Principios 7, 8 y 9
	GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	328	–	–	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Gestión de residuos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	191-194 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	191-194	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	191-194	–	–	–
GRI 306: Residuos 2020	GRI 306-1. Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	191	–	–	–
	GRI 306-2. Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	191	–	–	–
	GRI 306-4. Residuos no destinados a eliminación	333	–	ODS N.° 3, 6, 12	Principios 7, 8 y 9
	Cumplimiento ambiental				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	204-206 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	204-206	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	204-206	–	–	–
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	GRI 307-1. Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	206	–	ODS N.° 16	Principios 7, 8 y 9

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	145-148 y 322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	145-148	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	145-148	–	–	–
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	152	–	ODS N.° 8, 12	Principios 7, 8 y 9
	GRI 400: Sociedad				
	Empleo				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	217-222 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	217-222	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	217-222	–	–	–
GRI 401: Empleo 2016	GRI 401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	221	–	ODS N.° 5, 8	Principio 6

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	227-235 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	227-235	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	227-235	–	–	–
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018.	GRI 403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	227-234	–	–	–
	GRI 403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	227	–	–	–
	GRI 403-3. Servicios de salud en el trabajo	228	–	–	–
	GRI 403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	227	–	ODS N.° 3, 8	Principio 6
	GRI 403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	236	–	–	–
	GRI 403-6. Fomento de la salud de los trabajadores	228	–	–	–
	GRI 403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	227	–	–	–
	GRI 403-9. Lesiones por accidente laboral	237-239	–	ODS N.° 3, 8	Principio 6

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Formación y enseñanza				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	223 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	223	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	223	–	–	–
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	GRI 404-1. Media de horas de formación al año por empleado	226	–	ODS N° 4, 5, 8	Principio 6
	Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	218 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	218	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	218	–	–	–
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GRI 405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados	334	–	–	Principio 6

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	No discriminación				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	240 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	240-246	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	240-246	–	–	–
GRI 406: No discriminación 2016	GRI 406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2021 no se registraron casos de discriminación en la empresa.	–	ODS N.° 5, 8, 16	Principios 1, 2, 6
	Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	245 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	245	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	245	–	–	–
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	GRI 407-1. Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	245	–	ODS N° 8	Principios 1, 2, 3

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Trabajo infantil				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	240 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	240-243	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	240-243	–	–	–
GRI 408: Trabajo infantil 2016	GRI 408-1. Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	240	–	ODS N° 8	Principios 1, 2, 5
	Trabajo forzoso u obligatorio				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	240 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	240-243	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	240-243	–	–	–
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	GRI 409-1. Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	240	–	ODS N° 8	Principios 1, 2, 4

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Prácticas en materia de seguridad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	246 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	246	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	246	–	–	–
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	GRI 410-1. Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	246	–	ODS N° 16	Principios 1, 2
	Comunidades locales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	247-276 y 323	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	247-276	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	247-276	–	–	–
GRI 413: Comunidades locales 2016	GRI 413-1. Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	337-342	–	–	Principio 1

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Evaluación social de los proveedores				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	145 y 322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	145-151	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	145-151	–	–	–
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	GRI 414-1. Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	En nuestro SIG no se contempla la evaluación social de los proveedores ni su impacto generado.	–	ODS N° 16	Principio 6
	Salud y seguridad de los clientes				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	166 y 322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	166	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	166	–	–	–
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016.	GRI 416-1. Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	166	–	ODS N.° 8	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	Marketing y etiquetado				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	108, 157 y 322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	108 y 157	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	108 y 157	–	–	–
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	GRI 417-1. Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	107 y 154	–	ODS N° 12	–
	Cumplimiento socioeconómico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	93 y 321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	93	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	93	–	–	–
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	GRI 419-1. Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021, no hemos sido sujetos de imposición de ningún tipo de multa significativa o sanción no monetaria definitiva	–	ODS N.° 16	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
	No GRI Participación de mercado				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	108	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	108	–	–	–
	No GRI Rentabilidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	120	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	120	–	–	–
	No GRI Certificación ISO 37001				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	105	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	105	–	–	–

Estándar GRI	Contenidos	Página / respuestas directas	Omisiones u observaciones	ODS	Pacto Mundial COP avanzado
No GRI Cementos adicionados					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	321	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	108 y 181	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	108 y 181	–	–	–
No GRI Hechos que afectaron la demanda de cemento					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	GRI 103-1. Explicación del tema material y su cobertura	322	–	–	–
	GRI 103-2. El enfoque de gestión y sus componentes	108	–	–	–
	GRI 103-3. Evaluación del enfoque de gestión	108	–	–	–

UNACEM

REPORTE INTEGRADO 2021
Unión Andina de Cementos S.A.A.
Av. Atocongo 2440, Lima 35, Perú.

Toda comunicación referente al presente Reporte Integrado 2021 debe ser dirigida a:
contacto@unacem.pe
GRI 102-53

Fotografías:
Yayo López
Aldo Arozena
Marco Carrión
Cecilia Durand
Marcela Delgado

Todos los derechos reservados. Este libro digital ha sido publicado exclusivamente para Unión Andina de Cementos S.A.A. No puede ser reproducido ni registrado o transmitido por un sistema de recuperación de información en ninguna forma por ningún medio, sea mecánico, fotoquímico, electrónico, magnético, electroóptico, por fotocopia o cualquier otro, sin permiso previo y por escrito de Unión Andina de Cementos S.A.A.